



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"E. Borrello-F. Fiorentino"**

Via Matarazzo - 88046 LAMEZIA TERME (CZ)

czic868008@istruzione.it - czic868008@pec.istruzione.it - <https://www.icborrellofiorentino.edu.it>

Tel.: 0968/437119 - Fax: 0968/437119 - C.F.: 82006310799

(Cod. Un.: **UF40VY** - Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA** - Codice IPA: **istsc_czic868008**)



Prot., vedi segnatura

Lamezia Terme, vedi segnatura

All'Albo Online

Atti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2022/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
- VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
- VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31 agosto 2020;
- VISTA** la Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 avente oggetto "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre dicembre 2022 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21.11.2022
- VISTO** il documento prot. n. 11506 del 18.11.2022, redatto dal Direttore SGA e condiviso interamente dallo scrivente, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse

finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2022/2023;

VISTA

la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	21.11.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica dirigente scolastico: Giuseppe GUIDA
	RSU/DELEGATI SINDACALI: Giovanna Di Cello Fiorina Muraca Angela Pascuzzi
	Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS SCUOLA- CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS): presenti Pietro Bonaddio (CGIL); Eugenio Vescio (CISL SCUOLA)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Borrello - Fiorentino" di Lamezia Terme

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	⌘ TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI ⌘ ⌘ TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (Capo I Relazioni Sindacali; Capo II diritti sindacali) ⌘ ⌘ TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA ⌘ ⌘ TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA ⌘ ⌘ TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (Capo I – Norme Generali, Capo II – Utilizzazione del salario accessorio) ⌘ ⌘ TITOLO SESTO – ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ⌘ ⌘ TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI
---	--

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 21.11.2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Adempimento non dovuto per effetto art 5 DPCM del 26.01.2011</i>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto - (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Borrello-Fiorentino" di Lamezia Terme è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie, n. 1 Scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 645 alunni.

Gli esiti dell'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio costituiscono elemento

ispiratore del PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022-2023:

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione delle competenze chiave nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza, recependo le Indicazioni Nazionali per il curriculum della Scuola Infanzia e del 1° Ciclo;
- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno con particolare riferimento a tutti gli alunni con Bisogni Educativi Speciali: alunni diversamente abili, alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, alunni stranieri, alunni provenienti da situazioni di svantaggio socioculturale ed economico;
- Valorizzazione delle eccellenze;
- Inclusione ed integrazione di cittadini (minori ed adulti) ROM e Stranieri.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001:

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

I TITOLI PRIMO, TITOLO SECONDO: CAPO I, CAPO II, Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO -2016/18 - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 22 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.8, c.9.. In particolare viene delineato il sistema delle relazioni sindacali, i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali.

I TITOLI TERZO E IL TITOLO QUARTO contengono rispettivamente norme relative alle prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA e i criteri per l'assegnazione dei docenti alle classi e del personale ATA ai plessi. Inoltre vi sono le disposizioni relative all'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche e al diritto alla disconnessione.

TITOLO QUINTO: Capo I: norme generali sul fondo del salario accessorio; Capo II: I criteri per la ripartizione del FIS e I criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da retribuire con il FIS.

TITOLO SESTO: attuazione delle normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

TITOLO SETTIMO- NORME TRANSITORIE E FINALI. clausola di salvaguardia finanziaria finanziaria e procedura per la liquidazione del salario accessorio ed economie.

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare

riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto.

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA: utilizzazione del FIS.

- 1) Quantificazione del MOF: La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Numero punti di erogazione	5
Numero addetti in organico di Diritto: Infanzia	8
Primaria (Comune+sostegno+lingu)	52
Secondaria 1° grado (normale+sost.)	25
Diritto: A.T.A.	20
Organico autonomia	105

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 19.100,97	€ 31.944,24	€ 51.045,21 (al lordo dell'indennità di direzione Direttore S.G.A. e sostituto)
<i>Funzioni Strumentali</i>	€ 0,00	€ 3.480,68	€ 3.480,68
<i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>	€ 0,00	€ 2.271,29	€ 2.271,29
<i>Ore Eccedenti (non soggette a contrattazione)</i>	€ 758,90	€ 1.789,24	€ 2.548,14
<i>attività complementari di educazione fisica</i>	€ 704,27	€ 640,09	€ 1.344,36
<i>Aree a rischio, a forte processo immigratorio</i>	€ 52,50	€ 1.393,97	€ 1.446,47
<i>Valorizzazione personale scolastico</i>	€ 0,00	€ 9.779,37	€ 9.779,37
<i>Turni notturni e festivi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 20.616,64	€ 51.298,88	€ 71.915,52

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate da contratto)	
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 3.900,00
Indennità di direz. al sostituto DSGA	€ 451,18

Suddivisione tra il personale del Fondo **53.649,73 (L.D.)** al netto dell'indennità di direzione dovuta al DSGA, dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del DSGA, delle ore eccedenti, nonché dei finanziamenti per Funzioni Strumentali ed incarichi specifici,

Docenti: 70,00% della disponibilità pari ad € € 37.554,81 (L.D);

ATA: 30,00% della disponibilità pari ad € 16.094,92 (L.D.).

2) Utilizzazione in base alle attività.

Personale docente:

Descrizione	Risorse a/s 2022/2023 (lordo stato)	Risorse a/s 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (<i>art. 88, c. 2 lett. a CCNL 29/11/2007</i>) – (<i>ore eccedenti sostituz. colleghi assenti: acconto+saldo+economie</i>)	3.381,38	2.548,14
Attività aggiuntive di insegnamento (<i>art. 88, c. 2 lett. b CCNL 29/11/2007</i>)	-	-
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (<i>art. 88, c. 2 lett. c CCNL 29/11/2007</i>)	-	-
Attività aggiuntive funzionali (<i>art. 88, c. 2 lett. d CCNL 29/11/2007</i>)	23.222,50	17.500,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (<i>art. 88, c. 2 lett. f</i>)	5.341,18	4.025,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	-	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-	-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (<i>art. 88, c. 2 lett. k CCNL 29/11/2007</i>)	21.155,70	15.942,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	-	-
Funzioni strumentali al POF (<i>art. 33 CCNL 29/11/2007</i>)	4.618,85	3.480,67
Compensi per attività complementari di ed. fisica	849,40	640,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	928,90	700,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	-	-
TOTALE DOCENTI	59.497,91	44.836,40

Personale ATA:

Descrizione	Risorse a/s 2022/2023 (lordo stato)	Risorse a/s 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (<i>art. 88, c. 2 lett. e CCNL 29/11/2007</i>)	21.357,95	16.094,92
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	-	-
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile indennità direzione DSGA	5.774,02	4.351,18
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	-	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-	-
Incarichi specifici (<i>art. 47 CCNL 29/11/2007</i>)	3.948,56	2.975,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	990,57	746,47
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	-	-
TOTALE ATA	32.071,10	24.168,12
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + ATA	91.569,00	69.004,52

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011. E' stato predisposto l'aggiornamento del RAV – Rapporto di Autovalutazione – ai sensi della Circ. Miur n° 47 del 21.10.2014 e della direttiva MIUR n° 11 del 18.09.2014, seguendo le Linee d'indirizzo del Dirigente Scolastico e conseguente aggiornamento Piano di Miglioramento.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa. In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento “burocratico-amministrativo”, ma piuttosto come uno “strumento” che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2022/2023 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con

gli anni precedenti.

Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 e CCNL Comparto Scuola del 19/04/2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giuseppe GUIDA

**Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3,
c. 2 D.Lgs n. 39/93**

