



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“E.Borrello-F.Fiorentino”

Via Matarazzo - 88046 LAMEZIA TERME (CZ)

[czic868008@istruzione.it](mailto:czic868008@istruzione.it) - [czic868008@pec.istruzione.it](mailto:czic868008@pec.istruzione.it) - <https://www.icborrellofiorentino.edu.it>

Tel.: 0968/437119 - Fax: 0968/437119 - C.F.: 82006310799

(Cod. Un.: UF40VY – Nome Ufficio: Uff\_eFatturaPA – Codice iPA: istsc\_czic868008)



**La Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico  
inerente alla contrattazione integrativa di istituto  
per l'anno scolastico 2024/2025**

**Art.1 – Normativa vigente**

La presente relazione:

Viene compilata a seguito della stipula dell'ipotesi del contratto integrativo di istituto del 28/11/2024

Esclude l'ipotesi normativa di asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

Individua e quantifica i costi del personale all'interno dei Fondi per la contrattazione integrativa e ne attesta la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Delimita l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa nella sede propria che è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati e aggiornati dall' Intesa MIUR-OO.SS, dalla certificazione Miur nota protocollo n. 36704 del 30 settembre 2024, per la ripartizione delle risorse MOF/FIS. e la conseguente attribuzione dei compensi accessori al personale Docente e Ata, ai sensi art. 45 d.lgs 165/2001.

Tiene conto delle clausole di salvaguardia della contrattazione d'istituto.

**Art.2 – Obiettivi**

Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott.GIUSEPPE GUIDA

1. La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo si ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente.
2. Sono altresì finalizzate a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

### Art.3 – Modularità e aggiornamento degli schemi

1. L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*. Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.
2. Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfezionabili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.

### Art.4 – Lo schema

1. La Relazione illustrativa è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:
  - Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
  - Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### Art.5 – Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

1. Questo modulo consiste nella sintetica descrizione di cui alla *Scheda 1.1*:
  - della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante (per la parte sindacale le OO.SS. ammesse alla trattativa ma firmatarie dell'accordo); dei soggetti destinatari;
  - delle materie trattate dal contratto.
2. Circa il rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa:
  - Va attestato il rispetto degli obblighi di legge ai quali le norme correlano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato (*non applicabile alla Scuola*);
  - va acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dell'art.40-bis, c.1, che deve essere positivamente resa sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa e su tutti gli aspetti richiamati nelle predette disposizioni normative;
  - non sono ammesse relazioni “cumulative”, riferite, cioè, a più ipotesi di accordo;
  - in assenza di certificazione positiva, l'ipotesi di accordo non potrà avere seguito. Pertanto, ai fini di validazione del contratto integrativo, l'organo di controllo deve attestare norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale.

3. LA SCHEDA:			
Data di sottoscrizione Ipotesi contrattuale	28/11/2024		
Periodo temporale di vigenza	A.S.2024/2025		
Composizione della delegazione trattante	- <i>Parte Pubblica</i> : Il Dirigente Scolastico Dott.Giuseppe Guida - <i>OO.SS. ammesse alla contrattazione e firmatarie</i> : FLC CGIL –CISL SCUOLA, SNALS, GILDA UNAMS - <i>Componente R.S.U ammessa a contrattazione e firmataria</i> : Di Cello Giovanna, Muraca Fiorina e Pascuzzi Angela.		
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE ED ATA		
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Le relazioni e i diritti sindacali b) Trattamento economico accessorio c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno - Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione del 02/12/2024 dei Revisori dei Conti riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.	
		Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti: in assenza di rilievi entro il periodo per norma previsto dalla data di comunicazione.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>non si applica alle Scuole.</b>
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: <b>l'amministrazione adotta i provvedimenti in applicazione del d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016.</b>
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>l'amministrazione adotta i provvedimenti in applicazione del d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016, di pubblicazione dei dati di cui al d.lgs. n. 33/2013 nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" che sostituisce la sezione "Trasparenza, valutazione e merito" e la precedente sezione "Operazione trasparenza".</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>non si applica alle Scuole, adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/1/2011.</b>		

**Art.6 – Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

1. Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.
2. Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 articoli o lettere dalla a) alla g) di seguito specificate.
3. Circa l'utilizzo di *sistemi premianti* con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei *risultati attesi* in funzione del Piano della Performance (art.4 e Titolo II D.Lgs.n. 150/2009), essendo inapplicabili alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, si trascrive la formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*.

