

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ALDA COSTA" Scuola dell'infanzia "G. B. Guarini" – Scuole primarie "A. Costa" – "G. B. Guarini" – "A. Manzoni"
Scuola Secondaria di I grado "M. M. Boiardo" – "Sezione Ospedaliera"
Sede: Via G. Previati, 31 – 44121 Ferrara Tel. 0532/205756 – Fax 0532/241229
e-mail feic810004@istruzione.it PEC feic810004@pec.istruzione.it sito web
<https://www.icaldacostaferrara.edu.it/>
C.F. 93076210389 - codice univoco di fatturazione UFUNVW - COD. MEC. FEIC810004

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PROTOCOLLO DI INTESA DELL'ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "A. COSTA" - A.S. 2024/25

Il giorno 9 del mese di maggio 2025 alle ore 12.00, come da mail di convocazione prot. n. 3406 del 7/05/2025, si tiene l'incontro per la sottoscrizione del Contratto Integrativo dell'Istituzione Scolastica, Protocollo d'Intesa – Parte Economica – presso la scuola primaria "A. Costa" di Ferrara, ubicata a Ferrara in Via G. Previati n° 31.

VISTA la vigente normativa;

VISTO l'aggiornamento del P.T.O.F. 2024/25 dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti ed approvato dal Consiglio di Istituto in data 12/12/24 con delibera n. 6;

VISTO il piano delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA il 19/09/2024 ed adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento n. 6274 del 1/10/2024;

VISTA la nota MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024, relativa all'assegnazione dei fondi per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre 2024 - agosto 2025;

VISTA la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione Scolastica – Protocollo di pre-intesa del 2 aprile 2025;

VISTO il verbale n. 004/2025 dei Revisori dei conti dell'Ambito ATS n. 6 del 28 aprile 2025, assunto agli atti in entrata con protocollo n. 3329 del 5-05-2025, dove esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi dell'Ipotesi di Contrattazione;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati verificabili di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale dell'area docente ed ATA fondato sulla valorizzazione delle competenze professionali, definito nel Piano delle attività del personale docente deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto ed esplicitato nel Piano delle attività del personale ATA, adottato dal Dirigente Scolastico su proposta del Direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con il Piano dell'offerta formativa;

TRA

la delegazione di parte pubblica ISTITUZIONE SCOLASTICA Istituto Comprensivo Statale "Alda Costa" con sede presso la scuola primaria "A. Costa" di Ferrara, nella persona del Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonietta Allegretta,

E

la RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria territoriali delle organizzazioni firmatarie del CCNL 29/11/2007 presenti nelle persone della Prof.ssa Deana Dallari (RSU - FLC-CGIL-

SCUOLA), Ins.te Cinzia Gessi (RSU-GILDA-UNAMS) e dalla Sig.ra Maura Barbieri (RSU-SNALS-CONFSAL).

VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE

In ordine a

Impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa utilizzata (MOF) per corrispondere compensi al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo Statale "Alda Costa", nell'anno scolastico 2024/25.

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

1. Il presente contratto riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso **l'Istituto Comprensivo Statale Alda Costa**, nell'anno scolastico 2024/25, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia determinato.
2. Il presente contratto, ha validità per l'anno scolastico 2024/25, corredato dalla relazione Tecnica del DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sarà trasmesso all'ARAN e al CNEL, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi", **entro 5 gg** dalla sottoscrizione, con le modalità previste nella Circolare Aran prot. n. 21279 del 08/09/2015.

