



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI SQUILLACE

*Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado con Indirizzo Musicale*

---

*Via Damiano Assanti, n. 15 – 88069 Squillace (CZ) - Tel. E fax: 0961 912049/912034  
- email: czic87200x@istruzione.it - pec: czic87200x@pec.istruzione.it -  
C.M. CZIC87200X - c.f. 97069210793 - Sito Web [www.scuolesquillace.edu.it](http://www.scuolesquillace.edu.it)*

All'Albo

Al sito web

## INDICATORI PER LA PERFORMANCE

(art. 10, comma 1, lettera "a" del D.L.vo 150/2009)

### PREMESSA

In questo documento, sottoscritto dal DS e notificato alle RSU, sono riportate tabelle degli indicatori relativi al PIANO DELLA PERFORMANCE di cui all'Art. 10, comma 1 lettera "a" del D.Lvo 150/2009. Il piano, nella sua fase definitiva, presentato al Consiglio di Istituto dovrà tener conto delle specificità dell'istituzione scolastica, con particolare riferimento all'articolazione delle competenze interne:

- organo di indirizzo politico: Consiglio d'Istituto;
- elaborazione dell'offerta formativa: collegio dei docenti;
- organizzazione progettuale-attuativa: consigli di intersezione / interclasse / classe; per l'area amministrativa: uffici amministrativi e di segreteria;
- azione gestionale, coordinamento generale, rappresentanza legale e, per gli effetti di cui al D.L.vo 81/2008, datore di lavoro: dirigente scolastico.

Non essendo stati ancora emanati i provvedimenti governativi per la valutazione della performance individuale del personale scolastico, di tipo selettivo premiale tutte le attribuzioni conseguono esclusivamente a prestazioni aggiuntive effettivamente rese.

Per effetto dell' Art. 74, comma 4 del predetto decreto e dell'Art. 5 del D.P.C.M. 26/1/2011 "Determinazione dei limiti e delle modalità applicative delle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al personale docente della scuola etc.", il quale fa rinvio a futuri ulteriori provvedimenti, non ancora adottati, dal presente documento è esclusa l'area didattica; conseguentemente concerne la sola performance organizzativa ed è articolato in tre ambiti denominati

AMBITI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (APO).

MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE

MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE

MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO E VIGILANZA SUGLI ALUNNI MINORI

TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

Ciascuno degli ambiti sopra riportati viene esplicitato in maniera analitica attraverso Indicatori di performance denominati FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD, che costituiscono le espressioni terminali, osservabili e valutabili, della performance organizzativa, richieste da norme, contratti o conseguenti a "buone pratiche" già validate, che costituiscono i segni diagnostici della qualità della performance.

Per l'ambito denominato "TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE", ferma restando la profonda interconnessione strutturale e organizzativa, si fa rinvio ai rispettivi "PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA", ex Art. 10 del D.Lvo 33/2013 e "PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE" ex Art. 1, commi 5, 8,9 e 59 dell.i L, 190/2012.

Il presente documento descrive l'attribuzione dei compiti di verifica, da effettuarsi sulla base delle specificazioni sopra indicate, ad un sistema di compiti distribuiti, in modo da ridurre il rischio di autoreferenzialità.

MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE

FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD	Effettuato / Previsto / Avviato	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Nomina dei docenti collaboratori del DS	E	DS Consiglio di Istituto RSU
Nomina dei docenti coordinatori di plesso	E	DS Consiglio di Istituto RSU
Nomina dei referenti	E	DS Collegio dei docenti
Elaborazione del PTOF	E	DS Collegio dei docenti Consiglio di Istituto
Elaborazione del Piano della	A	DS

Formazione del personale		Collegio dei docenti Consiglio di Istituto
Piano per l'organizzazione degli uffici di segreteria	A	DS DSGA
Direttiva annuale sui servizi amministrativi e generali	E	Consiglio di Istituto RSU
Regolamenti di Istituto	E	DS Collegio dei docenti Consiglio di Istituto

MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE

FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD	Effettuato / Previsto / Avviato	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Piano organizzativo ATA	A	DS DSGA Consiglio di Istituto RSU
Orari e turni di lavoro	E	DS RSU
Assistente Amministrativo che sostituisce il DSGA	P	DS RSU
Rapporti con i servizi esterni Socio-sanitari Sociali EELL	P	DS Collegio dei docenti
Servizi attivati: assistenza di base e ausili materiali manutenzione interna gestione sito istituzionale e amministrazione trasparente	E	Consiglio di Istituto Collegio dei docenti Consigli di classe
Rispetto standard previsti della carta dei servizi scolastici	A	Consiglio di Istituto DSGA
Modalità esame e gestione reclami	A	DS Consiglio di Istituto
Gestione conflitti interni nell'ambito del contratto integrativo e del regolamento d'Istituto	P	DS DSGA RSU
Dematerializzazione	E	DS DSGA

MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA IGIENE E VIGILANZA

FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD	Effettuato / Previsto / Avviato	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Documentazione RLS	E	DS

DVR Stress lavoro correlato Piano di evacuazione ed emergenza		RLS RSPP
Servizi DLvo 81/2008 Servizio di evacuazione e di emergenza Primo soccorso	A	DS RLS RSPP
Formazione lavoratori e figure sensibili	E	DS RSPP RLS
Direttive del DS su sicurezza e vigilanza	E	RLS Consiglio di istituto
Rispetto standard previsti dalla carta dei servizi scolastici	P	DSGA Consiglio di Istituto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO