



ISTITUTO
COMPRESIVO
**ALDA
COSTA
FERRARA**



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ALDA COSTA"
 Scuola dell'infanzia "G. B. Guarini" – Scuole primarie "A. Costa" – "G. B. Guarini" – "A. Manzoni"
 Scuola Secondaria di I grado "M. M. Boiardo" - "Sezione Ospedaliera"
 Sede: Via G. Previati, 31 – 44121 Ferrara Tel. 0532/205756 – Fax 0532/241229
 e-mail feic810004@istruzione.it PEC feic810004@pec.istruzione.it sito web <https://www.icaldacostaferrara.edu.it/>
 C.F. 93076210389 - codice univoco di fatturazione UFUNVW - COD. MEC. FEIC810004



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE+ERDF)



pon

2014-2020

Ministero dell'Istruzione, del Turismo e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per lo Sviluppo e la Ricerca
 Direzione Generale per la Programmazione e per l'Innovazione e per l'Inclusione e per l'Iniziativa Digitali
 Direzione IV

PROTOCOLLO DI INTESA FINALIZZATA ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELL'ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "A. COSTA"- A.S. 2022/23

Il giorno 13 del mese di aprile 2023 alle ore 12.00, presso la scuola Primaria "A. Costa" di Ferrara, in sede di Contrattazione Integrativa a livello di Istituzione Scolastica, di cui all'art. 6 del CCNL 2006/2009,

VISTO il vigente CCNL del 27/11/2007;

VISTA la vigente normativa;

VISTO l'aggiornamento del P.T.O.F. 2020/23 dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 21 dicembre 2022 con delibera n. 40 ed adottato dal Consiglio di Istituto in data 28/12/22 con delibera n. 32;

VISTO il piano delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n.7768 del 24/10/2022;

VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022, relativa all'assegnazione dei fondi per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre 2022 - agosto 2023;

VISTO la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione Scolastica – Protocollo di pre-intesa del 27 febbraio 2023;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati verificabili di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale dell'area docente ed ATA fondato sulla valorizzazione delle competenze professionali, definito nel Piano delle attività del personale docente deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto ed esplicitato nel Piano delle attività del personale ATA, adottato dal Dirigente Scolastico su proposta del Direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con il Piano dell'offerta formativa;

TRA

la delegazione di parte pubblica ISTITUZIONE SCOLASTICA Istituto **Comprensivo Statale "Alda Costa"** con sede presso la scuola primaria "A. Costa" di Ferrara, nella persona del Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonietta Allegretta,

E

la delegazione di parte sindacale, costituita dalla RSU di Istituto, firmatarie del CCNL 29/11/2007 presenti nelle persone della Prof.ssa Deana Dallari (RSU-FLC-CGIL-SCUOLA), dell' Ins.te Cinzia Gessi (RSU-GILDA-UNAMS), della Sig.ra Maura Barbieri (RSU- SNALS-CONFESAL) e dalla rappresentante dell'Organizzazione sindacale provinciale ANIEF, ins.te Galati Alessandra





VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE

In ordine a

Impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa utilizzata (MOF) per corrispondere compensi al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo Statale "Alda Costa", nell'anno scolastico 2022/23.

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

1. La presente ipotesi di contrattazione, esplicitata con protocollo di pre-intesa, riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo Statale Alda Costa, nell'anno scolastico 2022/23, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia determinato.
2. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2022/23. Il presente protocollo di pre-intesa, corredato dalla relazione Tecnica del DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sarà inviata entro 10 giorni ai Revisori dei Conti per il previsto parere.

ART. 2

Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a.s. 2022-23 sono costituite da:

Importi lordo dipendente:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

2. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per le stesse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi finalizzati sono pari a:

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 40.109,75
- b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 4.587,11
- c) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.498,42
- d) per i compensi per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 € 2.590,81
- e) per i compensi per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica € 1.280,18
- f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014 € 2.201,00



g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011
 € 13.186,72

ART. 3

Finalità e ripartizione delle risorse finanziarie dell'Istituzione scolastica

a) Finalità del Fondo d'Istituto

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, secondo quanto disposto dal CCNL 2016-18 sono finalizzate a retribuire le prestazioni rese dal personale docente e ATA per:

- sostenere i processi di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del P.T.O.F. e delle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio;
- qualificare ed ampliare l'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

b) Composizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Il Fondo dell'Istituzione scolastica per l'A.S. 2022/23 è stato calcolato secondo quanto disposto dall'assegnazione MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022 utilizzando i seguenti parametri :

- **n. 6 punti di erogazione del servizio;**
- **n. 119 unità complessive in organico di diritto (96 docenti – 23 ATA) per un importo totale lordo dipendente di € € 40.109,75**

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, per l'anno scolastico 2022/23, viene determinato ai sensi delle seguenti disposizioni :

- art. 85 – comma 1 del CCNL 2006/2009;
- assegnazione MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022 (assegnazione periodo settembre 2022 - agosto 2023).

