



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale

Ufficio I- Risorse Umane – Affari Legali

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 14.01.1994, n. 20;
- VISTA** la legge 15.03.1997, n. 59, con particolare riferimento all'art. 21;
- VISTO** il D.Lgs. n.59 del 6 marzo 1998, relativo all'attribuzione della qualifica dirigenziale ai capi d'istituto delle istituzioni scolastiche autonome, a norma del predetto art. 21, comma 16;
- VISTO** il D.P.R. 26 febbraio 1999, n. 150;
- VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.P.C.M. n. 98 del 11 febbraio 2014, recante il *"Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca"*;
- VISTI** i DD.MM. del 26 settembre 2014 e del 18 dicembre 2014, con i quali è stata disposta rispettivamente l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione Centrale e degli Uffici Scolastici Regionali;
- VISTI** i DD.P.C.M. del 04.05.2019 n. 47 recante *"Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca"*; e n. 48 recante *"Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca"*;
- VISTO** il Decreto-Legge n. 1 del 09.01.2020 recante *"Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca"* convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 12 pubblicato in G.U. 09/03/2020, n. 61;
- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recanti norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione pubblica;
- VISTA** la legge n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la legge 15.07.2002, n. 145, con la quale sono state introdotte nuove disposizioni in tema di dirigenza statale;
- VISTO** il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- VISTO** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- VISTA** la legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"*;
- VISTA** la Direttiva Ministeriale 18 agosto 2016, n. 36 recante le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici, registrata alla Corte dei Conti il 02/09/2016;
- VISTA** la Direttiva Ministeriale prot. n. A00UFGAB239 del 21/04/2017, avente ad oggetto *"Modifiche alla Direttiva 18 agosto 2016 n. 36 sulla valutazione dei dirigenti scolastici"* registrata dalla Corte dei Conti di Roma con Reg.ne Prev. n. 1647;
- VISTO** il D.D.G prot. n. A00DRCAL12085 del 10/08/2017_ con il quale, ai sensi delle succitate Direttive Ministeriali prot. n. A00UFGAB36 del 18.08.2016 e prot. n. A00UFGAB239 del 21/04/2017, sono stati definiti gli obiettivi legati all'ambito regionale;
- VISTO** il C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – Area V;
- VISTO** il C.I.N. dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritto il 22 febbraio 2007;
- VISTO** il C.C.N.L. sottoscritto in data 15/07/2010, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – Area V;
- VISTO** il C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 sottoscritto in data 8 luglio 2019;
- CONSIDERATO** che, con il su citato C.C.N.L. Area Dirigenziale Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 8 luglio 2019, è stato modificato l'articolo 9, comma 4 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e pertanto è possibile procedere alla mobilità interregionale, con il solo assenso del dirigente dell'Ufficio scolastico regionale di provenienza;
- VISTO** l'art. 1, comma 978 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 il quale testualmente recita: *"Per l'anno scolastico 2021/2022, alle istituzioni scolastiche autonome costituite con un numero di alunni inferiore a 500 unità, ridotto fino a 300 unità per le istituzioni situate nelle piccole isole, nei comuni montani o nelle aree geografiche caratterizzate da specificità linguistiche, non possono essere assegnati dirigenti scolastici con incarico a tempo indeterminato nei limiti della spesa autorizzata ai sensi del comma 979. Le predette istituzioni scolastiche sono conferite in reggenza a dirigenti scolastici titolari di incarico presso altre istituzioni scolastiche autonome. Alle istituzioni scolastiche autonome di cui al primo periodo non può essere assegnato in via esclusiva un posto di*

Dirigente Uff. I: Vito PRIMERANO

Responsabile dell'istruttoria: Stefano Galiano

☎ 0961734438

✉ stefano.galiano.kr@istruzione.it

Pec: drcal@postacert.istruzione.it; e-mail: direzione-calabria@istruzione.it C.F.: 97036700793

Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria

Sito internet: www.istruzione.calabria.it

direttore dei servizi generali e amministrativi; con decreto del direttore generale o del dirigente non generale titolare dell'ufficio scolastico regionale competente, il posto è assegnato in comune con altre istituzioni scolastiche."

