



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDA COSTA"

Scuola dell'infanzia "G. B. Guarini" – Scuole primarie "A. Costa" – "G. B. Guarini" – "A. Manzoni"

Scuola Secondaria di I grado "M. M. Boiardo" - "Sezione Ospedaliera"

Sede: Via G. Previati, 31 – 44121 Ferrara Tel. 0532/205756 – Fax 0532/241229

e-mail feic810004@istruzione.it PEC feic810004@pec.istruzione.it sito web <https://www.icaldacostaferrara.edu.it/>

C.F. 93076210389 - codice univoco di fatturazione UFUNVW - COD. MEC. FEIC810004

Modulo I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico **2024/25** sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2024/25 (Lordo dipendente)
Fondo dell' Istituzione Scolastica (art. 85 CCNL 2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell' 8/4/2008)	43.403,09
Funzioni Strumentali al P.T.O.F. (art. 33 CCNL 2007)	4.642,80
Incarichi Specifici al Personale ATA (art. 47 CCNL 2007)	2.920,84
Attività complementari di Educazione fisica (art. 87 CCNL2007)	1.345,77
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	2.696,13
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art 2 comma 2 CCNL 7/8/2014)	0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (art. 22 comma 4 lett.c) CCNL 2018)	12.196,87
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 22 comma 4, lett.c) CCNL 2018)	0.00
TOTALE	€ 67.205,50

Sezione II – Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2024/25 (Lordo dipendente)
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – Economie A.S. 2023-24	€ 32,27
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Economie FIS PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2017-18 (come da nota MIM prot. n. 40436 del 28-10-24)	€ 343,73
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Assegnazione per docente (nota MIM prot. n. 29767 del 26-7-24)	€ 868,90
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F. non utilizzate provenienti da esercizio precedente F.I.S. ATA 23/24	€ 356,45
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F. non utilizzate Incarichi specifici ATA F.I.S. 2023-24	€ 69,30
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F. non utilizzate: attività complementari educazione fisica A.S. 2023/24	€ 517,59
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F. non utilizzate Ore eccedenti A.S. 2023/24	€ 1.527,88
TOTALE COMPLESSIVO	€ 3.716,12

Nota: nella suddetta tabella sono stati indicati gli importi al lordo dipendente per la diversa
allocazione delle risorse: fondi gestiti tramite Cedolino unico al lordo dipendente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Importi lordo dipendente
Totale delle Risorse Fisse	€ 67.205,50
Totale delle Risorse Variabili	€ 3.716,12
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 70.921,62

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Sezione I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2024/25 (Lordo dipendente)
<i>Compenso per il sostituto del DSGA (40 gg)</i>	€ 548,00
<i>Compenso quota variabile dell'Indennità di Direzione del DSGA</i>	€ 5.701,10
<i>Compensi per ore eccedenti a.s. 24-25 € 2.696,13</i>	€ 4.224,01
<i>Economie ore eccedenti 23-24 € 1.527,88</i>	
TOTALE	€ 10.473,11

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa
Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche-organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

a) Personale Docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/25 (Lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 comma 2 lettera a - CCNL 2007)	€ 0.00
Attività Aggiuntive di insegnamento (art. 88 comma 2 lettera b - CCNL 2007)	€ 0.00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 comma 2 lettera d- CCNL 2007)	€ 21.175,00

Compensi attribuiti al 1°-2° collaboratore del dirigente scolastico (art. 88 c.2 lettera f -CCNL 2007)	€ 4.812,50
Funzioni strumentali al TPOF (art 33 CCNL 2007)	€ 4.642,80
Attività aggiuntive di insegnamento per ogni altra attività deliberata nell'ambito del TPOF art. 88 c.2 lettera k – CCNL 2007)	€ 6.583,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007) + Economie 23-24	€ 1.345,77 € 517,59= €1.863,36
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 2007) + Economie 23-24	€ 32,27
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	<u>€ 4.560,13</u> *
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0.00
TOTALE	€ 43.669,56

In merito all'impiego delle risorse da utilizzare in favore del personale scolastico (Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019) senza ulteriore vincolo di destinazione, le parti convengono la seguente ripartizione del fondo assegnato pari ad **€ 12.196,87**

Personale Docente 70% corrispondente a **€ 8.537,81***

Personale ATA 30% corrispondente a **€ 3.659,06.**

***N.B.** Per quanto riguarda la quota del bonus docenti **€ 8.537,81** in sede di Contrattazione, si stabilisce che da tale somma venga detratta, per coprire il deficit per il FIS docenti, la somma di **€ 3.977,68** in tal senso il bonus da **€ 8.537,81** diventa **€ 4.560,13 (BONUS DOCENTI)**.

Il Dirigente Scolastico si riserva di attribuire la restante somma pari a **€ 4.560,13**, tenendo conto dei criteri previsti nelle tabelle utilizzate per l'assegnazione del bonus di merito ai docenti che qualificano con la loro attività quest'Istituzione scolastica.

b) Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/25 (Lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera	€ 0,00
Compensi per il Personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del TPOF (art. 88 comma 2 lettera k- CCNL 2007) + Economie 23-24	€ 10.162,02
Incarichi specifici (art. 47 CNL 2007) + Economie 23-24	€ 2.990,14
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 3.659,06
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0.00
TOTALE	€ 16.811,22

Sezione III**Destinazioni ancora da regolare: Non previste****Sezione IV****Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2024/25 (Lordo dipendente)
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale Docente	€ 43.669,56
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	€ 16.811,22
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€ 10.473,11
TOTALE	€ 70.953,89