Il calcolo relativo è riportato nella tabella seguente. Nella medesima sono indicate anche le economie residue – personale docente e Ata – relative all'anno scolastico 2022/23.

DETERMINAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2022/2023

Totale lordo dipendente A.S. 2022/23	
Dotazione 2022/23	€ 40.109,75
Economie A.S. 2020/21	€ 251,73
Economie A.S. 2021/22	€ 4.648,75
TOTALE	€ 45.010,23

(1) riepilogo economie (Importi da gestione C.U. al lordo dipendente)

DOCENTI

derivanti dalle seguenti economie A.P.:

attività complementari di educazione fisica € 963,19 A.S. 21-22

€ 4.472,62

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Initials] [Initials] [Initials]

misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 2.115,89 – FIS 21-22 € 1.147,37 – FIS 20-21 € 246,17
destinate ad incrementare il budget F.I.S. Docenti

ATA – FIS Economie € 427,86

derivanti dalle seguenti economie A.P.:
 economie F.I.S. a.s. 2020/21 € 5,56- FIS 21-22 € 222,30
TOTALE Economie FIS € 227,86

Economie Incarichi specifici ATA 21-22 € 200,00
destinate ad incrementare il budget F.I.S. ATA

c) Criteri generali di ripartizione del fondo dell'Istituzione Scolastica

Le parti convengono sui seguenti criteri generali per l'impiego delle risorse: dall'importo totale del fondo saranno accantonate le seguenti quote per i compensi da retribuire con le risorse del F.I.S., secondo quanto disposto dalle sequenze contrattuali del 08/04/2008 e del 25/07/2008:

Si evidenzia che gli importi di seguito indicati sono tutti calcolati al Lordo Dipendente

- | | |
|--|------------|
| 1. Indennità di direzione al DSGA F.F. (parte fissa e parte variabile) | € 5.263,60 |
| 2. Indennità al sostituto 2022/23 (gg. 40) | € 584,84 |

Previsione-Totale Indennità di Direzione rientrante nel Budget 2022/23 € 5.848,44

Eventuali successive assegnazioni relative al compenso per indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA confluiranno nel F.I.S. A.S. 2022/23 con destinazione al budget previsto per il personale ATA oggetto di ulteriore contrattazione.

- | | |
|---|------------|
| 1. Compenso spettante al 1° collaboratore pari a 150 ore funzionali | € 2.625,00 |
| 2. Compenso spettante al 2° collaboratore pari a 100 ore funzionali | € 1.750,00 |

La restante somma pari a € 29.886,31 (Importo FIS senza Economie), viene suddivisa in percentuale attribuendo il 70% al personale docente e il 30% al personale ATA.

Prospetto di sintesi

- **Budget 2022/23** € 40.109,75
 - Indennità di direzione al DSGA e al sostituto 2022/23: € 5.848,44
 - Compenso al I° collaboratore € 2.625,00
 - Compenso al II° collaboratore € 1.750,00
- Importo da detrarre € 10.223,44

Differenza da ripartire € 29.886,31

Su tale importo pari a € 29.886,31 si è concordata la suddivisione della quota docenti e ATA calcolata in percentuale attribuendo il 70% al personale docente e il 30% al personale ATA :
Quota personale docente 70% € 20.920,42 (SENZA ECONOMIE)


 31


Quota personale ATA 30% € 8.965,89 (SENZA ECONOMIE)

Alle quote docenti e ATA così determinate vengono sommate le economie realizzate nel precedente anno scolastico:

DOCENTI € 20.920,42 + Economie € 4.472,62	Totale fondo docenti € 25.393,04
ATA € 8.965,89 + Economie € 227,86	Totale fondo ATA € 9.193,75

La quota di € 9.193,75 viene ripartita con la seguente percentuale: 30% pari a € 2.758,13 al personale assistente amministrativo, 70% pari a € 6.435,62 al personale collaboratore scolastico.

d) Impiego delle risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente):

In merito all'impiego delle risorse (ex bonus) da utilizzare in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione (art. 1, comma 249 della Legge 160/2019), le parti convengono la seguente ripartizione del fondo assegnato pari ad € 13.186,72

Personale docente 70% corrispondente a € 9.230,70*
 Personale ATA 30% corrispondente a € 3.956,02.

