

ISTITUTO COMPRENSIVO "C.GOVONI"  
via Fortezza n. 20 FERRARA - Tel. e Fax n.0532-770444

CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO  
ANNUALE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA  
CONCERNENTE  
L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE  
*Anno Scolastico 2018/2019*

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Bazzanini

E

la RSU d'Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle sigg.re.: M.Belmonte, D. Pignocchi, P. Flachi.

concernente le seguenti materie come indicato nell'art. 40 del CCNL 2018 "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"

- a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.L.gs n. 165/2001 al personale Docente , ATA e Funzione Strumentale (CCNL 2018 art. 40)
- b) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa ;
- c) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici;

**ART. 1**

**Limiti e durata dell'accordo**

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo "C.Govoni", nell'anno scolastico 2018/2019 Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno scolastico 2018/2019.

**ART. 2**

## **Criteria generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per la suddivisione tra personale Docente e ATA**

- a- Alla quota fondo assegnata con mail del MIUR n.19270 del 28 settembre 2018 viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA; la differenza va poi suddivisa al 75% per il personale Docente,
- b- al 25% per il personale Ata.

Si ha pertanto: TOTALE FIS = € 35.459,26 al lordo dipendente al quale viene tolta l'indennità di direzione di € 3,630,00 e si ha € 31.829,26 (somma da suddividere)

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: quota a) € 23.871,95 (pari al 75% di € 31.829,26)

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: quota b) € 7.957,31 (pari al 25% di € 31.829,26)

**ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al LORDO DIPENDENTI**

### **Quadro riassuntivo** DOCENTI – A                      ATA – B

RESTI	€    491,31    A	€ 1.498,94    B
Disponibilità fondo a.s. 2018/2019 = € 31.829,26 x 75% = € 23.871,95	€ 23.871,95	Disponibilità fondo a.s. 2018/2019= € 31.829,26 x 25% = € 7.957,31
<b>disponibilità totale FONDO</b>	<b>€ 24.363,26</b>	<b>€ 9.456,25</b>

### **ART. 3**

#### **Criteria per l'impiego delle risorse destinate al personale docente**

- 1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) possono essere ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
- 2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2018/2019 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti nelle tabelle più sotto riportate.

**ART. 4**  
**Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi**

- 1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
  - a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)
  - b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);
- 2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07 .
- 3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

**I fondi saranno così ripartiti:**

**DOCENTI**

ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO, COMMISSIONI, SICUREZZA	754 ore X € 17,50 = € 13.195,00	
ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA e SEC. DI I GRADO	371 X € 17,50 = € 6492,50	
ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. SECONDARIA I GRADO	131 x € 35,00 = € 4.585,00	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 24.272,50</b>	

RIPARTIZIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE		
<b>ORE DI COLLABORAZIONE</b>	<b>a.s. 2018/2019</b>	<b>Totale</b>
Vicario del D.S. I Collaboratore		h.200 a € 17,50
“ “ “ II Collaboratore		h. 50 a € 17,50
Coordinatore in ordine attuazione Lgs 81/08		h. 100 a € 17,50
Sostituti coordinatori di plesso 6 ore x 5 persone		h. 30 a € 17,50
Verbalizzazione Primaria	h.3 x 4 ins.	h.12 a € 17,50
Servizio posta	h.4 per 4 persone	h.16 a € 17,50
Referente DSA	h.20	h.20 a € 17,50
Coordinatori consigli di classe h.14 (x12)per ins cl. I <sup>^</sup> e II <sup>^</sup>	h.168	h.232 a € 17,50
“ “ “ “ h.16(x4) per ins. cl III <sup>^</sup>	h.64	
Coordinatori dei dipartimenti disciplinari	h.1 per 8 persone	h. 8 a € 17,50
Autoanalisi di Istituto	h20 + 10 per 2 pers.	h. 30 a € 17,50
Commissione POF	Ore 56 per 5 persone	h. 56 a € 17.50
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>h. 754 a € 17,50</b>
		<b>€ 13195,00</b>

	<b>PROGETTI DI ISTITUTO a.s. 2018/2019</b>	<b>N. ORE</b>	<b>N.ORE</b>	
		<b>progettazioni e € 17,50</b>	<b>frontali di ins.to a € 35</b>	
Continuità Educativa		23	56	
Orientamento		10		
1,2,3, via informatizziam.		48		
Calendario		4		
Giornalino		35	5	
Scienziati 4.0			24	
	<b>Totale ore a carico del FIS</b>	<b>120</b>	<b>85</b>	
	<b>PROGETTI SCUOLA PRIMARIA</b>			
	<b>SCUOLA GOVONI</b>			
Scuola in azione con postura		8		
Io amo i beni culturali		18		
	<b>SCUOLA POLEDRELLI</b>			
Verde come		30		
Bibliotecando		20		
Verde que te quiero....		15		
	<b>SCUOLA DORO</b>			
Io noi l'ambiente.....		10		
Storia memoria ricerca ..		12		
Libro tu che libro anch'io		23		
	<b>SCUOLA LEOPARDI</b>			
Orto e ambiente		20		
Musica e coro		20		
Biblioteca		20		
	<b>PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO</b>	<b>a.s.2018 2019</b>		
Scena Educazione		0	0	
Vedere con la mente		10	2	
Art is All		5		
Studenti in prima fila		5	2	
Più sport a scuola		4	4	
Latino			10	
Trinity		6	24	
Settimana della scienza		11		
Chi legge vola!		7		
Passi nella memoria		3		
Orienteering culturale		4	4	

