



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C . GOVONI"

Scuole primarie: "C. Govoni", "M. Poledrelli", "G. Leopardi", "A. Volta Doro" –
Scuola Secondaria di 1° grado "T. Tasso"

Sede: Via Fortezza n. 20 – 44121 Ferrara - Tel. e fax n. 0532/770444 C.F. 93076220388

pec: FEIC81100X@PEC.ISTRUZIONE.IT e-mail: feic81100x@istruzione.it

Sito web: <https://icgovoniferrara.edu.it/> codice univoco di fatturazione: UFEJJ6



Prot. vedi segnatura

Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'A.S. 2021/2022

ISTITUTO COMPRENSIVO C.GOVONI

AI REVISORI DEI CONTI

AGLI ATTI

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'a.s. 2021/2022

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta da	“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”; “Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”; “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”; “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dai revisori dei conti;

VISTO il CCNL del 29.11.2007 comparto scuola;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, e in particolare l'art. 7, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

VISTA la nota del MEF prot. n. 75477 del 14.07.2008, che ribadisce la competenza del Direttore SGA alla predisposizione e formalizzazione della relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione d'istituto;

VISTA la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, avente ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”;

VISTE le sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008;

VISTO l'organico di diritto del personale docente e ATA per l'a.s. 2021/2022;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” del 31 agosto 2020;

VISTI gli avanzi delle risorse contrattuali alla data del 25.10.2020, a seguito della liquidazione di tutte le attività contrattate dell'a.s. 2020/2021, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto di adozione del PTOF;

VISTA la nota MIUR n° 21503 del 30/09/2021 “a mezzo della quale è stato comunicato l’ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell’a.s. corrente;

VISTO l’atto di costituzione del fondo con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell’a.s. 2021/2022 disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;

VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 01-04-2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

CONSIDERATO che Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d’istituto. Esso è ripartito in 4 moduli ed articolato in sezioni e sarà opportunamente adattato alla luce della specifica normativa scolastica(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”;

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative concernenti l’illustrazione dei contenuti di determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza del Contratto Integrativo di Istituto deve trovare copertura finanziaria nelle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell’Offerta Formativa, assegnate dal MIUR con Nota Prot. 21503 del 30 settembre 2021;

CONSIDERATO che sono presenti economie degli anni precedenti;

CONSIDERATO, inoltre, che la somma del budget del MOF non trova collocazione nel Programma Annuale ma viene gestita con la funzione del “cedolino unico”;

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell’ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:
in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Am-

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

ministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Si riporta di seguito lo schema riassuntivo delle risorse assegnate all'istituto: nota MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX - Prot. n. 21503 del 30/09/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 – periodo gennaio-agosto 2022.

Le risorse finanziarie, afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”, oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, (al lordo dipendente) sono determinate come segue:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO (+ 32,7%)
Fondo d'istituto - F.I.S. (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituto dell'art. 1 della sequenza Contrattuale dell'8/4/2008 - art. 40 co. 4 lett. a) C.C.N.L 2016 – 2018 – punti di erogazione + posti in organico di diritto)	€ 37.716,05	€ 50.049,19
Funzioni strumentali (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. c) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 4.025,22	€ 5.341,46
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituto dell'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 – art. 40 co. 4 lett. d) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 2.725,37	€ 3.616,56
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 C.C.N.L. del 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. f) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 2.350,25	€ 3.118,78
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. b) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 1.088,41	€ 1.444,32
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. e) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 4.195,24	€ 5.567,08
Valorizzazione del personale scolastico (art. 40 co. 4 lett. g) C.C.N.L 2016 – 2018) (art. 1 co. 126 Legge 13/7/2015 n. 107, modificato dalla Legge n. 160/2019, co. 249)	€ 13.617,53	€ 18.070,46
TOTALE M.O.F. a.s. 2021 - 2022	€ 65.718,07	€ 87.207,85

Sezione II–Risorse variabili**(TAB. A) Economie (avanzo a.s. precedente) accertate alla data 30/09/2021**

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO L.D.
2556	13	Fondo per la valorizzazione del personale	0,06
2555	05	Progetti relativi alle aree a rischio – art. 40, co. 4, lett. e)	154,01
2556	05	Fondo d'istituto	5230,21
2555	06	Ore eccedenti sostituzione – art. 40, co. 4, lett. f) ante 2021 ANTE 2021	3595,11
2556	06	Ore eccedenti 2021	662,92
2555	12	Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	1806,30
2555	13	Fondo valorizzazione personale	0,02
TOTALE ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2021			€ 11448,63