In sede di Contrattazione si definisce che con la quota destinata al personale docente verranno retribuite ulteriori 47 ore funzionali all'insegnamento destinate ai coordinatori di classe della Scuola Secondaria M.M. Boiardo così ripartite: ore 2 ai coordinatori delle classi 1^ e 2^ (13 classi) e ore 3 ai coordinatori delle classi 3^ (7 classi).

Saranno retribuiti inoltre, n. 6 docenti del progetto Erasmus per n. 42 ore (Totali) funzionali all'insegnamento. Il dirigente scolastico si riserva di attribuire la restante somma tenendo conto dei criteri previsti nelle tabelle utilizzate per l'assegnazione del bonus di merito ai docenti che qualificano con la loro attività quest'Istituzione scolastica.

*N.B. Per quanto riguarda la quota del bonus docenti € 9.230,70 in sede di Contrattazione, si stabilisce che da tale somma venga decurtato € 1.171,04 per coprire il deficit retribuito per il FIS docenti Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (€ 23.485,00) in quanto la somma del FIS docenti 22-23 + economie FIS anni precedenti è di € 22.313,96. A tal senso il bonus da € 9.230,70 diventa € 8.059,66.

PROGETTO	DOCENTI REFERENTI	ORE PROGETTAZIONE	ORE	COSTI € 17,50	COSTI
COORDINATORI DI CLASSE	13	2	26	€ 17,50	€ 455,00
COORDINATORI DI CLASSE	7	3	21	€ 17,50	€ 367,50
TOTALE PAGATO CON BONUS			47	17,5	€ 822,50

Handwritten signatures and initials:
 ce, AD, SF, GF, UB, 32

PROGETTO ERASMUS Pagato con le risorse del Bonus

DOCENTI	COSTO	ORE	TOTALE
n. 1 docente	17,50	7	122,50
n. 1 docente	17,50	7	122,50
n. 1 docente	17,50	7	122,50
n. 1 docente	17,50	7	122,50
n. 1 docente	17,50	7	122,50
n. 1 docente	17,50	7	122,50
TOTALE		42	€ 735,00

ART. 4**Criteria generali per l'impiego delle risorse finanziarie**

1. Le risorse finanziarie sono impiegate, in relazione alle tipologie di attività realizzate, secondo le priorità di seguito determinate. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

PERSONALE DOCENTE

Attività svolta dai docenti Collaboratori del Dirigente scolastico.

Attività svolta dai docenti Coordinatori dei plessi di scuola infanzia, primaria e della scuola secondaria di primo grado.

Attività aggiuntive di insegnamento.

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

Altre attività deliberate dal Consiglio di Istituto nell'ambito del P.T.O.F.

PERSONALE ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici).
Le indennità e i compensi al personale docente a ATA possono essere corrisposti in modo forfetario per l'intero anno, in cifra unica o su base oraria, a fronte dell'incarico assegnato. In caso di assenza dovuta a qualsiasi motivo, con esclusione delle assenze per ferie, il compenso previsto per le attività su base oraria, sarà ridotto rispetto alle ore non prestate e ripartito fra il restante personale.

al

SP CS
ULB

ART. 5

**Attività svolta dai docenti collaboratori del dirigente scolastico
e dai docenti coordinatori dei plessi**

1. Ai docenti della cui collaborazione il dirigente scolastico si avvale in modo continuativo, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, fermo restando quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 2007, nonché ai docenti fiduciari dei plessi e della scuola secondaria di primo grado, sono corrisposti compensi nelle misure indicate nel successivo art. 10 punto 3, del presente contratto.

ART. 6

Attività aggiuntive di insegnamento

1. Ai docenti che svolgono attività aggiuntive di insegnamento, secondo una programmazione prevista dal P.T.O.F. volta all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, sono garantiti i compensi fissati nella tabella 5 allegata al CCNL 2007 (€ 35.00 lordo dip.) secondo i criteri definiti nel precedente art. 2, comma 2.