ART. 2

Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a.s. 2024-25 sono costituite da:

Importi Lordo Dipendente:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIM;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

2. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per le stesse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi finalizzati sono pari a:

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 43.403,09
- b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 4.642,80
- c) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.920,84
- d) per i compensi per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 € 2.696,13
- e) per i compensi per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica € 1.345,77
- f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e



contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014
€ 0,00

g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011
€ 12.196,87

ART. 3

Finalità e ripartizione delle risorse finanziarie dell' Istituzione scolastica

a) Finalità del Fondo d'Istituto

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, secondo quanto disposto dal CCNL 2016-18 sono finalizzate a retribuire le prestazioni rese dal personale docente e ATA per:

- sostenere i processi di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del P.T.O.F. e delle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio;
- qualificare ed ampliare l'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

b) Composizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Il Fondo dell'Istituzione scolastica per l'A.S. 2024/25 è stato calcolato secondo quanto disposto dall'assegnazione MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 utilizzando i seguenti parametri:

- **n. 6 punti di erogazione del servizio;**
- **n. 119 unità complessive in organico di diritto (96 docenti – 23 ATA) per un importo totale lordo dipendente di € 43.403,09 + Economie FIS personale scolastico A.S. 17/18 € 343,73**
(nota MIM prot. n. 40436 del 28-10-24) = **Totale FIS € 43.746,82**

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, per l'anno scolastico 2024/25, viene determinato ai sensi delle seguenti disposizioni:

- art. 85 – comma 1 del CCNL 2006/2009;
- assegnazioni MIM

Il calcolo relativo è riportato nella tabella seguente. Nella medesima, sono indicate anche le economie residue – personale docente e Ata – relative all'anno scolastico 2023/24.

DETERMINAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2024/2025

Totale lordo dipendente A.S. 2024/25	
• Dotazione 2024/25	€ 43.403,09
• Economie FIS personale scolastico A.S. 17/18	€ 343,73
• TOTALE €	
Economie FIS ATA 23-24	€ 356,45

(1) riepilogo economie (Importi da gestione C.U. al lordo dipendente)

DOCENTI

€ 1.418,76

derivanti dalle seguenti economie A.P.:

 3

attività complementari di educazione fisica € 517,59 A.S. 23-24
misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e
contro l'emarginazione scolastica € 32,27 – A.S. 23-24
assegnazione docente nota MIM prot. n. 29767 del 26-7-24 € 868,90 - A.S. 23-24

destinate ad incrementare il budget F.I.S. Docenti

ATA – FIS ECONOMIE € 425,75

derivanti dalle seguenti economie A.P.:

economie F.I.S. A.S. 23-24 € 356,45

TOTALE Economie FIS € 356,45

Economie Incarichi specifici ATA 23-24 € 69,30

destinate ad incrementare il budget F.I.S. ATA

c) Criteri generali di ripartizione del fondo dell'Istituzione Scolastica

Le parti convengono sui seguenti criteri generali per l'impiego delle risorse: dall'importo totale del fondo saranno accantonate le seguenti quote per i compensi da retribuire con le risorse del F.I.S., secondo quanto disposto dalle sequenze contrattuali del 08/04/2008 e del 25/07/2008:

Si evidenzia che gli importi di seguito indicati sono tutti calcolati al lordo dipendente

- | | |
|---|------------|
| 1. Indennità di direzione al DSGA | € 5.701,10 |
| 2. Indennità al sostituto DSGA 2023/24 (gg. 40) | € 548,00 |

Previsione-Totale Indennità di Direzione rientrante nel Budget 2024/25 € 6.249,10

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Compenso spettante al 1° collaboratore pari a 150 ore funzionali | € 2.887,50 |
| 2. Compenso spettante al 2° collaboratore pari a 100 ore funzionali | € 1.925,00 |
| Totale Compenso Collaboratori DS | € 4.812,50 |

La restante somma pari a € 32.685,22 (Importo FIS senza Economie, tranne quelle FIS 17-18 (già incluse), viene suddivisa in percentuale attribuendo il 70% al personale docente e il 30% al personale ATA.

