

ISTITUTO COMPRENSIVO "C.GOVONI"
via Fortezza n. 20 FERRARA - Tel. e Fax n.0532-770444

CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO
ANNUALE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA
CONCERNENTE
L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE
Anno Scolastico 2015/2016

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Bazzanini

E

la RSU d'Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle sigg.re.: M.Belmonte, L.Bonfà, E. Mazzanti.

concernente le seguenti materie:

- a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. L.gs n° 165/2001 al personale Docente e ATA (art. 6, comma 2, lett. h CCNL/2003 e art. 6, comma 2, lett. l del CCNL /2007);
- b) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi in modo continuativo ai sensi dell'art. 31 del CCNL/2003 e dell'art. 34 del CCNL/2007 nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, nonché ai docenti Coordinatori delle succursali e dei plessi ai sensi dell'art. 86 del CCNL/2003 e dell'art. 88 del CCNL/2007;
- c) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa ai sensi dell'art. 30 del CCNL/2003 e dell'art. 33 del CCNL/2007;
- d) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici di cui all'art. 47 del CCNL/2002-05 e all'art. 47 del CCNL 2006-09;

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo "C.Govoni", nell'anno scolastico 2015/2016 Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno scolastico 2015/2016.

ART. 2

Criteri generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per la suddivisione tra personale Docente e ATA

- a- Alla quota fondo calcolata secondo le indicazioni dell'intesa 07/08/2014 viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA; la differenza va poi suddivisa al 75% per il personale Docente,
- b- al 25% per il personale Ata.

Si ha pertanto: TOTALE FIS = € 34.890,30 al lordo dipendente al quale viene tolta l'indennità di direzione di € 3.600,00 e si ha € 31.290,30 (somma da suddividere)

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: quota a)

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: quota b)

ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al LORDO DIPENDENTI

Quadro riassuntivo DOCENTI – A ATA – B

RESTI	€ /	€ /
Disponibilità fondo a.s. 2015/2016 = € 31.290,30 x 75% = € 23.467,73	€ 23.467,73	Disponibilità fondo a.s. 2015/2016 = € 31.290,30 x 25% = € 7.822,58
disponibilità totale FONDO	€ 23.467,73	€ 7.822,58

ART. 3

Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

- 1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) possono essere ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
- 2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2015/2016 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono così definiti nelle tabelle più sotto riportate.

ART. 4
Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi

- 1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
 - a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)
 - b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);
- 2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07 .
- 3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

I fondi saranno così ripartiti:

DOCENTI

ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO, COMMISSIONI, SICUREZZA, SPORTELLI DI ASCOLTO.	696 ore X € 17,50 € = € 12.180,00	
ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA e SEC. DI I GRADO	564 X € 17,50 = = € 9.870,00	
ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. SECONDARIA I GRADO	40 x € 35,00 = € 1.400,00	
TOTALE COMPLESSIVO		€ 23.450,00

RIPARTIZIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE		
ORE DI COLLABORAZIONE	a.s. 2015/2016	Totale
Vicario del D.S. I Collaboratore		h.150 a € 17,50
“ “ “ II Collaboratore		h. 40 a € 17,50
Coordinatore in ordine attuazione Lgs 81/08		h. 100 a € 17,50
Coordinatori di plesso	h.270 per 5 plessi; Poledrelli 50 ore Doro 40 ore Govoni 50 ore Leopardi 50 ore Tasso 50 ore h.30 complessive ai	h. 270 a € 17,50

	sostituti (6 h. pro-capite)	
Consigli di interclasse	h.3 x 4 ins	h.12 a € 17,50
Servizio posta	h.16 per 4 persone	h.16 a € 17,50
Commissione POF	h.5 per 5 persone	h.25 a € 17,50
Coordinatori consigli di classe	h.5 per 8 ins cl. I [^] e II [^]	h.40
“ “ “ “	h.10 per 3 ins. cl III [^]	h.30
Dipartimenti interdisciplinari	h.2 x 3 ins	h. 6 a € 17,50
Coordinatori dei dipartimenti disciplinari	h.1 per 7 persone	h. 7 a € 17,50
	TOTALE COMPLESSIVO	h.696