- VISTO** il decreto ministeriale n. 157 del 14/05/2020, che determina la consistenza complessiva delle dotazioni organiche dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2020/2021, nel quale si prende atto che "... la relazione tecnica di accompagnamento chiarisce come la disposizione normativa di cui al richiamato articolo 1, comma 978, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 "... non dispone l'incremento delle facoltà assunzionali e non dispone l'autorizzazione ad assumere a tempo indeterminato. La copertura finanziaria è prevista per un solo anno scolastico.";
- VISTO** il D.D.G. prot. n. AOODRCAL1603 del 03.02.2021 con il quale è stata recepita la Delibera della Giunta Regionale n. 16 del 28.01.2021 avente ad oggetto: "Piano della rete scolastica e della programmazione dell'offerta formativa della Regione Calabria - a.s. 2021/2022 – conferma del piano a.s. 2020/2021;
- VISTO** il D.D.G. prot. n. AOODRCAL2289 del 17/02/2021 con il quale sono stati disposti, previo preavviso nei termini fissati dalla normativa vigente, i collocamenti in quiescenza dei dirigenti scolastici con decorrenza 01/09/2021;
- VISTA** la nota prot. n. AOODRCAL4564 del 18.03.2021 con la quale sono state rese note le dimissioni volontarie con decorrenza 01.09.2021 dei Dirigenti scolastici della regione Calabria;
- VISTA** la nota prot. n. AOODGPER17877 del 09.06.2021 con la quale il Ministero dell'Istruzione dà indicazioni relative ai criteri e alle modalità di conferimento e mutamento di incarico per i Dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022;
- VISTA** la nota di questa Direzione Generale prot. n. AOODRCAL10317 del 15.06.2021 relativa al conferimento e mutamento degli incarichi dei Dirigenti scolastici con decorrenza 01.09.2021, all'elenco delle sedi disponibili e delle sedi sottodimensionate;
- CONSIDERATO** che con la succitata nota di questa Direzione Generale prot. n. AOODRCAL10317 del 15.06.2021 è stato precisato che la mobilità interregionale in ingresso in questa regione verrà effettuata nel limite del 30 % dei posti vacanti;
- ATTESO** che le istituzioni scolastiche normodimensionate vacanti su cui calcolare la predetta percentuale, è pari a n. 25;
- CONSIDERATO** che, per quanto su precisato, si potrà procedere con il conferire n. 8 incarichi a dirigenti scolastici in servizio fuori regione;
- INFORMATE** le OO.SS. -Area V- della dirigenza scolastica;
- TENUTO CONTO** altresì, dei compiti organizzatori attribuiti al Direttore Generale dalla disciplina generale di cui all'art. 19 del D.L.vo n. 165/2001;
- VISTE** le istanze dei Dirigenti scolastici intese ad ottenere la mobilità interregionale in ingresso nella regione Calabria;
- ATTESO** che è stato predisposto, preliminarmente e prima dell'avvio delle operazioni, un apposito supporto operativo relativo agli elementi di comparazione da considerare per l'individuazione dei dirigenti in ogni fase delle operazioni;
- VISTO** il su citato supporto operativo elaborato secondo quanto premesso ed a cui si rinvia per relationem, nel quale sono state riportate, per ciascun dirigente scolastico che ha prodotto domanda di mutamento d'incarico interregionale, le informazioni contenute nelle rispettive istanze e riferite all'esperienza culturale e professionale, alle competenze maturate, nonché ad eventuali esigenze rappresentate;
- CONSIDERATO** che l'Istituzione scolastica I.C. di GIRIFALCO (CZ) risulta essere una delle sedi disponibili o resasi disponibile nel corso delle operazioni;
- RITENUTO** necessario procedere agli affidamenti degli incarichi dirigenziali nell'ottica di garantire alle istituzioni scolastiche una gestione improntata alla continuità e stabilità amministrativa di medio /lungo periodo;
- ESAMINATE** le istanze dei dirigenti scolastici intese ad ottenere la mobilità interregionale in ingresso, con priorità, nella regione Calabria e che rientrano nella fase delle operazioni previste al punto F della citata nota di questa Direzione Generale prot. n. AOODRCAL10317 del 15.06.2021 relativa al conferimento e mutamento degli incarichi dei Dirigenti scolastici con decorrenza 01/09/2021 intese ad ottenere il mutamento di incarico a decorrere dall'a.s. 2021/2022 indicando, tra le altre sedi, anche l'istituzione scolastica: I.C. di GIRIFALCO (CZ);
- CONSIDERATO** che, così come stabilisce la nota Ministeriale prot. n. AOODGPER17877 del 09.06.2021 nonché la nota di questa Direzione Generale prot. n. AOODRCAL10317 del 15.06.2021, in tutte le fasi delle operazioni occorre tenere in debita considerazione, oltre ai criteri contrattuali, la corretta applicazione della L. 104/92;
- RILEVATO** che il Dirigente scolastico CODA Caterina Giovanna, immesso nel ruolo dei Dirigenti scolastici della regione LOMBARDIA_ nell'a.s. 01/09/2019_, a seguito della procedura indetta con DDG 1259 del 23.11.2017 usufruisce della precedenza prevista dall'applicazione della Legge 104/92;
- ESAMINATA** l'istanza del Dirigente scolastico dott./ssa CODA Caterina Giovanna corredata del relativo assenso formulato dal Direttore Generale dell'USR per il LOMBARDIA intesa ad ottenere il mutamento di incarico nella regione