Prospetto di sintesi

- | | |
|--|--------------------|
| • Budget 2024/25 | € 43.746,82 |
| • Indennità di direzione al DSGA e al sostituto 2024/25: | € 6.249,10 |
| • Compenso al I° collaboratore | € 2.887,50 |
| • Compenso al II° collaboratore | € 1.925,00 |
| Importo da detrarre | € 11.061,10 |

Differenza da ripartire € 32.685,22

Su tale importo pari a € 32.685,22 si è concordata la suddivisione della quota docenti e ATA calcolata in percentuale attribuendo il 70% al personale docente e il 30% al personale ATA :

Quota personale docente 70% € 22.879,65 (SENZA ECONOMIE)

Quota personale ATA 30% € 9.805,57 (SENZA ECONOMIE)

1. Alle quote ATA così determinate, vengono sommate le economie realizzate nel precedente anno scolastico:



ATA € 9.805,57 + Economie € 356,45 Totale Fondo ATA € 10.162,02

La quota FIS ATA di € 10.162,02

viene ripartita con la seguente percentuale:

Quota personale Assistente Amministrativo 45% € 4.572,91

Quota personale Collaboratore Scolastico 55% € 5.589,11.

2. Alle quote DOCENTI così determinate, vengono sommate le economie realizzate nel precedente anno scolastico:

- aree a rischio € 32,27 e assegnazione docente € 868,90

Totale FIS DOCENTI A.S. 2024-25 € 23.780,82

d) Impiego delle risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 107/2015 – Bonus per il personale scolastico

In merito all'impiego delle risorse da utilizzare in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione (art. 1, comma 249 della Legge 160/2019), le parti convengono la seguente ripartizione del fondo assegnato pari ad € 12.196,87

Personale Docente 70% corrispondente a € 8.537,81*

Personale ATA 30% corrispondente a € 3.659,06.

*N.B. Per quanto riguarda la quota del bonus docenti € 8.537,81 in sede di Contrattazione, si stabilisce che da tale somma venga detratto l'importo di € 3.977,68, per coprire il deficit per il FIS docenti, quindi il bonus da € 8.537,81 diventa € 4.560,13 (BONUS DOCENTI).

Il Dirigente Scolastico si riserva di attribuire la restante somma pari a € 4.560,13, tenendo conto dei criteri previsti nelle tabelle utilizzate per l'assegnazione del bonus di merito ai docenti che qualificano con la loro attività quest'Istituzione scolastica.

ART. 4

Criteri generali per l'impiego delle risorse finanziarie

1. Le risorse finanziarie sono impiegate, in relazione alle tipologie di attività realizzate, secondo le priorità di seguito determinate. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

PERSONALE DOCENTE

Attività svolta dai docenti Collaboratori del Dirigente scolastico.

Attività svolta dai docenti Coordinatori dei plessi di scuola infanzia, primaria e della scuola secondaria di primo grado.

Attività aggiuntive di insegnamento.

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

Altre attività deliberate dal Consiglio di Istituto nell'ambito del P.T.O.F.



PERSONALE ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici).

Le indennità e i compensi al personale docente a ATA possono essere corrisposti in modo forfetario per l'intero anno, in cifra unica o su base oraria, a fronte dell'incarico assegnato. In caso di assenza dovuta a qualsiasi motivo, con esclusione delle assenze per ferie, il compenso previsto per le attività su base oraria, sarà ridotto rispetto alle ore non prestate e ripartito fra il restante personale.

ART. 5

Attività svolta dai docenti collaboratori del dirigente scolastico e dai docenti coordinatori dei plessi

1. Ai docenti della cui collaborazione il dirigente scolastico si avvale in modo continuativo, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, fermo restando quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 2019/2021, nonché ai docenti fiduciari dei plessi e della scuola secondaria di primo grado, sono corrisposti compensi nelle misure indicate nel successivo art. 10 punto 3, del presente contratto.

ART. 6

Attività aggiuntive di insegnamento

1. Ai docenti che svolgono attività aggiuntive di insegnamento, secondo una programmazione prevista dal P.T.O.F. volta all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, sono garantiti i compensi fissati nella tabella E1.6 allegata al CCNL 2019/2021 (€ 38,50 lordo dip.).
- Attività aggiuntive d'insegnamento previste per la realizzazione dei progetti del PTOF è di **171 ore pari a € 6.583,50** così distribuite (vedi Tabella allegata).

