

ISTITUTO COMPRENSIVO "C.GOVONI"
via Fortezza n. 20 FERRARA - Tel. e Fax n.0532-770444

CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO
ANNUALE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA
CONCERNENTE
L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE
Anno Scolastico 2016/2017

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Bazzanini

E

la RSU d'Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle sigg.re.: M.Belmonte, L.Bonfà, E. Mazzanti.

concernente le seguenti materie:

- a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. L.gs n° 165/2001 al personale Docente e ATA (art. 6, comma 2, lett. h CCNL/2003 e art. 6, comma 2, lett. l del CCNL /2007);
- b) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi in modo continuativo ai sensi dell'art. 31 del CCNL/2003 e dell'art. 34 del CCNL/2007 nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, nonché ai docenti Coordinatori delle succursali e dei plessi ai sensi dell'art. 86 del CCNL/2003 e dell'art. 88 del CCNL/2007;
- c) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa ai sensi dell'art. 30 del CCNL/2003 e dell'art. 33 del CCNL/2007;
- d) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici di cui all'art. 47 del CCNL/2002-05 e all'art. 47 del CCNL 2006-09;

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo "C.Govoni", nell'anno scolastico 2016/2017 Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno scolastico 2016/2017.



ART. 2

Criteri generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per la suddivisione tra personale Docente e ATA

- a- Alla quota fondo calcolata secondo le indicazioni dell'intesa 24/06/2016 viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA; la differenza va poi suddivisa al 75% per il personale Docente,
- b- al 25% per il personale Ata.

Si ha pertanto: TOTALE FIS = € 35.881,76 al lordo dipendente al quale viene tolta l'indennità di direzione di € 3.434,13 e si ha € 32.447,63 (somma da suddividere)

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: quota a)

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: quota b)

ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al LORDO DIPENDENTI

Quadro riassuntivo		
	DOCENTI – A	ATA – B
RESTI	€ 52,50	€ 1.204,79
Disponibilità fondo a.s. 2016/2017 = € 32447,63 x 75% = € 24.335,72	€ 24.335,72	Disponibilità fondo a.s. 2016/2017 = € 32447,63 x 25% = € 8.111,91
disponibilità totale FONDO	€ 24.388,22	€ 9.316,70

ART. 3

Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

- 1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) possono essere ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
- 2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2015/2016 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono così definiti nelle tabelle più sotto riportate.

M12

AB gl

ART. 4
Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi

- 1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
 - a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)
 - b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);
- 2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07 .
- 3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

I fondi saranno così ripartiti:

DOCENTI

ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO, COMMISSIONI, SICUREZZA	757 ore X € 17,50 € = € 13.247,50	
ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA e SEC. DI I GRADO	475 X € 17,50 = = € 8.312,50	
ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. SECONDARIA I GRADO	78 x € 35,00 = € 2.730,00	
TOTALE COMPLESSIVO		€ 24.290,00

RIPARTIZIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE		
ORE DI COLLABORAZIONE	a.s. 2016/2017	Totale
Vicario del D.S. I Collaboratore		h.150 a € 17,50
“ “ “ II Collaboratore		h. 40 a € 17,50
Coordinatore in ordine attuazione Lgs 81/08		h. 100 a € 17,50
Coordinatori di plesso	h.280 per 5 plessi; Poledrelli 50 ore Doro 40 ore Govoni 50 ore Leopardi 50 ore Tasso 50 ore h.40 complessive ai sostituti (8 h. pro-	h. 280 a € 17,50




	capite)	
Consigli di interclasse	h.3 x 4 ins	h.12 a € 17,50
Servizio posta	h.4 per 4 persone	h.16 a € 17,50
Commissione POF	h.5 per 5 persone	h.25 a € 17,50
Autoanalisi d'Istituto	h.33 per 7 persone	h.33 a € 17,50
Coordinatori consigli di classe h.6 per 8 ins cl. I^ e II^	h.48	h.88 a € 17,50
“ “ “ “ h.10 per 4 ins. cl III^	h.40	
Dipartimenti interdisciplinari h.2 x 3 ins	h.2 per 3 persone	h. 6 a € 17,50
Coordinatori dei dipartimenti disciplinari	h.1 per 7 persone	h. 7 a € 17,50
	TOTALE COMPLESSIVO	h.757