**Art.6 – Mod.2 – Lettera a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

**TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 Interpretazione autentica
- Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott.GIUSEPPE GUIDA

## **TITOLO II RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

### **CAPO I – RELAZIONI SINDACALI**

- Art. 4 Obiettivi e strumenti
- Art. 5 Rapporti tra RSU e dirigente
- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Oggetto della contrattazione integrativa
- Art. 8 Confronto

### **CAPO II DIRITTI SINDACALI**

- Art. 9 Attività sindacale
- Art. 10 Assemblea in orario di lavoro
- Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti
- Art. 12 Referendum
- Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

## **TITOLO III CRITERI GENERALI PER GLI INTERVENTI RIVOLTI ALLA PREVENZIONE ED ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ( ART.30 C.4 LETT.C1)**

- Art. 14 Campo di applicazione
- Art. 15 Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico
- Art. 16 Servizio di prevenzione e protezione
- Art. 17 Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (DLgs 81/08 art 35)
- Art. 18 Sorveglianza sanitaria – Medico competente
- Art. 19 Il Documento di valutazione dei rischi
- Art. 20 Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D.lgs. 81/08, art. 35)
- Art. 21 I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute
- Art. 22 Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

## **TITOLO IV PARTE COMUNE. DISPOSIZIONI PARTICOLARI E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

- Art. 23 Collaborazione plurime del personale docente e Ata (Art. 35 e 57 del CCNL 2006/09)
- Art. 24 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione Art. 30 c.4 lett. c8)
- Art. 25 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'Istituzione scolastica ( Art. 30 c.4 lett.c9)

## **TITOLO V PERSONALE DOCENTE**

- Art. 26 - Funzioni strumentali (Art. 33 comma 2 del CCNL 2007)
- Art. 27 - Attività complementari di educazione fisica (Art.87 del CCNL 2006/07)
- Art. 28- Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n.63 del 5 aprile 2023 ( art. 30 comma 4 lett.c11)

## **TITOLO VI PERSONALE ATA**

- Art. 29 - Formazione e assegnazione ai settori di lavoro.
- Art. 30 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e familiare (Art. 30 comma 4 lett.c 6)
- Art. 31 - Sospensione delle attività didattiche e chiusura dell'Istituto nei prefestivi
- Art. 32- Sostituzione colleghi assenti personale ATA
- Art. 33- Determinazione dell'indennità per gli incarichi specifici (Art. 54 c. 2 del CCNL 2019-2021)
- Art. 34- Indennità di disagio del personale tecnico del primo ciclo (Art.77 co.1 del CCNL 2019/21) L'indennità di disagio all'assistente tecnico titolare è corrisposta per l'a.s 2024/25 essendovi tale figura in organico.

## **TITOLO VII. TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (Art.30 comma 4 lett. c2,c3,c4)**

### **CAPO I – NORME GENERALI**

- Art. 35 – Fondo per il salario accessorio
- Art. 36– Costituzione Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

### **CAPO II. UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

- Art. 37 – Finalizzazione del salario accessorio
- Art. 38 – Criteri per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (Art. 30 comma 4 lett. c2)
- Art.39 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del d.lgs. n.165 del 2001 al personale docente educativo e ATA , inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale. Art. 30 comma 4 lett.c3)
- Art. 40- I criteri generali per determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1 comma 249 della legge , n.160 del 2019. ( Art.30 comma 4 lett.c4)

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.  
Per il presente anno scolastico tali fondi sono:

Art.

