

ISTITUTO COMPRENSIVO “C.GOVONI”
via Fortezza n. 20 FERRARA - Tel. e Fax n.0532-770444

CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO
ANNUALE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA
CONCERNENTE
L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE
Anno Scolastico 2018/2019

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Bazzanini

E

la RSU d'Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle sigg.re.: M.Belmonte, D. Pignocchi, P. Flachi.

concernente le seguenti materie come indicato nell'art. 40 del CCNL 2018 “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”

- a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.L.gs n. 165/2001 al personale Docente , ATA e Funzione Strumentale (CCNL 2018 art. 40)
- b) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa ;
- c) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici;

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo “C.Govoni”, nell'anno scolastico 2018/2019 Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno scolastico 2018/2019.

ART. 2

Criteria generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per la suddivisione tra personale Docente e ATA

- a- Alla quota fondo assegnata con mail del MIUR n.19270 del 28 settembre 2018 viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA; la differenza va poi suddivisa al 75% per il personale Docente,
- b- al 25% per il personale Ata.

Si ha pertanto: TOTALE FIS = € 35.459,26 al lordo dipendente al quale viene tolta l'indennità di direzione di € 3,630,00 e si ha € 31.829,26 (somma da suddividere)

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: quota a) € 23.871,95 (pari al 75% di € 31.829,26)

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: quota b) € 7.957,31 (pari al 25% di € 31.829,26)

ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al LORDO DIPENDENTI

Quadro riassuntivo

DOCENTI – A ATA – B

RESTI	€ 491,31 A	€ 1.498,94 B
Disponibilità fondo a.s. 2018/2019 = € 31.829,26 x 75% = € 23.871,95	€ 23.871,95	Disponibilità fondo a.s. 2018/2019 = € 31.829,26 x 25% = € 7.957,31
disponibilità totale FONDO	€ 24.363,26	€ 9.456,25

ART. 3

Criteria per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

- 1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) possono essere ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
- 2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2018/2019 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti nelle tabelle più sotto riportate.

ART. 4
Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi

- 1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
 - a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)
 - b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);
- 2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07 .
- 3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

I fondi saranno così ripartiti:

DOCENTI

ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO, COMMISSIONI, SICUREZZA	754 ore X € 17,50 = € 13.195,00	
ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA e SEC. DI I GRADO	371 X € 17,50 = € 6492,50	
ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. SECONDARIA I GRADO	131 x € 35,00 = € 4.585,00	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 24.272,50	

RIPARTIZIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE		
ORE DI COLLABORAZIONE	a.s. 2018/2019	Totale
Vicario del D.S. I Collaboratore		h.200 a € 17,50
“ “ “ II Collaboratore		h. 50 a € 17,50
Coordinatore in ordine attuazione Lgs 81/08		h. 100 a € 17,50
Sostituti coordinatori di plesso 6 ore x 5 persone		h. 30 a € 17,50
Verbalizzazione Primaria	h.3 x 4 ins.	h.12 a € 17,50
Servizio posta	h.4 per 4 persone	h.16 a € 17,50
Referente DSA	h.20	h.20 a € 17,50
Coordinatori consigli di classe h.14 (x12)per ins cl. I [^] e II [^]	h.168	h.232 a € 17,50
“ “ “ “ h.16(x4) per ins. cl III [^]	h.64	
Coordinatori dei dipartimenti disciplinari	h.1 per 8 persone	h. 8 a € 17,50
Autoanalisi di Istituto	h20 + 10 per 2 pers.	h. 30 a € 17,50
Commissione POF	Ore 56 per 5 persone	h. 56 a € 17.50
	TOTALE COMPLESSIVO	h. 754 a € 17,50
		€ 13195,00

	PROGETTI DI ISTITUTO a.s. 2018/2019	N. ORE	N.ORE	
		progettazioni e € 17,50	frontali di ins.to a € 35	
Continuità Educativa		23	56	
Orientamento		10		
1,2,3, via informatizziam.		48		
Calendario		4		
Giornalino		35	5	
Scienziati 4.0			24	
	Totale ore a carico del FIS	120	85	
	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA			
	SCUOLA GOVONI			
Scuola in azione con postura		8		
Io amo i beni culturali		18		
	SCUOLA POLEDRELLI			
Verde come		30		
Bibliotecando		20		
Verde que te quiero....		15		
	SCUOLA DORO			
Io noi l'ambiente.....		10		
Storia memoria ricerca ..		12		
Libro tu che libro anch'io		23		
	SCUOLA LEOPARDI			
Orto e ambiente		20		
Musica e coro		20		
Biblioteca		20		
	PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO	a.s.2018 2019		
Scena Educazione		0	0	
Vedere con la mente		10	2	
Art is All		5		
Studenti in prima fila		5	2	
Più sport a scuola		4	4	
Latino			10	
Trinity		6	24	
Settimana della scienza		11		
Chi legge vola!		7		
Passi nella memoria		3		
Orienteering culturale		4	4	

	totale	251	46	
--	--------	-----	----	--

Totale ore progettazione = 1125 a € 17,50 = € 19.687,50
Totale ore docenza = 131a € 35,00 = € 4.585,00
Totale compl. € 24.272,50

