



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SQUILLACE

*Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado con Indirizzo Musicale*

---

*Via Damiano Assanti, n. 15 – 88069 Squillace (CZ) - Tel. E fax: 0961 912049/912034  
- email: [czic87200x@istruzione.it](mailto:czic87200x@istruzione.it) - pec: [czic87200x@pec.istruzione.it](mailto:czic87200x@pec.istruzione.it) -  
C.M. CZIC87200X - c.f. 97069210793 - Sito Web [www.scuolesquillace.edu.it](http://www.scuolesquillace.edu.it)*

All'Albo

Al sito web

### INDICATORI PER LA PERFORMANCE

(art. 10, comma 1, lettera "a" del D.L.vo 150/2009)

#### PREMESSA

In questo documento, sottoscritto dal DS e dalle RSU, sono riportate tabelle degli indicatori relativi al PIANO DELLA PERFORMANCE di cui all'Art. 10, comma 1 lettera "a" del D.Lvo 150/2009. Il piano, nella sua fase definitiva, presentato al Consiglio di Istituto dovrà tener conto delle specificità dell'istituzione scolastica, con particolare riferimento all'articolazione delle competenze interne:

- organo di indirizzo politico: Consiglio d'Istituto;
- elaborazione dell'offerta formativa: collegio dei docenti;
- organizzazione progettuale-attuativa: consigli di intersezione / interclasse / classe; per l'area amministrativa: uffici amministrativi e di segreteria;
- azione gestionale, coordinamento generale, rappresentanza legale e, per gli effetti di cui al D.L.vo 81/2008, datore di lavoro: dirigente scolastico

non essendo stati ancora emanati i provvedimenti governativi per la valutazione della performance individuale del personale scolastico, di tipo selettivo premiale tutte le attribuzioni conseguono esclusivamente a prestazioni aggiuntive effettivamente rese.

Per effetto dell' Art. 74, comma 4 del predetto decreto e dell'Art. 5 del D.P.C.M. 26/1/2011 "Determinazione dei limiti e delle modalità applicative delle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al personale docente della scuola etc.", il quale fa rinvio a futuri ulteriori provvedimenti, non ancora adottati, dal presente documento è esclusa l'area didattica; conseguentemente concerne la sola performance organizzativa ed è articolato in tre ambiti denominati **AMBITI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (APO)**.

**MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE**

**MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE**

**MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO E VIGILANZA SUGLI ALUNNI MINORI**

**TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.**

Ciascuno degli ambiti sopra riportati viene esplicitato in maniera analitica attraverso Indicatori di performance denominati **FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD**, che costituiscono le espressioni terminali, osservabili e valutabili, della performance organizzativa, richieste da norme, contratti o conseguenti a "buone pratiche" già validate, che costituiscono i segni diagnostici della qualità della performance.

Per l'ambito denominato "TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE", ferma restando la profonda interconnessione strutturale e organizzativa, si fa rinvio ai rispettivi "PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA", ex Art. 10 del D.Lvo 33/2013 e "PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE" ex Art. 1, commi 5, 8,9 e 59 dell.i L, 190/2012.

Il presente documento descrive l'attribuzione dei compiti di verifica, da effettuarsi sulla base delle specificazioni sopra indicate, ad un sistema di compiti distribuiti, in modo da ridurre il rischio di autoreferenzialità.

#### **MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE**

<b>FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD</b>	<b>Effettuato / Previsto / Avviato</b>	<b>ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO</b>
Nomina dei docenti collaboratori del DS	E	DS Consiglio di Istituto RSU
Nomina dei docenti coordinatori di plesso	E	DS Consiglio di Istituto RSU
Nomina dei referenti	E	DS Collegio dei docenti
Elaborazione del PTOF	E	DS Collegio dei docenti Consiglio di Istituto
Elaborazione del Piano della Formazione del personale	A	DS Collegio dei docenti

		Consiglio di Istituto
Piano per l'organizzazione degli uffici di segreteria	A	DS DSGA
Direttiva annuale sui servizi amministrativi e generali	E	Consiglio di Istituto RSU
Regolamenti di Istituto	E	DS Collegio dei docenti Consiglio di Istituto

#### MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE

FATTORI E COMPORAMENTI STANDARD	Effettuato / Previsto / Avviato	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Piano organizzativo ATA	A	DS DSGA Consiglio di Istituto RSU
Orari e turni di lavoro	E	DS RSU
Assistente Amministrativo che sostituisce il DSGA	P	DS RSU
Rapporti con i servizi esterni Socio-sanitari Sociali EELL	P	DS Collegio dei docenti
Servizi attivati: assistenza di base e ausili materiali manutenzione interna gestione sito istituzionale e amministrazione trasparente	E	Consiglio di Istituto Collegio dei docenti Consigli di classe
Rispetto standard previsti della carta dei servizi scolastici	A	Consiglio di Istituto DSGA
Modalità esame e gestione reclami	A	DS Consiglio di Istituto
Gestione conflitti interni nell'ambito del contratto integrativo e del regolamento d'Istituto	P	DS DSGA RSU
Dematerializzazione	E	DS DSGA

#### MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA IGIENE E VIGILANZA

FATTORI E COMPORAMENTI STANDARD	Effettuato / Previsto / Avviato	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Documentazione RLS DVR	E	DS RLS

Stress lavoro correlato Piano di evacuazione ed emergenza		RSPP
Servizi DLvo 81/2008 Servizio di evacuazione e di emergenza Primo soccorso	A	DS RLS RSPP
Formazione lavoratori e figure sensibili	A	DS RSPP RLS
Direttive del DS su sicurezza e vigilanza	E	RLS Consiglio di istituto
Rispetto standard previsti dalla carta dei servizi scolastici	P	DSGA Consiglio di Istituto

RSU

*Daniela Jozz*  
*Maria Lucrezia Sorrentino*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Alessandro Carè

*Alessandro Carè*