



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. GOVONI"

Scuole primarie: "C. Govoni", "M. Poledrelli", "G. Leopardi", "A. Volta Doro" –
Scuola Secondaria di 1° grado "T. Tasso"

Sede: Via Fortezza n. 20 – 44121 Ferrara - Tel. e fax n. 0532/770444 C.F. 93076220388

pec: FEIC81100X@PEC.ISTRUZIONE.IT e-mail: feic81100x@istruzione.it

Sito web: <https://icgovoniferrara.edu.it/> - codice univoco: AC2ABA2



Prot. vedi segnatura

Ferrara, 30/04/2026

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO DELL'A.S. 2025/2026

ISTITUTO COMPRENSIVO C. GOVONI

AI REVISORI DEI CONTI**AGLI ATTI****OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO DELL'A.S. 2025/2026**

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta da	• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; • Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dai revisori dei conti;

VISTO il CCNL 2016/2018 del 19/04/2019, in particolare gli artt. dal 22 al 41;

VISTO il CCNL del 29.11.2007 comparto scuola;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 28 luglio 2017 relativa al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare alle finalità indicate all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, e in particolare l'art. 7, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del CCNL 2019-2021, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa", e in particolare l'art. 8, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

VISTA la nota del MEF prot. n. 75477 del 14.07.2008, che ribadisce la competenza del Direttore SGA alla predisposizione e formalizzazione della relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione d'istituto;

VISTA la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)";

VISTE le sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008;

VISTO l'organico di diritto del personale docente e ATA per l'a.s. 2025/2026;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31 agosto 2020;

VISTO il CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23 dicembre 2025;

VISTI gli avanzi delle risorse contrattuali a seguito della liquidazione di tutte le attività contrattate dell'a.s. 2024/2025, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto di adozione del PTOF 2025-2028;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente per l' a.s. 2025/2026;

VISTA la nota MIUR n° 8206 del 30/09/2025 "a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;

VISTO l'atto di costituzione del fondo con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2025/2026 disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;

CONSIDERATO che Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Esso è ripartito in 4 moduli ed articolato in sezioni e sarà opportunamente adattato alla luce della specifica normativa scolastica (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)";

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative concernenti l'illustrazione dei contenuti di determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza del Contratto Integrativo di Istituto deve trovare copertura finanziaria nelle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa, assegnate dal MIUR con nota MIUR n° **8206 del 30/09/2025**;

CONSIDERATO che sono presenti economie degli anni precedenti;

CONSIDERATO, inoltre, che la somma del budget del MOF non trova collocazione nel Programma Annuale ma viene gestita con la funzione del "cedolino unico";

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 29-04-2026 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 29/04/2026.

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Si riporta di seguito lo schema riassuntivo delle risorse assegnate all'istituto:
nota MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX - Prot. n. **8206 del 30/09/2025**– Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026.
Le risorse finanziarie, afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”, oggetto di contrattazione integrativa di sede per l’anno scolastico 2025/2026, (al lordo dipendente) sono determinate come segue:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO (+ 32,7%)
Fondo d'istituto - F.I.S. (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituto dell'art. 1 della sequenza Contrattuale dell'8/4/2008 - art. 40 co. 4 lett. a) C.C.N.L 2016 – 2018 – punti di erogazione + posti in organico di diritto)	€ 43.103,31	€ 57.198,09
Funzioni strumentali (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. c) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 4.291,41	€ 5.694,70
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituto dell'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 – art. 40 co. 4 lett. d) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 3.319,52	€ 4.405,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 C.C.N.L. del 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. f) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 2.844,43	€ 3.774,56
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. b) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 900,45	€ 1.194,90
Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo (art. 77 CCNL 2019-2021 – legge 178/2020)	€ 2.400,00	€ 3.184,80
Valorizzazione del personale scolastico (art. 40 co. 4 lett. g) C.C.N.L 2016 – 2018) (art. 1 co. 126 Legge 13/7/2015 n. 107, modificato dalla Legge n. 160/2019, co. 249)	€ 13.196,62	€ 17.511,91
TOTALE M.O.F. a.s. 2025 - 2026	€ 70.055,74	€ 92.963,97

