



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2025/2026

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ.MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione consiste nell'evidenziare: • la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; • il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; • la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; • la trasparenza nei confronti dell'utenza e di tutto il personale.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i>.
Finalità	Si illustra l'utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi. Si specifica che: a) il Contratto Integrativo d'Istituto risponde alle esigenze organizzative e didattiche dell'istituto, in particolare: - alla riqualificazione dell'offerta formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dalla legge 107/2015; - alla promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni; - alla valorizzazione del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro; - al benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni in difficoltà; - alla presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.



Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 22/12/2025
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026

	b) il Contratto risulta coerente con il Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e con il Piano Annuale delle attività del Personale ATA; c) che le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono mirati a: - ad attuare tutte le iniziative funzionali a favorire il miglioramento sia della <i>"performance individuale"</i> sia della <i>"performance del servizio scolastico"</i> in continuità con gli anni precedenti; - sostenere e incentivare la qualità dei processi formativi orientati verso l'innovazione delle pratiche didattiche che richiedono la progettazione di percorsi volti a far conseguire agli allievi le competenze richieste; - favorire azioni in prospettiva inclusiva; - rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza; - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni. d) che l'assegnazione degli incarichi si basa sui principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della <i>"selettività e differenziazione"</i> al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività; e) che le attività incentivabili saranno liquidate previo monitoraggio, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.
Struttura	La relazione illustrativa risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Maria Francesca Amendola
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa IANNAZZO CATERINA A.A. GIGLIOTTI MARIO ATA PICCOLI GIUSEPPE
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, GILDA UNAMS, ANIEF. Firmatarie della pre-intesa: FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE NORMATIVA + PARTE ECONOMICA Vengono contrattati: Disposizioni generali Diritti sindacali Trattamento salario accessorio (artt. 8/18) Aspetti relativi al lavoro ATA Aspetti comuni Prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro Disposizioni finali. ALLEGATI: REGOLAMENTO BANCA DELLE ORE Allegato Tabelle con dettaglio compensi salario accessorio



Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; a) alle disposizioni sul trattamento accessorio; b) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e risultati attesi:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue lo scopo di innalzare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse concesse.

La contrattazione integrativa deve essere improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e svolta secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite sono quelle relative all'area del supporto gestionale-organizzativo e del supporto alla didattica, le attività dell'ampliamento dell'offerta formativa, prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in correlazione con la progettazione definita nel PTOF, su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche dei docenti e degli ATA in maniera proporzionale (70% e 30%). I fondi relativi alla valorizzazione sono confluiti nel FIS rispettando la stessa proporzionalità.

B) Relazione a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione prot. nr. 9893 del 30/09/2025</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata alle attività funzionali alla didattica, valorizzando gli incarichi delle figure di riferimento dei plessi, vista la dislocazione in comuni diversi, dei referenti e membri delle commissioni e gruppi di lavoro, quelle dei coordinatori, di classe e di dipartimento, dei tutor dei docenti neo-immessi in ruolo e dell'alternanza scuola-lavoro (PCTO), dei referenti delle attività relative all'educazione civica, all'educazione alla salute, all'area dell'inclusione e dell'integrazione contro il disagio scolastico e la dispersione.</i> <i>La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, nella sua fase di revisione triennale, con il riferimento puntuale al programma annuale.</i> <i>Per gli Ata la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni derivanti dal rapporto con l'utenza e dalla gestione acquisti e progetti della Scuola, dalla piccola manutenzione, dalle attività relative all'azienda agraria, dalle ore di straordinario, vista la molteplicità delle iniziative poste in essere dall'Istituto, e dalla sostituzione dei colleghi assenti.</i>



	<i>Sono stati altresì predisposti gli incarichi specifici suddivisi fra le diverse categorie del personale ATA.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra con avvio della contrattazione nel mese di settembre, e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 22/10/2025, discusso la proposta in data 30/10/2025, definito la proposta in data 01/12/2025 che, a seguito di integrazioni FIS pervenute successivamente, è stata siglata in data 22/12/2025.</i>
Art. 4	<i>In sede di contrattazione ed in accordo con la RSU si è stabilito di integrare il fondo per la valorizzazione del merito di € 13.037,77 LS - € 9.825,00 LD nel FIS rispettando la percentuale già concordata del 70% ai docenti e del 30% agli ATA. Quota docenti: € 6.877,5 Quota ATA: € 2.947,5</i>
Art. 5	<i>In sede di contrattazione ed in accordo con la RSU si è stabilito di utilizzare le economie di € 2060,24 LD (FIS 2024/2025) facendole confluire nel FIS.</i>

L' Allegato contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Impegni didattici in termini di flessibilità (art. 88, comma 1)	//
Attività aggiuntive di insegnamento	//
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.969,30 + economie tot. €10.234,78
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 1.250
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 24.265
Compenso attribuito ai collaboratori del Dirigente scolastico	€ 7.745
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	//
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	//



Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.790,93
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.415,6
Formazione docenti	€ 193,62
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	//
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI 70%	€ 6.877,5
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 6.847,48
Accantonamento	//

Personale ATA:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 17.278,25
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	//
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	//
Incarichi specifici	€4.095,95
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	//
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA 30%	€ 2.947,5
Compensi DSGA	€ 7.564,58
Compenso per il sostituto del DSGA	€ 687,96

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Decollatura, lì 22/12/2025

Il Dirigente scolastico
Maria Francesca Amendola
F.to digitalmente