



AVVISO di selezione per referente della valutazione (personale interno)

Fondi Strutturali Europei – P.O.N. *Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento* 2014-2020.
Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Avviso Prot. n. 1953 del 21/02/2017 “Competenze di base”

Progetto **10.2.1A-FSEPON-CL-2017-34 Vantaggio in partenza** di cui all'Avviso n. 1953 del 21/02/2017 CUP CUP:H81E18000010006

Azione 10.2.1A Azioni specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa-espressività corporea. Cod. progetto:10.2.1A-FSEPON-CL-2017-34 - CUP:H81E18000010006

Autorizzato il 10/01/2018 Prot. n. AODGEFID/194

Sotto-Azione	Codice identificativo progetto	Titolo modulo	Importo autorizzato modulo	Totale autorizzato progetto
10.2.1A	10.2.1A-FSEPON-CL-2017-34	SUONI DI PAROLE	€ 5.682,00	€ 17.046,00
		E SI VOLA... SULLE ALI DELL'EMOZIONE	€ 5.682,00	
		DIAMO I... NUMERI	€ 5.682,00	

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il PON Programma Operativo Nazionale “Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento” approvato con Decisione C (2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- VISTO l'Avviso pubblico 1953 del 21/02/2017 “FSE – Potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa”. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2. – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi. Azione 10.2.2 – Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base con particolare riferimento al I e al II Ciclo
- VISTA l'autorizzazione del progetto “Vantaggio in partenza” con identificativo 10.2.1A-FSEPON-CL-2017-34 - di cui alla nota MIUR Prot. il 10/01/2018 prot. Prot. n. AODGEFID/194
- VISTO il decreto di assunzione in bilancio del finanziamento;
- VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario corrente e la situazione finanziaria alla data odierna;
- VISTO il regolamento di istituto che fissa i criteri di selezione degli Esperti e dei Tutor e del referente per la valutazione;

Firmato digitalmente da PARENTELA GRAZIA

- VISTE le note dell’Autorità di gestione 2007/13 relative all’organizzazione e gestione dei progetti PON FSE da ritenersi ancora valide in assenza di ulteriori note;
- VISTO il d.lgs 165/2001 e ss.mm. e in particolare l’art. 7, comma 6 b) che statuisce che “l’amministrazione deve preliminarmente accertare l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno”;
- VISTA la necessità di reperire la figura del referente per la Valutazione;

INDICE

IL SEGUENTE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE

ai fini del reclutamento del Referente per la Valutazione per attività inerenti i seguenti moduli, previsti dal Programma Operativo Nazionale **10.2.1A-FSEPON-CL-2017-34**

Sotto-Azione	Codice identificativo progetto	Titolo modulo	Importo autorizzato modulo	Totale autorizzato progetto
10.2.1A	10.2.1A-FSEPON-CL-2017-34	SUONI DI PAROLE	€ 5.682,00	€ 17.046,00
		E SI VOLA... SULLE ALI DELL’EMOZIONE	€ 5.682,00	
		DIAMO I... NUMERI	€ 5.682,00	

I candidati sono tenuti a rispettare le condizioni previste dal seguente articolato:

ART. 1 – TERMINI E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Tutti gli interessati alla presentazione della candidatura possono produrre istanza da indirizzare al **Dirigente Scolastico dell’istituto comprensivo di Squillace via Damiano Assanti n.15.**

L’istanza, redatta utilizzando l’Allegato 1 e l’Allegato 2, dovrà essere consegnata a mano o via posta, **entro e non oltre le ore 12.00 del 22 settembre 2018 presso l’Ufficio protocollo**, debitamente corredata, pena esclusione, da:

- curriculum vitae in formato europeo, con corretti dati anagrafici (Si specifica che **saranno valutati solo i CV, debitamente firmati, che riporteranno esclusivamente i titoli e le esperienze professionali relative al modulo per cui ci si candida**);
- fotocopia firmata del documento di identificazione valido.

All’esterno della busta contenente la domanda, è necessario specificare **“Candidatura PON – FSE - REFERENTE PER LA VALUTAZIONE” e il titolo del Progetto “ VANTAGGIO IN PARTENZA”**
L’assenza di uno dei requisiti indicati comporterà l’esclusione della domanda, così come la consegna dell’istanza oltre il termine indicato.

2. L’Istituto declina ogni responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal bando, per qualsiasi tipo di motivazione.

Tutte le istanze dovranno essere firmate e contenere, pena l’esclusione, l’autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. L.vo n. 196 del 30 giugno 2003.

ART. 2 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA GRADUATORIA

Possono partecipare tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato, in servizio presso l’I.C. di Squillace. Nelle istanze, i candidati dovranno dichiarare, come previsto nell’allegato 1:

- a) di non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico di cui siano a conoscenza;
- b) di non essere stati dichiarati decaduti, ovvero destituiti da pubblici impieghi;
- c) di non avere in corso procedimenti di natura fiscale;
- d) di impegnarsi a rispettare, in caso di assunzione dell'incarico, il calendario definito ;
- e) di aver preso visione dei criteri di selezione;
- f) di possedere le esperienze e le competenze, come indicate nel curriculum vitae allegato

- g) di essere in possesso di competenze informatiche con completa autonomia nell'uso della piattaforma Ministeriale PON.