Al F/DO vanno inoltre sommate ulteriori risorse :

- Indennita di direzione – parte variabile del DSGA per l’a.s. 25/26: € 413,33 come da integrazione nota prot. 47887 del 06/12/2025
- Funzioni strumentali - 189,98 come da integrazione nota prot. n. 47887 del 06/12/2025
- Ore eccedenti colleghi assenti - € 695,95 come da integrazione con nota prot. n. 47887 del 06/12/2025
- Indennità di direzione - parte variabile dei funzionari con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 come da integrazione nota prot. n. 47887 del 06/12/2025 437,00 €
- Gestione delle pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025 come da integrazione nota prot. n. 56223 del 06/12/2025 788,45 €
- Incarichi specifici ATA – INTEGRAZIONE nota prot. 29436 18/11/25 212,03 €
- Incarichi specifici ATA - INTEGRAZIONE nota prot. n. 47887 del 06/12/2025 174,30 €
- Incarichi specifici ATA - INTEGRAZIONE nota prot. n. 47887 del 06/12/2025 collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l’assistenza agli alunni disabili 488,45 €

Sezione II Risorse variabili - Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	DESCRIZIONE DELL’ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO L.D.
2555	12	Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	€ 8,48
2556	05	M.O.F. 2024-2025	€ 1.602,58
2556	06	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 305,48
		TOTALE ECONOMIE	€ 1.916,54

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
---	------------------	-------------

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 70.055,74	€ 92.963,97
b) Totale risorse variabili	€ 1.916,54	€ 2.543,25
c) Integrazioni	€ 3.399,49	€ 4.511,12
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 75.371,77	€ 100.018,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Vengono esposti in questa sezione i dati che riguardano le poste per la liquidazione del compenso per Indennità di Amministrazione al D.S.G.A. in quanto regolato dall'applicazione di automatismi contrattuali che per loro natura non vengono sottoposti a contrattazione, nonché i compensi dei Collaboratori del DS, Referente per la Sicurezza e le risorse finanziarie per la formazione docenti. Saranno specificate inoltre le economie per le attività complementari di educazione fisica, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, incarichi ATA e le somme residuali conseguenti all'applicazione delle misure vigenti del compenso orario lordo tabellare per prestazioni aggiuntive del personale.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2025/2026 ammonta complessivamente a € **43.516,64**, così determinato:

- **Quota base assegnata: € 43.103,31** come da nota assegnazione risorse PA prot. 8206 del 30/09/2025
- **Indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 25/26: € 413,33** come da integrazione nota prot. 47887 del 06/12/2025

Il D.S. e le RSU di Istituto concordano inoltre di detrarre dal totale del F.I.S. prima della suddivisione delle quote tra personale Docente e ATA i seguenti compensi:

- Indennità di Direzione al DSGA
- Referente per la sicurezza
- Compensi per collaboratori del Dirigente Scolastico
- Risorse per formazione Docenti

RIEPILOGO DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE a.s.2025/2026	LORDO STATO a.s.2025/2026
Quota indennità di direzione al DSGA ed eventuale sostituto(art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.550,83	€ 7.365,95
Referente per la Sicurezza dell'Istituto	€ 1.500,00	€ 1.990,50
Compensi attribuiti ai 2 collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Risorse formazione Docenti	€ 2.825,27	€ 3.749,13
TOTALE	€ 13.376,10	€ 17.750,08

La quota per il compenso del sostituto del DSGA non è stata prevista poiché nell'Istituto non è attualmente presente tale figura.

Come già specificato, con apposita nota di integrazione, sono state accreditate ulteriori somme non soggette a contrattazione come di seguito indicato.

Tali somme non concorrono alla determinazione della base di calcolo da cui vengono successivamente detratte le voci accessorie per definire la quota FIS spettante al personale Docente e ATA."