I.C. "Borrello-Fiorentino" - LAMEZIA TERME (Cz)			FONDO ISTIT 2024-2025			
<u>Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 (MOF settembre 2024/agosto 2025)</u>						
PARAMETRI INTESA DEL 01/08/2018		FIS settembre/agosto		ecomomie anni precedenti		
VOCE	N.	IMPORTO (Parametri)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Punti di erogazione	9	2.567,94	23.111,46	17.416,32		
Totale docenti e ATA in O.D.	192	317,31	60.923,52	45.910,72	7.541,41	5.683,05
INCEMENTO			1.246,05	939,00		
ART. 78			5.653,50	4.260,36		
<b>TOTALI</b>			<b>90.934,53</b>	<b>68.526,40</b>	<b>7.541,41</b>	<b>5.683,05</b>
<b>TOTALE MOF 2024/2025</b>			<b>TOTALI 112.139,41</b>	<b>84.505,95</b>		
Ind. Direz. DSGA parte variabile	192	38,79	9.884,82	7.449,00		
Ind. Direz. Sostit. DSGA (quota nel FIS)	GG.	30	1.013,16	763,50		
I.D. - DSGA E VICARIO 2024/2025			<b>TOTALI 10.897,98</b>	<b>8.212,50</b>		
Residui Sant'Eufemia			<b>TOTALE 7.529,09</b>	<b>5.673,77</b>		
FIS 2017-2018 NOTA MIM 40436 DEL 28/0/2024			<b>TOTALE 574,95</b>	<b>433,27</b>		
<b>FIS PER CONTRATTAZIONE</b>			<b>TOTALI 120.243,45</b>	<b>90.613,00</b>	Si è aggiunta la quota per la valorizzazione del personale scolastico pari ad € 24,561,45 L.S.	
-				-		
Fondo di riserva5%			<b>TOTALE -</b>	<b>-</b>		
=						
<b>FIS PER CONTRATTAZIONE DEFINITIVA</b>			<b>TOTALI 120.243,45</b>	<b>90.613,00</b>		
<b>RIPARTIZIONE DEL F.I.S. TRA DOCENTI E A.T.A.</b>						
QUOTA DOCENTI	65%		78.158,24	58.898,45	(Docenti)	
QUOTA ATA	35%		42.085,21	31.714,55	(ATA)	
<i>verifica importi totali</i>			120.243,45	90.613,00		
<b>FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI ACCONTO - settembre/dicembre</b>						
VOCE	N.	IMPORTO (Parametri)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE		
Quota fissa	1	1.529,04	1.529,04	1.152,26		
Complessità (Ist.vertical.)	1	613,42	613,42	462,26		
Quota docenti	192	35,47	5.320,50	4.009,42		
<b>TOTALI</b>			<b>7.462,96</b>	<b>5.623,93</b>	OK	
<b>ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI</b>						
<b>FUNZ. STRUMENTALI DA CONTRATTARE</b>			<b>7.423,59</b>	<b>5.623,93</b>	OK	
<b>Organico Autonomia</b> <i>(Legge 107/2015)</i>	Ins/ti	doc. 1° grado	ATA	<b>TOTALE</b>		
			<b>42</b>	<b>192</b>		



I.C. "Borrello-Fiorentino" - LAMEZIA TERME (Cz)				
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>		settembre/agosto		
VOCE	N.	IMPORTO (Parametri)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Quota per ciascun posto in organico di diritto di personale ATA (esclusi DSGA-LSU-co.co.)	20	150,72	7.223,38	5.443,39
		<b>TOTALE</b>	<b>7.223,38</b>	<b>5.443,39</b>
<b>ECONOMIE INCARICHI SPEC. ATA</b>			-	
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA DA CONTRATTARE</b>		<b>TOTALE</b>	<b>7.223,38</b>	<b>5.443,39</b>
OK				
<b>ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI</b>		settembre/agosto		
VOCE	N.	IMPORTO (Parametri)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Quota per ogni docenti O.D. (infanzia+primaria)	52	26,6	5.791,20	4364,07
Quota per ogni docenti O.D. (secondaria)	24		-	-
		<b>TOTALE</b>	<b>5.791,20</b>	<b>4.364,07</b>
<b>ECONOMIE ORE ECCEDENTI</b>			<b>510,47</b>	<b>384,68</b>
<b>RESIDUI SANT'EUFEMIA</b>			<b>1.975,81</b>	<b>1.488,63</b>
<b>ORE ECCEDENTI DA CONTRATTARE</b>		<b>TOTALE</b>	<b>8.277,48</b>	<b>6.237,74</b>
OK				
<b>Attività compl. Educ. Fisica</b>		settembre/agosto		
	10	85,06	1.615,76	1.217,60
<b>ECONOMIE Ed. Fisica</b>			<b>1.699,99</b>	<b>1.281,08</b>
<b>RESIDUI SANT'EUFEMIA</b>			<b>2.822,40</b>	<b>2.126,91</b>
<b>Attività compl. Educ. Fisica da contrattare</b>		<b>TOTALE</b>	<b>6.138,15</b>	<b>4.625,59</b>
ok				
<b>AREE A RISCHIO</b>		settembre/agosto		
<b>ECONOMIE AREE A RISCHIO</b>			-	-
<b>Aree a rischio da contrattare</b>		<b>TOTALE</b>	-	-
ok				
<b>VALORIZZAZIONE PERS. SCOL.</b>		settembre/agosto		
<b>ECONOMIE VALORIZZ.</b>			24.561,45	18.509,01
<b>Valorizz. da contrattare</b>		<b>TOTALE</b>	<b>24.561,45</b>	<b>18.509,01</b>
ok				
<b>INDENNITA' ASS TECNICO CONVENZIONE SCUOLE</b>		settembre/agosto		
<b>VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' DEI DOCENTI AGENDA SUD</b>			1.056,00	800,00
			4328,55	3.586,21
introitato nel FIS				



