



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

Ufficio I- Risorse Umane – Affari Legali

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L' ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO**  
**FRA**

Direttore Generale - dott.ssa Antonella IUNTI

**E**

Il dott. GUIDA Giuseppe nato a TRICASE (LE) il 13/12/1976 e residente a PISA (PI) in VIA RENELLO GEMIGNANI, 59/A - Codice Fiscale: GDUGPP76T13L419P

**PREMESSO**

che con contratto individuale di lavoro ed affidamento di incarico dirigenziale registrato alla Corte dei Conti di Catanzaro il 07/09/2020, foglio 191, stipulato in data 04/08/2020 e con scadenza il 31/08/2023, il dott. GUIDA Giuseppe, con D.D.G. prot. n. AOODRCAL 16089 del 14.07.2023 è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo dell'amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. sottoscritto in data 08/07/2019

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

la premessa costituisce parte integrante del presente contratto

**art. 1 - (natura e oggetto del contratto)**

Il dott. GUIDA Giuseppe in qualità di dirigente scolastico è stato preposto nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria, con rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 01/09/2023 è assegnato nell'istituzione scolastica I.C. BORRELLO-FIORENTINO di LAMEZIA TERME (CZ).

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Nell'arco della durata del presente contratto è in facoltà del Direttore Generale, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 5 del d.lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, assegnare la direzione di altra istituzione scolastica o diverso incarico dirigenziale.

**art. 2 - (dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)**

Il dott. GUIDA Giuseppe dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'amministrazione;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modificazioni.

**art. 3 - (stato giuridico e trattamento economico)**

- il rapporto di lavoro del Dirigente scolastico GUIDA Giuseppe è disciplinato dalle norme del vigente C.C.N.L. per il personale dell'area Istruzione e Ricerca, nonché dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il trattamento economico fondamentale consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo;
- gli importi della retribuzione di posizione, nella sua componente variabile e della retribuzione di risultato sono definiti sulla base di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale integrativo sottoscritto in data 31.05.2023. In particolare, l'istituzione scolastica I.C. BORRELLO-FIORENTINO di LAMEZIA TERME (CZ), che, per effetto del Decreto dipartimentale n. 61 del 19.06.2023 ha avuto attribuiti n. 42 punti, è collocata, per effetto del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Area Istruzione e Ricerca Dirigenza Scolastica - sottoscritta in data 31 maggio 2023, concernente “Individuazione delle fasce di complessità, criteri di riparto e impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale (FUN), tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, per l'a.s. 2023/2024” vistato dall'UCB in data 18.07.2023 con il n. 551, nella **fascia di complessità B**;

**art. 4 - (risoluzione del contratto)**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; in ogni caso è causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In adesione al d.l. n. 201 del 2011, convertito in L. n. 214 del 2011 – art. 24, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva, è in facoltà del Direttore Generale, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 5 del d.lgs. 165/01, risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, previo preavviso di sei mesi.

**art. 5 - (efficacia del contratto)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e della sua registrazione presso gli organi di controllo.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Catanzaro li, 27 luglio 2023

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**



**IL DIRETTORE GENERALE**

Antonella IUNTI

documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

## DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

### DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a GUIDA Giuseppe, Dirigente Scolastico, nato/a il 13/12/1976 a TRICASE (LE), in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione scolastica I.C. BORRELLO-FIORENTINO di LAMEZIA TERME (CZ) consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

#### DICHIARA

Che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 27 luglio 2023

FIRMA

## DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a GUIDA Giuseppe, Dirigente Scolastico, nato/a il 13/12/1976 a TRICASE (LE), in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione scolastica I.C. BORRELLO-FIORENTINO di LAMEZIA TERME (CZ) consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

Che non sussistono cause di inconferibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro,27 luglio 2023

FIRMA