4



	PROGETTI DI ISTITUTO a.s. 2016/2017			
Invalsi	Tutti i plessi	0 ore		progettazione
Nuove Tecnologie	Tutti i plessi	0 ore		progettazione
Continuità	sc.primaria sc. secondaria	103 ore		progettazione
Orientamento	sc.secondaria	10 ore		progettazione
Integrazione stranieri	sc.primaria e secondaria	44		progettazione
Progetto "nuovi spazi sonori"	sc.primaria e secondaria	61 ore		progettazione
REFERENTE DSA	sc.primaria e secondaria	16 ore		progettazione
Mostriamoci con arte	sc. primaria	4 ore		progettazione
	Totale ore a carico del FIS	238		
	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA			
	SCUOLA GOVONI			
Educazione alla salute		11		progettazione
C'è posta per Re		10		progettazione
Le belle tasse		10		Progettazione
	SCUOLA POLEDRELLI			
Progetto orto		16		progettazione
Bibliotecando		16		progettazione
Adotta un'aiuola		10		progettazione
Costituzione		2		progettazione
	SCUOLA DORO			
Libro tu che libro...		8		progettazione
Ellie e-learning		2		progettazione
Storia,memoria,ricerca di pace		10		progettazione
Diversamente unici		11		progettazione
	SCUOLA LEOPARDI			
Ambientiamoci		34		progettazione
	PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO			
		a.s.2016 2017		
Giornalino		24		progettazione
Passi nella memoria		5 Progettazione docenti	4	a € 35,00
Scena Educazione		8		
Vedere con la mente		2	2	progettazione
Art is all		0		progettazione




Latino		2		progettazione
Latino			10	A € 35,00
Recupero italiano			22	A € 35,00
Recupero matematica			20	A € 35,00
Settimana della scienza		14		progettazione
Settimana della scienza			8	A € 35,00
Ed. alla salute		10		progettazione
Chi legge vola!		12		
Cosa ascoltava Ariosto		0		progettazione
Cosa ascoltava Ariosto			10	A € 35,00
Orienteering culturale		6		progettazione
Caccia al tesoro verde		6		progettazione
un paso hacia el español			2	A € 35,00
E-twinning		8		progettazione

Totale ore progettazione = 1232 a € 17,50 = € 21.560,00

Totale ore docenza = 78 a € 35,00 = € 2730,00 Totale compl. = € 24.290,00

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i resti dello scorso anno quantificati in € 227,67 più la cifra assegnata per l'anno scolastico 2016/2017 di € 2085,57

Per la pratica sportiva sono disponibili per l'anno scolastico 2016/2017 a conclusione dell'attività effettivamente effettuata n. 29 ore frontali.

ART. 5

Funzioni Strumentali P.O.F.

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all'espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2016/2017 sono costituite:

dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nell'Intesa tra il MIUR, e le OO.SS. Del 07/08/2014 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009 recepita dal Dipartimento per la programmazione, Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio = 4.714,98 (lordo dipendente)

Il Collegio nella seduta del 12-09-2016 ha individuato n.6 funzioni strumentali:

POF : un docente di scuola secondaria di I grado

INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO: n.1 insegnante

INTEGRAZIONE STRANIERI : un insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria

SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI: n.1 insegnante

CONTINUITA' : n.1 insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria

INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI - INVALSI: n.1 insegnante

Le funzioni verranno retribuite nel modo seguente:

- continuità sc. Primaria, integrazione div. Abili e disagio, integrazione stranieri sc. Primaria e sostegno al lavoro dei docenti = € 650,00 x 4
- Interventi e servizi per gli studenti e pof = € 600,00 x 2
- Integrazione stranieri sc. Secondaria e continuità sc. Secondaria = € 457,49 x 2




ART.6

Criteria per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA

- 4) La quota del F.I.S destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici in misura proporzionale alla consistenza delle diverse componenti nell'organico di fatto: 5 Assistenti Amministrative e 18 Collaboratori Scolastici.
- 5) Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 53, comma 1 del CCNL 29/11/07.
Le ore di straordinario al personale Collaboratore Scolastico verranno retribuite secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione normativa
- 6) Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07 .

ART.7

Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi

- c- Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA
 1. in intensificazione dell'orario di servizio e quindi retribuite con compensi forfetari;
 2. con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.
- d- Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2016/2017 sono:

per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;

per i Collaboratori Scolastici:

- a) intensificazione e complessità del lavoro
- b) prestazione del proprio servizio in due scuole (posti a scavalco)

DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)

Cifra disponibile per il personale ATA € 8.111,91 + resti di € 1204,79
vengono destinati € 3.244,78 + resti di € 602,40 agli Assistenti Amministrativi; € 4867,13 + resti di € 602,39 ai Collaboratori Scolastici .