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i fondi assegnati per l'anno scolastico 2018/2019 di complessivi € 1.992,39, più le economie di € 1.630,73 per un totale di € 3.623,12

Per la pratica sportiva sono disponibili per l'anno scolastico 2018/2019 a conclusione dell'attività effettivamente effettuata dai Docenti un importo di € 827,61 (paria poco più di 23 ore frontali), più le economie di € 1023,57 per un totale di € 1.851,18.

ART. 5 Funzioni Strumentali P.O.F.

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all'espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2018/2019 e dal CCNI 1 agosto 2018, sono costituite:

dalle risorse indicate dal Miur – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - nell'assegnazione Integrativa al programma annuale sett. 2018 agosto prot. n. 19270 del 28 settembre 2018: **€ 4.611,37** (lordo dipendente)

Il Collegio nella seduta del _____ ha individuato n.6 funzioni strumentali:

POF : n.1 insegnante

INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO: n.1 insegnante

INTEGRAZIONE STRANIERI : 1 insegnante di scuola primaria e 1 docente di scuola secondaria

SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI: n.1 insegnante

CONTINUITA' : n.1 insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria

INVALSI: n.2 insegnanti

Le funzioni verranno retribuite nel modo seguente:

POF : € 700,00

INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO: € 900,00

INTEGRAZIONE STRANIERI : scuola primaria € 600,00
scuola secondaria € 400,00

CONTINUITA' : scuola primaria € 700,00
scuola secondaria € 450,00

INVALSI: € 400,00
SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI € 450,00

ART. 6

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

Con la nota n. 21185 del 24 ottobre 2018 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Miur viene assegnata la risorsa finanziaria prevista dall' art. 1 c.126 della L. 13.07.2015 n. 107 – pari a **€ 11.184,68** finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale Docente per l'anno scolastico 2018-2019. In base ai criteri stabiliti dal comitato di valutazione dei docenti saranno retribuite alcune attività relative all'Area Didattica, all'Area dell'Organizzazione e all'Area della Formazione con il coinvolgimento di n. 12 insegnanti di cui n. 8 di scuola primaria e n. 4 di scuola secondaria

ART. 7

FONDI PER AREE A RISCHIO

In base al CCNI del 1 agosto 2018 sono previste risorse per progetti relativi alle AREE A RISCHIO a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 c.2 del CCNL 07.08.2014. Con la nota n. 19270 del 28.09.2018 della Direzione Generale delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, sono stati assegnati a questa Istituzione **€ 5.554,61** per la realizzazione di interventi e progetti volti a questo scopo.

Dalla cifra disponibile € 5.554,61 si deve accantonare circa il 10% pari a **€ 580,00 che serviranno per compensare la partecipazione del personale ATA** alla realizzazione dei progetti, pertanto nella disponibilità dei docenti **restano realmente € 4.974,61** che verranno utilizzati per attività inerenti all'integrazione scolastica e antidispersione; eventuali economie saranno utilizzate nei plessi immediatamente all'inizio dell'anno scolastico secondo accordi tra i coordinatori di plesso e la Funzione Strumentale.

ART.8
Criteria per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA

La quota del F.I.S destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici in misura proporzionale alla consistenza delle diverse componenti nell'organico di fatto: 5 Assistenti Amministrative e 14 Collaboratori Scolastici.

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 53, comma 1 del CCNL 29/11/07.

Le ore di straordinario al personale Collaboratore Scolastico verranno retribuite secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione normativa

Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07 .

