



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “ALDA COSTA”

Scuola dell’infanzia “G. B. Guarini” – Scuole primarie “A. Costa” – “G. B. Guarini” – “A. Manzoni”

Scuola Secondaria di I grado “M. M. Boiardo”- “Sezione Ospedaliera”

Sede: Via G. Previati, 31 – 44121 Ferrara Tel. 0532/205756 – Fax 0532/241229

e-mail feic810004@istruzione.it PEC feic810004@pec.istruzione.it sito web <https://www.icaldacostaferrara.edu.it/>

C.F. 93076210389 - codice univoco di fatturazione UFUNVW - COD. MEC. FEIC810004

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS N. 6

Dott.ssa FOCCIA’ Giulia membro MEF

Dott.ssa FALZONE Marina membro MIM

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI SULL’IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2023/2024 - trasmessa ai Revisori dei Conti per l’acquisizione della prevista certificazione di compatibilità finanziaria (art. 48 c.6 del Dlgs n.165/2001).

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI il CCNL 19/04/2018 e il CCNL 2019-2021 Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/2009 (biennio economico 2008/09);

VISTE le sequenze contrattuali dell’8/04/ 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 27/12/2023 n° 74, relativa all’aggiornamento del P.T.O.F.;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA ed adottato dal Dirigente Scolastico con prot. n. 5906 del 13-10-23;

VISTA la nota del MIM prot. n. 25945 del 29/09/2023 relativa ai criteri per la ripartizione, per l’anno scolastico 2023/24, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” e destinate a retribuire gli istituti contrattuali

del CCNL 2019/2021 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF);

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 26/03/2024 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), **relaziona** quanto segue:

Modulo I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per **l'anno scolastico 2023/24** sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo dipendente)
Fondo dell' Istituzione Scolastica	39.176,14
Funzioni Strumentali al P.T.O.F.	4.479,74
Incarichi Specifici al Personale	2.498,75
Attività complementari di Educazione Fisica	1.281,99
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	2.488,04
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.295,38
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	12.898,46
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00
TOTALE	€ 65.118,50

Sezione II – Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo dipendente)
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – Economie A.S. 2022-23	€ 239,39
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F. non utilizzate provenienti da esercizio precedente F.I.S. ATA 22/23	F.I.S. ATA € 400,21
Assegnazioni su POS- modalità C.U.:	€ 460,20

Somme M.O.F. non utilizzate Incarichi specifici ATA F.I.S. 2022-23	
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F non utilizzate: attività complementari educazione fisica A.S. 2022/23	€ 0,00
Assegnazioni su POS- modalità C.U.: Somme M.O.F. non utilizzate Ore eccedenti A.S. 2022/23	€ 1.307,31
TOTALE COMPLESSIVO	€ 2.407,11

Nota: nella suddetta tabella sono stati indicati gli importi al lordo dipendente per la diversa allocazione delle risorse: fondi gestiti tramite Cedolino unico al lordo dipendente.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo:

Non previste

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Importi lordo dipendente
Totale delle Risorse Fisse	€ 65.118,50
Totale delle Risorse Variabili	€ 2.407,11
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 67.525,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

NON PREVISTE

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA (40 gg)	€ 660,40
Compenso quota fissa e quota variabile dell'Indennità di Direzione del DSGA facenti funzioni	€ 5.944,20
Compensi per ore eccedenti a.s. 23-24 € 2.488,04	€ 3.795,35
Economie ore eccedenti 22-23 € 1.307,31	
TOTALE	€ 10.399,95

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche-organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

a) Personale Docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività Aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 19.431,33
Compensi attribuiti al 1° - 2° collaboratore del dirigente scolastico	€ 4.812,50
Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.479,74
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00

Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.281,99
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica + Economie 22-23	€ 2.534,77
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 10.318,77 *
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE	€ 42.859,10

In merito all'impiego delle risorse (ex bonus) da utilizzare in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione (art. 1, comma 249 della Legge 160/2019), le RSU d'Istituto convengono la seguente ripartizione del fondo assegnato pari ad

€ 12.898,46

Personale docente 80% corrispondente a **€ 10.318,77***

Personale ATA 20% corrispondente a **€ 2.579,69**

***N.B.** Per quanto riguarda la quota del bonus docenti **€ 10.318,77** in sede di Contrattazione, si stabilisce che da tale somma venga retribuito il progetto musicale per le scuole primarie **€ 1.925,00**, quindi il bonus diventa **€ 8.393,77**, da questa somma, per coprire il deficit per il FIS docenti=Totale FIS speso € 22.965,25, quota FIS docenti €19.431,33, viene detratta la somma di € 3.533,92 in tal senso il bonus da € 8.393,77 diventa **€ 4.859,85 (BONUS DOCENTI)**.

