



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. GOVONI"

Scuole primarie: "C. Govoni", "M. Poledrelli", "G. Leopardi", "A. Volta Doro" –  
Scuola Secondaria di 1° grado "T. Tasso"

Sede: Via Fortezza n. 20 – 44121 Ferrara - Tel. e fax n. 0532/770444 C.F. 93076220388

pec: [FEIC81100X@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81100X@PEC.ISTRUZIONE.IT) e-mail: [feic81100x@istruzione.it](mailto:feic81100x@istruzione.it)

Sito web: <https://icgovoniferrara.edu.it/> - codice univoco: AC2ABA2



*Prot. vedi segnatura*

*Ferrara, 27-06-2025*

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO DELL'A.S. 2024/2025

**ISTITUTO COMPRENSIVO C. GOVONI**

AI REVISORI DEI CONTI

AGLI ATTI

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO DELL'A.S. 2024/2025**

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzionescolastica.
Composta da	“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”; “Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”; “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”; “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

**VISTO** l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

**VISTO** l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dai revisori dei conti;

**VISTO** il CCNL 2016/2018 del 19/04/2019, in particolare gli artt. dal 22 al 41;

**VISTO** il CCNL del 29.11.2007 comparto scuola;

**VISTA** l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 28 luglio 2017 relativa al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare alle finalità indicate all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

**VISTO** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, e in particolare l'art. 7, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

**VISTO** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del CCNL 2019-2021, rubricato “Contrattazione collettiva integrativa”, e in particolare l'art. 8, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

**VISTA** la nota del MEF prot. n. 75477 del 14.07.2008, che ribadisce la competenza del Direttore SGA alla predisposizione e formalizzazione della relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione d'istituto;

**VISTA** la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, avente ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”;

**VISTE** le sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008;

**VISTO** l'organico di diritto del personale docente e ATA per l'a.s. 2024/2025;

**VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31 agosto 2020;

**VISTI** gli avanzi delle risorse contrattuali alla data del 26-07-2024, a seguito della liquidazione di tutte le attività contrattate dell'a.s. 2023/2024, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Istituto di adozione del PTOF 2022-2025;

**VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

**VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente per l'a.s. 2024/2025;

**VISTA** la nota MIUR n° 36704 del 30-09-2024 "a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;

**VISTO** l'atto di costituzione del fondo con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2024/2025 disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;

**CONSIDERATO** che Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Esso è ripartito in 4 moduli ed articolato in sezioni e sarà opportunamente adattato alla luce della specifica normativa scolastica(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)";

**CONSIDERATO** che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative concernenti l'illustrazione dei contenuti di determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nella bozza del Contratto Integrativo di Istituto deve trovare copertura finanziaria nelle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa, assegnate dal MIUR con nota MIUR n° 36704 del 30-09-2024;

**CONSIDERATO** che sono presenti economie degli anni precedenti;

**CONSIDERATO**, inoltre, che la somma del budget del MOF non trova collocazione nel Programma Annuale ma viene gestita con la funzione del "cedolino unico";

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 13-06-2025 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

## REDIGE

LA PRESENTE RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA A CORREDO  
DELL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

richiamata nelle premesse, come segue:

Modulo I

## La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Si riporta di seguito lo schema riassuntivo delle risorse assegnate all'istituto: nota MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX - Prot. n. 36704 del 30-09-2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025.

Le risorse finanziarie, afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”, oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, (al lordo dipendente) sono determinate come segue:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO (+ 32,7%)
Fondo d'istituto - F.I.S. (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituto dell'art. 1 della sequenza Contrattuale dell'8/4/2008 - art. 40 co. 4 lett. a) C.C.N.L 2016 – 2018 – punti di erogazione + posti in organico di diritto)	€ 44.646,98	€ 59.246,54
Funzioni strumentali (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. c) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 4.421,10	€ 5.866,80
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituto dell'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA25/07/2008 – art. 40 co. 4 lett. d) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 3.319,14	€ 4.404,50
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 C.C.N.L. del 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. f) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 2.970,31	€ 3.941,60
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. b) C.C.N.L 2016 – 2018)	€ 1.025,35	€ 1.360,64
Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo (art. 77 CCNL 2019-2021 – legge 178/2020)	€ 2.400,00	€ 3.184,80
Valorizzazione del personale scolastico (art. 40 co. 4 lett. g) C.C.N.L 2016 – 2018) (art. 1 co. 126 Legge 13/7/2015 n. 107, modificato dalla Legge n. 160/2019, co. 249)	€ 13.786,07	€ 18.294,11
<b>TOTALE M.O.F. a.s. 2024 - 2025</b>	<b>€ 72.568,95</b>	<b>€ 96.299,00</b>

**Sezione II–Risorse variabili**

(TAB. A) Economie (avanzo a.s. precedente) accertate alla data 26/07/2024

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO L.D.
2555	12	Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	€ 228,35
2556	05	Fis	€ 5.850,52
2556	06	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 98,07
<b>TOTALE ECONOMIE AL 26-07-2024</b>			<b>€ 6.176,94</b>

**Sezione III– Eventuali Decurtazioni del fondo***Non sono previste decurtazioni.***Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>€ 72.568,95</b>	<b>€ 96.299,00</b>
<i>b) Totale risorse variabili</i>	<b>€ 6.176,94</b>	<b>€ 8.196,80</b>
<b><i>c) Totale Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b>€ 78.745,89</b>	<b>€ 104.495,80</b>

**Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***Non previste.***Modulo II**

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono esposti in questa sezione i dati che riguardano le poste per la liquidazione del compenso per Indennità di Amministrazione al D.S.G.A. in quanto regolato dall'applicazione di automatismi contrattuali che per loro natura non vengono sottoposti a contrattazione, nonché le economie per le attività complementari di educazione fisica, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, incarichi ATA e le somme residuali conseguenti all'applicazione delle misure vigenti del compenso orario lordo tabellare per prestazioni aggiuntive del personale.