- Calabria richiedendo, tra le altre, l'assegnazione presso l'istituzione scolastica I.C. di GIRIFALCO (CZ);
- CONSIDERATO** che il/la prof. /ssa _CODA Caterina Giovanna è l'unico/a richiedente la sede dell' istituzione scolastica I.C. di GIRIFALCO (CZ);
- VISTO** il Decreto del Capo Dipartimento prot. n. AOODRCAL12368 del 15.07.2021 così come rettificato e integrato con D.D.G. prot. n. AOODRCAL13350 del 03.08.2021 concernenti gli affidamenti degli incarichi dirigenziali con decorrenza 1° settembre 2021;
- CONSIDERATO** che il dirigente scolastico CODA Caterina Giovanna è compresa nel citato Decreto del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione prot. n. AOODRCAL 12364 del 15.07.2021 così come rettificato e integrato con D.D.G. prot. n. AOODRCAL13350 del 03.08.2021 con il quale, nel rispetto della disponibilità dei posti sopracitata nonché della precedenza derivante dall'applicazione della l. 104/92, gli è stata accordata la mobilità interregionale presso l'istituzione scolastica: I.C. di GIRIFALCO (CZ);
- VISTO** il contratto individuale di lavoro ed l'affidamento d'incarico dirigenziale del dirigente scolastico CODA Caterina Giovanna registrato alla Corte dei Conti di MILANO il 18/10/2019 foglio _206;
- CONSIDERATO** che questa Amministrazione si riserva la possibilità di avvalersi della facoltà di risolvere il rapporto di lavoro, così come previsto dall'art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni e dal D.L. 13.08.2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla legge 14.09.2011, n. 148;
- TENUTE PRESENTI** le esigenze funzionali di questa Direzione Generale in rapporto agli obiettivi da conseguire, nonché le attitudini e le capacità del menzionato dirigente scolastico, valutate in funzione dei programmi da realizzare ed in rapporto all'esperienza dallo stesso maturata nel corso delle attività pregresse;
- VISTE** le dichiarazioni rese dal dirigente scolastico CODA Caterina Giovanna ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013;

D E C R E T A

Art. 1 – Oggetto dell'incarico.

Per i motivi esposti in premessa, al dirigente scolastico prof./prof.ssa CODA Caterina Giovanna nato/a a TROPEA (VV) il 16/06/1974, è conferito l'incarico presso l'istituzione scolastica I.C. di GIRIFALCO (CZ) a decorrere dal 1° settembre 2021.

Art. 2 – Contenuti generali della funzione dirigenziale.

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del codice civile, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;
- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione, atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo – contabile, assumendo misure ispirate al perseguimento del parametro della legittimità e dell'economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando

la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;

- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs 81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal d.lgs.n.97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura alla legalità e all'etica;
- formulare la proposta di incarico ai docenti di ruolo assegnati all'ambito territoriale valorizzando il curriculum, le esperienze e le competenze professionali e assicurando la trasparenza e la pubblicità dei criteri adottati, degli incarichi conferiti e dei curricula dei docenti.

Art. 3 – Obiettivi connessi all'incarico

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire i seguenti obiettivi:

3.a Obiettivi strategici nazionali

- Assicurare la direzione unitaria della scuola, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
- assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi;
- promuovere l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della scuola, anche attraverso la valorizzazione della professionalità dei docenti.

3.b Obiettivi legati all'ambito regionale

- Ridurre il fenomeno di cheating;
- Promuovere l'acquisizione delle competenze di cittadinanza e integrarle nella programmazione curriculare;
- Rimuovere le ragioni sistemiche della varianza tra classi e conferire organicità alle azioni promosse in tema di prevenzione, accompagnamento, recupero e potenziamento.

Art. 4 – Durata dell'incarico.

L'incarico ha la durata di anni 3 (TRE), a decorrere dal 1° settembre 2021 fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del CCNL e dalle altre disposizioni vigenti.

Art. 5 – Risorse.

Per il perseguimento degli obiettivi di cui ai precedenti artt. 2 e 3 il dirigente scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione scolastica.

Art. 6 - Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

Non dovranno sussistere cause di inconferibilità ed incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Art. 7 – Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico .

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.



IL DIRETTORE GENERALE
Maria Rita CALVOSA

documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

- Al /Alla Dott./ssa CODA Caterina Giovanna
- All'istituzione scolastica I.C. di GIRIFALCO (CZ)
- Alla D.T.P. di CATANZARO
- All'Ambito Territoriale di CATANZARO
- All'Ufficio Risorse Finanziarie - SEDE