



ISTITUTO COMPENSIVO SERSALE "G. BIANCO"

Piazza Casolini n° 115 88054 – Sersale

E-mail czic835001@istruzione.it Pec czic835001@pec.istruzione.it

Tel. Uffici Amministrativi 0961/931091 Tel. Dirigenza 0961/936833

C.F.97036410799 C.M. CZIC835001

www.icsersale.edu.it

(da consegnare entro 7 giorni dalla stipula del contratto individuale di lavoro)

ALLA DOCENTE
PINGITORE GIOVANNA
SEDE

OGGETTO: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data 01/09/2023, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- il luogo di lavoro assegnato è Scuola Secondaria I grado Sersale/Zagarise;
- la sede legale del datore di lavoro è Piazza Casolini,115 Sede Centrale Sersale;
- per il personale Docente la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste;
- la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale;
- l'orario normale di lavoro è di 18 ore settimanali, articolati in 6 giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive / lavoro straordinario.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Brutto

Maria Brutto

Firma

Alfano



ISTITUTO COMPRESIVO SERSALE "G. BIANCO"

Piazza Casolini n° 115 88054 – Sersale

E-mail czic835001@istruzione.it Pec czic835001@pec.istruzione.it

Tel. Uffici Amministrativi 0961/931091 Tel. Dirigenza 0961/936833

C.F.97036410799 C.M. CZIC835001

www.icsersale.edu.it

(da consegnare entro 30 giorni dalla stipula del contratto individuale di lavoro)

ALLA DOCENTE
PINGITORE GIOVANNA
SEDE

OGGETTO: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n.104/2022 In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data 01/09/2023, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a. è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro
- b. la durata delle ferie è pari a 30 giorni lavorativi (+ 4 giorni di festività sopresse. Totale giorni ferie da fruire 34);
- c. sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
- d. le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto
- e. i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni
- f. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione
- g. il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale AOODGPER 43440 del 19/07/2023 e dal decreto ministeriale n.188 del 21/07/2022.
- h. il contratto collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 19/04/2018 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL e Fed. GILDA UNAMS
- i. il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data 30 novembre 2022 e sottoscritto dal datore di lavoro e da RSU di Istituto e OO.SS. presenti, nella fattispecie CGL e CISL.
- j. i contributi previdenziali e assistenziali sono versati direttamente dal MEF agli enti di competenza. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

Firma



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Brutto