

SNADIR INFO-POINT

La newsletter ufficiale dello Snadir (Federazione Gilda-Unams)

**All'Albo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970
art. 30 dell'Ordinanza Ministeriale n. 234 del 5 dicembre 2023**

Carta Docente per i precari

Il tuo diritto, la nostra vittoria



Scopri come aderire
ai nostri ricorsi!



Scrivi a: cartadocente@snadir.it

Bonus Carta Docente per i Precari: le vittorie dello Snadir e le prospettive per il recupero dei diritti

Un sommario elenco dei Tribunali che recentemente si sono pronunciati favorevolmente sui ricorsi promossi dallo Snadir per il diritto dei docenti precari a ottenere il bonus Carta Docente, può essere indicativo del successo dell'azione sindacale. Abbiamo ottenuto sentenze favorevoli presso i tribunali di Ancona, Arezzo, Cosenza, Cremona, Fermo, La Spezia, Lodi, Marsala, Nocera Inferiore, Perugia, Rimini, Trieste, Vercelli, e altre seguiranno nelle prossime settimane a conferma della fondatezza delle ragioni dei ricorrenti.

Le origini di questo ennesimo obiettivo sindacale dello Snadir riguardano l'art. 1, comma 121, della l. n. 107/2015, istitutivo della Carta elettronica per l'aggiornamento e la formazione del docente: dal beneficio di € 500 annui, i docenti precari (supplenti e incaricati annuali) furono espressamente esclusi.

Lo Snadir, nello stesso anno 2015, impugnò dinanzi alla magistratura amministrativa la discriminante esclusione dei docenti con contratto di lavoro a tempo determinato, e ottenne con sentenza del Consiglio di Stato n.1842/2022, il riconoscimento del diritto al "bonus Carta Docente" anche per loro.

Le segreterie provinciali dello Snadir (scrivere a nomeprovincia@snadir.it oppure cartadocente@snadir.it) sono a disposizione di tutti quei docenti di religione precari che volessero oggi aderire ai ricorsi in fase di elaborazione. In attesa dell'approvazione della legge di bilancio che estenderà formalmente il bonus per quest'anno scolastico anche ai precari, è infatti possibile avviare azioni per il recupero del bonus degli anni precedenti.

