



ISTITUTO COMPRENSIVO
"A. SCOPELLITI"
Girifalco (CZ – ITALIA)

Via De Amicis, 1/A - Girifalco
Tel. 09681904234 - 0968202959
CZIC84000C - 80004540797
czic84000c@istruzione.it
czic84000c@pec.istruzione.it
www.icscopellitigirifalco.edu.it



Ai Revisori dei Conti
Loro sedi

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/24, annualità 2023/24, pre-intesa sottoscritta il 10/05/2024.

Legittimità giuridica

Art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico – finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF, circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10/05/2024
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021-2024

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Dott.ssa Caterina Giovanna Coda RSU di Istituto: Coll.Scol. Anastasio Salvatore; A.A. Potrino Concetta, prof. Tuccio Aurelio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione – rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall’Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLCCGIL – CISL- ANIEF - SNALS/CONFSAL - FED. NAZ. GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		TITOLO I: Disposizioni generali; TITOLO II: Relazioni e diritti sindacali; TITOLO III: Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; TITOLO IV: Disposizioni particolari per il personale docente e ATA; TITOLO V: Trattamento economico accessorio; TITOLO VI: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; TITOLO VII: Norme transitorie e finali
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L’ipotesi di contratto stipulato il 10/05/2024 viene inviata, per la debita certificazione, ai Revisori dei conti territorialmente competenti. (Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, verranno di seguito descritti.)

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Non previsto
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza 2024/2026 sarà adottato nella prossima seduta del Consiglio d'Istituto.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. (Pubblicare le pre-intesa entro 10 gg dalla firma)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria al Contratto Integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico – finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

ANALISI DELL'ARTICOLATO –

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del M.I.M. prot.n. 25954 del 29/09/2023. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018; CCNL Scuola del 18/01/2024;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);
- PTOF aa.ss. 2022/2025;
- Rinnovo annuale Piano Offerta Formativa 2023/24;
- Piano annuale del personale docente;
- Piano delle attività del personale A.T.A.

Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Sulla base di quanto sopra esposto si precisa che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come modificato dalla l. 107/2015 art. 1 cc 12-19, elaborato dal Collegio dei docenti nella seduta del 13/12/2023 sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente prot.n. 3537 del 09/11/2023 ed è stato approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 14/12/2023 con delibera n. 66/2023
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 60.437,70 assegnate con la nota della D.G. del MIM prot.n. 25954 del 29/09/2023 sono ripartite come salario accessorio nella modalità di seguito descritta:

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa A.S. 2023/24 – Quota cedolino unico	
Tipologia compenso	Importo L.D.
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 39.912,44
Funzioni strumentali	€ 3.864,25
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.612,33
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.159,82
Attività complementari di educazione fisica	€ 769,19
Progetti aree a rischio a forte processo immigratorio	€ 440,53
Valorizzazione dei docenti	€ 10.679,14

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE al 31 AGOSTO NON UTILIZZATE	
Tipologia compenso	Importo l.d.
ECONOMIE FIS/FS/IA	€ 7.000,85
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	€ 2.575,55
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE	€ 5.031,87
VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI	€ 3.836,51

Le risorse disponibili del fondo sono state ripartite nella seguente modalità:

70% ai docenti;

30% al personale ATA.

Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'Istituzione Scolastica.

In data 10/05/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale, triennio 2021/2024, per l'anno scolastico 2023/24, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Dirigente Scolastico e corredata dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA per le parti di competenza.

a) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.

b) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. L'individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti sono di competenza del comitato di valutazione (comma 129 della citata legge). I criteri generali per la ripartizione economica sono definiti dalla contrattazione d'istituto.

c) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025, aggiornato ed integrato per l'anno scolastico 2023/24 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

L'Istituto Comprensivo A. Scopelliti di Girifalco-Cortale comprende tre ordini di scuole, suddivise in sette plessi, frequentate, alla data odierna, da 596 alunni così suddivisi:

Scuola	N. alunni
Scuola Infanzia	149
Scuola Primaria	278
Scuola Secondaria di primo grado	169

