



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SQUILLACE

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO CON INDIRIZZO MUSICALE

VIA DAMIANO ASSANTI, N° 15 – 88069 SQUILLACE (CATANZARO)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
2025_26

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTO l'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente);

VISTA l'adozione del Piano delle Attività del personale ATA a.s. 2025/26;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto in applicazione:

- dell'art.6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTI gli atti del Collegio Docenti e l'atto di indirizzo per la realizzazione del PTOF 2025/28;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 29/12/2025 agli atti al prot. interno n. 17 del 02/01/2026, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTO che l'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgvo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia

trasMESSO all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

VISTO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgvo n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la nota MIUR al prot. interno 6651 dell'1 ottobre 2025 per Assegnazione integrativa al Programma Annuale e comunicazione preventiva del Programma Annuale alle RSU;

RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): prof. Alessandro Carè, coadiuvato dal DSGA f.f. Quaresima Giovanna. RSU di Istituto Componenti: ins. RIZZO DANIELA (CISL), sig. Vaccaro Marilena (CGIL), avv. Quaresima Giovanna (CISL). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA SNALS/CONFSAL FED NAZ.GILDA/UNAMS ANIEF
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Squillace CZIC87200X
Materie trattate dal contratto integrativo	Tutte le materie previste dall' Art. 22 co. 4, lettera c del CCNL - 18/04/2018

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla	L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009 adottato in data 18/11/2022 al prot. 8310.
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009 assolto limitatamente a quanto di competenza
		Relazione della Performance (validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 c.6 del D.lgs. 150/2009) adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

TITOLO II – CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI (contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

Art. 4 - Permessi sindacali (modifica o integrazione)

TITOLO III – RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE (contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

TITOLO IV - MATERIE DI CONFRONTO (contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

Art. 20 - Riduzione personale nei prefestivi e modalità di recupero (modifica e integrazione)

Art. 21 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (modifica e integrazione)

Art. 24 – Valorizzazione del merito

Il fondo di valorizzazione del merito pari ad € **10.529,47** viene analogamente ripartito in proporzione del 70% al personale docente (risorsa disponibile pari ad € **7.370,62**) e del 30% al personale ATA (risorsa disponibile pari ad € **3.158,84**).

Si stabilisce che il compenso relativo al personale docente verrà utilizzato per incrementare del 20% il fondo per la retribuzione delle ore funzionali all'insegnamento.

Per il personale ATA applicandosi i seguenti criteri di trasparenza, equità, generalità, giustizia e oggettività, la valorizzazione sarà destinata allo svolgimento di specifiche mansioni oggetto di incarico e in particolare di compensi destinati a valorizzare la flessibilità operativa e oraria, la disponibilità a sostituire i colleghi assenti, la disponibilità a partecipare alla formazione in servizio e l'acquisizione di nuove conoscenze tecnologiche e normative, il contributo al funzionamento complesso della scuola.

Art. 27 - Utilizzazione del personale esterno nei progetti PN, PNRR (modifica e integrazione)

Artt. 30-32 Lavoro da remoto (modifica e integrazione). Al lavoro da remoto si applica quanto previsto in materia di lavoro agile dall'art. 13 (Accordo individuale) del CCNL 2019/21 con eccezione del comma 1, lett. e) dello stesso, dall'art. 14 (Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione), commi 4 e 5 e dall'art. 15 (Formazione).

TITOLO V - CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - SICUREZZA SUL LAVORO (contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

Art. 38 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione. Per l'a.s. 2024/2025 il Responsabile

SPP è ing. De Vito Giovanni.

Art. 39 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente (modifiche o integrazioni)

Art. 43– Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) (modifiche e integrazioni)

PARTE ECONOMICA

CAPO II – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art. 44 - Risorse finanziarie disponibili