ART. 7

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

Sono assicurati i compensi, nella misura indicata nel precedente articolo, ai docenti che svolgono attività aggiuntive funzionali all'insegnamento quali, ad esempio: progettazione e produzione di materiale utile per la didattica, gruppi di progetto, commissioni di lavoro, coordinamento Consigli di Classe, coordinamento dei dipartimenti disciplinari ecc., nonché le attività previste dall'art. 29 del CCNL 2007, svolte oltre le 40 ore annue.

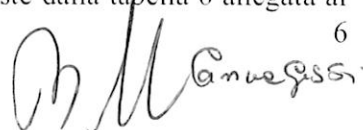
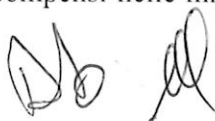
- Il numero di ore destinato ad attività di funzionamento con compenso orario di 19,25 euro è di **1100 ore pari a € 21.175,00** così distribuite (vedi Tabelle allegate).
- Il compenso per il 1^a docente che svolge attività di collaborazione con il Dirigente scolastico è determinato nella misura di **150 ore forfetarie, determinate a monte del FIS con compenso orario di 19,25 euro.**
- Il compenso per il 2^a docente che svolge attività di collaborazione con il Dirigente scolastico è determinato nella misura di **100 ore forfetarie determinate a monte del FIS con compenso orario di 19,25 euro.**

Compenso per Attività aggiuntive d'insegnamento € 6.583,50 + Compenso per Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento € 21.175,00 = **TOTALE € 27.758,50**

ART. 8

Attività aggiuntive personale A.T.A.

Al personale ATA che si rende disponibile ad effettuare prestazioni aggiuntive secondo quanto disposto dall'art. 88 del CCNL 2007, sono riconosciuti compensi nelle misure previste dalla tabella 6 allegata al



CCNL 2007 secondo i criteri i nuovi valori orari di cui alla tabella E1.7 allegata al CCNL 2019/2021 (vedi Tabella allegata).

ART. 9

Altre Attività deliberate dal Consiglio di Istituto nell'ambito del P.T.O.F.

Al personale docente è compensata ogni altra attività deliberata dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto nell'ambito del P.T.O.F. La misura dei compensi da erogare a carico del fondo è indicata nella tabella 5 allegata al CCNL 2007 secondo i criteri definiti nel precedente art. 2.

TITOLO II

Criteri per l'utilizzo delle risorse spettanti per le funzioni strumentali al PTOF di cui all'art. 33 del CCNL/2007 e per gli incarichi specifici al personale ATA di cui all'art. 47 del medesimo Contratto.

ART. 10

Ripartizione fondo per i docenti funzioni strumentali ed incarichi aggiuntivi

a) Funzioni Strumentali

Il budget spettante la cui quota è stata assegnata con nota MIM 36704 del 30/09/2024 assegnazione periodo settembre 2024 - agosto 2025 è il seguente:

Importo Lordo dipendente € 4.642,80

b) Incarichi specifici al personale ATA

Il budget spettante, la cui quota è stata assegnata con nota MIM 36704 del 30/09/2024 periodo settembre 2024 - agosto 2025 è il seguente:

Importo Lordo dipendente € 2.920,84
a cui si aggiunge l'economia a.s. 23-24 € 69,30

TOTALE € 2.990,14

Dette risorse saranno utilizzate per retribuire il personale ATA, a cui sono assegnati dal Dirigente Scolastico, sentite le proposte del DSGA nell'ambito del piano annuale delle attività, incarichi aggiuntivi sulla base dei seguenti criteri:

- professionalità specifiche richieste (competenza, esperienza, titoli);
- disponibilità degli interessati.