Nel PTOF la scuola si impegna al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- favorire partecipazione nel **costruire relazioni con le famiglie e la realtà del territorio**;
- favorire la maturazione del **senso di appartenenza e civico**, che consenta l'assunzione di comportamenti consapevoli improntati alla valorizzazione e al rispetto di sé, degli altri e dell'ambiente circostante;
- aprirsi al territorio per un reciproco arricchimento, attraverso **l'attivazione di intese con istituzioni e risorse esterne** alla scuola;
- darsi un'**organizzazione didatticamente flessibile ed articolata** per conseguire risultati positivi in ordine alla qualità del servizio scolastico;
- **verificare e valutare il processo di insegnamento/apprendimento** secondo indicatori locali (istituto) e nazionali (Invalsi);
- **rendere i genitori consapevoli e partecipi dell'offerta formativa.**

Il PTOF 2022/2025 è stato predisposto ponendo particolare attenzione alle seguenti azioni:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni/e, attraverso iniziative definite annualmente;
- pari opportunità di crescita culturale, a seconda dei bisogni e delle potenzialità degli alunni/e, privilegiando competenze e procedure rispetto alle conoscenze;
- la gestione partecipata della scuola nell'ambito degli Organi Collegiali per promuovere la corresponsabilità nei processi educativi di tutta la comunità scolastica;
- l'adeguamento degli orari di lavoro di tutto il personale e di funzionamento delle scuole per realizzare l'efficienza e l'efficacia del servizio, in rapporto alle risorse delle singole realtà e ai bisogni delle comunità in cui sono inserite;
- l'aggiornamento del personale e la libertà di insegnamento, fondata sulla conoscenza costante delle teorie psicopedagogiche e metodologico-didattiche da parte dei docenti, nel rispetto della personalità degli alunni e con il continuo sostegno dell'allievo nella progressiva conquista dell'autonomia;
- definire le attività per il recupero ed il potenziamento del profitto, tenendo conto dei risultati delle rilevazioni INVALSI relative allo scorso anno;
- prestare particolare attenzione alla realizzazione di quanto prescritto dalla l. 107/15, art. 1 cc. 5-7, 14, 124 attraverso:
- il potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio;
- la valorizzazione dei percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti;
- il potenziamento dello sviluppo di comportamenti ispirati ad uno stile di vita sano;
- nell'ambito delle scelte di organizzazione, sono state previste la figura del coordinatore di plesso e quella del coordinatore di intersezione, di interclasse e di classe;
- attuazione del c. 124 dell'art.1 delle l. 107/15, attraverso l'individuazione delle aree che dovranno essere incluse nel piano di formazione sulla base delle risultanze del RAV, delle prove INVALSI, di altri eventuali elementi conoscitivi sul fabbisogno di formazione del personale docente.

Le attività e gli incarichi previsti nella contrattazione sono stati individuati per realizzare nel miglior modo possibile quanto contenuto nel POF. In modo particolare si ritiene di attuare iniziative in grado di:

-soddisfare le esigenze organizzative della scuola in un'ottica di miglioramento che coinvolga in maniera significativa il personale docente e il personale ATA;

-supportare l'azione della scuola nel promuovere l'innovazione e la qualità dei processi formativi, favorendo il miglioramento della "performance individuale" come presupposto per migliorare il servizio scolastico.

Per quanto riguarda il personale ATA le prestazioni aggiuntive riconoscono ai vari soggetti che ne sono i destinatari un impegno qualitativo della propria funzione che esula da quanto normalmente previsto per il proprio profilo.

Per quanto riguarda il personale docente, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

I fondi finalizzati a specifiche attività sono stati impegnati per riconoscere il lavoro svolto dalle Funzioni strumentali.

Il dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto con validità triennale per gli anni scolastici 2021/2022 - 2022/2023 - 2023/2024.

Girifalco, 10 maggio 2024

Il Dirigente Scolastico
F.TO dott.ssa Caterina Giovanna Coda