



ATTO DI NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE

(ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.)

Data	21	11	2025
-------------	-----------	-----------	-------------

1) PARTI E DATI IDENTIFICATIVI

Network/Struttura organizzatrice

Cer.Med. s.r.l. via N. Colajanni, 161 93100 Caltanissetta P. IVA: 01856240856 PEC: cermed@legalmail.it

Cliente (Datore di Lavoro):

Azienda/Ente	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE GIOVANNI FALCONE-BARRA FRANCA		
Indirizzo	VIA PIO LA TORRE, 11		
Recapiti telefonici	0934468353		
Posta elettronica	enis00200c@istruzione.it		
Pec	enis00200c@pec.istruzione.it		
Codice fiscale	91003830865		
Partita IVA			

Medico Competente:

Dott.	FRANCESCO MATRAXIA		
Indirizzo	c.da Babbaurra – 93017 San Cataldo (CL)		
Recapiti telefonici	0934586389	3384831194	
Posta elettronica	matraxia.medicocompetente@gmail.com		
Pec	francesco.matraxia.ultp@cl.omceo.it		
Codice fiscale	MTRFNC56E11H792J		
Iscrizione Ordine	01440980850		
Specializzazione in			

2) PREMESSE (CONTRATTO E CONTESTO)

- Il Cliente (Datore di Lavoro) ha sottoscritto con il Network il Contratto n. 78-20 del 21.11.2025 per l'organizzazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla legge.
- Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. a) D.Lgs. 81/2008, il Datore di Lavoro nomina il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, laddove prevista.
- Il Network individua e propone al Cliente il professionista in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 e ne cura gli adempimenti organizzativi/logistici.

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

3) NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: artt. 2, 18, 25, 35, 38, 39, 40, 41.
- GDPR (Reg. UE 2016/679): artt. 6, 9(2)(h), 13, 14, 28, 32; D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018.
- Eventuali norme speciali di settore (es. agenti chimici, cancerogeni e mutageni, biologici, rumore, vibrazioni, MMC, videoterminali, lavoro notturno, ecc.) ove applicabili.

4) OGGETTO – NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE

Con il presente atto, il Datore di Lavoro del Cliente – identificato al §1 – nomina ai sensi degli artt. 18 e 41 D.Lgs. 81/2008, il Dott. Francesco Matraxia, quale Medico Competente dell'azienda/ente ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE GIOVANNI FALCONE-BARRA FRANCA, per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 25 D.Lgs. 81/2008 e per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla normativa vigente, secondo le modalità di cui all'art. 39.



La presente nomina **dà attuazione** al Contratto indicato al §2 (che disciplina condizioni economiche, livelli di servizio e aspetti organizzativi).

5) AMBITO E SEDI

- L'incarico si estende a **tutte le unità produttive e sedi** del Cliente.
- La sorveglianza sanitaria è effettuata **in relazione ai rischi** individuati nel **DVR** e nella documentazione tecnica aziendale; i **protocolli sanitari** sono definiti dal MC ai sensi dell'**art. 25, comma 1, lett. b) e art. 41** (Allegato B).

6) COMPITI E ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE (art. 25 D.Lgs. 81/2008)

Il MC si impegna a:

1. **Collaborare** con Datore di Lavoro, RSPP e RLS alla **valutazione dei rischi**, anche ai fini della programmazione, misura, formazione e informazione (art. 25, c.1, lett. a).
2. **Istituire, aggiornare e custodire** le **cartelle sanitarie e di rischio** per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, garantendone la riservatezza (art. 25, c.1, lett. c).
3. Effettuare **visite mediche** (preventive, periodiche, su cambio mansione, a richiesta del lavoratore ove previsto, alla cessazione del rapporto nei casi previsti) ed esprimere i **giudizi di idoneità** alla mansione (art. 41).
4. **Definire i protocolli sanitari** in funzione dei rischi specifici e degli indirizzi scientifici (art. 25, c.1, lett. b).
5. Effettuare **sopralluogo almeno annuale** negli ambienti di lavoro o con periodicità diversa motivata in funzione della valutazione dei rischi (art. 25, c.1, lett. l).
6. **Partecipare alla riunione periodica ex art. 35** e fornire indicazioni su DPI, idoneità dei locali, organizzazione del primo soccorso, ecc.
7. **Comunicare** al Datore di Lavoro, in forma **scritta e motivata**, i risultati anonimi collettivi e i **criteri** della sorveglianza sanitaria (art. 25, c.1, lett. i).
8. **Trasmettere i dati aggregati** sanitari e di rischio ai sensi dell'**art. 40** secondo le modalità vigenti.
9. Collaborare all'**informazione/formazione** dei lavoratori per la parte di competenza e alla **gestione del primo soccorso**.
10. Rispettare l'**indipendenza professionale** (art. 39), il **segreto professionale** e la normativa in materia di **protezione dei dati personali**.

