



RETE ATHENA

UNIONE EUROPEA

REGIONE CALABRIA

REPUBBLICA ITALIANA

Rete Athena - I.C. Sersale (capofila) - I.C. Sellia Marina (partner) - I.C. Squillace (partner)

Affissione all'albo dell'IC *G. Bianco* – Sersale

Affissione all'albo degli II.CC. della rete Athena

E-mail al Personale interno  
Sito Istituzionale

### AVVISO DI SELEZIONE

**1 REFERENTE INTERNO D'ISTITUTO CON FUNZIONE ANCHE DI MONITORE - SCUOLA CAPOFILA  
3 REFERENTI "SUPPORTO GESTIONALE" - RETE SCOLASTICA ATHENA**

**Codice Progetto AZIONE 10.1.1-FESR FSE 2014/2020 "A Scuola d'inclusione "Interventi multidisciplinari di sostegno agli studenti finalizzati a contrastare gli effetti del COVID 19 e all'integrazione e all'inclusione degli allievi con Bisogni Educativi Speciali (BES)"**

**Titolo progetto: "Voci d'insieme"**

Codice progetto: **Azione 10.1.1-FESR FSE 2014/2020**

CUP I61I21000010002

Asse 12: ISTRUZIONE E FORMAZIONE - Obiettivo Specifico 10.1: Riduzione del fallimento formativo precoce della dispersione scolastica e formativa – AZIONE 10.1.1: Interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, tra cui le persone con disabilità. AVVISO PUBBLICO "A Scuola d'inclusione" Interventi multidisciplinari di sostegno agli studenti finalizzati a contrastare gli effetti del COVID 19 e all'integrazione e all'inclusione degli allievi con Bisogni Educativi Speciali (BES)

<i>Autorizzazione progetto</i>	<i>Rete</i>			<i>Titolo del Progetto</i>	<i>Totale autorizzato progetto</i>
	<i>Athena</i>	<i>Asse</i>	<i>Azione</i>		
Decreto della Regione Calabria N° 2115 del 02/03/2022	I.C. Sersale I.C. Sellia Marina I.C. Squillace	<b>12</b>	<b>AZIONE 10.1.1</b>	<i>Voci d'insieme</i>	<b>€ 169.450,00</b>

Azione	Percorsi
10.1.1	Percorso a – Percorso di sostegno didattico agli studenti
	Percorso b – Percorso di ascolto e supporto psicologico
	Percorso c – Formazione docenti

**Firmato digitalmente dalla DS Prof.ssa MARIA BRUTTO**



RETE ATHENA



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

## Il Dirigente Scolastico

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.P.R. n. 275/99, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTA** la circolare Ministero del lavoro n.2/2009;

**VISTO** il Decreto del 28 agosto 2018, n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107 entrata in vigore il 17/11/2018;

**VISTI** i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

**VISTE** le delibere del Consiglio di Istituto dei tre II.CC. appartenenti alla rete Athena;

**VISTO** Avviso pubblico con D.D. n. 5991 del 09/06/2021, pubblicato sul BURC n. 46 parte terza del 24 Giugno 2021,- Realizzazione Interventi per contrastare gli effetti del Covid19 e supportare l’integrazione e l’inclusione scolastica e formativa degli allievi con Bisogni Educativi Speciali (B.E.S.) e i relativi Allegati.

**VISTA** la candidatura n. **4250 POR FERS FSE 2014/2020 “ A Scuola d’inclusione” 15/07/2021;**

**VISTA** la delibera n. 104 del 17 maggio 2021 del Collegio Docenti dell’IC di Sersale di ratifica della candidatura;

**VISTA** la delibera 28 del 25 maggio 2021 del Consiglio di Istituto dell’IC G. Bianco di Sersale;

**VISTA** la delibera quadro n. 23 del 7 settembre 2020 del Collegio Docenti dell’IC di Sellia Marina di ratifica della candidatura;

**VISTA** la delibera 72 del 10 settembre 2020 del Consiglio di Istituto dell’IC di Sellia Marina;

**VISTA** la delibera quadro verbale 13 del 28 giugno 2021 del Collegio Docenti dell’IC di Squillace ;

**VISTA** la delibera 25 dell’ 8 luglio 2021 del Consiglio di Istituto dell’IC di Squillace;

**PRESO ATTO** del Decreto della Regione Calabria N° 2115 del 02/03/2022 che costituisce formale autorizzazione del progetto di codesta Istituzione Scolastica capofila della rete Athena e del relativo impegno di spesa;