**Funzioni strumentali**

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Compenso Or.</i>	<i>ORE</i>	<i>Funzioni strumentali L.D.</i>	<i>Lordo Stato</i>
			<b>5.623,93</b>	<b>7.423,59</b>
	19,25	48,00	924,00	1.226,15
	19,25	52,15	1.003,93	1.332,21
	19,25	48,00	924,00	1.226,15
	19,25	48,00	924,00	1.226,15
	19,25	48,00	924,00	1.226,15
	19,25	48,00	924,00	1.226,15
<b>TOTALI</b>	<b>L.D. E L.S.</b>			

## Attività Docenti

Attività	N. Docenti	Compenso orario	ore TOTALI	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato	
FUNZIONI STRUMENTALI	6			5.623,93	7.462,95	
<b>TOTALE COLLABORATORI DS</b>						
Collaboratori DS	2	19,25	150,00	5.775,00	7.663,43	
<b>TOTALE RESPONSABILI DI PLESSO</b>						
Responsabili di plesso Media	1	19,25	50,00	962,50	1.277,24	
Responsabili di plesso Primarie	4	19,25	160,00	3.080,00	4.087,16	
Responsabili di plesso Infanzie	3	19,25	120,00	2.310,00	3.065,37	
<b>TOTALE REFERENTE MENSA</b>						
Referente mensa	3	19,25	30,00	577,50	766,34	
<b>REFERENTE ALUNNI STRANIERI</b>						
REFERENTE ALUNNI STRANIERI	1	19,25	30,00	577,50	766,34	
COMMISSIONE ALUNNI STRANIERI	2	19,25	20,00	385,00	510,90	
<b>TOTALE COOR. CLASSE</b>						
Coordinatori classe	19	19,25	285,00	5.486,25	7.280,25	
<b>TOTALE REFERENTE ED. CIVICA</b>						
Referente ED. Civica	2	19,25	60,00	1.155,00	1.532,69	
<b>TOTALE REFERENTE ALUNNI DSA</b>						
Referente Alunni DSA	2	19,25	40,00	770,00	1.021,79	
<b>TOTALE REFERENTI CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE</b>						
referenti certificazioni linguistiche	2	19,25	30,00	577,50	766,34	
<b>TEAM DIGITALE</b>						
TEAM DIGITALE	2	19,25	40,00	770,00	1.021,79	
<b>TOTALE ANIMATORE DIGITALE PNSD</b>						
Animatore digitale PNSD	1	19,25	80,00	1.540,00	2.043,58	
<b>TOTALE COMMISSIONE ORARIO</b>						
Commissione orario	6	19,25	120,00	2.310,00	3.065,37	
<b>TOTALE COMMISSIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO</b>						
COMMISSIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO	2	19,25	20	385,00	510,90	
<b>RESPONSABILE SITO WEB</b>						
RESPONSABILE SITO WEB	1	19,25	50	962,50	1.277,24	
<b>REFERENTE STRUMENTO MUSICALE</b>						
REFERENTE STRUMENTO MUSICALE	1	19,25	40	770,00	1.021,79	
<b>FONDO FORMAZIONE EX ART. 36 CCNL 19/21</b>						
Fondo per la retribuzione della formazione del personale docente				12.000,00	15.924,00	
<b>TOTALI COMPLESSIVI</b>						
		327		40.393,75	53.602,51	
<b>RIEPILOGO:</b>						
	FUNZ. STRUM.	-		5.623,93	7.462,95	
	ATTIVITA' DOCENTI	327		40.393,75	53.602,51	
<b>TOTALE ORE SOSTITUZIONE DOCENTI</b>						
				6.237,74	8.277,48	
<b>TOTALE ECONOMIE ORE SOSTITUZIONE DOCENTI</b>						
				-	-	
TOTALE F.I.S. DOCENTI (Lordo Stato)		78.158,24	OK	lordo Dip.	58.898,45	OK
F.I.S. contrattato (attività)		53.602,51	OK	lordo Dip.	40.393,75	OK
Differenza disponibilità x progetti		24.555,73	OK	lordo Dip.	18.504,70	OK

Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott. GIUSEPPE GUIDA

**Progetti**

Budget totale F.I.S. Docenti = €						Lordo dip. 18.504,70	Lordo Stato 24.555,73	
Progetti	N. Docenti	TOTALIN. ORE	Importo orario L.D. € 19,25	Importo orario L.D. € 38,50		Totale lordo dipend.	Totale lordo stato	
Progetto Biblioteca Scolastica	3	60	1.155,00			1.155,00	1.532,69	
Certificazione Cambridge English Young Learners	4	80		3.080,00		-	-	
Progetto Trinity	4	40		1.540,00		-	-	
PROGETTO ALUNNI STRANIERI silo primaria	6	120		4.620,00		-	-	
						-	-	
						-	-	
Rilevazione precoce delle difficoltà di letto-scrittura. Screening di I Livello	1	60	1155,00			1.155,00	1.532,69	
Progetto Accoglienza Borrello.	6	102	1.963,50			1.963,50	2.605,56	
Progetto accoglienza Prunia	6	102	1.963,50			1.963,50	2.605,56	
progetto accoglienza S.Enfemia	2	96	1.848,00			1.848,00	2.452,30	
Certificazione Delf	2	60	1.155,00			1.155,00	1.532,69	
			9.240,00	9.240,00		9.240,00	12.261,48	
<b>TOTALI COMPLESSIVI</b>						<b>18.480,00</b>	<b>24.522,96</b>	
L.D.								
TOTALE F.I.S. DOCENTI (progetti-Lordo Stato)						Lordo Dip.	40.393,75	OK
F.I.S. contrattato (progetti)						Lordo Dip.	18.480,00	OK
Differenza disponibilità						Lordo Dip.	24,70	OK



Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott.GIUSEPPE GUIDA

**Ore eccedenti**

<b>QUOTA ASSEGNATA</b>	<b>6237,74</b>	<b>8277,48</b>	
<b>TIPO SCUOLA</b>	<b>Ore MAX</b>	<b>Importo Orario L.D.</b>	<b>Totale L.D.</b>
DOCENTI SCUOLA SEC DI 1 GRADO S. EUFEMIA	60	29,08	1.744,80
DOCENTI SCUOLA SEC. 1GRADO	60	29,08	1744,80
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA PRUNIA	20	20,02	400,40
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA S. EUFEMIA	20	20,02	400,4
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA S. PIETRO	20	20,02	400,4
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA BORRELLO	20	20,02	400,4
DOCENTI SCUOLA INFANZIA DIAZ	15	19,35	290,25
DOCENTI SCUOLA INFANZIA S. PIETRO	15	19,35	290,25
DOCENTI SCUOLA INFANZIA S.EUFEMIA	15	19,35	290,25
DOCENTI SCUOLA INFANZIA LEOPARDI	14	19,35	270,90
<b>TOTALE L.D.</b>			<b>6232,85</b>

1. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott.GIUSEPPE GUIDA

PROSPETTO ATTIVITA' A.T.A. - A/S 2024/2025

**ATA TITOLARE di 1^ posiz. Economica (ex ART. 7)**  
 ASSIST. AMM/VI : n. 00 unità - COLLAB. SCOLASTICI: n. 08 unità'

**ATA TITOLARE di 2^ posiz. Economica (ART. 2)**  
 ASSIST. AMM/VI : 02 (una) UNITA'

BUDGET ex incarichi specifici + economie = € **7.223,38** (Lordo Stato) **5.443,39** (Lordo Dipend.)

**RIPARTIZIONE:**

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 50% € 3.611,69 (Lordo Stato) **2.721,70** (Lordo Dipend.)  
 COLLABORATORI SCOLASTICI 50% € 3.611,69 (Lordo Stato) **2.721,70** (Lordo Dipend.)