Sezione III– Eventuali Decurtazioni del fondo.*Non sono previste decurtazioni.***Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 65.718,07	€ 87.207,85
b) Totale risorse variabili	€ 11.448,63	€ 15.764,76
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 77.166,7	€ 102.400,21

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*Non previste.*

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono esposti in questa sezione i dati che riguardano le poste per la liquidazione del compenso per Indennità di Amministrazione al D.S.G.A. in quanto regolato dall'applicazione di automatismi contrattuali che per loro natura non vengono sottoposti a contrattazione, nonché le economie per le attività complementari di educazione fisica, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, incarichi ATA e le somme residuali conseguenti all'applicazione delle misure vigenti del compenso orario lordo tabellare per prestazioni aggiuntive del personale.

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque nonregolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE a.s.2021/2022	LORDO STATO a.s.2021/2022
Quota indennità di direzione al DSGA ed eventuale sostituto(art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.110,00	€ 5.453,97
Responsabile per la sicurezza	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Compensi per ore attività complementare educazione fisica (economie a.s. precedente + risorse anno corrente)	€ 2.894,71	€ 3.841,28
TOTALE	€ 8754,71	€ 11.617,50

-Sezione II-**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente

Descrizione attività	Totale risorse disponibili	Risorse scolastiche (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico (lordo stato)
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (risorse anno corrente e economie)	€ 28565,6	€ 28227,5	€ 37.457,89
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) (assegnazione anno corrente)	€4025,22	€ 4025,22	€ 5.341,46
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€13617,53	€ 13617,53	€ 18.070,46
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI - ECONOMIE	€0.08	€ 0.08	€ 0.11
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (risorse anno corrente + economie 2021 € 3914,25 + € 1435 economie ore eccedenti ante 2021)	€ 5349,25	€ 5.320	€ 7.059,64
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (assegnazione ordinaria 2350,25 + € 662,92 economie 2021)	€ 3013,17	€ 3013,17	€ 3.998,48
TOTALE	€54570,85	€ 54.203,5	€ 71.928,04

PERSONALE ATA Descrizione attività	Totale risorse disponibili	Risorse anno scolastico LORDO DIPENDENTE	Risorse anno scolastico LORDO STATO
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (fis ata + economie 2021) + Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ricontrattazione residue economie ante anno 2021)	€ 10498,37	€ 10478,01	€ 13.904,30
Incarichi specifici (RISORSE ANNO 2021 E ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 2903	€ 2903	€ 3.852,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 435	€ 435	€ 577,25
Valorizzazione ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 13841,14	€ 13816,01	€ 18.333,84

-SEZIONE III -**(eventuali) Destinazioni ancora da regolare.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **SEZIONE IV** -**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Risorse anno scolastico	Importi destinati	Importi impegnati	Residui
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	FIS DOCENTI (comprese economie/ a favore personale docente pari a € 4673,56)	€ 28565,60	€ 28227,5	€ 338,10
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3013,17	€ 3013,17	€ 0
	Funzioni strumentali	€ 4025,22	€ 4025,22	€ 0
	Finanziamenti aree a rischio	€ 5.349,25	€ 5320	€ 29,25
	Valorizzazione personale scolastico docenti (comprese le economie)	€ 13617,61	€13617,61	€ 0
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS ATA (comprensivo parte ore eccedenti ante 2021)	€ 10498,37	€ 10478,01	€ 20,36
	Incarichi specifici ATA	€ 2907,77	€ 2903	€ 4,77
	Valorizzazione personale scolastico ATA	€ 0,00	€0	€ 0
	Aree a rischio personale ATA	€ 435,00	€435	€ 0
DESTINAZIONI NON REGOLATE DA CONTRATTO	Indennità di direzione DSGA	€ 4110	€4110	€ 0
	Compenso previsto per il Referente per la sicurezza	€ 1750,00	€1750	€ 0
	Attività complementari Ed. fisica (comprese le economie)	€ 2.894,71	€2894,71	€0
DESTINAZIONI ANCORA REGOLARE DA	Accantonamenti e Fondo di riserva	€ 0,00	€ 0	€0
TOTALE		€ 77166,7	76.774,22	392,48

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € **65.718,07** lordo dipendente come da comunicazione MI prot. n. 21503 del 30/09/2021.

Alla quota FIS assegnata pari ad € 37716,05 si decurta l'indennità di direzione del DSGA ed eventuali sostituti pari a € 4110,00 e la quota del referente per la sicurezza pari ad € 1750,00.

In sede di contrattazione si decide di distribuire la quota che permane del fondo, pari ad euro 31.856,05 per il:

- 75% al personale docente pari ad € 23892,04;
- 25% al personale ATA pari a € 7964,01 .

