



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

"Ettore Majorana"

Via 25 Aprile - 88024 Girifalco (CZ)

czis00200t@istruzione.it - czis002001@pec.istruzione.it - www.iismajorana.edu.it

Tel. 0968/749233 Cod.Un. UFNDXJ C.M. CZIS00200T C.F. 98001020795



Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE) - Obiettivo Specifico 10.1 - Azione 10.1.1 - Sotto azione 10.1.1 A - "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio - 2a edizione" - codice Progetto 10.1.1A-FSEPON-CL-2019-58- titolo Progetto "Esperti...si diventa" - CUP G 68 H 18000930007 -

Ai Docenti SEDE
Agli Atti del Progetto
All'albo dell'Istituto

**AVVISO PUBBLICO INTERNO DI SELEZIONE DI UN REFERENTE PER IL
MONITORAGGIO E LA VALUTAZIONE DEL PIANO
PON AVVISO 4395 del 9/03/2018 " Inclusione sociale e lotta al disagio"**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto L'Avviso pubblico prot. N. 4395 del 9 MARZO 2018 - "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio - 2a edizione - Autorizzazione prot. 36792 del 18/12/2019 - Azione 10.1.1 - Sotto azione 10.1.1 A - codice Progetto 10.1.1A-FSEPON-CL-2019-58- titolo Progetto "Esperti...si diventa";

Vista La delibera n. 3 del Collegio dei Docenti del 14/12/2021 relativa all'Avviso 4395 del 9/03/2018;

Vista La Nota Miur del 18/12/2019 prot.n. 36792 che costituisce formale autorizzazione del Progetto proposto da codesta Istituzione scolastica e del relativo impegno di spesa;

Viste Le linee guida, le norme di riferimento, i Complementi di Programmazione ed i relativi regolamenti CE;

Visto Il DPR 8 marzo 1999, n. 275 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21, della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto Il Decreto Interministeriale 129 del 28 agosto 2018 "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

Visto l'Art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Viste Le "Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione dei progetti finanziati dal PON;

Tenuto conto dei criteri stabiliti dalle delibere degli OO.CC;

Visto Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto Il Decreto Interministeriale 129 del 28 agosto 2018 "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

Attesa la necessità di individuare tra il personale interno della scuola la figura del **REFERENTE per il monitoraggio e la valutazione** delle attività previste dal PON 4395 del 9

EMANA

IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

Art.1 Requisiti richiesti per l'accesso alla selezione

Possono presentare domanda di disponibilità al conferimento dell'incarico coloro che:

1. Sono docenti in servizio nell'ISS Majorana di Girifalco;
2. Possiedono competenze informatiche necessarie alla Gestione on line della Piattaforma GPU.

Art.2 Caratteristiche e durata dell'incarico

Lo svolgimento dell'incarico prevede una prestazione per un numero di n. 6 ore per modulo, eccedenti l'orario di servizio. Il periodo di intervento copre tutta la durata del progetto, dalle operazioni di avvio a quelle di chiusura.

Art. 3 Compiti relativi al profilo di Referente per il monitoraggio e la valutazione

Il referente per la valutazione dovrà collaborare con tutte le figure coinvolte nella realizzazione del Progetto, nel dettaglio i compiti previsti per tale figura sono:

- 1) garantire, in collaborazione con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- 2) coordinare le iniziative di valutazione, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- 4) sostenere esperti, tutor e personale amministrativo nelle interazioni con le diverse sezioni della Piattaforma GUP;
- 5) valutare la coerenza dei percorsi formativi con il PTOF;
- 7) Partecipare alle riunioni stabilite;
- 8) Predisporre il materiale per i monitoraggi
- 9) Verificare la ricaduta degli interventi formativi realizzati;

Art.4 Retribuzione

A fronte dell'attività effettivamente svolta ed appositamente documentata, è previsto un compenso orario di € 23,23 lordo stato, onnicomprensivo di qualsivoglia ritenuta prevista dalla normativa vigente a carico del dipendente e del datore di lavoro (come da CCNL Scuola). Il compenso sarà corrisposto al termine delle attività, dopo l'accertamento del numero di ore complessive di lavoro certificato e, comunque, successivamente all'effettiva erogazione dei finanziamenti da parte dell'autorità di competenza. La retribuzione è correlata alle ore prestate per il monitoraggio e la valutazione dei Moduli effettivamente avviati e realizzati.