7) OBBLIGHI DEL CLIENTE (art. 18 D.Lgs. 81/2008)

Il Cliente/Datore di Lavoro si impegna a:

- **Nominare** il MC nei casi previsti e **mettergli a disposizione** il DVR e ogni informazione utile (processi, turni, esposti, infortuni, esiti di monitoraggi, ecc.).
- Garantire al MC **accesso ai luoghi di lavoro** e alle **informazioni** necessarie, nonché idonei **locali** per le visite e la custodia delle cartelle.
- **Attuare** le misure indicate dal MC e **informare** i lavoratori sugli esiti anonimi collettivi e sui protocolli sanitari.
- **Conservare e archiviare** i giudizi di idoneità nel fascicolo del lavoratore e gestire gli eventuali **ricorsi** ai sensi di legge.

8) TRATTAMENTO DATI PERSONALI (GDPR; D.Lgs. 196/2003)

- I trattamenti di dati personali **comuni** connessi alla gestione del rapporto di lavoro sono effettuati dal **Cliente** in qualità di **Titolare del trattamento** (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR).
- I dati **relativi alla salute** trattati dal MC per finalità di **medicina del lavoro** e **sorveglianza sanitaria** sono trattati ai sensi dell'**art. 9, par. 2, lett. h) GDPR**, nel rispetto del **segreto professionale** e delle misure di sicurezza di cui all'**art. 32 GDPR**.



- Il MC opera, per i dati sanitari, quale **professionista sanitario** autonomo, nel rispetto della disciplina applicabile; eventuali attività amministrative di supporto svolte dal **Network** saranno regolate, se del caso, da **accordo ex art. 28 GDPR**.
- Il MC rilascia al lavoratore **informativa** ex artt. 13–14 GDPR.

9) DURATA, REVOCA E SOSTITUZIONE

- La presente nomina decorre dal **21.11.2025** e ha **durata** pari a quella del **Contratto n. 78-20 del 21.11.2025**, salvo revoca anticipata per giusta causa o cessazione delle condizioni che impongono la sorveglianza sanitaria.
- In caso di sostituzione del MC per motivi organizzativi o di forza maggiore, il Cliente – su indicazione e formalizzazione del Network – **provvede a sottoscrivere nuova nomina**; sino a tale nuova nomina, il Network assicura la **continuità operativa** nel rispetto della legge.
- Restano ferme l'**indipendenza** del MC (art. 39) e le prerogative del Datore di Lavoro.

10) CORRISPETTIVI, FATTURAZIONE, ONERI

- Corrispettivi, modalità di fatturazione e ulteriori condizioni economiche sono quelle disciplinate nel **Contratto** richiamato.
- Spese vive per accertamenti specialistici/strumentali non inclusi nei protocolli standard saranno gestite secondo **preventivo e autorizzazione** del Cliente.

11) DISPOSIZIONI FINALI

- Per quanto non espressamente indicato, si applicano le **disposizioni del D.Lgs. 81/2008** e norme collegate.
- Il presente atto è **conservato** presso la sede del Cliente, del MC e del Network.

Per il CLIENTE

(timbro e firma)



Per CER.MED.

(timbro e firma)



Per accettazione dell'incarico:

Dott. 

(timbro e firma)