ART. 11

Misura dei compensi al personale docente per le attività complementari di educazione fisica e ai docenti collaboratori del dirigente scolastico per le attività svolte ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2007 nonché ai coordinatori dei plessi

- 1. MISURA DEI COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE PER LE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA, DI CUI ALL'ART. 87 DEL CCNL 2007.**



Ai docenti di Educazione Motoria, in servizio nella istituzione scolastica, che si rendono disponibili fino ad un massimo di 6 ore settimanali extracurricolari ad effettuare attività di avviamento alla pratica sportiva nell'ambito di uno specifico progetto contenuto nel PTOF, progetto che può riguardare anche la prevenzione di paramorfismi fisici degli studenti, viene corrisposto un compenso, nella misura oraria di 1/78 dello stipendio lordo tabellare in godimento comprensivo di Indennità integrativa speciale.

Il budget spettante, la cui quota è stata assegnata con nota MIM 36704 del 30/09/2024 è il seguente:

Totale Importo Lordo Dipendente	€ 1.345,77
Economie anno precedente	€ 517,59
Totale budget previsto – Importo lordo dipendente	€ 1.863,36

L'erogazione del contributo verrà disposta a consuntivo previo monitoraggio delle attività effettivamente svolte rientranti nel progetto inserito nel portale predisposto dal M.I.M.

MISURA DEI COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE PER LA RETRIBUZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PRESTATE

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL, vengono **rideterminati gli importi per il pagamento ore eccedenti** spettanti al personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti

SCUOLA INFANZIA ⇒ 1/90 dello stipendio tabellare iniziale

SCUOLA PRIMARIA ⇒ 1/87 dello stipendio tabellare iniziale

SCUOLA SECONDARIA I grado ⇒ 1/65 dello stipendio tabellare iniziale.

Il budget spettante assegnato dal MIM con nota prot. 36704 del 30/09/2024 assegnazione periodo periodo settembre 2024- agosto 2025 è il seguente:

Importo Lordo dipendente	€ 2.696,13
Economie anno precedente	€ 1.527,88
Totale Budget previsto – Importo lordo dipendente	€ 4.224,01

MISURA DEI COMPENSI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

La misura dei compensi da corrispondere ai docenti della cui collaborazione il dirigente scolastico si avvale in modo continuativo, ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2007, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, nonché da corrispondere ai docenti incaricati dei compiti di coordinamento (c.d. fiduciari) dei plessi di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria dell'Istituto, in relazione alla complessità dei plessi, è la seguente:

DOCENTI COLLABORATORI	COMPENSO (lordo dip.)
n. 2 Collaboratori	€ 4.812,50 (ore 150 + 100)



2. MISURE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI DOCENTI INDIVIDUATI COME COORDINATORI DEI PLESSI DELL'ISTITUTO

Ai docenti incaricati del coordinamento dei plessi vengono corrisposti i seguenti compensi in misura proporzionale alla complessità del plesso:

Referente scuole primaria "A. Costa "	€ 770,00	ore 40
Referente scuole primaria "A. Manzoni"	€ 385,00	ore 20
Referente scuole primaria "G. B. Guarini"	€ 385,00	ore 20
Referente scuola dell'infanzia "G.B. Guarini"	€ 385,00	ore 20
Referente scuola sec. di 1° grado "M.M.Boiardo"	€ 1.116,50	ore 58
Referente scuola in Ospedale	€ 154,00	ore 8
Referente motoria scuola Boiardo	€ 77,00	ore 4
Referente motoria scuola Primarie	€ 77,00	ore 4
Totale assegnato (importo lordo dipendente)	€ 3.349,50	ore 174

TITOLO IV

ART. 12

Misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati delle funzioni strumentali al PTOF

Ai docenti individuati dal Collegio Docenti quali destinatari delle funzioni strumentali per la realizzazione del PTOF in numero di dodici (12) viene corrisposto il compenso calcolato come segue:

Budget anno scolastico 2024/25 € 4.642,80:

