

Benvenuto,
SERAFINA MANCUSOCodice Istituzione scolastica: **CZIC87200X** Salva Indietro senza

Rilevazioni sulle Scuole
Dati generali (ex Integrative)
 Acquisizione dati
 Visualizzazione Dati
Assenze del Personale
 Acquisizione Dati
 Visualizzazione dati
Progetti di Formazione
 Visualizzazione Dati
Candidatura Offerta Formativa
 Visualizzazione Dati
Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
 Visualizzazione Dati
Road map per Ed. Artistica
 Visualizzazione Dati
Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
 Acquisizione Scheda
 Visualizzazione Scheda
Finanziamenti Edilizia Scolastica
#Scuole Belle
 Ripartizione Iniziale Finanziamento
 Dichiarazione Importi Liquidati
 Modifica Ripartizione Finanziamenti
 Rinuncia Finanziamento
[Torna a Pág. Iniziale](#)

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato**Anno Scolastico: 2023/2024**

Codice meccanografico istituzione principale	CZIC87200X	
Denominazione dell'Istituzione scolastica	ISTITUTO COMPRENSIVO DI SQUILLA	
Indirizzo E-mail della scuola	CZIC87200X@ISTRUZIONE.IT	

Personale docente scuola dell'infanzia	MARZO	2024
	Tempo Indeterminato	Tempo determinante annuale e sino termine delle att
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	12	3
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	9	2
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2d.Donne	0 0
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	23	227
c5.Scoperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	1
d.Numero totale dipendenti in servizio	19	3

Personale docente scuola primaria ed educativo	MARZO	2024
	Tempo Indeterminato	Tempo determinante annuale e sino termine delle att
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	27	4
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	16	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2d.Donne	0 0
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	8	1
c5.Scoperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	42	3

Personale docente scuola secondaria primo grado	MARZO	2024
	Tempo Indeterminato	Tempo determinante annuale e sino termine delle att
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	17	1
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2.Donne	0 24
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	6	1
c5.Scoperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	1
d.Numero totale dipendenti in servizio	24	6

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario**MARZO 2024**

	Tempo Indeterminato	Tempo determini annuale e sino termine delle att
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	10	16
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	1
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	12	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2d.Donne	0 0
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	61	29
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	25	6

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale ir servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la gradi patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita eff nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno li vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecut l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno sole viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella ril di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 giorni usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti preced solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero di dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottori non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: CZIC87200X

I dati sono stati salvati.