INTEGRAZIONE nota prot. n. 47887 del 06/12/2025 all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024.	437,00 €
INTEGRAZIONE nota prot. n. 56223 del 06/12/2025 gestione delle pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	788,45 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

La somma restante, pari a € 30.140,54, costituisce la Quota FIS da ripartire tra il personale docente e il personale ATA, secondo i seguenti criteri:

- 70% al personale Docente: € 21.098,38
- 30% al personale ATA: € 9.042,16

Tali importi sono da intendersi al lordo dipendente.

Al fondo destinato al Personale Docente, viene sommato:

- parte delle Economie pregresse: € **1.402,58** come da dispositivo di liquidazione totale compensi fondi MOF a.s. 2024/25
- fondo valorizzazione del personale scolastico: € **9.237,63** come da nota prot. 8206 del 30/09/2025 (70% del F/DO)

Al fondo destinato al Personale ATA, viene sommato:

- fondo valorizzazione del personale scolastico: € **3.958,99** come da nota prot. 8206 del 30/09/2025 (30% del F/DO))

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: € **31.738,59**

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: € **13.001,15**

Per una maggiore chiarezza si riporta la suddivisione delle economie FIS come da dispositivo di liquidazione totale compensi fondi MOF a.s. 2024/25, tale riparto sarà ripreso successivamente.

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO L.D.	NOTE
2555	12	Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	€ 8,48	Le suddette economie conserveranno il vincolo originario di destinazione
2556	05	M.O.F. 2024-2025	€ 1.602,58	- 1.402,58 € verranno sommati alla quota FIS docenti - 200 € verranno sommati all’Indennità disagio A.T.
2556	06	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 305,48	Le suddette economie conserveranno il vincolo originario di destinazione
		TOTALE ECONOMIE	€ 1.916,54	

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

DESCRIZIONE ATTIVITÀ <u>DOCENTI</u>	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 22.500,96	€ 29.858,77
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 4.481,39	€ 5.946,80

ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 908,93	€ 1206,15
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 3.845,86	€ 5.103,45
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 9.237,63	€ 12.258,34
TOTALE	€ 40.974,77	€ 54.373,52

DESCRIZIONE ATTIVITÀ <u>ATA</u>	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 9.042,16	€ 11.998,95
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 4.194,30	€ 5.565,84
ALTRI COMPENSI FINANZIATI A CARICO DEL PRESENTE FONDO SULLA BASE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DEL CCNL – INDENNITA' DISAGIO A.T.	€ 2.600,00	€ 3.450,20
INDENNITA' DIREZIONE PARTE VARIABILE FUNZIONARI CON INCARICO DSGA 1/01-31.08/2024	€ 437,00	€ 579,90
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB	€ 788,45	€ 1046,27
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 3.958,99	€ 5.253,58
TOTALE	€ 21.020,90	€ 27.894,74

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	RISORSE ANNO SCOLASTICO	IMPORTI DESTINATI	IMPORTI IMPEGNATI	RESIDUI	
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE	F.I.S. DOCENTI (economie a.s. prec. E F/DO Valorizzazione inclusi)	€ 31.738,59	€ 31.715,28	€ 23,31	
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (con economie)	€ 3.845,86	€ 3.816,04	€ 29,82	
	Funzioni strumentali	€ 4.481,39	€ 4.481,39	€ 0,00	
	Attività complementari di educazione fisica (comprese le economie)	€ 908,93	€ 896,70	€ 12,23	
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA	FIS ATA (F/DO Valorizzazione incluso)	€ 13.001,15	€ 13.000,00	€ 1,15	
	Incarichi specifici ATA	€ 4.194,30	€ 4.194,28	€ 0,02	
	Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo personale ATA (economie a.s. precedenti incluse)	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 0,00	
DESTINAZIONI REGOLATE CONTRATTO	NON DA	Indennità di direzione DSGA	€ 5.550,83	€ 5.550,83	€ 0,00
		Compenso Referente Sicurezza	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
		Compensi collaboratori del Dirigente scolastico	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 0,00
		Risorse formazione Docenti	€ 2.825,27	€ 0,00	€ 2.825,27
Parte variabile dei funzionari con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024.		€ 437,00	€ 437,00	€ 0,00	
Gestione delle pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025		€ 788,45	€ 788,45	€ 0,00	
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	Accantonamenti e Fondo di riserva	€ 0,00	€ 0,00	€0,00	
TOTALE L.D.		€ 75.371,77	€ 72.479,97	€ 2.891,80	
TOTAL L.S.		€ 100.018,34	€ 96.180,92	€ 3.837,42	