**VISTE** le indicazioni della Regione Calabria per la realizzazione degli interventi;

**VISTO** il Programma Annuale 2022 della scuola capofila IC G. Bianco Sersale;

**VISTI** i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto progetto;

**VISTO** il Decreto di Assunzione in Bilancio della scuola capofila della rete, I.C. G. Bianco di Sersale, Prot. N° 1778 del 10 marzo 2022;

**VISTA** la Convenzione siglata tra la Regione Calabria e la scuola capofila I.C. G. Bianco Prot. N° 1811 dell’11.03.2022;

**CONSIDERATO** che la responsabilità organizzativa, gestionale e amministrativa appartiene unicamente all’istituzione scolastica cui è stata autorizzata l’attuazione del progetto e che il responsabile del progetto è unicamente il Dirigente Scolastico pro tempore;

**Firmato digitalmente dalla DS Prof.ssa MARIA BRUTTO**



RETE ATHENA



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

**CONSIDERATO** che a questo Ente Scolastico sono stati assegnati fondi relativi al suddetto Avviso per promuovere *interventi multidisciplinari di sostegno agli studenti finalizzati all'integrazione e all'inclusione degli allievi con Bisogni Educativi Speciali (BES)*;

**CONSIDERATO** che per la realizzazione dei percorsi del progetto di cui sopra è necessario effettuare attività di coordinamento, monitoraggio e supporto gestionale della rete scolastica Athena per come pianificato

**RITENUTO** necessario procedere alla selezione di appropriate figure professionali, quali 1 Referente Interno d'Istituto scuola capofila con funzione anche di monitore e 3 Referenti supporto gestionale della rete scolastica Athena;

**VISTO** l'avviso Prot. N. 2101 del 21/03/2022;

**VISTI** i quesiti posti giorno 09/05/2022 prot. N. 3572 rivolti dal DS al responsabile del procedimento, Dott. Muscò, in merito alla pubblicazione degli avvisi di reclutamento delle figure professionali impegnate nelle diverse attività in cui si articola l'intervento;

**VISTA** l'interlocazione orale successiva intercorsa lo stesso 10/05/2022 con il responsabile regionale di progetto da cui è emerso che i criteri di valutazione per la selezione delle risorse umane fossero difformi dall'Allegato n.6;

**VISTO** il decreto di annullamento in autotutela, Prot. N. 3641 dell' 11/05/2022, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/'90;

## INDICE

### NUOVO AVVISO DI SELEZIONE

per la selezione di 4 Referenti interni ai tre istituti della rete per il progetto in oggetto, rivolto al personale interno. Nel dettaglio:

#### Annualità 2021/2022 e 2022/2023

Sede	Profilo	N° ore	N° Figure richieste
I.C. G. Bianco Sersale	Referente Interno d'Istituto con funzione anche di monitore - scuola capofila	51 x 2 annualità	1
	Referenti supporto gestionale di progetto della rete scolastica Athena	50 x 2 annualità	1
I.C. Sellia Marina	Referenti supporto gestionale di progetto della rete scolastica Athena	50 x 2 annualità	1
I.C. Squillace	Referenti supporto gestionale di progetto della rete scolastica Athena	50 x 2 annualità	1
	<b>Totale N° Referenti Rete Athena</b>		<b>4</b>



RETE ATHENA



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

L'incarico biennale è comunque condizionato dal reale impegno in ciascuna delle due annualità.

È possibile che il riconoscimento sia circoscritto ad una sola annualità ove, per motivi non prevedibili, non si prosegua l'attività prevista o la si svolga parzialmente.

Con questo progetto la nostra scuola intende proporre Interventi multidisciplinari di sostegno agli studenti finalizzati all'integrazione e all'inclusione degli allievi con Bisogni Educativi Speciali (BES).