Il Dirigente Scolastico si riserva di attribuire la restante somma (€ 4.859,85) tenendo conto dei criteri previsti nelle tabelle utilizzate per l'assegnazione del bonus di merito ai docenti che qualificano con la loro attività quest'Istituzione scolastica.

b) Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00
Compensi per il Personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF + Economie 22-23	€ 8.727,92
Incarichi specifici + Economie 22-23	€ 2.958,95
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 2.579,69
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE	€ 14.266,56

Sezione III**Destinazioni ancora da regolare: Non previste****Sezione IV****Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo dipendente)
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale Docente	€ 42.859,10
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	€ 14.266,65
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€ 10.399,65
TOTALE	€ 67.525,61

Sezione V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo****Non previste****Sezione VI****Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

La disponibilità complessivamente quantificata del Fondo d'Istituto è di **€ 67.525,61** Lordo Dipendente.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 116 (**organico di diritto**) di cui n. 93 docenti e n. 23 ATA.

MODULO III		
Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno scolastico precedente		

Anno scolastico 2022/23 Importi lordo dipendente		Anno scolastico 2023/24 Importi lordo dipendente
Fondo Stanziato	Fondo Impegnato e speso	Fondo Disponibile
€ 71.389,07	€ 68.981,96	€ 67.525,61

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmativa di gestione.

Cedolino Unico - Importi lordo dipendente: In attesa di assegnazione sul POS

Alla data odierna non risultano ancora caricate sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica tutte le assegnazioni M.O.F. 2023/2024.

Nota MIM n. 5544 del 28/09/2023 – Assegnazione Compensi Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2023/24 - In attesa di caricamento sul POS -

Capitolo/ Piano Gestionale	Oggetto	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
2556/5	FIS	€ 39.176,14	€ 39.176,14	€ 0,00
2556/5	Funzioni strumentali	€ 4.479,74	€ 4.479,74	€ 0,00
2556/5	Incarichi Specifici ATA	€ 2.498,75	€ 2.498,75	€ 0,00
2556/6	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 2.488,04	€ 2.488,04	€ 0,00
2555/12	Attività complementari di Ed. Fisica	€ 1.281,99	€ 1.281,99	€ 0,00
2556/5	Progetti Aree a rischio art. 2 c.2 CCNL 7/8/2014	€ 2.295,38	€ 2.295,38	€ 0,00
2556/5	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 12.898,46	€ 12.898,46	€ 0,00
TOTALE		€ 65.118,50	€ 65.118,50	€ 0,00

Giacenze POS non utilizzate – Economie Anno precedente - Si allega la stampa del piano di riparto alla data del 26/09/2023 riportante le seguenti giacenze in attesa di caricamento. Ad oggi non è stata caricata nessuna risorsa.

Capitolo/ Piano Gestionale	Oggetto	Importo Stanziato	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
2555/6	Ore eccedenti	€ 2.625,41	€ 1.318,10	€ 1.307,31 A.S. 22-23 ECONOMIE
2555/12	Ore eccedenti progetti Attività complementari Ed. fisica - Economie anno precedente	€ 2.243,37	€ 2.243,37	€ 0,00
2556/5	FIS + Economie anno precedente	€ 66.520,29	€ 65.420,49	€ 1.099,80 Economie a.s. 22-23

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a Consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale pari ad **€ 1.099,80 L.D.** (ovvero Economie FIS ATA A.S. 2022/23 € 400,21 + Economie incarichi specifici ATA a.s. 22-23 € 460,20 + Economia area a rischio a.s. 22-23 € 239,39).
- Si registra anche un'economia Ore Eccedenti a.s. 22/23 di **€ 1.307,31**.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;
- Verificato che le destinazioni finanziarie del personale docente ed ATA sono conformi agli Istituti contrattuali;
- Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberate dal Collegio docenti

ATTESTA

che i costi individuati e quantificati sono quelli scaturiti dall'ipotesi di contratto integrativo e sono compatibili e sostenibili con le risorse finanziarie disponibili.

Ferrara, 27/03/2024

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Gisella Sicurello

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii e norme collegate)