Non accede al F.I.S. il personale oggetto di CONTESTAZIONE DI ADDEBITO

ART.9
Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi

- Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA
 1. in intensificazione dell'orario di servizio;
 2. con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.
- Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2018/2019 sono:

per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;
intensificazione e complessità del lavoro
prestazione del proprio servizio in due scuole (posti a scavalco) per i Collaboratori Scolastici:

DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)

Cifra disponibile per il personale ATA € 7.957,31 + resti di € 1.498,94 per un **totale di € 9.456,25**:
vengono destinati **€ 3.705,73 agli Assistenti Amministrativi** ;
vengono destinati **€ 5.750,00 ai Collaboratori Scolastici**
per un totale di € 9.456,25

ATA – COLLABORATORI (importi al Lordo dipendente in rapporto alla presenza)

ADDETTI	PRESTAZIONE	COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE	ORE RETRIBUIRE DA
n. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio totale quotidiano e mensile mensa	€ 625,00	Ore 8 sc.Doro Ore 18sc.Poledrelli Ore 12 sc. Govoni

			Ore 12sc. Leopardi
Tutti i cc.ss.	Intensificazione e complessità del lavoro	€ 2500,00	Una parte fissa + una rapportata agli ordini di servizio ricevuti
N. 2 unità	Scavalco per due gg. la settimana su due plessi	€ 250,00 + € 250,00	
N. 1 unità	Scavalco per un gg. La settimana su due plessi	€ 175,00	
n. 4 unità	Collaborazione per alunni H – Govoni	€ 350,00	
n.3 unità sc secondaria	Divisione classi in assenza di docenti	€ 600,00	
Da retribuire secondo i criteri del contratto normativo	straordinario	€ 1.000,00	
		TOTALE	€ 5.750,00

ATA – AMMINISTRATIVI (la quota risevata è di € 3.705,73)

ADDETTI	PRESTAZIONE	ORE PROGR.
n.4 Assistenti amm	Progetti amm., didattici, apertura prolungata al pubblico, intensificazione lavoro e complessità nuove procedure gestione del pers. Doc. e Ata, PON, Erasmus	Della Monica h.53 Manzoli h.36 Astolfi h.53 Bossone h.53
	Totale ore n.195	€ 2827,50
Assistenti amm.	Ore straordinario n.60	€ 870,00
	TOTALE	€ 3.697,50

Le eventuali decurtazioni del compenso spettante agli Assistenti Amministrativi dovute alle assenze vanno ad incrementare la disponibilità di ore di straordinario retribuibili.

ART.10

Incarichi specifici personale A.T.A

4) Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all' espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2016/2017 sono costituite: dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nel comma 11 della L. n.107/2015 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009.

3. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:
 - i. delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
 - ii. del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
 - iii. dell'equa distribuzione delle risorse;
- 5) Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili che richiedono supporto per l'accesso ai servizi igienici e nella cura alla persona (sc. Govoni) e per la piccola manutenzione

Vengono individuati due incarichi specifici uno per il settore didattica l'altro quale supporto alla progettualità di Istituto:

INCARICO n. 1 supporto gestionale amministrativo e didattico alla progettualità di Istituto.

INCARICO n. 2 supporto amministrativo per l'attuazione di progetti e iniziative didattiche per disabili, in collaborazione con l'insegnante incaricata di funzione strumentale, supporto all'utenza per le iscrizioni online, rapporti scuola – famiglia

La cifra disponibile di € 2.306,63 al lordo dipendente, viene distribuita per il numero degli incarichi da retribuire (Sigg. Romagnoli Elisa, Vizziello Rosa Alba, Roverati Romano, Della Monica Carmela G., Manzoli Eleonora) secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

Si elencano di seguito gli importi che andranno erogati:

ROMAGNOLI ELISA	€ 461,32
VIZZIELLO ROSA ALBA	€ 461,32
ROVERATI ROMANO	€ 461,32
DELLA MONICA CARMELA G.	€ 461,32
MANZOLI ELEONORA	€ 307,55 (P.T.24/36)

L'incarico specifico relativo all'assistenza alunni disabili verrà spalmato sui 9 mesi di attività didattica, mentre gli altri si svilupperanno su 11 mesi in un anno (meno il mese di ferie)

Le assenze di 1 mese o frazioni superiori a 15 giorni comporteranno la riduzione proporzionale dell'importo (1/9 oppure 1/11)

ART. 11

Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali

- 1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:
 - d) al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009
 - e) al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;
- 2) Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.
- 3) Non ha diritto alle 35 h chi si assenta; in tal caso ogni giorno di assenza comporterà la decurtazione di 10 minuti
- 4) Per l'anno scolastico 2018/2019 saranno destinatari i collaboratori delle scuole Govoni e Poledrelli

ART. 12
Banca ore personale ATA

- 1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio
- Devono essere preventivamente autorizzate;
 - Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL
 - Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica; a tal proposito si veda l'art n. 33 del contratto normativo.

ART. 13
Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

- 1) Nella voce "**carichi di lavoro non prevedibili**" che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:
- Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze degli alunni in corso d'anno
 - Maggior impegno collegio docenti
 - Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
 - Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto
- 2) Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale redistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.
- 3) Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

ART. 14
Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

ART. 15
Controversie interpretative

- 1) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto
- 2) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).