TABELLA 1

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche			
comprensivo di indennità di direzione del sostituto del DSGA e detratto il fondo destinato alla formazione del personale	€ 19.668,30	€ 56.311,99	€ 75.980,29
FIS - Assegnazioni integrative a.s. corrente incarichi specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 195,07	€ 195,07
Indennità di direzione parte variabile DSGA 2023-2024	€ 0,00	€ 401,00	€ 401,00
Indennità di direzione parte variabile DSGA 2025-2026	€ 0,00	€ 395,83	€ 395,83
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 4.157,16	€ 4.157,16
Integrazione Funzioni strumentali		€ 180,28	€ 180,28
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 3.186,74	€ 3.186,74
Risorsa aggiuntiva Incarichi specifici ATA	€ 0,00	€ 167,32	€ 167,32
Risorsa aggiuntiva Incarichi specifici ATA	€ 0,00	€ 545,91	€ 545,91
Ore Eccedenti	€ 172,44	€ 2.706,80	€ 2.879,24
Integrazione ore eccedenti l'orario d'obbligo docenti	€ 0,00	€ 662,28	€ 662,28

Attività complementari di educazione Fisica	€ 3.843,26	€ 964,77	€ 4.808,03
Fondo per il piano di formazione del Personale	€ 0,00	€ 2.682,58	€ 2.682,58
Aree a rischio, a forte processo Immigratorio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Turni notturni e festivi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 10.529,47	€ 10.529,47
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. coinvolte nel cd. piano <i>AgendaSUD</i>	€ 0,00	€ 2.446,22	€ 2.446,22
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 23.684,00	€ 85.533,52	€ 109.217,52

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate da contratto)	
Indennità di direzione DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 4.930,50

Risorse PCTO (Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento. Ex ASL), Progetti Nazionali e comunitari, (economie + assegnazioni a.s. corrente) indicate al LORDO DIPENDENTE destinati a remunerare il personale	
Finanziamenti PCTO (ex ASL)	€ 0,00
Finanziamenti per progetti nazionali e comunitari	€ 0,00

Altre risorse (economie + assegnazioni a.s. corrente) – indicate al LORDO destinati a remunerare il personale	
Finanziamenti ex l. 440/97	€ 0,00
Risorse specificamente destinate ai corsi per il recupero dei debiti Formativi	€ 0,00

TOTALE RISORSE contrattabili	€ 109.217,42
-------------------------------------	---------------------

Art. 45 - Funzioni strumentali

Art. 46 - Incarichi specifici personale ATA (artt. 54-55 del CCNL 2019/21)

Art. 47 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto e compensi DSGA

Art. 48 Personale ATA Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare (+ <i>eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale</i>)	€ 4.930,50
Indennità di direzione parte variabile DSGA 2023-2024	€ 401,00
Indennità di direzione parte variabile DSGA 2025-2026	€ 395,83
Compensi sostituto DSGA	€ 738,40
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 19.576,54
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA	0,0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo Regione Friuli Venezia Giulia	0,0
Incarichi specifici ATA	€ 3549,13
Incarichi specifici ATA assistenza disabili	€ 545,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,0
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 3.158,84
Piano di formazione del personale	€ 853,83
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (I° ciclo)	0,0
Somme ancora non programmate	0,0
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO) Compreso fondo di riserva	€ 35.149,98
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro) personale ATA	0,0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) personale ATA	0,0
Progetti L. 440/97 – compensi al personale ATA	0,0
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	0,0
TOTALE PERSONALE ATA	€ 34.149,98
Accantonamento Fondo di riserva	€ 1.000,00

TABELLA A

Prestazioni aggiuntive personale ATA		ORE	Compenso orario DSGA € 20,35 A.A. € 15,95 C.C. € 13,75
---	--	-----	---

<i>Impegni lordo dipendente</i>			€ 20.363,75
---------------------------------	--	--	-------------

TABELLA B

Incarichi Specifici ATA	Totale Ore	Importo orario	Totale lordo dipendente
<i>Impegni lordo dipendente</i>			€ 4051,73

Art. 49 – Personale docente determinazione dei compensi

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14.630,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 31.025,07
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.695,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.879,24
Integrazione ore eccedenti	€ 662,28
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	€ 4.808,03
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) x	€ 4.157,16
Integrazione Funzioni strumentali	€ 180,38
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 7.370,62
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ 0,00
Tutor Scolastico e orientatore	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0,00

Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano <i>AgendaSUD</i>	€ 2.446,22
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0,00
Formazione del personale	€ 1828,75
Somme ancora non programmate	€ 1384,78
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 74.067,54
Progetti L. 440/97 – compensi al personale Docente	€ 0,00
Compenti corsi di recupero con fondi del Programma Annuale	€ 0,00
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	€ 74.067,54
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 74.067,54