ART. 7

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

Sono assicurati i compensi, nella misura indicata nel precedente articolo, ai docenti che svolgono attività aggiuntive funzionali all'insegnamento quali, ad esempio: progettazione e produzione di materiale utile per la didattica, gruppi di progetto, commissioni di lavoro, coordinamento Consigli di Classe, coordinamento dei dipartimenti disciplinari ecc., nonché le attività previste dall'art. 29 del CCNL 2007, svolte oltre le 40 ore annue.

Il numero di ore destinato ad attività di funzionamento con compenso orario di 17,50 euro è di **1278 ore pari a € 22.365,00** così distribuite (**vedi Tabelle allegate**).

Il compenso per il 1[^] docente che svolge attività di collaborazione con il Dirigente scolastico è determinato nella misura di **150 ore forfetarie, determinate a monte del FIS;**

- Il compenso per il 2[^] docente che svolge attività di collaborazione con il Dirigente scolastico è determinato nella misura di **100 ore forfetarie determinate a monte del FIS .**
- Attività funzionali all'insegnamento previste per la realizzazione dei progetti del PTOF per un totale **con compenso orario di 35,00 euro è di 32 ore pari a € 1.120,00** così distribuite (**vedi Tabella allegata**).

Non sono previsti compensi per la flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2, lettera a) CCNL 2007).

ART. 8

Attività aggiuntive personale A.T.A.

Al personale ATA che si rende disponibile ad effettuare prestazioni aggiuntive secondo quanto disposto dall' art. 88 del CCNL 2007, sono riconosciuti compensi nelle misure previste dalla tabella 6 allegata al CCNL 2007 secondo i criteri definiti nel precedente art. 2 comma 2.

 
34

ART. 9
Altre attività deliberate dal Consiglio di Istituto
nell'ambito del P.T.O.F.

Al personale docente è compensata ogni altra attività deliberata dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto nell'ambito del P.T.O.F. La misura dei compensi da erogare a carico del fondo è indicata nella tabella 5 allegata al CCNL 2007 secondo i criteri definiti nel precedente art. 2.

TITOLO II

Criteri per l'utilizzo delle risorse spettanti per le funzioni strumentali al PTOF di cui all'art. 33 del CCNL/2007 e per gli incarichi specifici al personale ATA di cui all'art. 47 del medesimo Contratto.

ART. 10
Ripartizione fondo per i docenti funzioni strumentali e incarichi aggiuntivi

a) Funzioni Strumentali

Il budget spettante la cui quota è stata assegnata con nota MIUR prot. 46445 del 4/10/2022 assegnazione periodo settembre 2022 - agosto 2023 è il seguente:

Importo Lordo dipendente € 4.587,11

b) Incarichi specifici al personale ATA

Il budget spettante, la cui quota è stata assegnata con nota MIUR prot. 46445 del 4/10/2022 periodo settembre 2022 - agosto 2023 è il seguente:

Importo Lordo dipendente € 2.498,42
a cui si aggiunge l'economia a.s. 21-22 € 200,00

TOTALE € 2.698,42

Dette risorse saranno utilizzate per retribuire il personale ATA, a cui sono assegnati dal Dirigente Scolastico, sentite le proposte del DSGA nell'ambito del piano annuale delle attività, incarichi aggiuntivi sulla base dei seguenti criteri:

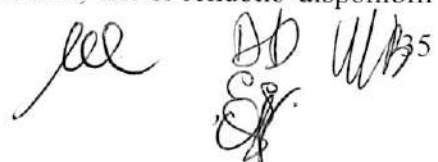
- professionalità specifiche richieste (competenza, esperienza, titoli);
- disponibilità degli interessati.

ART. 11

Misura dei compensi al personale docente per le attività complementari di educazione fisica e ai docenti collaboratori del dirigente scolastico per le attività svolte ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2007 nonché ai coordinatori dei plessi

1. MISURA DEI COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE PER LE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA, DI CUI ALL'ART. 87 DEL CCNL 2007.

Ai docenti di Educazione Fisica, in servizio nella istituzione scolastica, che si rendono disponibili



fino ad un massimo di 6 ore settimanali extracurricolari ad effettuare attività di avviamento alla pratica sportiva nell'ambito di uno specifico progetto contenuto nel PTOF, progetto che può riguardare anche la prevenzione di paramorfismi fisici degli studenti, viene corrisposto un compenso, nella misura oraria di 1/78 dello stipendio lordo tabellare in godimento comprensivo di Indennità integrativa speciale.