ATA – COLLABORATORI (importi al Lordo dipendente in rapporto alla presenza)

ADDETTI	PRESTAZIONE	COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE	ORE DA RETRIBUIRE
n. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio totale quotidiano e mensile mensa	€ 400,00	h.50 sc.Doro h.200 sc.Poledrelli h. 75 sc. Govoni h. 75 sc. Leopardi
n.17 unità	Intensificazione e complessità del lavoro	€ 1800,00	rapportata agli ordini di servizio ricevuti

N. 2 unità (Biondi – Casadibari)	Scavalco per due gg. la settimana su due plessi	€ 200,00 + € 200,00	
N. 2 unità	Scavalco per un gg. La settimana su due plessi	€ 100,00 + € 100,00	
n.3 unità sc secondaria	Divisione classi in assenza di docenti	€ 400,00	
Da retribuire secondo i criteri del contratto normativo	straordinario		133 ore € 1667,13
		TOTALE	€ 4.867,13
n.17 unità	Compenso per sostituzioni di assenti in altri plessi	€ 602,39	rapportata agli ordini di servizio ricevuti
		TOTALE GEN.LE	€ 5.469,52

ATA – AMMINISTRATIVI (la quota risevata è di € 3.244,78 + resti € 602,40)

ADDETTI	PRESTAZIONE	ORE PROGR.
n.4 Assistenti amm	Progetti amm., didattici, apertura prolungata al pubblico, intensificazione lavoro e complessità nuove procedure assenze pers. Doc. e Ata	Cenacchi h.30 Della Monica h.40 Manzoli h.12 Astolfi h.45 Bossone h.45
	Totale ore n.172	€ 2494,00
n.5 Assistenti amm.	Ore straordinario n.51	€ 750,78
	TOTALE	€ 3.244,78
n.2 Ass. amm.Astolfi Bossone	Intensificazione lavoro per assenti	€ 451,80
n.1 Ass. amm.Cenacchi		€ 150,60
	TOTALE GEN.LE	€ 3.847,18

Le decurtazioni del compenso spettante agli Assistenti Amministrativi dovute alle assenze vanno ad incrementare la disponibilità di ore di straordinario retribuibili.

ART.8

Incarichi specifici personale A.T.A

- 1) Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all' espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2016/2017 sono costituite:

 8



dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nel comma 11 della L. n.1072015 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009.

2. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:

1. delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
2. del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
3. dell'equa distribuzione delle risorse;
- 2) Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili che richiedono supporto per l'accesso ai servizi igienici e nella cura alla persona (sc. Govoni e Poledrelli) e per la piccola manutenzione

Per il settore amministrativo vengono individuati due incarichi specifici consistente in "Attività di supporto amministrativo all'attività INVALSI" e "Attività di supporto amministrativo all'organizzazione dei corsi di formazione"

La cifra disponibile di € 2169,61 al lordo dipendente, viene suddivisa per il numero degli incarichi da retribuire (Sigg. Menna, Miceli, Roverati, Ardoni, Piva C., Cenacchi, Della Monica) secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

Si elencano di seguito gli importi che andranno erogati:

MENNA € 420,05

MICELI € 420,05

ROVERATI € 420,05

CENACCHI € 420,05

DELLA MONICA € 420,05

ART. 9

Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali

- 1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:
 - al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009
 - al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;
- 2) Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.
- 3) Non ha diritto alle 35 h chi si assenta; in tal caso ogni giorno di assenza comporterà la decurtazione di 10 minuti per chi ha un orario di servizio distribuito su sei gg. la settimana, di 12 minuti per chi ha un orario di servizio distribuito su cinque gg. la settimana
- 4) Per l'anno scolastico 2016/2017 saranno destinatari i collaboratori delle scuole Govoni e Poledrelli

ART. 10

Banca ore personale ATA

- 1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio
 - o Devono essere preventivamente autorizzate;
 - o Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL



- Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica.

ART. 11

Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

1) Nella voce “**carichi di lavoro non prevedibili**” che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:

- Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze degli alunni in corso d'anno
- Maggior impegno collegio docenti
- Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
- Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto

2) Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale redistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.

3) Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

ART. 12

Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

ART. 13

Controversie interpretative

- 3) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto il
- 4) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).