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in € 100.018,34 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 96.180,92 (in percentuale: 96%) di cui:
€ 17.750,08 LS per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
€ 54.286,79 LS per il personale docente - in percentuale 56,44% sul totale utilizzato e 70% su MOF ripartibile;
€ 26.267,01 LS per il personale ATA - in percentuale 27,31% sul totale utilizzato e 30% su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 125 (o.d.) di cui n° 96 docenti e n° 29 di personale A.T.A.

CALCOLO INDENNITA' DIREZIONE DSGA

DSGA Determinazione parte variabile a carico FIS Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008

- Quota per unità di personale € 34,50 * Organico di diritto docenti e ATA 125
- Parametri aggiuntivi indennità di direzione Istituti verticalizzati o con almeno due punti di erogazione € 825,00

Totale spettante € 5.137,50 a cui va aggiunta l'Indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 25/26: € 413,33 come da integrazione nota prot. 47887 del 06/12/2025 = 5550,83

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO precedente		ANNO SCOLASTICO corrente	
Fondo MOF certificato LORDO DIPENDENTE	Fondo MOF impegnato LORDO DIPENDENTE	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 78.745,89	€ 77.761,23	€ 75.371,77	€ 72.479,97
Fondo MOF certificato LORDO STATO	Fondo MOF impegnato LORDO STATO	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
€ 104.495,80	€ 103.189,19	€ 100.018,34	€ 96.180,92

MODULO 4

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI

COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce limiti di spesa sia complessivi che riferiti alle specifiche risorse con vincolo di destinazione.

Si dà conto, nel presente Modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata a verificare che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile per la gestione del Fondo si articola in due tipi di gestione:

a) Risorse allocate in bilancio e gestite secondo il criterio dei piani finanziari di cui ai modelli del D.I. 129 del 28 agosto 2018, identificabili negli appositi Aggregati delle entrate del programma annuale 2020 in corso,

b) Risorse erogate mediante caricamento sul sistema SICOGE del MEF-NoiPA di cui all'articolo 2, comma 197, della legge 191 del 23 dicembre 2009, regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e dalla circolare MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i capitoli di spesa ed i piani gestionali di seguito illustrati.

In attuazione del vigente CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018, la cui parte economica è stata aggiornata dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 6/12/2022, e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall'anno scolastico 2018- 2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

Inoltre, si ricorda altresì che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, commi 1 e 2, del citato CCNL del 19/04/2018, confluite nel suddetto Fondo, sono così definite:

- a) fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
- g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

In particolare le risorse saranno distribuite alle Istituzioni scolastiche nella misura dell'80 per cento in proporzione al numero dei posti della dotazione organica del personale docente, educativo e ATA di ciascuna istituzione scolastica e del 20 per cento delle risorse sulla base dei seguenti fattori di complessità delle istituzioni medesime e delle aree soggette a maggiore rischio

educativo, aventi tutti il medesimo peso:

- percentuale di alunni con disabilità;
- percentuale di alunni stranieri;
- numero medio di alunni per classe;
- percentuale di sedi scolastiche in aree totalmente montane o in piccole isole.

Tali risorse, ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007.

Rispetto alle risorse suelencate, si precisa che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, dell'Ipotesi del CCNI sottoscritto in data 8 settembre 2023, “[...] comma 3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 40 del CCNL 2016-2018”.

Ne consegue che, se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2025-2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica

La nota MIUR n° 8206 del 30/09/2025 conferma che le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2025/2026 senza il vincolo originario di destinazione, e secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo dell'Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ata sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono nelle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio Di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF, per l'a.s. 2025/2026;

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese, derivanti dall'Ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DSGA
Dott.ssa Rita Prevete