

ISTITUTO COMPRENSIVO "C.GOVONI"
via Fortezza n. 20 FERRARA - Tel. e Fax n.0532-770444

CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO
ANNUALE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA
CONCERNENTE
L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE
Anno Scolastico 2022/2023

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Bazzanini

E

la RSU d'Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle Sig.re.: E.CAVICCHI, E.MAZZANTI e M.FRANCICA.

concernente le seguenti materie come indicato nell'art. 40 del CCNL 2018 "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"

- a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.L.gs n. 165/2001 al personale Docente, ATA e Funzione Strumentale (CCNL 2018 art. 40)
- b) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa;
- c) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici;

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo "C. Govoni", nell'anno scolastico 2022/2023.

Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno scolastico 2022/2023.

ART. 2

**Criteri generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica
e per la suddivisione tra personale Docente e ATA**

Alla quota fondo assegnata con Nota del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del MIM n. 4373 del 04/10/2022 viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA e all'eventuale sostituto del DSGA; la differenza va poi suddivisa:

- a- al 75% per il personale Docente;
- b- al 25% per il personale Ata.

FEIC81100X - AC2ABAA2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001658 - 14/03/2023 - II.10 - I



Si ha pertanto: **TOTALE FIS = € 38.906,86** al lordo dipendente al quale viene tolta l'indennità di direzione di € 4410,00 + il compenso del sostituto del DSGA di € 446,10 e si ha € 34.050,76 (somma da suddividere)

Si determina inoltre di suddividere le economie a.s. 2021-22 pari a € 7468,67 all'80% (€ 5974,94) ai docenti e al 20 % (€ 1493,73) al personale ATA

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: € 31.513,01

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: € 10.006,42

ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al LORDO DIPENDENTE

Quadro riassuntivo(desunto dal SIDI)

	TOTALE		ASSEGNATO	ECONOMIE
TOTALE FIS	46.375,53		38.906,86	7.468,67
INDENNITÀ DSGA	4.410,00	Calcola	4.410,00	0,00
INDENNITÀ SOSTITUTO DSGA	446,10	Calcola	446,10	0,00
TOTALE FIS NON CONTRATTATO	0,00		0,00	0,00
TOTALE FIS DISPONIBILE	41.519,43		34.050,76	7.468,67
DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			% ASSEGNATO	% ECONOMIE
FIS DOCENTI	31.513,01		75,00	80,00
FIS ATA	10.006,42		25,00	20,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00		0,00	0,00

ART. 3

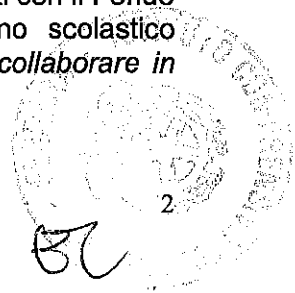
Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

- 1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) sono ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
- 2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2022/2023 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti nelle tabelle più sotto riportate.

GA

Im.

CB



ART. 4
Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi

- 1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
 - a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)
 - b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);
- 2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07.
- 3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

I fondi saranno così ripartiti:
DOCENTI

<i>ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO</i>	890 ore X € 17,50 = € 15.575,00
<i>ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF, COMMISSIONE, DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA e SEC. DI I GRADO</i>	519 ore X € 17,50 = € 9.082,5
<i>ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA E SC. SECONDARIA I GRADO</i>	195 x € 35,00 = € 6.825,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 31.307,5
Economie	€ 30,51

<i>RIPARTIZIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE</i>	
<i>ORE DI COLLABORAZIONE</i>	a.s. 2022/2023
<i>Coordinatore di Istituto della sicurezza</i>	h. 100 per 1 ins. 100
<i>Sostituti coordinatori di plesso</i>	h.6 x 5 insegnanti 30
<i>Collaborazione C.D.I.</i>	h.3 x 4 ins. 12
<i>Servizio posta</i>	h. 6 per 4 persone 24
<i>Referente DSA</i>	h.20 per 1 ins.
<i>Coordinatori consigli di classe h.20 (x12)per ins cl. I[^] e II[^]</i>	h.240
<i>“ “ “ “ h.25(x6) per ins. cl III[^]</i>	h.150
<i>Coordinatori dei dipartimenti disciplinari</i>	h.2 per 5 persone 10
<i>Dipartimenti interdisciplinari</i>	h. 3 per 4 persone 12
<i>Commissione disabilità</i>	h. 0
<i>Commissione intercultura</i>	h. 12 per 6 ins. 72
<i>Digital Team</i>	h. 8 per 5 ins. 40
<i>Niv Verso il Miglioramento</i>	h. 6 per 10 ins. 60
<i>Orientamento</i>	h. 20 per 1 ins. 20