AREA	DOCENTI	ORE	COSTO ORE	TOTALE
ASSEGNAZIONE 24-25				4.642,80
GESTIONE PTOF, VALUTAZIONE- AUTOVALUTAZIONE INCLUSIONE- INTEGRAZIONE-STRANIERI	1	30	19,25	577,50
	1	12	19,25	231,00
	1	12	19,25	231,00
	1	21	19,25	404,25
	1	forfait		311,55
CONTINUITA'	1	16	19,25	308,00
	1	16	19,25	308,00

ORIENTAMENTO	1	20	19,25	385,00
PREVENZIONE DISAGIO BULLISMO	1	25	19,25	481,25
DIDATTICA DIGITALE E TECNOLOGIA	1	25	19,25	481,25
MUSICA - PIANO DELLE ARTI	1	18	19,25	346,50
ANIMATORE DIGITALE	1	30	19,25	577,50

ART. 13 Compensi per Aree a Rischio

I compensi previsti per le aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica – art. 2 comma 2 CCNL 7/8/2014 A.S. 2024/2025 non sono stati assegnati.

Le economie realizzate nel precedente anno scolastico sono pari a **€ 32,27** (lordo dipendente).

In sede di Contrattazione si definisce che le economie delle risorse dell'area a rischio (€ 32,27) vanno ad aumentare il FIS dei docenti.

RESTO ECONOMIA A.S. 23-24						€ 32,27
------------------------------	--	--	--	--	--	---------

ART. 14

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

TITOLO V

MISURA DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE ATA DESTINATARIO DI INCARICO AGGIUNTIVO AI SENSI DELL'ART. 47 CCNL 2007.

ART. 15

Compensi incarichi aggiuntivi personale ATA

1. Il budget assegnato per l'anno scolastico 2024/25 in riferimento alla nota MIM 36704 del 30/09/2024 è pari a **€ 2.920,84**

Economie A.S. 2023-24 € 69,30.

Totale risorse incarichi specifici ATA 24-25 € 2.990,14.

Le percentuali di ripartizione fra le due tipologie di personali proposte sono le seguenti:

Quota personale Assistente Amministrativo 35% **€ 1.046,55**

Quota personale Collaboratore Scolastico 65% **€ 1.943,59**

Al personale ATA destinatario di incarico aggiuntivo vengono corrisposti compensi nella seguente misura:




Per il Personale di Segreteria si attribuiscono i seguenti incarichi:

- n. 1 incarico settore didattico per un compenso unitario di € 577,00
 - n. 1 incarico settore didattico per un compenso unitario di € 469,55
- Totale € 1.046,55**

Per il Personale collaboratore scolastico si attribuiscono i seguenti incarichi:

n. 3 incarichi plesso Boiardo	€ 350,00
n. 3 incarichi plesso Infanzia Guarini	€ 230,00
n. 1 incarico plesso Primaria/Infanzia Guarini	€ 203,59

Totale incarichi ATA € 2.990,14.

Budget totale assegnato € 2.990,14.

Nel ns. Istituto sono presenti :

- n. 2 titolari di posizione economica ex art. 2 area assistenti amministrativi;
- n. 1 titolare della 2^a posizione economica area assistenti amministrativi.
- n. 8 titolari di posizione economica ex art. 2 area collaboratori scolastici.

Valutate le esigenze di servizio e la necessità di continuità per particolari funzioni, che richiedono specifiche competenze e professionalità, maturate anche a seguito di precedenti esperienze, sentite le disponibilità del personale, si propongono i seguenti specifici incarichi:

- SERVIZI AMMINISTRATIVI

N. 1 Assistente amm.vo da retribuire art. 47 CCNL 2007 (€ 577,00)	Settore didattico: Responsabilità di gestione diretta dell'area Supporto al personale per la gestione del Registro elettronico. Digitalizzazione degli atti – Nuovi adempimenti di rilevazione dati – raccolta e inserimento dati.
N. 1 Assistente amm.vo da retribuire art. 47 CCNL 2007 (€ 469,55)	Settore didattico: Adempimenti per il rinnovo degli organi collegiali – Collaborazione nella gestione del servizio mensa – Pratiche relative alle Convenzioni con i Comitati Genitori per le attività di post e dopo scuola



