



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI SQUILLACE

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado con Indirizzo Musicale

Via Damiano Assanti, n. 15 – 88069 Squillace (CZ) - Tel. E fax: 0961 912049/912034

- email: czic87200x@istruzione.it - pec: czic87200x@pec.istruzione.it -

C.M. CZIC87200X - c.f. 97069210793 - Sito Web www.scuolesquillace.gov.it

Ai Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2019/2020

PREMESSO

- ✓ In data 29 novembre 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale Squillace di Squillace e le RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018;
- ✓ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che quest'ultimi prevedono;
- ✓ La contrattazione integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stato uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF triennale:
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti n. 2 del 13/09/2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Piano di attività del personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 14/11/2018 fra RSU e Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D. Lgs 50/209 integrato dal D. lgs 141/2011;

Firmato digitalmente da PARENTELA GRAZIA

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi amministrativi.
- ✓ L'articolo 40, comma 3-sexies del d. L.gs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del d. lgs n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all' ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
- ✓ L'art. 40 bis del D. lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. lgs n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:
 - creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
 - Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
 - Fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinati sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Tutte le attività oggetto della contrattazione sono inserite nel piano dell'offerta formativa triennale 2016/19 (Approvato dal Consiglio d'Istituto in data 18 /12

/2015 verbale n. 9), il cui aggiornamento per l'a.s. 2019/2020 è stato deliberato dal Collegio dei docenti (verbale n. 3 del 25/10/19) e approvato dal Consiglio d'Istituto delibera n° 62 del 28/10/19;

- b) Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, in applicazione dell'art. 85 del CCNL 29/11/2007 e in base ai parametri fissati dal MIUR d'intesa con le Organizzazioni Sindacali di comparto, comunicate con nota ministeriale prot. N. 19270 del 28/09/18 e tenuto conto delle economie degli anni precedenti, sono così determinate:

Tipologia delle risorse	Risorse anno scolastico 2019/2020 comprese di economie (Lordo dipendente)	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	57.488,10 €	76.372,94 €
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4.269,03 €	5.71,41 €
Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.911,83 €	3.868,37 €
Ore di sostituzione docenti	2.515,04 €	3.341,23 €
Attività complementari di educazione fisica(art.87 CCNL 29/11/2007)	907,4 €	1.206,20 €
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	584,18 €	776.08 €
Fondo valorizzazione docenti	12.439,56 €	16.525,96 €
TOTALE	81.115,68 €	107.762,18 €
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	10.739,23 €	14.267,07 €
TOTALE COMPLESSIVO	91.854,91 €	122.029,28 €

In data 29/11/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico – finanziaria redatta dal direttore SGA per le parti di sua competenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Data di sottoscrizione	29 novembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/09/2019 al 31/08/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico D.ssa Grazia Parentela RSU d'istituto: Sorrentino Maria Lucia, Rizzo Daniela, Ziparo Marianna
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Statale Squillace
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L' ipotesi del Contratto stipulato in data 13/11/2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano di Performance previsto dall'art.10 del D. lgs 150/2009. <i>Sezione non di pertinenza di quest'amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009. <i>Sezione non di pertinenza di quest'amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d. lgs 150/2009
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs 50/2009. <i>Sezione non di pertinenza di quest'amministrazione scolastica</i>	

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui alla comunicazione Miur n. 21795 del 30/09/2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

Si illustrano di seguito le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

Tipologia delle risorse	Risorse anno scolastico 2019/2020 Comprehensive delle economie Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive di insegnamento del personale docente (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	16.200,50 €	21.522,36 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento del personale docente (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	25.137,00 €	33.394,50 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	2.625,00 €	3.487,31 €
Funzioni strumentali al POF (art.33 del CCNL 29/11/2007)	4.269,03 €	5.671,41 €
Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale ATA 25/7/2008)	4.470,00 €	5.938,40 €
Compensi per il sostituto del DSGA	665,00 €	883,45 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA(art.88, comma 2, lett.e CCNL 29/11/2007)	9.516,65 €	12.642,87 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	5.137,50 €	6.825,17 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.911,83 €	3.868,37 €
TOTALE COMPLESSIVO	70.932,51 €	94.233,84 €

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga tutti i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi con le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.lgs 165/2001, dal disposto di cui al D. lgs 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di quest'amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di quest'amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano di Performance ma il Piano dell'Offerta formativa triennale (PTOF) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF triennale e la realizzazione volta al miglioramento continuo, pur in presenza di organici insufficienti, rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti a verifiche documentabili, sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa triennale aggiornato per l'a.s. 2019/2020 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro alle mansioni concordate.

Si trasmette, agli attori in indirizzo, la presente relazione illustrativa corredata da relazione tecnico finanziaria redatta dal direttore dei Servizi Generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'Istituto 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa GRAZIA PARENTELA