	PROGETTI DI ISTITUTO a.s. 2015/2016			
Invalsi	Tutti i plessi	25 ore		progettazione
Nuove Tecnologie	Tutti i plessi	34 ore		progettazione
Continuità	sc.primaria sc. secondaria	120 ore		progettazione
Orientamento	sc.secondaria	30ore		progettazione
Integrazione stranieri	sc.primaria e secondaria	53		progettazione
Progetto "nuovi spazi sonori"	sc.primaria e secondaria	78 ore		progettazione
REFERENTE DSA	sc.primaria e secondaria	10 ore		progettazione
DSA		15		progettazione
	Totale ore a carico del FIS	365		
	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA SCUOLA GOVONI			
Educazione alla salute		10		progettazione
C'è posta per Re		12		progettazione
La fabbrica dell'acqua		6		Progettazione
Help Zimbabwe		8		progettazione
Il giardino segreto		4		progettazione
Con amico "4 zoccoli"		4		progettazione
	SCUOLA POLEDRELLI			
Progetto orto		20		progettazione
Bibliotecando		20		progettazione
	SCUOLA DORO			
Libro tu che libro...		14		progettazione
Gustiamoci la vita		14		progettazione
Storia,memoria,ricerca di pace		14		progettazione
	PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO a.s.2014 2015			
Giornalino		40		progettazione
Passi nella memoria		2+2progettazi one due docenti	4	a € 35,00
Art is all		12 progettaz	2 ore	a € 35,00
Latino			10	a € 35,00
Trinity		8 progett.	24 due docenti	A € 35,00
Ed. alla salute		9		progettazione

Totale ore progettazione = 1260 a € 17,50 = € 22.050,00
Totale ore docenza = 40 a € 35,00 = € 1.400,00 Totale compl. = € 23.450,00

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i resti dello scorso anno quantificati in € 1357,62 più la cifra assegnata per l'anno scolastico 2015/2016 di € 2130,88
Per la pratica sportiva sono disponibili € 620,96 per l'anno scolastico 2015/2016.

Nel sito dell'USR Emilia Romagna sono state comunicate, in data 19/04/2016, le risorse ex art.9 CCNL comparto scuola – Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica nella misura di € 5.085,00 (lordo Stato) per la nostra Istituzione. Tali risorse verranno utilizzate, in parte, dalla scuola secondaria di I grado T.Tasso, mentre per la scuola primaria, dal momento che ci si trova ad anno scolastico quasi concluso, risulta più proficuo l'utilizzo da Settembre in vista dei nuovi ingressi degli alunni stranieri.

ART. 5 **Funzioni Strumentali P.O.F.**

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all'espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2016/2016 sono costituite:

dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nell'Intesa tra il MIUR, e le OO.SS. Del 07/08/2014 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009 recepita dal Dipartimento per la Programmazione, Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio = 3.778,11 (lordo dipendente)

Il Collegio nella seduta del _____ ha individuato n.6 funzioni strumentali:

- POF : un docente di scuola secondaria di I grado
- INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI n.1 insegnante
- INTEGRAZIONE STRANIERI : un docente di scuola primaria
- SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI: n.1 insegnante
- CONTINUITA' : n.1 insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria
- INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI - INVALSI: n.1 insegnante

ART.6 **Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA**

- 4) La quota del F.I.S destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici in misura proporzionale alla consistenza delle diverse componenti nell'organico di fatto: 5 Assistenti Amministrative e 15 Collaboratori Scolastici. (vedi conteggio più sotto)
- 5) Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 53, comma 1 del CCNL 29/11/07.
Le ore di straordinario al personale Collaboratore Scolastico verranno retribuite secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione normativa
- 6) Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07 .