ASSISTENTE AMM.VA	COMPITO ASSEGNATO
N. 1 Assistente amm.vo titolare di 2^ Posizione Economica	Settore acquisti/didattica: collaborazione amministrativa caratterizzata da autonomia e responsabilità operativa nella gestione dei processi amministrativi. Unitamente a tale attività, in qualità di sostituto svolge attività di diretta collaborazione con il Direttore SGA e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento.
N. 1 Assistente amm.vo – titolare di posizione economica art. 2 c.2.	Settore personale – settore giuridico : responsabilità di gestione diretta dell'area, in particolare per gli adempimenti riguardanti lo stato giuridico del personale (assenze, ricostruzioni, adempimenti per il personale in uscita) e per la gestione tirocini formativi e anno di prova.
N. 1 Assistente amm.vo – titolare di posizione economica art. 2 c.2.	Settore Personale – : Adempimenti amministrativo-contabili per la gestione dell'attività progettuale del P.O.F, adempimenti amministrativi e contabili connessi alla formazione del personale, gestione diretta della Scuola in Ospedale.”.

- **SERVIZI AUSILIARI:**

1. INCARICO: ASSISTENZA HANDICAP / PRIMO SOCCORSO



COLLABORATORE SCOLASTICO	COMPITO ASSEGNATO
n. 3 incarichi plesso Boiardo	Assistenza alunni H gravi (uso servizi igienici e cura igiene personale) - Funzioni di primo intervento di pronto soccorso
n. 4 incarichi plesso Infanzia/Primaria Guarini	Funzioni di primo intervento di pronto soccorso-assistenza alunni H (uso servizi igienici e cura igiene personale)

N. 3 incarichi compenso individuale € 330,00 - n. 3 incarichi compenso individuale € 250,00 – n. 1 incarico € 203,59 - **Totale n. 7 incarichi € 1.943,59**

INCARICHI AL PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO TITOLARE DI POSIZIONE ECONOMICA ART. 2 C. 2

N. 2 Incarichi Plesso Boiardo	COMPITI: Assist.za agli alunni h., ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso
N. 3 Incarichi Plesso A. Costa	COMPITI: Assist.za agli alunni h., ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso

12

N. 1 Incarico Plesso Guarini Primaria	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso
N. 2 Incarichi Plesso Manzoni	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso

ART. 16

1. Ripartizione Fondo Istituto PERSONALE ATA

Il budget previsto per il personale ATA pari a € 9.805,57 + Economie a.s. 23-24 € 356,45 =
Totale € 10.162,02

viene suddiviso nella seguente percentuale:

Quota personale Assistente Amministrativo 45% € 4.572,91

Quota personale Collaboratore Scolastico 55% € 5.589,11

Intensificazione Assistenti Amministrativi: € 4.572,91
ore 286 a € 15,95 pari a € 4.561,70

Attività	N. Incarichi previsti	N. Ore preventivate	Compenso Lordo Dipendente
Complessità di gestione dell' Istituto comprensivo	6 x 10 h	60	€ 957,00
Sostituzioni Colleghi assenti	6x 5 h	30	€ 478,50
Digitalizzazione degli atti : coordinamento dei procedimenti relativi alla segreteria digitale e al registro elettronico	1	36	€ 574,20
Gestione diretta di tutte le procedure informatiche e amministrative riguardanti lo stato giuridico del personale a T.D. e a T.I. - nuove procedure per l'aggiornamento delle posizioni previdenziali	1	42	€ 669,90
Supporto alla realizzazione delle attività progettuali curriculari ed extra curriculari, raccolta, gestione ed elaborazione documentazione, nuove procedure per l'aggiornamento delle posizioni previdenziali -	1	42	€ 669,90
Supporto-Collaborazione comunicazioni esterne (Scuola-famiglia) e GLO	1	30	€ 478,50
Gestione amm.vo/contabile dei viaggi e visite guidate	1	10	€ 159,50

[Handwritten signatures and initials]

