



Istituto Comprensivo "CZ Sala S. Maria Milani - Preti"



via Fiume Neto - Loc. S. Janni 88100 Catanzaro

Telefono e fax 0961 753118

C.F. 97061290793 - C.M CZIC856002

Pec: czic856002@pec.istruzione.it - Email: czic856002@istruzione.it

Ai Componenti del **Gruppo di Lavoro per l'Inclusione**

- Dirigente scolastico
- Funzioni strumentali Area 3 - Integrazione e Inclusione
- Collaboratori del Dirigente Scolastico
- Docenti di sostegno
- Rappresentante dei genitori (Presidente del Consiglio di istituto)
- Specialista della Azienda sanitaria locale del territorio di riferimento dell'istituzione scolastica
- Loro Sedi
- All'Albo dell'Istituzione Scolastica
- Agli Atti

Oggetto: Decreto di costituzione Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI) A.S. 2026/2027.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO la legge 5 febbraio 1992, n.104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone in situazione di Handicap" (art. 15 comma 2);

VISTO il D.L.vo 16 aprile 1994, n. 297 (art. 317, comma 2);

VISTO il D. P. R. n. 275/1999 *"Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTE le Linee guida per l'integrazione scolastica degli alunni con disabilità del 4 agosto 2009 n. 4274;

VISTA la Direttiva Ministeriale 27 dicembre 2012 *"Strumenti di intervento per alunni con bisogni educativi speciali e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica"*;

VISTA la Legge 107/2015 *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"*;

VISTO il D.Lgs 66/2017 art.9 *"Gruppi per l'Inclusione scolastica"* che sostituisce l'art.15 della L.104/92;

VISTO il D.Lgs 96/2019 *"Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 13 aprile 2017, n°66 recante: "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'art.1, comma 180 e 181, lettera c della legge 13 luglio 2015 n°107"*;

Firmato digitalmente da CINZIA EMANUELA DE LUCA

VISTO il D.I.n°182/2020 *“Adozione del modello nazionale di piano educativo individualizzato e delle correlate linee guida, nonché modalità di assegnazione delle misure di sostegno agli alunni con disabilità, ai sensi dell’articolo 7, comma 2 -ter del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66”*;

VISTA la nota del Ministero dell’Istruzione n. 40 del 13/01/2021 *“Modalità per l’assegnazione delle misure di sostegno e nuovo modello di PEI ai sensi dell’Art. 7, comma 2 -ter del decreto legislativo 66/2017 e il Decreto del Ministro dell’istruzione 29 dicembre 2020, n. 182*;

VISTO il D. I. n. 153 del 1° agosto 2023 *“Disposizioni correttive al decreto interministeriale 29 dicembre 2020, n. 182”*;

VISTO il verbale n.2 del Collegio dei Docenti del 11/09/2026;

CONSIDERATA la Direttiva ministeriale e la circolare del 6 marzo 2013;

VISTO il Decreto attuativo L. 107/15 -D.Lgs. 13 aprile 2017 n.66;

CONSIDERATO l’organigramma dell’Istituto;

DECRETA

Art. 1. - Costituzione del Gruppo di Lavoro per l’Inclusione (GLI).

Presso l’Istituto Comprensivo “CZ Sala S.Maria Milani -Preti” di Catanzaro è costituito il Gruppo di Lavoro per l’inclusione (GLI) di cui fanno parte tutte le figure di riferimento come da allegato A .

Art. 2. – FUNZIONI DEL GLI

Il Gruppo di Lavoro per l’Inclusione è chiamato a svolgere le seguenti funzioni:

- supportare il collegio docenti nella definizione e realizzazione del Piano annuale per l’inclusione;
- supportare i docenti contitolari e i consigli di classe nell’attuazione dei PEI;
- armonizzare le proposte emerse dai GLO e formulare, per la parte di competenza, una proposta di Piano Annuale per l’Inclusività (PAI);
- rilevare gli alunni con BES, DSA, presenti nella scuola;
- documentare gli interventi didattico - educativi posti in essere;
- organizzare momenti di focus/confronto sui casi e consulenza/supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
- rilevare, monitorare e valutare il livello d’inclusività della scuola;
- rappresentare l’interfaccia della rete dei C.T.S. e dei servizi sociali e sanitari territoriali per le implementazioni delle azioni di sistema (formazione, tutoraggio, progetti di prevenzione, monitoraggio, ecc.).

In relazione alle risorse effettivamente assegnate alla scuola, il Gruppo procederà a un adattamento del Piano, sulla base del quale il Dirigente Scolastico, procederà all’assegnazione definitiva delle risorse, sempre in termini “funzionali”.

Per la realizzazione del Piano di inclusione e dei PEI, il GLI collaborerà con il gruppo per l’inclusione territoriale e con le istituzioni pubbliche e private presenti sul territorio.

Art. 3. - CADENZA DEGLI INCONTRI E COMPENSI

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è presieduto dal Dirigente Scolastico o da un suo delegato e si riunisce almeno tre volte all'anno, e comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità, nei tempi e nei modi che maggiormente rispondono alla complessità interna dell'istituto, in orario di servizio o in orario aggiuntivo.

Art. 4. – ONERI PER LO STATO

Il presente incarico non comporta oneri aggiuntivi per la finanza pubblica.

Art. 5. – NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Per quanto non espressamente indicato e/o disciplinato nel presente Decreto si rimanda alla normativa di settore.

Il Presente atto viene pubblicato in data odierna all'Albo pretorio on line dell'istituzione scolastica.

Fa parte integrante di suddetto decreto l'allegato A che sarà pubblicato nel Registro elettronico sezione bacheca docenti.

II DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Cinzia Emanuela De Luca