### Condizione di ammissibilità

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono produrre apposita dichiarazione come di seguito:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dal presente art. 2;
- essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

### Requisiti richiesti ai Referente Interno d'Istituto con funzione anche di monitore - scuola capofila e Referenti supporto gestionale della rete scolastica Athena

Possono presentare domanda di disponibilità al conferimento d'incarico in qualità di 1 Referente Interno d'Istituto con funzione anche di monitore (solo scuola capofila) e 3 Referenti supporto gestionale (uno per ciascun istituto della rete scolastica Athena) - coloro che rispondono ai seguenti requisiti:

Possesso dei titoli di accesso previsti dal seguente avviso:

- Diploma di laurea e/o corso di perfezionamento, master, corso di alta formazione attinenti ai percorsi programmati;
- corsi di formazione in materia di strumenti compensativi informatici e non;
- comprovata esperienza lavorativa (**almeno biennale**) di tutoraggio in ambiente scolastico (progetti di inclusione sociale, laboratori di inclusione, progetti PTOF curriculari ed extracurriculari di studenti in condizioni di difficoltà e/o di eccellenza, progetti PON, progetti di recupero competenze di base, funzione strumentale area inclusione);

Titoli valutabili

- Incarichi di docente esperto, tutor e relatore in seminari, corsi di formazione per docenti;
- esperienza (**oltre il biennio**) di tutoraggio e/o di docenza in ambiente scolastico e/o di referente d'istituto (progetti di inclusione sociale, laboratori di inclusione, progetti PTOF curriculari ed extracurriculari di studenti in condizioni di difficoltà e/o di eccellenza, progetti di recupero competenze di base, progetti PON/POR) e/o di funzione strumentale area inclusione;
- Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia d'intervento;
- Pubblicazioni su tematiche pertinenti;
- Anzianità di servizio nel ruolo di appartenenza;

Firmato digitalmente dalla DS Prof.ssa MARIA BRUTTO



RETE ATHENA



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

- Corsi di specializzazione o master da 1500 hh;
- Competenze in informatica ed adeguata conoscenza dell'uso del computer per la gestione on-line della propria attività.

Si richiede la disponibilità a svolgere l'incarico in sinergia e spirito di collaborazione con gli altri Referenti, al fine di portare a termine tutte le procedure con la massima perizia e nella fase preparatoria e in quella operativa e in quella documentaristica consuntiva.

Le domande dei referenti, da redigere secondo la SCHEDA DI CANDIDATURA E ALLEGATI, da corredare con "Curriculum Vitae et Studiorum" in formato europeo e copia della carta di identità firmata, dovranno pervenire o all'indirizzo mail [czic835001@istruzione.it](mailto:czic835001@istruzione.it) oppure in busta chiusa all'indirizzo IC "G. BIANCO" Piazza Casolini n. 115 - 88054 SERSALE (CZ) entro e non oltre le ore 12.00 del 20 maggio 2022. Sull'oggetto dell'istanza, indirizzata al Dirigente scolastico dell'I.C. "G. BIANCO", Piazza Casolini n. 115 - 88054 SERSALE (CZ), dovrà essere indicata la dicitura: *Candidatura in qualità di Referente Interno d'Istituto con funzione anche di monitore - scuola capofila/Referenti supporto gestionale della rete scolastica Athena, sede Sersale/Sellia Marina/Squillace - POR "A Scuola d'inclusione"*.

Le domande e i curricula, pervenuti in tempo utile, saranno valutati dalla Commissione costituita dai Dirigenti Scolastici della rete Athena e dalla collaboratrice prima Prof. Palma Iervasi che redigerà, con apposito verbale, la graduatoria provvisoria e ne prevederà la pubblicazione sul sito web. Tale pubblicazione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. Pubblicata la graduatoria definitiva, si procederà alla stipula dei contratti con i vincitori della selezione.

I costi orari, indicati nella presente, sono quelli stabiliti nel Piano Finanziario dei rispettivi progetti pari a € 17,50. I compensi non daranno luogo a trattamento previdenziale e assistenziale né a trattamento di fine rapporto di lavoro e si intendono onnicomprensivi di tutti gli oneri a carico degli esperti.

**Saranno considerate inammissibili** le domande così pervenute:

- oltre il termine di scadenza;
- non corredate da curriculum vitae et studiorum in formato europeo;
- prive di sottoscrizione;
- prive del documento di riconoscimento in corso di validità;
- prive delle autodichiarazioni punteggio titoli o non debitamente compilate (**Allegato B**).
- prive della dichiarazione di insussistenza condizioni di incompatibilità a rivestire l'incarico (**Allegato C**).

Il candidato dovrà, contestualmente alla domanda, produrre:

- **Dichiarazione** con la quale s'impegna ad assumere l'incarico, senza riserva e secondo il calendario del Piano di formazione dell'istituto, assicurando la propria presenza negli incontri propedeutici all'attività del Gruppo Referenti Progetto (vedi all. A);



RETE ATHENA



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

- **Autorizzazione al trattamento dei dati personali** in conformità al D.Lgs. 101/2018 di adeguamento della disciplina italiana al regolamento europeo sulla privacy (Reg. UE n. 679/2016 GDPR); - valido documento di identità.
- valido documento di identità.