Commissione PTOF	h. 16 per 5 ins. 80
Tutor neo immessi in ruolo	h. 10 per 2 persone 20
	TOTALE COMPLESSIVO Ore 890 € 15.575,00

PROGETTI PTOF 2022-23

	PROGETTI DI ISTITUTO a.s. 2022/2023	N. ORE	N.ORE
		progettazione € 17,50	frontali di ins.to a € 35
Continuità Educativa		22	105
Calendario 2023		30	
Sito Web Istituto		60	
PVD Promeco		5	
	Totale ore a carico del FIS	117	105
	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA		
	SCUOLA GOVONI		
C'è Posta per Re		10	
Autonomia, resp. e coll.		1	
Una pausa per star bene		1	
Educhiamo alla Salute...		6	
Giardinart		25	
	Totale ore a carico del FIS	43	0
	SCUOLA POLEDRELLI		
Verde come....		30	
Bibliotecando		50	
Open day		30	
Ampliamento orario curricolare	docenti di potenziamento	0	
	Totale ore a carico del FIS	110	
	SCUOLA DORO		
Io noi l'ambiente.....		14	
Storia memoria ricerca ..		4	2
Libro tu che libro anch'io		33	
Bandiere Fiati Tamburi		0	
eTwinning		10	
Rally matematico transal		0	
	Totale ore a carico del FIS	61	2
	SCUOLA LEOPARDI		
Coro di plesso		6	
	Totale ore a carico del FIS	6	

EL

flm.

BB

PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO A.S. 2022-2023			
Dal Buco della Serratura		50	
Biblioteca Tasso		60	4
Diversiamo	da corrispondere con fondi antidispersione	0	0
Passi nella memoria		12	10
Mostre pomeridiane		4	8
Progetto sLEGOLaMente		6	16
Progettiamo e creiamo in 3D		4	16
Fondamenti di Latino		3	12
Trinity		6	
Chi legge vola!		20	0
Recupero Italiano	da corrispondere con i fondi antidispersione		
Recupero matematica	da corrispondere con i fondi antidispersione		
Che cinema questa scuola	da corrispondere con i fondi antidispersione		
Il cucito creativo		16	16
Una pausa per stare bene		1	6
Progetti sportivi	con fondo dedicato per 33 h.		0
	Totale ore a carico del FIS	182	88

Totale ore progettazione = 519 a € 17,50 = € 9.082,50

Totale ore docenza = 195 a € 35,00 = € 6.825,00

Totale compl. € 15.907,50

Per le ore eccedenti per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i fondi assegnati per l'anno scolastico 2022/2023 di complessivi € 2536,01 così suddivisi per docenti dei diversi ordini di scuola

docenti scuola primaria € 1.195,51 diviso € 20,02: pari a circa 59 ore

docenti scuola secondaria € 1.340,50 diviso € 29,08 pari a circa 46 ore

Le economie dell'a.s. 2021-22 pari a € 1.165,19 saranno interamente utilizzate con lo stesso vincolo di destinazione e distribuiti in percentuale tra i docenti della primaria e della secondaria.

Per la pratica sportiva sono disponibili per l'anno scolastico 2022/2023 a conclusione dell'attività effettivamente effettuata dai Docenti un importo di € 1152,16 (pari a circa 40 ore frontali).

Le economie per la pratica sportiva pari a € 2.894,71 (pari a circa 82 ore) potranno essere utilizzate per aumentare i progetti del PTOF fino ad un massimo di un 20% rispetto a quanto definito nella scheda progetto. In caso i corsi di recupero non venissero compensati con i fondi antidispersione saranno assicurati con queste economie.



ART. 5
Funzioni Strumentali P.O.F.