Art. 5 Valutazione candidature

Una Commissione presieduta dal Dirigente scolastico valuterà le istanze pervenute mediante la comparazione dei *curricula* e tenendo conto di quanto autodichiarato nel modello di autovalutazione (ALLEGATO B). **In caso di parità di punteggi si adotterà il criterio dell'individuazione del candidato più giovane.**

Tabella di valutazione titoli culturali, formazione ed esperienze professionali

Titoli culturali	Punti	Max
Laurea	Punti 10	Punti 10
Master Specializzazioni Dottorati di ricerca (punti 2 per ogni certificazione)		Max 8 punti
Formazione		
Partecipazione a corsi sulla valutazione (3 punti per ogni corso).	Punti 3	Max 6 punti
Competenze informatiche certificate (2 punti per ogni certificazione)	Punti 2	Max 6 punti
Esperienze professionali		
Membro Comitato di valutazione dei docenti (3 punti per ogni incarico)	Punti 3	Max 12 punti
Componente NIV (RAV) (3 punti per ogni incarico)	Punti 3	Max 9 punti
Esperienza pregressa nel ruolo di Referente per la valutazione (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 10 punti
Esperienza di Docenza (Esperto) nei Progetti finanziati dal FSE (POR PON FERS (1 punto per ogni esperienza).	Punti 1	Max 5 punti
Esperienza di tutor nei progetti finanziati dal FSE (POR – PON – FESR) (1 punto per ogni esperienza)	Punti 1	Max 5 punti
Esperienza di supporto al coordinamento/progettazione nei progetti finanziati dal FSE (POR – PON – FESR) (2 punti per ogni esperienza).	Punti 2	Max 8 punti
Partecipazione a corsi di formazione del P.N.S.D. (2 punti per ogni corso).	Punti 2	Max 6 punti
Incarichi di coordinatore di classe (3 punti per ogni incar.)	Punti 3	Max 9 punti
		Tot. 94/punti

La Graduatoria provvisoria degli aspiranti sarà pubblicata all'Albo on-line della scuola <https://www.iismajoranagirifalco.edu.it>

Avverso la Graduatoria si può produrre reclamo entro 5 giorni dalla sua pubblicazione. Trascorso tale termine la graduatoria provvisoria diventerà definitiva.

In caso di rinuncia da parte del docente individuato, destinatario dell'incarico, si procederà a nomina mediante lo scorrimento della graduatoria. L'attribuzione dell'incarico avverrà regolarmente anche in presenza di un solo curriculum pervenuto.

Art. 6 Criteri di ammissibilità della domanda

La domanda di disponibilità, prodotta utilizzando il modello **Allegato A**, deve essere corredata da:

- ✓ Curriculum vitae redatto sul modello europeo;
- ✓ Fotocopia del documento d'identità e del codice fiscale;
- ✓ **Scheda sintetica autodichiarazione (Allegato B)** debitamente compilata e sottoscritta.

Art. 7 Presentazione della domanda - Termini e Modalità

La domanda indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Istruzione Superiore "E. Majorana", potrà essere consegnata, a mano alla segreteria della Scuola - in Via XXV Aprile - o inviata per mezzo e-mail czis00200t@istruzione.i o Pec czis00200t@pec.istruzione.it, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 4 MARZO 2022**. Sulla busta o nell'oggetto mail l'aspirante dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dizione **"Selezione Referente monitoraggio e valutazione"** - **AVVISO 4395 del 9/03/2018** - codice Progetto 10.1.1A-FSEPON-CL-2019-58-

titolo Progetto “Esperti...si diventa”. Saranno ritenute inammissibili le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti. *Fa fede esclusivamente la data del Protocollo dell’Istituto Istruzione Superiore E. Majorana.*

Art. 8 Tutela della Privacy

I dati dei quali l’Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 196/2006 e sue modifiche.

Pubblicizzazione dell’AVVISO

Il presente **AVVISO** sarà pubblicizzato all’albo e sul sito web dell’Istituto <http://www.iismajoranagirifalco.edu.it>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Tommaso Cristofaro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e
per gli effetti dell'art.3. c.2, D. Lgs. N. 39/1993

**ALLEGATO A
MODELLO DI DOMANDA PARTECIPAZIONE SELEZIONE REFERENTE
MONITORAGGIO E VALUTAZIONE**

Al Dirigente
Scolastico
IIS "E. MAJORANA"
Girifalco

I/la sottoscritt _____ nato/a a _____ (____)
il ___/___/____ residente a _____ (____) in via/piazza _____ .n____
CAP _____ Cell _____ e-mail _____
CF _____ Titolo di studio _____ docente di
_____ nella sede di _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'AVVISO di reclutamento del REFERENTE per il monitoraggio e la valutazione dei MODULI sotto indicati

Codice progetto	Titolo Progetto	Num. prot.	Data protocollo
10.1.1A-FSE PON-CL-2019-58	"ESPERTI ...SI DIVENTA"	36792	18/12/2019
1	"FILMMAKER SI DIVENTA" (modulo di 30 ore) Per gli Studenti di GRAFICA E COMUNICAZIONE		
2	"ATTORI SI DIVENTA" (modulo di 30 ore) Per tutti gli studenti dell'IIS MAJORANA		
3	"SCULTORI SI DIVENTA" (modulo di 60 ore) Per gli Studenti del LICEO ARTISTICO		
4	"ORATORI SI DIVENTA" (modulo di 30 ore) Per gli Studenti del LICEO SCIENTIFICO E DELLE SCIENZE UMANE		
5	"BIOMECCATRONICI SI DIVENTA" (modulo di 30 ore) Per gli Studenti dell' ITT MECCANICA E MECCATRONICA		
6	"GENITORI SI DIVENTA..." (modulo di 30 ore) Aperto ai genitori degli studenti dell'IIS MAJORANA		

1 sottoscritt_ dichiara di aver preso visione dell'AVVISO e di accettarne il contenuto. Si riserva di consegnare, se risulterà idoneo, pena decadenza, la documentazione prevista dal seguente AVVISO.

- ✓ Curriculum vitae redatto sul modello europeo;
- ✓ Fotocopia del documento d'identità e del codice fiscale;
- ✓ **Scheda sintetica di autovalutazione (Allegato B)** debitamente compilata e sottoscritta.

Data _____

In fede (firma)

ALLEGATO B - Scheda autodichiarazione titoli e punteggi

Cognome _____ Nome _____

Titoli culturali	Punti	Max	
Laurea	Punti 10	Punti 10	
Master Specializzazioni Dottorati di ricerca (punti 2 per ogni certificazione)		Max 8 punti	
Formazione			
Partecipazione a corsi sulla valutazione (3 punti per ogni corso).	Punti 3	Max 6 punti	
Competenze informatiche certificate (2 punti per ogni certificazione)	Punti 2	Max 6 punti	
Esperienze professionali			
Membro Comitato di valutazione dei docenti (3 punti per ogni incarico)	Punti 3	Max 12 punti	
Componente NIV (RAV) (3 punti per ogni incarico)	Punti 3	Max 9 punti	
Esperienza pregressa nel ruolo di Referente per la valutazione (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 10 punti	
Esperienza di Docenza (Esperto) nei Progetti finanziati dal FSE (POR PON FERS (1 punto per ogni esperienza).	Punti 1	Max 5 punti	
Esperienza di tutor nei progetti finanziati dal FSE (POR - PON - FESR) (1 punto per ogni esperienza)	Punti 1	Max 5 punti	
Esperienza di supporto al coordinamento/progettazione nei progetti finanziati dal FSE (POR - PON - FESR) (2 punti per ogni esperienza).	Punti 2	Max 8 punti	
Partecipazione a corsi di formazione del P.N.S.D. (2 punti per ogni corso).	Punti 2	Max 6 punti	
Incarichi di coordinatore di classe (3 punti per ogni incar.)	Punti 3	Max 9 punti	
		Tot. 94/punti	

Data _____

In fede