Il budget spettante, la cui quota è stata assegnata con nota MIUR prot. n.. 46445 del 4/10/2022 è il seguente:

Totale Importo Lordo Dipendente	€ 1.280,18
Economie anno precedente	€ 963,19
Totale budget previsto – Importo lordo dipendente	€ 2.243,37

L' erogazione del contributo verrà disposta a consuntivo previo monitoraggio delle attività effettivamente svolte rientranti nel progetto inserito nel portale predisposto dal M.I.

2. MISURA DEI COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE PER LA RETRIBUZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PRESTATE IN SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI, DI CUI ALL'ART. 30 CCNL 2007.

Al personale docente della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e della scuola secondaria di 1° grado che si rende disponibile ad effettuare ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti verranno corrisposti i seguenti compensi previsti dalle norme contrattuali :

Scuola infanzia : 1/90 della retribuzione iniziale

Scuola primaria: 1/87 della retribuzione iniziale

Scuola secondaria: 1/65 della retribuzione iniziale.

Il budget spettante assegnato dal MIUR con nota prot. n.. 46445 del 4/10/2022 assegnazione periodo settembre 2022 - agosto 2023 è il seguente:

Importo Lordo dipendente	€ 2.590,81
Economie anno precedente	€ 34,60
Totale budget previsto – Importo lordo dipendente	€ 2.625,41

MISURA DEI COMPENSI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

La misura dei compensi da corrispondere ai docenti della cui collaborazione il dirigente scolastico si avvale in modo continuativo, ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2007, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, nonché da corrispondere ai docenti incaricati dei compiti di coordinamento (c.d. fiduciari) dei plessi di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria dell'Istituto, in relazione alla complessità dei plessi, è la seguente:

DOCENTI COLLABORATORI	COMPENSO (lordo dip.)
n. 2 Collaboratori	€ 4.375,00 (ore 150 + 100)

3. MISURE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI DOCENTI INDIVIDUATI COME COORDINATORI DEI PLESSI DELL'ISTITUTO (ART. 88 COMMA 2 LETT. K DEL CCNL/2007).

Ai docenti incaricati del coordinamento dei plessi vengono corrisposti i seguenti compensi in misura proporzionale alla complessità del plesso:

Referente scuole primaria "A. Costa "	€ 1050,00 ore 60
--	-------------------------

[Handwritten signatures and initials]

Referente scuole primaria "G. B. Guarini"	€ 875,00	ore 50
Referente scuole primaria "A. Manzoni"	€ 875,00	ore 50
Referente scuola dell'infanzia "G.B. Guarini"	€ 875,00	ore 50
Referente scuola sec. di 1° grado "M.M.Boiardo"	€ 1225,00	ore 70
Totale assegnato (importo lordo dipendente)	€ 4.900,00	ore 280

TITOLO IV

ART. 12

Misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati delle funzioni strumentali al PTOF art. 33 CCNL 2007

Ai docenti individuati dal Collegio Docenti quali destinatari delle funzioni strumentali per la realizzazione del PTOF in numero di dieci (10) viene corrisposto il compenso calcolato come segue:

Budget anno scolastico 2022/23 € 4.587,11 :

AREA	DOCENTI	ORE	€ 17,50	ASSEGNAZIONE
				4.587,11
VALUTAZIONE	n. 1 docente	50	17,50	875,00
ORIENTAMENTO	n. 1 docente	15	17,50	262,50
INCLUSIONE	n. 1 docente	20	17,50	350,00
	n. 1 docente	15	17,50	262,50
	n. 1 docente	15	17,50	262,50
	n. 1 docente	20	17,50	350,00
DISAGIO	n. 1 docente	20	17,50	350,00
DIDATTICA INNOVATIVA-SITO WEB	n. 1 docente	40	17,50	700,00
	n. 1 docente	40	17,50	700,00
ARTE-MUSICA	n. 1 docente	27,121	17,50	474,61
TOTALE ASSEGNATO				€ 4.587,11

ART. 13

Compensi per Aree a Rischio

I compensi previsti per le aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica – art. 2 comma 2 CCNL 7/8/2014 vengono assegnati ai docenti per l'esecuzione delle attività finalizzate all'alfabetizzazione degli alunni stranieri e alla prevenzione della dispersione

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]
 Cge 587

scolastica, sulla base di progetti deliberati dal Collegio dei docenti, sono previste ore di docenza e di progettazione.