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all'espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2022/2023 e dal CCNI 1 agosto 2018, sono costituite:

dalle risorse indicate dalla Nota MIM – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - nell'assegnazione Integrativa al programma annuale sett. 2022-dicembre 2023 n. 4373 del 04/10/2022: € 4156,08 (lordo dipendente) (non ci sono economie residue dal 2021-2022)

Il Collegio nella seduta del 13/09/2022 ha individuato n. 5 funzioni strumentali in alcuni ambiti ricoperte da due docenti:

INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO: n. 2 insegnanti

INTEGRAZIONE STRANIERI : n. 2 insegnanti

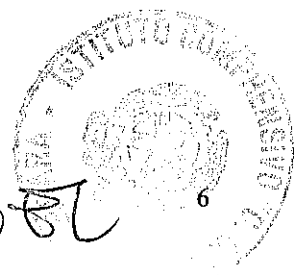
SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI: n. 2 insegnanti

CONTINUITA' : n. 1 insegnante di scuola primaria

INVALSI: n.1 insegnante

Le funzioni verranno retribuite nel modo seguente:

INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO:	Primaria	€ 900,00
	Secondaria	€ 356,08
INTEGRAZIONE STRANIERI:		€ 600,00
		€ 400,00
CONTINUITÀ:	scuola primaria	€ 700,00
INVALSI:		€ 200,00
SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI		€ 600,00
		€ 400,00



ART. 6**FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

Con la **Nota n. 4373 del 04/10/2022** della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Miur viene assegnata la risorsa finanziaria prevista dall' art. 1 c.126 della L. 13.07.2015 n. 107 – pari a **€ 14.205,77 + 0,08 di economie a.s. 2021-22**, finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale Docente per l'anno scolastico 2022-2023. In base ai criteri stabiliti dal comitato di valutazione dei docenti saranno retribuite alcune attività relative all'Area dell'Organizzazione e Coordinamento dell'attività nei plessi e all'Area della sicurezza nell'istituto e collaborazione con il D.S. con il coinvolgimento di n. 7 insegnanti.

DISPONIBILITA' € 14.205,85

RIPARTIZIONE DEL FONDO VALORIZZAZIONE 2019-2020		
1^ COLLABORATORE VICARIO	200 H x € 17,50	€ 3.500,00
2^ COLLABORATORE VICARIO		€ 1.005,85
COORDINATORE PLESSO GOVONI		€ 1.700,00
COORDINATORE PLESSO POLEDRELLI		€ 1.800,00
COORDINATORE PLESSO DORO		€ 1.450,00
COORDINATORE PLESSO LEOPARDI		€ 1.750,00
COORDINATORE PLESSO TASSO		€ 3.000,00
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 14.205,85

ART. 7**FONDI PER AREE A RISCHIO**

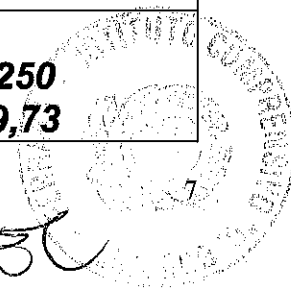
In base al CCNI del 1 agosto 2018 sono previste risorse per progetti relativi alle AREE A RISCHIO a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 c. 2 del CCNL 07.08.2014. Con la **Nota n. 4373 04/10/2022** della Direzione Generale delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, sono stati assegnati a questa Istituzione **€ 4279,73** per la realizzazione di interventi e progetti volti a questo scopo.

La cifra verrà utilizzata per attività inerenti all'integrazione scolastica e antidispersione; eventuali economie saranno utilizzate nei plessi immediatamente all'inizio dell'anno scolastico secondo accordi tra i coordinatori di plesso e la Funzione Strumentale.

DISPONIBILITA' € 4.279,73

FONDI AREE A RISCHIO A.S. 2022-2023	NUM. ORE	IMPORTO ORARIO	IMPORTO
LABORATORI L2	109	€ 35,00	€ 3815,00
IMPEGNO SEGRETERIA (2 A.A)	30	€ 14,5	€ 435,00
TOTALE ECONOMIE			€ 4250 € 29,73

FEIC81100X - AC2ABAA2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001658 - 14/03/2023 - II.10 - I



ART.8
Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA

La quota del F.I.S. destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici in misura proporzionale alla consistenza delle diverse componenti nell'organico di fatto: 6 Assistenti Amministrativi e 22 Collaboratori Scolastici.

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 41, comma 3 del CCNL 2016-2018 del 19 Aprile 2018.

Le ore di straordinario al personale Collaboratore Scolastico verranno retribuite secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione normativa

Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07.

ART.9
Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi

Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA

- in intensificazione dell'orario di servizio e quindi retribuite con compensi forfetari;
- con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.

Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2022/2023 sono:

per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;
intensificazione e complessità del lavoro anche in relazione agli adempimenti per il Covid;
prestazione del proprio servizio in due scuole (posti a scavalco in giornate diverse) per i Collaboratori Scolastici.

DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)

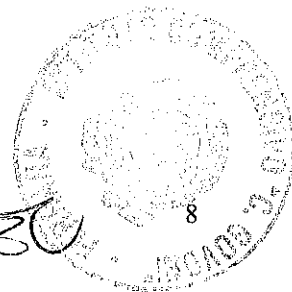
Cifra disponibile per il personale ATA € 10.006,42 così dettagliata:

€ 1.493,73 pari al 20% di € 7468,67 – economie fis degli anni pregressi

€ 8.512,69 pari al 25 % di €34. 050,76 – assegnazione anno corrente.

Vengono destinati agli Assistenti Amministrativi € 4.002,56 che rappresenta il 40% del **TOTALE** pari ad € 10.006,42;

Vengono destinati ai Collaboratori Scolastici € 6003,85 che rappresenta il 60% del totale pari ad € 10.006,42.



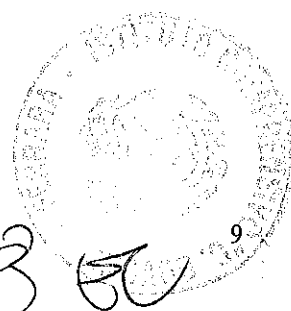
ATA – COLLABORATORI € 6003,85 (importi al Lordo dipendente in rapporto alla presenza)

ADDETTI	PRESTAZIONE	COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE	ORE DA RETRIBUIRE
n. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio totale quotidiano e mensile mensa	€ 1125,00 Ore nr.90	sc.Doro h.10 sc.Poledrelli h.40 sc. Govoni h.20 sc. Leopardi h.20
n.20 unità	Intensificazione e complessità del lavoro Adeguamento Covid	€ 3.250 Ore nr.260	Una parte fissa + una rapportata agli ordini di servizio ricevuti
n.1 unità	Collaborazione con Ufficio protocollo stranieri	€ 125	h.10
n. 1 C.S.	Accompagnamento alunni Tasso-Palestra	€ 187,5	h.15
n. 1 C.S.	Scavalco	€ 312,50	h. 25
n.1 C.S.	servizio Poste italiane	€ 125,00	h.10
n.1 C.S.	Rapporti con provveditorato	€ 125,00	h.10
n.4 CS	Sgombero deposito straordinario	€ 250,00	h.20
Da retribuire secondo i criteri del contratto normativo		€ 500	h. 40
	TOTALE	€ 6000,00	ore 480
	Economia	€ 3,85	

FEIC81100X - AC2ABAA2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001658 - 14/03/2023 - II.10 - I

ET

Am. B. E.



ATA – AMMINISTRATIVI € 4002,56 che rappresentano il 40% del TOTALE pari ad € 10.006,42;

ADDETTI	PRESTAZIONE	ORE PROGR.
n.6 A.A. di cui 1 p.t.	Progetti amm., didattici, apertura al pubblico, intensificazione lavoro e complessità nuove procedure assenze pers. Doc. e Ata, adeguamento procedure COVID	n.5 Ass.Amm. a h.33 (tot.165h) n.1 Ass.Amm p.time a h 21
n. 1 A.A	Procedure amm.ve accoglienza stranieri	n. 30
N.1 A.A.	Procedure INVALSI	n.30
A.A. da individuare a consuntivo	Ore straordinario	n. 30
	TOTALE ORE	n. 276
	TOTALE	€ 4.002,00
	Economia	0,56

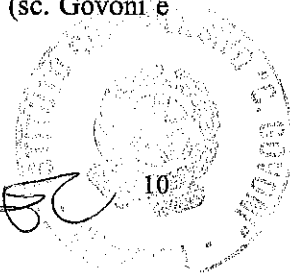
Le eventuali decurtazioni del compenso spettante agli Assistenti Amministrativi dovute alle assenze vanno ad incrementare la disponibilità di ore di straordinario retribuibili.