N.	Incarico ex art. 47 CCNL	Assistenti Amministrativi	Totale Lordo stato	Totale Lordo dip.		
	SUPPORTO INVALSI E GESTIONE REGISTRO ELETTRONICO	AA	950,00	715,90		
	GESTIONE ARCHIVIO CARTACEO	AA	950,00	715,90		
	SUPPORTO FASCICOLO SICUREZZA MONITORAGGI SULLA FORMAZIONE PERSONALE	AA	950,00	715,90		
	RESPONSABILE FASCICOLAZIONE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI RESPONSABILE PAGAMENTI PA GO PA	AA	761,69	573,99		
	TOTALI					
	<b>TOTALI</b>		<b>3.611,69</b>	<b>2.721,70</b>		

N.	Incarico ex art. 47 CCNL	Collaboratori Scolastici	Totale Lordo stato	Totale Lordo dip.		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA PRIMARIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA PRIMARIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE PLESSO B A ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE PLESSO B A ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	<b>S. PIETRO LAMETINO/ RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI</b>	<b>CS</b>	<b>231,70</b>	<b>174,60</b>		
	Gizzeria lido RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	Gizzeria lido RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	FIORENTINO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	FIORENTINO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	FIORENTINO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	FIORENTINO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	BORRELO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	BORRELO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	BORRELO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	BORRELO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	BORRELO RESPONSABILE PLESSO ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	165,00	124,34		
	RESPONSABILE SCUOLA INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	CS	80,00	60,29		
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>3.611,69</b>	<b>2.721,70</b>		

Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott. GIUSEPPE GUIDA

7.223,39 5.443,39

		SUDDIVISIONE F.I.S. PERSONALE A.T.A. - A/S 2023/2024					
<b>STRAORDINARIO INTENSIFICAZIONE E SOST. COLLEGHI ASSENTI</b>							
BUDGET TOTALE FIS ATA (+ economie) = €		42.085,21		(Lordo Stato)		31.714,55	(Lordo Dip.)
RIPARTIZIONE ASSISTENTI AMM/VI 30% = €		13.888,12		(Lordo Stato)		10.465,81	(Lordo Dip.)
RIPARTIZIONE COLL. SCOLASTICI 70% = €		28.197,10		(Lordo Stato)		21.248,75	(Lordo Dip.)
1	<b>ASSISTENTI AMM.VI</b>	<b>Ass/ti Amm/vi</b>		<b>Totale Lordo Stato</b>	<b>Totale Lordo dipendente</b>	<b>compenso orario lordo stato</b>	<b>Compenso orario lordo dipendente</b>
		Ore totali L.D					
	INCARICO INTENSIFICAZIONE IMPORTAZIONE CONTROLLO ARCHIVI	50		1058,50	797,50	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE IMPORTAZIONE CONTROLLO ARCHIVI	10		211,70	159,50	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE INSERIMENTO E REGISTRO PAGO PA	10		211,70	159,50	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE TENUTA ARCHIVI	25		529,25	398,75	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE GRADUATORIE ATA	25		529,25	398,75	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE GRADUATORIE DOCENTI	25		529,25	398,75	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE importazione dati GRADUATORIE DOCENTI	50		1058,50	797,50	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE GESTIONE Responsabile dati anagrafe delle prestazioni	25		529,25	398,75	21,17	15,95
	INCARICO INTENSIFICAZIONE GESTIONE Amministrazione Trasparente	25		529,25	398,75	21,17	15,95
	<b>TOTALE INTENSIFICAZIONE</b>	<b>245</b>		<b>5.186,65</b>	<b>3.907,75</b>		
	<b>Fondo cumulativo sostituzione colleghi assenti</b>	<b>10X9=90</b>	<b>90</b>	1905,30	1.435,50	21,17	15,95
	<b>Straordinario per eventi imprevedibili</b>	<b>35X9=251</b>	<b>321</b>	6795,57	5.119,95	21,17	15,95
	<b>TOTALE SOST. COLL. ASSENTI E EVENTI IMPREVEDIBILI</b>			<b>8.700,87</b>	<b>6.555,45</b>		
	TOTALE FONDO ISTITUTO ASS. AMMINISTRATIVI			13.887,52	10.463,20		
2	<b>STRAORDINARI COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>Coll/ri Scolastici</b>		<b>Totale Lordo Stato</b>	<b>Totale Lordo dipendente</b>	<b>compenso orario lordo stato</b>	<b>Compenso orario lordo</b>
		tot ore					
	<b>STIMA STRAORDINARIO 21 ore x 35</b>						
	STRADINARIO PER COPERTURA PULIZIE E SORVEGLIANZA TOT. ORE						
	<b>TOTALE STRAORDINARIO</b>	<b>765</b>		<b>13.961,25</b>	<b>10.518,75</b>	<b>18,25</b>	<b>13,75</b>
	INTENSIFICAZIONE COLLEGHI ASSENTI 7 ore x35	220		4.015,00	3.025,00	18,25	13,75
	INTENSIFICAZIONE ALLARME SCUOLA	50		912,50	687,50	18,25	13,75
	INTENSIFICAZIONE N. 7 COADIUTORI ATT. MANUTENZIONE	510		9.307,50	7.012,50	18,25	13,75
	<b>TOTALE INTENSIFICAZIONE</b>	<b>780</b>		<b>14.235,00</b>	<b>10.725,00</b>		
	<b>TOTALE FONDO ISTITUTO COLL. SCOLASTIC</b>			<b>28.196,25</b>	<b>21.243,75</b>		
	<b>TOTALI COMPLESSIVI</b>			<b>42.083,77</b>	<b>31.706,95</b>		
L'operato sarà soggetto a valutazione scritta del DSGA da trasmettere al DS per il visto di pagamento.							
Ove il budget non lo consenta saranno usufruite ore di recupero e/o riposi compensativi.							