L'importo assegnato per l' A.S. 2022/23 è di € 2.201,00 (lordo dipendente).

Le economie realizzate nel precedente anno scolastico sono pari a € 2.115,89 (lordo dipendente).

In sede di Contrattazione si definisce che con le risorse dell'area a rischio verranno retribuite: 45 ore funzionali all'insegnamento destinate a n. 3 docenti per il progetto "Con le mani, con i piedi....." per un totale di € 1.575,00 ed n. 49 ore ai n. 7 docenti della Scuola Secondaria M.M. Boiardo per il recupero di matematica per un totale di € 1.715,00:

PROGETTO	DOCENTI REFERENTI	ORE PROGETTAZIONE	ORE - DOCENZA	COSTI € 35,00
		€ 17,50	€ 35,00	
Con le mani, con i piedi.....	N. 3 docenti		15	€ 525,00
			15	€ 525,00
			15	€ 525,00
			45	€ 1.575,00
SCUOLA BOIARDO				
Recupero di matematica	n. 7 docenti	7 ore per docente		
			49	€ 1.715,00
			49	1715,00
	TOTALE		94	3290,00

ART. 14

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

TITOLO V

MISURA DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE ATA DESTINATARIO DI INCARICO AGGIUNTIVO AI SENSI DELL'ART. 47 CCNL 2007.

ART. 15

Compensi incarichi aggiuntivi personale ATA

1. L'importo previsto pari a € 2.698,42 (importo lordo dipendente) sarà ripartito nella seguente misura: 42,00 % al Personale Ass.te Amm.vo e 58,00% al Personale collaboratore scolastico. Per il Personale Assistente amministrativo si propone di retribuire gli incarichi assegnati con la

Handwritten signatures and initials:


 38

seguinte ripartizione:

La quota per il personale assistente amministrativo ammonta a € 1.133,34

La quota per il personale collaboratore scolastico ammonta a € 1.565,08.

Al personale ATA destinatario di incarico aggiuntivo vengono corrisposti compensi nella seguente misura:

Per il Personale di Segreteria si attribuiscono i seguenti incarichi:

- n. 1 incarico settore didattica per un compenso unitario di € 500,00
- n. 1 incarico settore didattica per un compenso unitario di € 393,34
- n. 1 incarico settore personale/affari generali per un compenso unitario di € 240,00

Totale € 1.133,34

Per il Personale collaboratore scolastico si attribuiscono i seguenti incarichi:

- N.7 Incarichi per assistenza handicap/ primo intervento di pronto soccorso- plessi A. Costa/Manzoni - Guarini Infanzia – Boiardo:

N. 5 incarichi compenso individuale € 223,58 e n. 2 incarichi € 223,59.

Totale n. 7 incarichi € 1.565,08

Totale incarichi ATA € 2.698,42
Budget totale assegnato € 2.698,42

Nel ns. Istituto sono presenti :

- n. 2 titolari di posizione economica ex art. 2 area assistenti amministrativi;
- n. 1 titolare della 2^a posizione economica area assistenti amministrativi.
- n. 9 titolari di posizione economica ex art. 2 area collaboratori scolastici.

Il budget assegnato per l'anno scolastico 2022/23 in riferimento alla nota MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022 è pari a € 2.498,42.

Economie A.S. 2021-22 € 200,00.

Totale risorse incarichi specifici ATA 22-23 € 2.698,42.

Le percentuali di ripartizione fra le due tipologie di personali proposte sono le seguenti:

Quota personale Assistente Amministrativo 42% € 1.133,34

Quota personale Collaboratore Scolastico 58% € 1.565,08

Valutate le esigenze di servizio e la necessità di continuità per particolari funzioni, che richiedono specifiche competenze e professionalità, maturate anche a seguito di precedenti esperienze, sentite le disponibilità del personale, si propongono i seguenti specifici incarichi:



- **SERVIZI AMMINISTRATIVI**

N. 1 Assistente amm.vo da retribuire art. 47 CCNL 2007 (€ 500,00)	Settore didattica: Responsabilità di gestione diretta dell'area Supporto al personale per la gestione del Registro elettronico. Digitalizzazione degli atti – Nuovi adempimenti di rilevazione dati – raccolta e inserimento dati. Diretta collaborazione con il D.S. per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “soggetti/studenti fragili”.
N. 1 Assistente amm.vo da retribuire art. 47 CCNL 2007 (€ 393,34)	Settore didattica: Adempimenti per il rinnovo degli organi collegiali – Ausilio amministrativo per servizio mensa Collaborazione con il D.S. per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “soggetti/studenti fragili”.
N. 1 Assistente amm.vo da retribuire art. 47 CCNL 2007 (€ 240,00)	Settore Personale/Affari generali: Adempimenti connessi al reclutamento del personale e gestione diretta scioperi e assemblee. Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “lavoratori fragili”.
BUDGET PREVISTO TOTALE € 1.133,34	

ASSISTENTE AMM.VA	COMPITO ASSEGNATO
N. 1 Assistente amm.vo titolare di 2 ^a Posizione Economica	Settore acquisti/didattica: collaborazione amministrativa caratterizzata da autonomia e responsabilità operativa nella gestione dei processi amministrativi e contabili. Unitamente a tale attività, in qualità di sostituto svolge attività di diretta collaborazione con il Direttore SGA e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento.
N. 1 Assistente amm.vo – titolare di posizione economica art. 2 c.2.	Settore personale – settore giuridico : responsabilità di gestione diretta dell'area, in particolare per gli adempimenti riguardanti lo stato giuridico del personale (assenze, ricostruzioni, adempimenti per il personale in uscita) e per la gestione tirocini formativi e anno di prova. Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “lavoratori fragili”.
N. 1 Assistente amm.vo – titolare di posizione economica art. 2 c.2.	Settore Personale – : Adempimenti amministrativo-contabili per la gestione dell'attività progettuale del P.O.F, adempimenti amministrativi e contabili connessi alla formazione del personale, gestione diretta della Scuola in Ospedale. Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “lavoratori fragili”.

ell *AB*
SP
UB

- SERVIZI AUSILIARI:

1. INCARICO : ASSISTENZA HANDICAP / PRIMO SOCCORSO

COLLABORATORE SCOLASTICO	COMPITO ASSEGNATO
n. 1 incarico plesso Costa e n. 1 incarico Costa/Manzoni	Funzioni di primo intervento di pronto soccorso- assistenza handicap
n. 3 incarichi plesso Boiardo	Funzioni di primo intervento di pronto soccorso- assistenza handicap.
n. 2 incarico plesso Infanzia	Funzioni di primo intervento di pronto soccorso- assistenza handicap.

N. 5 incarichi compenso individuale € 223,58 e n. 2 incarichi € 223,59 – Totale n. 7 incarichi € 1.565,08

2. INCARICHI AL PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO TITOLARE DI POSIZIONE ECONOMICA ART. 2 C. 2

N. 1 Incarico Plesso Boiardo	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso
N. 3 Incarichi Plesso A. Costa	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso
N. 1 Incarico Plesso Guarini Primaria	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso
N. 2 Incarichi Plesso Guarini Infanzia	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento di Pronto soccorso
N. 2 Incarichi Plesso Manzoni	COMPITI: Assist.za agli alunni h.,ausilio entrata e uscita, accompagnamento e ausilio nell'uso servizi igienici e cura igiene personale; ev. accompagnamento all'esterno visite guidate. Funzioni di Primo intervento

lll *GC* *MB*

	di Pronto soccorso
--	--------------------

ART. 16

1. Ripartizione Fondo Istituto PERSONALE ATA

Il budget previsto per il personale ATA pari a	€ 8.965,89
+ economie a.s. 20-21	€ 5,56
+ economie a.s. 21-22	€ 222,30
TOTALE	€ 9.193,75

viene suddiviso nella seguente percentuale:

Quota personale Assistente Amministrativo	30%	€ 2.758,13
Quota personale Collaboratore Scolastico	70%	€ 6.435,62