Rilevatore di presenze (inserimento di ferie, permessi, assenze varie, in collaborazione con la collega dell'area personale)	1	14	€ 223,30
Supporto al Dirigente per adempimenti L. 81/08 Sicurezza sul lavoro - Sito Istituto	1	22	€ 350,90
TOTALE		286	€ 4.561,70
Economia A.A.			€ 11,21

**Intensificazione Collaboratori scolastici € 5.589,11
ore 406 a € 13,75 pari a € 5.582,50:**

Attività	N. Incarichi	N. Ore preventive	Total e ore	Compenso Lordo Dipendente
Intensificazione lavoro per complessità, supporto attività progettuali, sostituzione colleghi assenti	18	5	90	€ 1.237,50
Adempimenti connessi alla sicurezza degli edifici	5	6	30	€ 412,50
Maggiori carichi di lavoro	18	7	126	€ 1.732,50
Pulizia locali/Mensa	18	6	108	€ 1.485,00
Interventi di Piccola Manutenzione	1	17	17	€ 233,75
Prestazione lavorativa su più sedi	2	10	20	€ 275,00
Servizio Posta	3	5	15	€ 206,25
TOTALE			406	€ 5.582,50
ECONOMIA C.S.	€ 5.589,11	€ 5.582,50		€ 6,61

ART. 17

Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione di incarichi ed attività aggiuntive, di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati da parte del DS indicando le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo orario spettante.



ART. 18
Modalità di assegnazione e liquidazione delle risorse A.S. 2024/25

Le somme di provenienza ministeriale saranno interamente gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della Legge 191/2009 – Legge Finanziaria 2010 – (cd Cedolino Unico) . Le somme spettanti saranno liquidate direttamente dal servizio SPT del M.E.F. sulla base delle comunicazioni trasmesse dall'Istituto. Le somme derivanti da finanziamenti erogati all' Istituto Comprensivo saranno retribuite al termine delle attività sulla base delle rendicontazioni finali dei progetti e delle disponibilità iscritte nel Programma Annuale.

ART. 19
Variazioni delle situazioni

Di ogni nuova risorsa per il personale che, nel corso dell'anno, pervenisse nella disponibilità dell'Istituto, sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO.SS .

In caso di ulteriori assegnazioni ad integrazione del M.O.F. 2024/25 in tempo utile per il loro utilizzo nell' A.S. 2024/25, si procederà a successiva negoziazione delle risorse pervenute.

ART. 20
Informazione successiva

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell' istituto sarà fornita alla RSU e alle OO.SS., secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

ART. 21
Obblighi di trasmissione del contratto

In applicazione dell' art. 40-bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall' art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009 il Contratto Integrativo di Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, sarà inviato per via telematica all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

ART. 22
Clausola di salvaguardia finanziaria

La presente contrattazione è riferita principalmente alle risorse assegnate per l' A.S. 2024/25 e alle economie realizzate negli anni scolastici precedenti con la modalità di pagamento "Cedolino Unico". A tutt'oggi le risorse assegnate per l'A.S. 2024/25 e le economie relative agli anni precedenti non risultano caricate sul sistema SICOGE e sul P.O.S (Punto Ordinante di Spesa).

In caso di diversa assegnazione delle risorse relative all' A.S. 2024/25 e diversa riassegnazione delle economie relative agli anni precedenti previste nel presente protocollo, il dirigente convocherà la parte sindacale per rinegoziare le attività e i compensi ivi contemplati.

ART. 23
Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente protocollo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.



Ferrara, 09/05/2025

Per la parte sindacale:
LA RSU

La RSU:

Prof.ssa Deana Dallari (FLC-CGIL-SCUOLA)

.....*D. Dallari*.....

Ins.te Cinzia Gessi (GILDA-UNAMS)

.....*C. Gessi*.....

Sig.ra Barbieri Maura (SNALS-CONFSAL)

.....*M. Barbieri*.....

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Antonietta Allegretta

.....*A. Allegretta*.....