L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022, deliberato dal Collegio dei docenti per l'annualità 2021/2022 e adottato dal Consiglio d'istituto, nel rispetto dei criteri stabiliti da quest'ultimo e delle norme di cui al CCNL vigente, del D.l.vo 165/2001 e D.l.vo 150/2009.

MODULO III

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO precedente		ANNO SCOLASTICO corrente	
Fondo MOF certificato LORDO DIPENDENTE	Fondo MOF impegnato LORDO DIPENDENTE	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
€ 71879.29	€ 60.430,66	€ 77.166,7	€ 77.166,7

Riepilogo di tutte le poste oggetto di contrattazione loro impegno ed eventuali economie

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II

Totale ECONOMIE + ASSEGNAZIONE 2021

(TAB. A) – TOTALE ECONOMIE AL 30 SETTEMBRE 2021	€ 11448,63
(TAB. B) – TOTALE M.O.F. a.s. 2021 - 2022	€ 65718,07
TOTALE COMPLESSIVO	€ 77166,7

Riepilogo economie:

DESCRIZIONE	ECONOMIE	ASSEGNAZIONE 2021/22	TOTALE
FONDO DI ISTITUTO	5230,21	37716,05	42946,26
FUNZIONI STRUMENTALI	-	4025,22	4025,22
INCARICHI SPECIFICI ATA	182,4	2725,37	2907,77
ORE ECCEDENTI	4258,03	2350,25	6608,28
AREE A RISCHIO	154,01	4195,24	4349,25
ATTIVITA' COMPLEM ED.FISICA	1806,30	1088,41	2894,71
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	0,08	13617,53	13617,61
TOTALI	11448,63	65718,07	77166,7

*

MODULO 4**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI****COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI****ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce limiti di spesa sia complessivi che riferiti alle specifiche risorse con vincolo di destinazione.

Si dà conto, nel presente Modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

-Sezione 1-

Esposizione finalizzata a verificare che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente *ex ante* il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile per la gestione del Fondo si articola in due tipi di gestione:

a) Risorse allocate in bilancio e gestite secondo il criterio dei piani finanziari di cui ai modelli del D.I. 129 del 28 agosto 2018, identificabili negli appositi Aggregati delle entrate del

programma annuale 2020 in corso,

b) Risorse erogate mediante caricamento sul sistema SICOGE del MEF-NoiPA di cui all'articolo 2, comma 197, della legge 191 del 23 dicembre 2009, regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e dalla circolare MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i capitoli di spesa ed i piani gestionali di seguito illustrati.

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". La nota MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021 conferma che le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2021/2022 senza il vincolo originario di destinazione, e secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo dell'Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

DESCRIZIONE	ECONOMIE	ASSEGNAZIONE 2021/22	TOTALE
FONDO DI ISTITUTO	5230,21	37716,05	42946,26
FUNZIONI STRUMENTALI	-	4025,22	4025,22
INCARICHI SPECIFICI ATA	182,4	2725,37	2907,77
ORE ECCEDENTI	4258,03	2350,25	6608,28
AREE A RISCHIO	154,01	4195,24	4349,25
AATTIVITA COMPLEM ED.FISICA	1806,30	1088,41	2894,71
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	0,08	13617,53	13617,61
TOTALI	11448,63	65718,07	77166,7

- Sezione2 -

Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente.

Si dà contezza che la spesa sostenuta per FIS, Funzioni strumentali e Incarichi specifici ATA riferiti all' a.s. 2020/21 è stata interamente finanziata dalle specifiche assegnazioni MIUR relative al MOF, con i seguenti avanzi.

CAPITO LO	PIANO GESTION ALE	DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO L.D.
2556	13	Fondo per la valorizzazione del personale	0,06
2555	05	Progetti relativi alle aree a rischio – art. 40, co. 4, lett.	

2556	05	e) Fondo d'istituto (verificare)	154,01 5230,21
2555	06	Ore eccedenti sostituzione – art. 40, co. 4, lett. f) ante 2021	3595,11
2556	06		662,92
		Ore eccedenti 2021	
2555	12	Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	1806,30
2555	13	Fondo valorizzazione personale	0,02
		TOTALE ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2021	€ 11448,63

-Sezione III-

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ata sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono nelle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio Di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF, per l'a.s. 2021/2022,
- Verificato che il contratto integrativo d'istituto (parte economica), per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese, derivanti dall'Ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Ferrara, 03-05-2022

IL DSGA
Dott.ssa Francesca Mellone