	totale	251	46	
--	--------	-----	----	--

**Totale ore progettazione = 1125 a € 17,50 = € 19.687,50**  
**Totale ore docenza = 131a € 35,00 = € 4.585,00**  
**Totale compl. € 24.272,50**

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i fondi assegnati per l'anno scolastico 2018/2019 di complessivi € 1.992,39, più le economie di € 1.630,73 per un totale di € 3.623,12

Per la pratica sportiva sono disponibili per l'anno scolastico 2018/2019 a conclusione dell'attività effettivamente effettuata dai Docenti un importo di € 827,61 (paria poco più di 23 ore frontali), più le economie di € 1023,57 per un totale di € 1.851,18.

### **ART. 5 Funzioni Strumentali P.O.F.**

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all'espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2018/2019 e dal CCNI 1 agosto 2018, sono costituite:

dalle risorse indicate dal Miur – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - nell'assegnazione Integrativa al programma annuale sett. 2018 agosto prot. n. 19270 del 28 settembre 2018: **€ 4.611,37** (lordo dipendente)

Il Collegio nella seduta del \_\_\_\_\_ ha individuato n.6 funzioni strumentali:

**POF** : n.1 insegnante

**INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO**: n.1 insegnante

**INTEGRAZIONE STRANIERI** : 1 insegnante di scuola primaria e 1 docente di scuola  
secondaria

**SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI**: n.1 insegnante

**CONTINUITA'** : n.1 insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria

**INVALSI**: n.2 insegnanti

Le funzioni verranno retribuite nel modo seguente:

<b>POF</b> :	€ 700,00
<b>INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO</b> :	€ 900,00
<b>INTEGRAZIONE STRANIERI</b> :	scuola primaria € 600,00 scuola secondaria € 400,00
<b>CONTINUITA'</b> :	scuola primaria € 700,00 scuola secondaria € 450,00
<b>INVALSI</b> :	€ 400,00
<b>SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI</b>	€ 450,00

## ART. 6

### FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

Con la nota n. 21185 del 24 ottobre 2018 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Miur viene assegnata la risorsa finanziaria prevista dall' art. 1 c.126 della L. 13.07.2015 n. 107 – pari a **€ 11.184,68** finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale Docente per l'anno scolastico 2018-2019. In base ai criteri stabiliti dal comitato di valutazione dei docenti saranno retribuite alcune attività relative all'Area Didattica, all'Area dell'Organizzazione e all'Area della Formazione con il coinvolgimento di n. 12 insegnanti di cui n. 8 di scuola primaria e n. 4 di scuola secondaria

## ART. 7

### FONDI PER AREE A RISCHIO

In base al CCNI del 1 agosto 2018 sono previste risorse per progetti relativi alle AREE A RISCHIO a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 c.2 del CCNL 07.08.2014. Con la nota n. 19270 del 28.09.2018 della Direzione Generale delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, sono stati assegnati a questa Istituzione **€ 5.554,61** per la realizzazione di interventi e progetti volti a questo scopo.

Dalla cifra disponibile € 5.554,61 si deve accantonare circa il 10% pari a **€ 580,00 che serviranno per compensare la partecipazione del personale ATA** alla realizzazione dei progetti, pertanto nella disponibilità dei docenti **restano realmente € 4.974,61** che verranno utilizzati per attività inerenti all'integrazione scolastica e antidispersione; eventuali economie saranno utilizzate nei plessi immediatamente all'inizio dell'anno scolastico secondo accordi tra i coordinatori di plesso e la Funzione Strumentale.

**ART.8**  
**Criteria per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA**

La quota del F.I.S destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici in misura proporzionale alla consistenza delle diverse componenti nell'organico di fatto: 5 Assistenti Amministrative e 14 Collaboratori Scolastici.

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 53, comma 1 del CCNL 29/11/07.

Le ore di straordinario al personale Collaboratore Scolastico verranno retribuite secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione normativa

Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07 .