Art.50- Compensi per le attività di educazione fisica e per le aree a rischio

Art. 51 - Ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti (art. 45 del CCNL 2019/21)

Art. 52 - La pianificazione della formazione di Istituto

Art. 53- La formazione d' ambito (contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

Art. 54 - Risorse economiche per la formazione

Art. 55 - Progetti comunitari e nazionali PNRR e PN

Art. 56 - Funzioni miste (le condizioni devono essere contenute in apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali)

CAPO III - FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA PER IL PERSONALE ATA
(contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

CAPO IV - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO (contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

CAPO V - INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE
(contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

TITOLO V – DISPOSIZIONI FINALI

(contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

ALLEGATO 1

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007)	Docenti	Ore	FIS LD (Euro 19,25 compenso orario)
	TOTALE IMPEGNI	2133 h	41060,25

Attività aggiuntive di insegnamento		38,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 Progetti di arricchimento dell'offerta formativa	N° ORE	FIS LD (38,50 € compenso orario)
<i>Economie contrattate attività aggiuntive</i>		€ 14.630,00

ALLEGATO n. 2

SINTESI QUADRO

RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

(contrattazione integrativa triennale di riferimento sottoscritta in data 04/03/2025)

I risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione conseguono alle priorità individuate dal RAV dopo riflessione sull'esito dei risultati scolastici e delle prove standardizzate nazionali.

Le prove Invalsi hanno fatto emergere una buona tenuta degli obiettivi formativi per la scuola Primaria. Per la scuola Secondaria non sono stati consistenti gli impegni rivolti a rimuovere gli ostacoli di ordine sociale ed economico, per rafforzare per tutti il profilo di uscita e garantire sempre il massimo successo formativo ad ogni alunno.

La socializzazione delle pratiche educative deve riguardare verso il panorama nazionale attraverso la riedizione del curriculum disciplinare. L'istituto mira al potenziamento dei temi della creatività e dei modelli didattici ideati messi a punto con i progetti PNRR.

L'introduzione nell'insegnamento trasversale di educazione civica sui temi della legalità deve tendere a restituire agli studenti la consapevolezza del proprio ruolo nella comunità educante.

Al fine di rimuovere gli ostacoli all'apprendimento la scuola impegna sempre parte delle proprie economie in un progetto di potenziamento delle competenze di base e in corsi di orientamento.

Sulla scorta dei dati del RAV relativi alle prove standardizzate nazionali del 2025, occorre valorizzare l'impegno da parte delle figure di coordinamento per affrontare la variante del personale non di ruolo per garantire omogeneità e organicità ai processi di lunga durata.

La scuola ha assunto una spiccata vocazione verso i percorsi di analisi e tutela del patrimonio culturale

ed artistico grazie alla presenza di uno dei più importanti parchi archeologici del Sud-Italia come spazio laboratorio: la stessa destinazione culturale del Parco Archeologico come sede concertistica è tenuta in gran conto per progetti estivi di ascolto in convenzione con gli Enti gestori del servizio. Tutti gli studenti meritevoli dovranno avere accesso a percorsi formativi specifici per incrementare il loro bagaglio culturale nell'ottica dell'universalità delle conoscenze.

A coordinare le diverse attività sono individuati i referenti dell'insegnamento di strumento musicale, i referenti dei laboratori destinati allo sviluppo di competenze nell'ambito artistico e della moda, i coordinatori dei progetti di valorizzazione delle eccellenze che rispondono agli obiettivi posti dal PdM.

L'individuazione di una commissione stranieri per il documento di accoglienza tende a favorire il complesso fenomeno dell'immigrazione, fortemente presente e sentito nella comunità locale che accoglie stranieri in diversi settori produttivi come nella scuola dove la percentuale è apprezzabile e invita a prestabilire forme di potenziamento della formazione linguistica, ed a favorire i processi politici di integrazione.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF.
- Arricchimento del curriculum.
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne.
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo, comprensiva dell'integrazione economica, dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF e delle esigenze determinate dalla crisi sanitaria;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018 con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2024/2025 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio

scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;

- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29/12/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi del CCNL vigente.

Squillace, 02/01/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Alessandro Care'

