



POLO TECNICO PROFESSIONALE RAMBALDI-DE FAZIO

Via Miceli, 400 - 88046 Lamezia Terme (CZ) Tel. 0968/22728
email: czis019007@istruzione.it pec: czis019007@pec.istruzione.it
C.M.: CZIS019007 C.F.: 92037760797



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO Ipotesi di Contrattazione integrativa d'istituto 2024/25

PREMESSA

In data 09 Maggio 2025, presso l'ufficio di presidenza del Polo Tecnico Professionale "Rambaldi-De Fazio", sede I.T.E., via L. Da Vinci, di Lamezia Terme (CZ) la R.S.U., si è sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, a.s. 2024/2025, di cui all'art. 7 del CCNL 2016/18. La contrattazione ha riguardato sia la parte normativa che quella economica per l'anno scolastico in corso.

L'ipotesi di contratto è stata redatta tenendo conto dei bisogni dell'organizzazione e degli obiettivi strategici e delle finalità individuate nel PTOF, nell'ambito della conduzione unitaria della scuola affidata all'organo di gestione.

Tenuto conto di ciò,

- VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- VISTA** la comunicazione delle risorse caricate dal MIM con nota prot. N° 36704 del 30/09/2024;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO** il verbale del Collegio dei Docenti del 16/12/2025 in cui viene deliberato l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025;
- VISTO** il verbale del Consiglio di istituto del 16/12/2025 in cui viene adottato l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025;
- VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

tanto premesso.

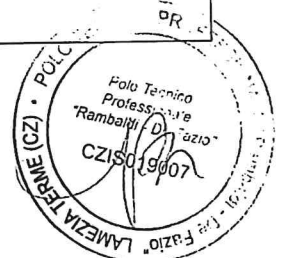


**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA:**

Modulo I - Scheda I.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | 09/05/2025 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2024/2025 e fino a sottoscrizione di nuovo contratto | |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico SIMONA BLANDINO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, GILDA/UNAMS SNALS/CONFSAI, ANIEF (invitati con Prot. N° 8356 del 06/05/2025)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU: Prof.ri Bertolami Gianfranco, Calidonna Patrizia, Campisano Anna Maria, De Benedetto Demetrio, Assistente Amministrativo Sig. Santorelli Renato Assistente Tecnico Sig. Grandinetti Antonio</p> | |
| Soggetti destinatari | Personale del P.T.P. "Rambaldi-De Fazio" di Lamezia Terme (CZ) | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none"> • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, • i criteri generali per l'attribuzione e la determinazione dei compensi per i docenti tutor e il docente orientatore; | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa . | L'ipotesi del contratto integrativo d'istituto, stipulata in data 09/05/2025, viene inviata, per gli adempimenti previsti dalla norma, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. |



| | | |
|--|---|---|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p> | <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).</p> |
| <p>Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione</p> | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale — modalità di utilizzo delle risorse accessorie — risultati attesi — altre informazioni utili)

Premessa

Il P.T.P. “Rambaldi-De Fazio” di Lamezia Terme si compone di 3 plessi , 17 indirizzi per una popolazione scolastica complessiva di n° 1715 studenti.

L'azione formativa della scuola è svolta in sinergia con Enti e Associazioni del territorio in una prospettiva di "percorso formativo integrato" che ottimizza l'impiego delle risorse e delle opportunità presenti dentro e fuori la scuola.