**Non accede al F.I.S. il personale oggetto di CONTESTAZIONE DI ADDEBITO**

**ART.9**  
**Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi**

- Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA
  1. in intensificazione dell'orario di servizio;
  2. con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.
- Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2018/2019 sono:

per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;  
intensificazione e complessità del lavoro  
prestazione del proprio servizio in due scuole (posti a scavalco) per i Collaboratori Scolastici:

**DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)**

Cifra disponibile per il personale ATA € 7.957,31 + resti di € 1.498,94 per un **totale di € 9.456,25**:  
vengono destinati **€ 3.705,73 agli Assistenti Amministrativi** ;  
vengono destinati **€ 5.750,00 ai Collaboratori Scolastici**  
per un totale di € 9.456,25

**ATA – COLLABORATORI (importi al Lordo dipendente in rapporto alla presenza )**

ADDETTI	PRESTAZIONE	COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE	ORE RETRIBUIRE	DA
n. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio totale quotidiano e mensile mensa	€ 625,00	Ore 8 sc.Doro Ore 18sc.Poledrelli Ore 12 sc. Govoni	

			Ore 12sc. Leopardi
Tutti i cc.ss.	Intensificazione e complessità del lavoro	€ 2500,00	Una parte fissa + una rapportata agli ordini di servizio ricevuti
N. 2 unità	Scavalco per due gg. la settimana su due plessi	€ 250,00 + € 250,00	
N. 1 unità	Scavalco per un gg. La settimana su due plessi	€ 175,00	
n. 4 unità	Collaborazione per alunni H – Govoni	€ 350,00	
n.3 unità sc secondaria	Divisione classi in assenza di docenti	€ 600,00	
Da retribuire secondo i criteri del contratto normativo	straordinario	€ 1.000,00	
		TOTALE	€ 5.750,00

**ATA – AMMINISTRATIVI** (la quota risevata è di € 3.705,73)

ADDETTI	PRESTAZIONE	ORE PROGR.
n.4 Assistenti amm	Progetti amm., didattici, apertura prolungata al pubblico, intensificazione lavoro e complessità nuove procedure gestione del pers. Doc. e Ata, PON, Erasmus	Della Monica h.53 Manzoli h.36 Astolfi h.53 Bossone h.53
	Totale ore n.195	<b>€ 2827,50</b>
Assistenti amm.	Ore straordinario n.60	<b>€ 870,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.697,50</b>

**Le eventuali decurtazioni del compenso spettante agli Assistenti Amministrativi dovute alle assenze vanno ad incrementare la disponibilità di ore di straordinario retribuibili.**

**ART.10**

**Incarichi specifici personale A.T.A**

4) Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all' espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2016/2017 sono costituite: dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nel comma 11 della L. n.107/2015 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009.

3. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:
  - i. delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
  - ii. del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
  - iii. dell'equa distribuzione delle risorse;
- 5) Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili che richiedono supporto per l'accesso ai servizi igienici e nella cura alla persona (sc. Govoni ) e per la piccola manutenzione

Vengono individuati due incarichi specifici uno per il settore didattica l'altro quale supporto alla progettualità di Istituto:

**INCARICO n. 1** supporto gestionale amministrativo e didattico alla progettualità di Istituto.

**INCARICO n. 2** supporto amministrativo per l'attuazione di progetti e iniziative didattiche per disabili, in collaborazione con l'insegnante incaricata di funzione strumentale, supporto all'utenza per le iscrizioni online, rapporti scuola – famiglia

La cifra disponibile di € 2.306,63 al lordo dipendente, viene distribuita per il numero degli incarichi da retribuire ( Sigg. Romagnoli Elisa, Vizziello Rosa Alba, Roverati Romano, Della Monica Carmela G., Manzoli Eleonora) secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

Si elencano di seguito gli importi che andranno erogati:

ROMAGNOLI ELISA	€ 461,32
VIZZIELLO ROSA ALBA	€ 461,32
ROVERATI ROMANO	€ 461,32
DELLA MONICA CARMELA G.	€ 461,32
MANZOLI ELEONORA	€ 307,55 (P.T.24/36)

L'incarico specifico relativo all'assistenza alunni disabili verrà spalmato sui 9 mesi di attività didattica, mentre gli altri si svilupperanno su 11 mesi in un anno (meno il mese di ferie)

Le assenze di 1 mese o frazioni superiori a 15 giorni comporteranno la riduzione proporzionale dell'importo (1/9 oppure 1/11)

## **ART. 11**

### **Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali**

- 1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:
  - d) al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009
  - e) al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;
- 2) Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.
- 3) Non ha diritto alle 35 h chi si assenta; in tal caso ogni giorno di assenza comporterà la decurtazione di 10 minuti
- 4) Per l'anno scolastico 2018/2019 saranno destinatari i collaboratori delle scuole Govoni e Poledrelli

**ART. 12**  
**Banca ore personale ATA**

- 1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio
  - Devono essere preventivamente autorizzate;
  - Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL
  - Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica; a tal proposito si veda l'art n. 33 del contratto normativo.

**ART. 13**  
**Utilizzazione disponibilità eventualmente residue**

- 1) Nella voce "**carichi di lavoro non prevedibili**" che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:
  - Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze degli alunni in corso d'anno
  - Maggior impegno collegio docenti
  - Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
  - Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto
- 2) Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale redistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.
- 3) Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

**ART. 14**  
**Modalità di assegnazione degli incarichi**

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

**ART. 15**  
**Controversie interpretative**

- 1) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto
- 2) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

**Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).**

