



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069 – CF 91022410863
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Sito Web www.icguarnaccia.edu.it**

I.C. Vincenzo Guarnaccia



Prot. N. 0004015/2022 del 16/05/2022 - In Uscita

**Agli Alunni e loro Famiglie
p.c. Docenti e ATA**

OGGETTO: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola **Sciopero generale** proclamato per tutto il personale docente, dirigente, ATA ed educativo del Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Scuola, nonché del personale docente della scuola dell'infanzia comunale con CCNL Istruzione e Ricerca – Settore Scuola, il **30 maggio 2022**. Proclamazioni e adesioni. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

Si comunica che, per l'intera giornata del 30 maggio 2022, è previsto uno sciopero generale proclamato da: Proclamato da: FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, GILDA UNAMS, SISA e ANIEF

Le motivazioni poste a base della vertenza riguardano:

FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, GILDA UNAMS:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- Modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 30 più anni di servizio;
- Modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- La previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;
- La reintegrazione dell'utilità dello scatto stipendiale del 2013;
- La garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- La disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- L'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;

- L'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- L'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- La semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- La revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- La ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche

SISA:

- Abolizione del concorso per Dirigente Scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio docenti, scegliendo tra un suo membro, con laurea magistrale e ed almeno tre anni nel ruolo di primo collaboratore, rinnovabile o revocabile ogni biennio.
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis.
- Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia alle scuole secondarie di secondo grado.
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ATA, con valore bastevole del diploma di licenza media per i collaboratori scolastici.
- Concorso riservato per i DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo, anche se privi di laurea magistrale.
- Recupero immediato dell'inflazione manifestatasi in questi mesi di Governo Draghi, procedendo con aumenti degli stipendi almeno del 20%, vedasi paniere delle associazioni dei consumatori.
- Introduzione dello studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori.

ANIEF:

Il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, pone gravissime questioni di metodo e di merito rispetto alle modalità adottate e ai contenuti proposti in tema di formazione iniziale e continua, reclutamento e valorizzazione del personale docente.

Con riguardo ai problemi di metodo, ANIEF rileva la totale assenza, da parte del Ministro dell'istruzione e del Governo, di un reale coinvolgimento delle organizzazioni sindacali nella realizzazione della fondamentale riforma del sistema di reclutamento e di formazione iniziale dei docenti.

1. I dati relativi della rappresentatività a livello nazionale delle Organizzazioni sindacali che proclamano lo sciopero come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 sono i seguenti:

FLC CGIL	21,42%
CISL FSUR	25,63%
UIL SCUOLA RUA	14,60%
SNALS CONFSAL	14,78%
GILDA UNAMS	9,94%
SISA	0,00%
ANIEF	6,23%

2. Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dalle Organizzazioni sindacali che hanno proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per la **RSU di istituto** sono le seguenti:

FLC CGIL	10,43%
CISL FSUR	35,65%
UIL SCUOLA RUA	20,00%
SNALS CONFSAL	21,73%
GILDA UNAMS	8,69%

3.	SISA	0,00%
4.	ANIEF	6,23%
5.		

3. Le percentuali di adesione del personale dell'Istituto Comprensivo "V. Guarnaccia" alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2019/20 e dell'a.s. 2020/21 sono state le seguenti:

	Sigle sindacali	Percentuali
2019-2020 2020-2021	FLC CGIL CISL FSUR UIL SCUOLA RUA SNALS CONFESAL GILDA UNAMS SISA e ANIEF	NON CI SONO PRECEDENTI

In relazione all'azione dello sciopero del 30 maggio 2022, in questo istituto non sono state individuate prestazioni essenziali di cui occorra garantire la continuità, pertanto in seguito alla ricognizione effettuata tra il personale, prevista dall'art. 3, c. 4 dell'Accordo del 02.12.2020, non si assicura l'erogazione del servizio scolastico. Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Daniela Rizzotto)