

- **Oggetto:** Ricorso abuso contratti a termine - UIL Scuola Calabria
- **Data ricezione email:** 21/05/2026 12:26
- **Mittenti:** UIL SCUOLA CALABRIA <CALABRIA@UILSCUOLA.IT> - Gest. doc. - Email: calabria@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <calabria@uilscuola.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Calabria <calabria@uilscuola.it>

## Allegati

| File originale                                               | Bacheca digitale? | Far firmare a | Firmato da | File firmato | File segnato |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|------------|--------------|--------------|
| _Ricorso abusi contratti a termine - UIL Scuola Calabria.png | NO                |               |            | NO           | NO           |
| RICORSO ABUSO CONTRATTI A TERMINE.pdf                        | NO                |               |            | NO           | NO           |

## Testo email

SI PREGA DI DARE MASSIMA DIFFUSIONE ANCHE CON L'AFFISSIONE ALL'ALBO SINDACALE

IN ALLEGATO E DI SEGUITO



## COMUNICATO STAMPA

### UIL Scuola Calabria: in tutte le sedi provinciali promosso il ricorso per il personale ATA precario

La UIL Scuola Calabria, attraverso tutte le proprie sedi provinciali, promuove un'azione di tutela legale a favore del personale ATA che, negli anni, ha prestato servizio con reiterati contratti a tempo determinato nelle istituzioni scolastiche statali.

La recente sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 13 maggio 2026, causa C-155/25, ha confermato un principio fondamentale: il sistema italiano delle supplenze ATA non prevede misure adeguate a prevenire l'abuso dei contratti a termine, in violazione della clausola 5 dell'Accordo quadro allegato alla direttiva 1999/70/CE. La decisione evidenzia come il ricorso continuativo alle supplenze, soprattutto su posti vacanti e disponibili, non possa diventare la regola ordinaria di funzionamento della scuola.

Per la UIL Scuola Calabria si tratta di una questione di giustizia, dignità del lavoro e rispetto dei diritti di migliaia di lavoratrici e lavoratori ATA che garantiscono ogni giorno il funzionamento delle scuole: assistenti amministrativi, assistenti tecnici, collaboratori scolastici e tutti i profili del personale ausiliario, tecnico e amministrativo.

Ala luce della pronuncia europea, la UIL Scuola Calabria avvia, in tutte le province calabresi, una campagna di informazione, consulenza e assistenza per verificare i requisiti utili alla proposizione dei ricorsi individuali finalizzati al riconoscimento dei diritti lesi e all'eventuale risarcimento del danno per abuso nella successione dei contratti a termine.

Come UIL Scuola Calabria riteniamo non più rinviabile un piano straordinario di stabilizzazione del personale ATA precario. Non è accettabile che il funzionamento ordinario delle scuole continui a poggiare sulla precarietà di chi, da anni, assicura servizi essenziali alla comunità scolastica.

Invitiamo pertanto tutto il personale ATA interessato a rivolgersi alle sedi provinciali UIL Scuola della Calabria per ricevere informazioni, valutare la propria posizione lavorativa e aderire all'azione di tutela promossa dall'organizzazione.

La UIL Scuola Calabria sarà al fianco di ogni lavoratrice e lavoratore ATA, nelle sedi sindacali e nelle sedi legali, per trasformare la precarietà subita in riconoscimento concreto dei diritti.

**Luca Scrivano**

Segretario Generale UIL Scuola Calabria

**UIL SCUOLA CALABRIA**

Via G. Pinna, 80 – LAMEZIA TERME (CZ)

Contatti [333 5360693](tel:3335360693) e-mail [calabria@uilscuola.it](mailto:calabria@uilscuola.it)

Sito Web: [www.uilscuolacalabria.it](http://www.uilscuolacalabria.it)