Firmato digitalmente da Dirigente Scolastico Dott.GIUSEPPE GUIDA

Art.42– Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale e remunerazione delle ore di formazione oltre quelle previste dall'art.44 comma 4 del CCNL 2019/21 ( Art. 30 comma 4 lett. c7 e Art. 36 comma

## CONCLUSIONI

Nel predisporre la contrattazione d'Istituto si è ricercato, in tutte le sue fasi, un approccio sistematico affinché ogni componente della comunità scolastica fosse parte attiva nelle condivisioni delle scelte culturali, organizzative e finanziarie.

Dal coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e dall'interazione coordinata e rispettosa dei ruoli dei diversi organi collegiali ne è derivata una azione complessiva unitaria e coerente, che ha permesso di raggiungere una sintesi soddisfacente fra le parti.

Per gli aspetti organizzativi connessi con la retribuzione accessoria, la linea adottata ha contemplato da un lato il rispetto dei criteri e delle modalità di organizzazione del lavoro, individuato dal collegio dei docenti e dalle assemblee del personale ATA e, dall' altro del rispetto delle norme contrattuali.

La concertazione tra le parti ha mirato a promuovere e ad attuare iniziative finalizzate al riconoscimento dell'impegno individuale effettivo per la realizzazione di un servizio di qualità rispetto agli alunni, alla comunità scolastica e all' utenza.

I principi di selettività e differenziazione sono stati, ancora una volta, utilizzati per l'assegnazione degli incarichi sottraendosi ad una distribuzione indistinta e a pioggia, riconoscendo il lavoro di quanto si impegneranno in prima persona per la realizzazione di tutti i progetti e le attività programmate, nonché l'attuazione dei servizi amministrativi, ausiliari, di vigilanza, di cura e di assistenza, in grado di rispondere ad un'utenza sempre più esigente.

I compensi a carico del FIS sono stati commisurati alla complessità dell'attività e all'effettivo carico di lavoro richiesto.

La verifica del raggiungimento dei risultati ottenuti in relazione alle mansioni e compiti assegnati avverrà in itinere in rapporto alla loro effettiva realizzazione e documentata verificabile.

La verifica sarà utilizzata come strumento per la valorizzazione delle risorse, come processo per migliorare l'organizzazione e lo sviluppo professionale.

I compensi saranno, quindi liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale dell'espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d' Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d ' Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti. A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressione economiche. In relazione agli adempimenti previsti dall' art. 11 DLgs 150/2009 integrato dal DLgs 141/2011 INTEGRAZIONI INTRODOTTE DAL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) Comparto Istruzione, Università e Ricerca 2019 2021 che faranno parte integrante della presente contrattazione integrativa.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott Giuseppe GUIDA**

*Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,*

*ai sensi art. 3 c.2 d.lgs. n. 39/1993*