La rilevazione attenta dei bisogni formativi degli studenti e del territorio ha evidenziato alcune priorità da perseguire e di cui la scuola ha tenuto conto nella fase di stesura e approvazione del PTOF, le cui finalità sono di seguito riportate :

- garantire il conseguimento di adeguati traguardi di sviluppo delle competenze, nel rispetto delle identità personali, sociali e culturali di ciascuno;
- promuovere la capacità di "orientamento" nelle scelte scolastiche e di vita quotidiana;
- promuovere la cultura della parità fra i sessi, la prevenzione della violenza di genere e di tutte le forme di discriminazione della diversità;
- promuovere la cultura della "legalità";
- promuovere la cultura della "sicurezza" attraverso l'assunzione di comportamenti responsabili nella quotidianità e nelle situazioni di emergenza;
- garantire procedure valutative "trasparenti", correlate ad evidenze il più possibile misurabili;
- implementare approcci metodologici innovativi;
- costruire percorsi di inclusione autentica per gli alunni diversamente abili, coniugando l'esperienza scolastica alla prospettiva più ampia del "progetto di vita";
- costruire percorsi di inclusione autentica per gli alunni con cittadinanza non italiana, superando i formalismi della mera iscrizione e garantendo l'effettiva partecipazione alla vita scolastica.



- realizzare un'organizzazione scolastica flessibile che, tenuto conto dei bisogni formativi di tutti e, in particolar modo, delle fasce più deboli, sia aperta anche al pomeriggio per lo svolgimento delle attività progettuali che il Collegio dei Docenti annualmente delibera
- Le risorse finanziarie disponibili, e riportate nell'allegata scheda tecnica, saranno impiegate prioritariamente in azioni e interventi finalizzati al perseguimento delle finalità sopra indicate, attraverso il conferimento di incarichi al personale Docente e ATA.
- I suddetti incarichi e le varie forme di collaborazione e impegno necessarie, e che non si possano svolgere in orario di servizio, saranno retribuiti con misure che tengano conto del carico di lavoro e delle responsabilità inerenti la prestazione.
- Nell'assegnazione degli incarichi, a parità di competenze e disponibilità, il Dirigente scolastico opererà per garantire un'equa distribuzione e alternanza.
- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
- La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Risorse disponibili:

| Risorse assegnate per l'a.s. 2024/25 + Economie anno precedente | |
|--|---------------------------------|
| Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) | € 166.347,83 (Lordo dipendente) |
| Valorizzazione del personale (L.D. che sarà sommato al FIS) | € 27.576,01 (Lordo dipendente) |
| Funzioni strumentali | € 8.545,30 |
| Incarichi specifici | € 10.297,00 |
| Sostituzione colleghi assenti | € 17.711,29 |
| PCTO | € 40.997,94 (Lordo stato) |
| Attività complementari di Educazione Fisica | € 18.579,26 |
| Attività del tutor scolastico e del docente orientatore | € 42.384,97 (L.D.) |
| Indennità DSGA L.D. | € 11.416,50 |
| Indennità sost. DSGA L.D. | € 1.094,10 |

Risorse disponibili per il fondo d'istituto:

- a) è stato previsto un fondo di riserva pari al 5% delle risorse disponibili, È istituito il fondo di riserva pari al 5 % delle risorse disponibili per il FIS , detratta l'indennità del DSGA (€ 11.416,50) e del suo sostituto (€ 1.094,10,) e comprensivo delle risorse assegnate per il FIS dell'a.s. 2024/25, della valorizzazione del personale e delle economie (FIS) risultanti dai residui degli anni scolastici precedenti. Il suddetto Fondo ammonta ad € 9.695,75;
- b) per le attività del personale docente € 132.175,42 (pari al 72%), per le attività del personale ATA € 51.581,35 (pari al 28%). Entrambe le somme calcolate a lordo dipendente.



Per la ripartizione delle risorse si fa riferimento alla Relazione tecnico-finanziaria alla presente allegata.

L'ipotesi di Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame, sostituisce in toto la precedente. A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

in data 09 maggio 2025 che l'ipotesi di Contrattazione Integrativa A.S. 2024/2025 firmata, venga inoltrata ai Revisori dei Conti, in attesa che essi si esprimano sul prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega all'ipotesi di contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa del Dirigente Scolastico finalizzate a garantire il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza in merito all'attività istituzionale della scuola e a quella strumentale o di supporto, di natura amministrativo/contabile, per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Simona Blandino