ART.7
Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi

- c- Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA
1. in intensificazione dell'orario di servizio e quindi retribuite con compensi forfetari;
 2. con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.

d- Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2014/2015 sono:

per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;

per i Collaboratori Scolastici:

a) intensificazione e complessità del lavoro

b) prestazione del proprio servizio in due scuole per almeno due giorni la settimana (posti a scavalco)

DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)

Cifra disponibile per il personale ATA € 7.822,58

vengono destinati € 3117,50 agli Assistenti Amministrativi; € 4705,08 ai Collaboratori Scolastici .

ATA – COLLABORATORI (importi al Lordo dipendente in rapporto alla presenza)

ADDETTI	PRESTAZIONE	COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE	ORE DA RETRIBUIRE
n. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio totale quotidiano e mensile mensa	€ 400,00	h.50 sc.Doro h.200 sc.Poledrelli h. 75 sc. Govoni h. 75 sc. Leopardi
n.14 unità	Intensificazione e complessità del lavoro	€ 1600,00	rapportata agli ordini di servizio ricevuti
N. 2 unità (Biondi - Brogli)	Scavalco per due gg. la settimana su due plessi	€ 150,00 + € 150,00	
N. 1 unità (Cordelli)	Manutenzione reti informatiche	€ 505,08	
Da retribuire secondo i criteri del contratto normativo	straordinario		152 ore € 1900,00
		TOTALE	€ 4.705,08

ATA – AMMINISTRATIVI (la quota risevata al personale Ata è di € 3.117,50)

ADDETTI	PRESTAZIONE	ORE PROGR.
n.4 Assistenti amm	Progetti amm., didattici, apertura prolungata al pubblico, sostituzione colleghi assenti, intensificazione lavoro	Astolfi h.32 Bossone h.32 Cenacchi h.28 Della Monica h.28 Manzoli h.18
	Totale ore n.138	€ 2001,00
n.5 Assistenti amm.	Ore straordinario n.77	€ 1116,50
	TOTALE	€ 3.117,50

In data 05/05/2016 sono stati comunicati fondi per l'indennità del sostituto al D.S.G.A. per € 321,78 (lordo dipendente) che vengono messi a disposizione per le finalità per le quali verranno accreditati.

ART.8**Incarichi specifici personale A.T.A**

1) Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all' espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2015/2016 sono costituite:

dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nell'Intesa tra il MIUR, e le OO.SS. del 26/11/2013 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009.

2. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:

1. delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
2. del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
3. dell'equa distribuzione delle risorse;

2) Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili che richiedono supporto per l'accesso ai servizi igienici e nella cura alla persona (sc. Govoni) e per la piccola manutenzione

Per il settore amministrativo vengono individuati due incarichi specifici consistente in *“Attività di coordinamento dell'area didattica dell'ufficio”* e *“Organizzazione corsi per la sicurezza”*

La cifra disponibile di € 2100,45 al lordo dipendente, viene suddivisa per il numero degli incarichi da retribuire (Sigg. Cifarelli, Romagnoli, Roverati, Cenacchi, Della Monica) secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

Si elencano di seguito gli importi che andranno erogati:

CIFARELLI € 420,05

ROMAGNOLI € 420,05

ROVERATI € 420,05

CENACCHI € 420,05

DELLA MONICA € 420,05

ART. 9
Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali

- 1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:
 - al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009
 - al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;
- 2) Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.
- 3) Non ha diritto alle 35 h chi si assenta; in tal caso ogni giorno di assenza comporterà la decurtazione di 10 minuti
- 4) Per l'anno scolastico 2015/2016 saranno destinatari i collaboratori delle scuole Govoni e Poledrelli

ART. 10
Banca ore personale ATA

- 1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio
 - o Devono essere preventivamente autorizzate;
 - o Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL
 - o Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica.

ART. 11
Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

- 1) Nella voce "**carichi di lavoro non prevedibili**" che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:
 - Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze degli alunni in corso d'anno
 - Maggior impegno collegio docenti
 - Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
 - Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto
- 2) Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale redistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.
- 3) Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

ART. 12
Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

ART. 13
Controversie interpretative

- 3) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto il
- 4) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).