ART. 3 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La valutazione delle domande sarà effettuata da una commissione tecnica presieduta dal Dirigente Scolastico, secondo i criteri di seguito indicati, deliberati dal Consiglio di Istituto .
2. All'esito delle operazioni di valutazione, gli aspiranti saranno collocati in una graduatoria provvisoria determinata in relazione al punteggio complessivo riportato a seguito della valutazione del curriculum.
3. A parità di punteggio, nella collocazione in graduatoria, avrà precedenza il candidato di minore età.
4. La graduatoria sarà pubblicata all'Albo e sul sito web della scuola. Trascorsi sette giorni dalla pubblicazione senza che siano intervenuti reclami essa sarà considerata definitiva.

	Titoli culturali e professionali	Valutazione		
1	Laurea vecchio ordinamento (in alternativa al punteggio di cui al punto 2)	· Punti 10 per votazione 110 e lode · Punti 9 per votazione 110 · Punti 7 per votazione da 109 a 99 · Punti 5 per votazione fino a 98 (max 10 pp.)		
2	Laurea triennale (in alternativa al punteggio di cui al punto 1)	Punti 3		
3	Incarichi nell'ambito del P.N.S.D.	Punti 2 per ogni incarico sino ad un massimo di 10 (max 10 pp.)		
4	Certificazione informatica (ECDL, EIPASS, ecc.)	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5 pp.)		
5	Certificazioni Corsi LIM	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5 pp.)		
6	Certificazioni/Attestati corsi su Metodologie didattiche innovative	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5)		
7	Valutazione formazione specifica attinente al profilo richiesto - max 12 punti corsi di formazione certificati su tematiche inerenti al profilo richiesto non inferiori a 40 ore e frequentati negli ultimi 3 anni	Punti 2 per ogni certificazione sino ad un massimo di 6 certificazioni (max 12 pp.)		
		totale A		
B	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione		
1	Esperienze di valutatore in Progetti Europei nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 15 esperienze (max 15 pp.)		
2	Funzione strumentale per la valutazione ed autovalutazione d'istituto	Punti 5 per ogni esperienza annuale sino ad un massimo di 3 esperienze (max 15 pp.)		
3	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 5 pp.)		
4	Pubblicazioni coerenti con il profilo scelto (fino 10 pt):	(max 10 pp.)		
	1 punto per ogni articolo o saggio breve;			
	5 punti per ogni testo pubblicato			
		totale B		
		totale A+B		

ART. 4 - ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

1. Si procederà all'attribuzione degli incarichi anche in presenza di un solo curriculum, purché pienamente corrispondente alle esigenze progettuali e ai criteri indicati per la valutazione, così come comunicato dalla nota prot. n. 2136/5 C17 a del 17 gennaio 2008 del M.P.I.
2. L'attribuzione dell'incarico aggiuntivo avverrà mediante apposita lettera di incarico, previa accettazione del calendario comunicato (le attività didattiche si svolgeranno orientativamente nel periodo **ottobre 2018 – maggio 2019**).
3. Il compenso lordo (comprensivo di ritenute a carico del dipendente e dell'amm.ne) è di euro 525,00 (CINQUECENTOVENTICINQUE/00) pari a circa 30 ore di attività a € 17,50 lordo dipendente. **Il pagamento del corrispettivo sarà rapportato alle ore effettivamente prestate e sarà corrisposto a rendicontazione approvata e ad effettivo accredito dei fondi da parte del Ministero..**

ART. 5 - COMPITI DEL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

Il referente per la valutazione avrà la funzione di:

- garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- coordinare le iniziative di valutazione fra interventi di una stessa azione, fra le diverse azioni di uno stesso obiettivo e fra i diversi obiettivi, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
- curare la documentazione del Piano relativamente alla valutazione in tutte le sue fasi.

L'eventuale omissione di uno dei predetti compiti può determinare il recesso dal contratto.

Oltre a rispettare i compiti su menzionati, il referente per la valutazione è tenuto a garantire, pena la recessione del contratto:

1. la disponibilità a diffondere a livello collegiale l'azione di formazione a cui parteciperà;
2. l'impegno a portare avanti azioni di innovazione, miglioramento, ricerca.

ART. 6 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Grazia Parentela in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

ART. 7 – MODALITA' DI PUBBLICIZZAZIONE

1. Il presente avviso viene pubblicato sul sito della Scuola (www.scuolesquillace.gov.it).

ART. 8 – TUTELA DELLA PRIVACY

L'istituzione scolastica, in riferimento alle finalità istituzionali dell'istruzione e della formazione e ad ogni attività ad esse strumentale, raccoglie, registra, elabora, conserva e custodisce, dati personali, identificativi dei soggetti con i quali entra in relazione, nell'ambito delle procedure per l'erogazione di servizi formativi.

In applicazione del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno trattati in modo lecito, secondo correttezza e con adozione di idonee misure di protezione relativamente all'ambiente in cui verranno custoditi, al sistema adottato per elaborarli, ai soggetti incaricati del trattamento. Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico, quale rappresentante legale dell'Istituto. Responsabile del trattamento dei dati è il D.S.G.A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Grazia Parentela