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**€ 2.758,13**

Attività	N. Incarichi previsti	N. Ore preventivate	Compenso Lordo Dipendente
Complessità di gestione dell' Istituto comprensivo	6 x 11 ore	66	€ 957,00
Digitalizzazione degli atti : coordinamento dei procedimenti relativi alla segreteria digitale e al registro elettronico e delle nuove funzionalità integrate per la gestione on line	1	26	€ 377,00
Gestione diretta di tutte le procedure informatiche e amministrative riguardanti lo stato giuridico del personale a T.D. e a T.I. – nuove procedure per l'aggiornamento delle posizioni previdenziali - Adempimenti area personale gestione emergenza Covid 19	1	30	€ 435,00
Nuovi adempimenti per gestione emergenza Covid 19- Rapporti con Azienda Sanitaria Locale-Rapporti con il Comune - Mensa	1	26	€ 377,00
Supporto alla realizzazione delle attività progettuali curricolari ed extra curricolari, raccolta, gestione ed elaborazione documentazione, nuove procedure per l'aggiornamento delle posizioni previdenziali - Adempimenti area personale gestione emergenza Covid 19	1	30	€ 435,00
Supporto al Dirigente per adempimenti L. 81/08 Sicurezza sul lavoro , rapporti con il Comune per gli interventi di manutenzione dei plessi.	1	a forfait	€ 177,13
TOTALE			€ 2.758,13

all

 UB⁴²

Quota personale Collaboratore Scolastico 70% € 6.435,62

Attività	N. Incarichi	N. Ore preventive	Total e ore	Compenso Lordo Dipendente
Intensificazione lavoro per complessità, supporto attività progettuali, sostituzione colleghi assenti-quota fissa	18	15	270	€ 3.375,00
Adempimenti connessi alla sicurezza degli edifici	5	9	45	€ 562,50
Maggiori carichi di lavoro	18	11	198	€ 2.475,00
TOTALE			513	€ 6.412,50
ECONOMIA C.S.	€ 6.435,62	€ 6.412,50		€ 23,12

ART. 17

Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione di incarichi ed attività aggiuntive, di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati da parte del DS indicando le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo orario spettante.

ART. 18

Modalità di assegnazione e liquidazione delle risorse A.S. 2022/23

Le somme di provenienza ministeriale saranno interamente gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della Legge 191/2009 – Legge Finanziaria 2010 – (cd Cedolino Unico). Le somme spettanti saranno liquidate direttamente dal servizio SPT del M.E.F. sulla base delle comunicazioni trasmesse dall'Istituto. Le somme derivanti da finanziamenti erogati all'Istituto Comprensivo saranno retribuite al termine delle attività sulla base delle rendicontazioni finali dei progetti e delle disponibilità iscritte nel Programma Annuale.

ART. 19

Variazioni delle situazioni

Di ogni nuova risorsa per il personale che, nel corso dell'anno, pervenisse nella disponibilità dell'Istituto, sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO.SS. In caso di ulteriori assegnazioni ad integrazione del M.O.F. 2022/23 in tempo utile per il loro utilizzo nell'A.S. 2022/23, si procederà a successiva negoziazione delle risorse pervenute.

ART. 20

Informazione successiva

eee *DD*
ee
BB

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto sarà fornita alla RSU e alle OO.SS., secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

ART. 21

Obblighi di trasmissione del contratto

In applicazione dell' art. 40-bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall' art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009 il Contratto Integrativo di Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, sarà inviato per via telematica all' ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

ART. 22

Clausola di salvaguardia finanziaria

La presente contrattazione è riferita principalmente alle risorse assegnate per l' A.S. 2022/23 e alle economie realizzate negli anni scolastici precedenti con la modalità di pagamento " Cedolino Unico" . A tutt'oggi le risorse assegnate per l' A.S. 2022/23 e le economie relative agli anni precedenti non risultano caricate sul sistema SICOGE e sul P.O.S (Punto Ordinante di Spesa). In caso di diversa assegnazione delle risorse relative all' A.S. 2022/23 e diversa riassegnazione delle economie relative agli anni precedenti previste nel presente protocollo, il dirigente convocherà la parte sindacale per rinegoziare le attività e i compensi ivi contemplati.

ART. 23

Controversie interpretative

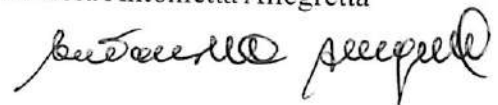
Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente protocollo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Ferrara, 13/04/2023

Per la parte Sindacale:

Per la parte Pubblica:

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonietta Allegretta



La RSU d'Istituto

Prof.ssa Deana Dallari (FLC-CGIL-SCUOLA)

Deana Dallari

Ins.te Cinzia Gessi (GILDA-UNAMS)

Cinzia Gessi

Sig.ra Barbieri Maura (SNALS-CONFISAL)

Maura Barbieri

Per l'ANIEF

Ins.te Alessandra Galati

Alessandra Galati