**Solo la figura del Referente Coordinatore/Monitore di Progetto è incompatibile con tutte le altre figure.**

### Compiti

Si richiamano di seguito i compiti esplicitamente definiti per lo svolgimento dell'incarico di referente Coordinatore e Monitore:

- collaborare con i Dirigenti Scolastici e i DSGA degli istituti della Rete Athena;
- coordinare e monitorare le attività del Gruppo Referenti di Progetto al fine di garantire il rispetto del cronoprogramma;
- curare i rapporti con e tra gli Uffici di Segreteria, il Gruppo dei Referenti di Progetto e tutte le figure coinvolte nel progetto;
- curare l'organizzazione e la condivisione dei percorsi di progetto;
- coordinare l'attività di documentazione relativa a ciascun percorso e alle sue varie articolazioni, per facilitare l'azione di governance del Gruppo dei Referenti di progetto;
- monitorare l'attuazione del progetto nel suo insieme.

Si richiamano di seguito i compiti esplicitamente definiti per lo svolgimento dell'incarico di referente d'istituto

- collaborare con i Dirigenti Scolastici e i DSGA degli istituti della Rete Athena;
- collaborare con il Referente Coordinatore al fine di garantire il rispetto del cronoprogramma;
- curare i rapporti con e tra gli Uffici di Segreteria, all'interno del Gruppo dei Referenti di Progetto e con tutte le figure coinvolte nel progetto;
- coadiuvare il Referente Coordinatore nell'attività di documentazione relativa a ciascun percorso e alle sue varie articolazioni;
- promuovere la comunicazione sul territorio attraverso la predisposizione di contenuti e la gestione e/o l'organizzazione di manifestazioni ed eventi.

***L'inadempienza di tali compiti a cura dei referenti comporterà la mancata corresponsione del corrispettivo della prestazione d'opera, in quanto grave mancato assolvimento delle condizioni contrattuali.***

I progetti saranno attuati entro i termini indicati dalla Convenzione siglata tra la Regione Calabria e l'Istituto capofila IC G. Bianco Sersale. In caso di mancata attivazione del corso, l'Istituto si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi.

Questo Istituto si riserva di verificare i titoli, le competenze e le esperienze autocertificate.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

**Firmato digitalmente dalla DS Prof.ssa MARIA BRUTTO**



RETE ATHENA



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

La presente manifestazione di interesse è pubblicata sul sito internet degli Istituti appartenenti alla rete Athena

- I.C. *G.Bianco* di Sersale (CZ) scuola capofila - [www.icsersale.edu.it](http://www.icsersale.edu.it).
- I.C. Sellia Marina <https://www.icselliamarina.edu.it/>
- I.C. Squillace <https://www.scuolesquillace.edu.it/>

Si allega la seguente documentazione che è parte integrante del presente bando:

- ✓ Allegato A – Scheda di candidatura Referente Interno d'Istituto con funzione anche di monitore - scuola capofila / Referenti supporto gestionale della rete scolastica Athena.
- ✓ Allegato B – Autodichiarazione punteggi titoli per Referente Interno d'Istituto con funzione anche di monitore - scuola capofila / Referenti supporto gestionale della rete scolastica Athena.
- ✓ Allegato C - Dichiarazione di insussistenza condizioni di incompatibilità a rivestire l'incarico.

da spedire tramite posta elettronica all'indirizzo [czic835001@istruzione.it](mailto:czic835001@istruzione.it) o consegnare a mano presso gli uffici del Protocollo.

Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR Catanzaro) entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.

Normativa sulla privacy - Ai sensi del D.Lgs. 101/2018 di adeguamento della disciplina italiana al regolamento europeo sulla privacy (Reg. UE n. 679/2016 GDPR), si comunica che i dati raccolti verranno trattati dall'Istituzione scolastica per le finalità connesse all'attività formativa.

La presente manifestazione di interesse viene pubblicizzata come segue:

- ✓ Notifica via mail al personale interno
- ✓ Siti istituzionali Istituti scolastici Rete Athena.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.<sup>ssa</sup> Maria Brutto

*(Firmato digitalmente ai sensi del CAD e ss.mm.ii)*