ART.10

Incarichi specifici personale A.T.A

1. Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all'espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2022/2023 sono costituite dalle risorse comunicate con nota Miur nr.446445 del 04.10.2022.
2. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:
 1. delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
 2. del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
 3. dell'equa distribuzione delle risorse;
 4. Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili che richiedono supporto per l'accesso ai servizi igienici e nella cura alla persona (sc. Govoni e Leopardi) e per la piccola manutenzione

Per il settore amministrativo vengono individuati CINQUE incarichi specifici consistenti in:



INCARICO n. 1 Supporto alla gestione delle funzioni amministrativo-contabili del DSGA (discarico inventariale –PON -richieste DURC e CIG e acquisizione al protocollo - consultazione Vetrine Consip e acquisizione al protocollo - acquisizione richieste di materiale didattico ed altre tipologie e distribuzione dello stesso secondo le rispettive richieste)

INCARICO n. 2 Supporto amministrativo per l'attuazione di progetti e iniziative didattiche per disabili, in collaborazione con l'insegnante incaricata di funzione strumentale, supporto all'utenza per le iscrizioni online, rapporti scuola- famiglia

INCARICO n. 3 Pratiche PASSWEB

INCARICO n.4 Referente per gli adempimenti amministrativi legati all'emergenza epidemiologica

INCARICO N. 5 Pratiche PASSWEB

La cifra disponibile di € 2725,55 al lordo dipendente, viene distribuita per il numero degli incarichi da retribuire ai Sigg.:

- **CS1, CS2, CS3, CS4 per assistenza agli alunni disabili;**
- **CS5 per la piccola manutenzione;**
- **AA1,AA2,AA3,AA4,AA5 rispettivamente per incarico n.1, n.2,n. 3, n.4 e n.5 amministrativi,** secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

Gli importi saranno erogati ai 5 collaboratori scolastici (4 handicap e 1 piccola manutenzione) e ai 5 assistenti amministrativi.

COLLABORATORI SCOLASTICI

CS1 GOVONI	H	€ 272,55
CS2 GOVONI	H	€ 272,55
CS3 (POLEDR.)	H	€ 272,55
CS4 (LEOPARDI)	H	€ 272,55
CS5	PICCOLA MANUTENZIONE	€ 272,55

L'incarico specifico relativo all'assistenza alunni disabili verrà spalmato sui 9 mesi di attività didattica, mentre gli altri si svilupperanno su 11 mesi in un anno (meno il mese di ferie).

Le assenze di 1 mese o frazioni superiori a 15 giorni comporteranno la riduzione proporzionale dell'importo (1/9 oppure 1/11).

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

AA1	INCARICO NR.1	€ 295,29
AA2 PT	INCARICO NR.2	€ 181,70
AA3	INCARICO NR.3	€ 295,26
AA4	INCARICO NR.4	€ 295,29
AA5	INCARICO NR.5	€ 295,26

ART. 11

Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali

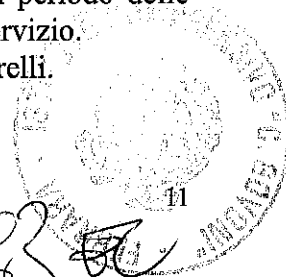
1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:

A) al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009

B) al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;

Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.

Per l'anno scolastico 2022/2023 saranno destinatari i collaboratori della scuola Poledrelli.



L'orario di 35 ore settimanali verrà svolto dal giorno in cui ha inizio l'orario completo delle lezioni (antimeridiano e pomeridiano) fino al giorno in cui ha termine l'orario completo delle lezioni.

Non usufruisce della riduzione:

- il personale che non turna;
- il personale con rapporto a tempo parziale;
- il personale collocato permanentemente fuori ruolo;
- il personale in aspettativa senza assegni.

È prevista la seguente modalità di fruizione: 12 minuti al giorno per il personale in servizio su cinque giorni, fatte salve le esigenze didattiche e di funzionamento.

La modalità individuata viene indicata nel piano di lavoro individuale del personale.

ART. 12

Banca ore personale ATA

1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio

- o Devono essere preventivamente autorizzate;
- o Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL;
- o Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica; a tal proposito si veda l'art n. 33 del contratto normativo.

ART. 13

Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

Nella voce "**carichi di lavoro non prevedibili**" che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:

- Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze degli alunni in corso d'anno
- Maggior impegno collegio docenti
- Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
- Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto.

Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale redistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.

Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

ART. 14

Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

ART. 15

Controversie interpretative

- 1) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto



- 2) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).

FEIC81100X - AC2ABA2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001658 - 14/03/2023 - II.10 - I