*Sezione I*

*Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque nonregolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE a.s.2024/2025</b>	<b>LORDO STATO a.s.2024/2025</b>
<i>Quota indennità di direzione al DSGA ed eventuale sostituto(art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	<b>€ 5.344,50</b>	<b>€ 7.092,15</b>
<i>Indennità prevista per l'eventuale sostituto del DSGA</i>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.344,50</b>	<b>€ 7.092,15</b>

*Sezione II**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo***Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**PERSONALE DOCENTE e ATA**

<b>DESCRIZIONE ATTIVITÀ <u>DOCENTI</u></b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF</b>	€ 9.836,75	€ 13.053,37
<b>Attività aggiuntive di insegnamento( art. 88 co.2 let. b)</b>	€ 6.083,00	€ 8.072,14
<b>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ( Art.88 co.2 let. B)</b>	€ 9.317,00	€ 12.363,66
<b>Funzioni strumentali al PTOF</b>	€ 4.421,10	€ 5.866,67
<b>Valorizzazione personale scolastico Quota DOCENTI</b>	€ 14.410,78	€ 19.123,11
<b>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti</b>	€ 3.068,38	€ 4.071,74
<b>Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica</b>	€ 1.253,70	€ 1.663,66
<b>TOTALE</b>	<b>€ 48.390,71</b>	<b>€ 64.214,47</b>

DESCRIZIONE ATTIVITÀ <u>ATA</u>	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 10.816,66	€ 14.353,71
Incarichi specifici	€ 3.319,14	€ 4.404,50
Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo (art. 77 CCNL 2019-2021 – legge 178/2020)	€ 2.400,00	€ 3.184,80
Valorizzazione ATA	€ 2.064,66	€ 2.739,80
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.600,46</b>	<b>€ 24.682,81</b>

**SEZIONE III**

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.***SEZIONE IV****Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	RISORSE ANNO SCOLASTICO	IMPORTI DESTINATI	IMPORTI IMPEGNATI	RESIDUI
<b>POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE</b>	FIS DOCENTI (con economie)	€ 25.238,88	€ 25.236,75	€ 2,13
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (con economie)	€ 3.068,38	€ 3.053,70	€ 14,68
	Funzioni strumentali	€ 4.421,10	€ 4.421,10	€ 0,00
	Valorizzazione personale scolastico docenti	€ 14.410,78	€ 14.409,50	€ 1,28
	Attività complementari di educazione fisica (comprese le economie)	€ 1.253,70	€ 1.245,22	€ 8,48
	Compensi collaboratori del Dirigente scolastico	€ 3.550,00	€ 3.550,00	€ 0,00
	Compenso Referente Sicurezza	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
	Compensi Referenti Plesso Sicurezza	€ 400,00	€ 400,00	€ 0,00

<b>POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA</b>	FIS ATA ( comprensivo economie)	€ 10.816,66	€ 10.816,66	€ 0,00
	Incarichi specifici ATA	€ 3.319,14	€ 3.319,14	€ 0,00
	Valorizzazione personale scolastico <i>ATA</i>	€ 2.067,91	€ 2.064,66	€ 3,25
	Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo personale ATA	€ 2.400,00	€ 2.400,00	€ 0,00
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE DA CONTRATTO</b>	Indennità di direzione DSGA	€ 5.344,50	€ 5.344,50	€ 0,00
	Compenso previsto per il sostituto del DSGA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	Accantonamenti e Fondo di riserva	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 77.791,05</b>	<b>€ 77.761,23</b>	<b>€ 29,82</b>

**SEZIONE V****Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE VI****Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 78.745,89 lordo dipendente come da la nota MIUR n° 36704 del 30.09.2024.

Alla quota FIS assegnata pari ad € 50.497,50 si decurta:

- l'indennità di direzione del DSGA ed eventuali sostituti pari a € 5.344,50;
- Quota parte delle economie pregresse di seguito meglio descritto:

€ 5.850,52 da cui sono detratti, come da dispositivo di liquidazione totale compensi fondi MOF a.s. 2023/24 che con nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 il Ministero ha comunicato con DDG n. 1292 del 10 luglio 2024, ad integrazione delle risorse assegnate con la circolare del Programma Annuale, prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, che è stata disposta l'assegnazione, sul cap/pg 2556/5 del POS dell'I.C. GOVONI della risorsa finanziaria complessivamente pari ad euro 3.647,46. L'importo assegnato è al lordo dipendente, ovvero al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF - NoiPA a valere sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito. Al fine di valorizzare la professionalità dei docenti delle

istituzioni scolastiche statali, l'art. 45 della Legge del 29 giugno 2022 n. 79, ha modificato il comma 593 dell'art. 1 della Legge del 27 dicembre 2017 n. 205, introducendo ulteriori criteri ed indirizzi per l'utilizzo delle risorse afferenti al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. In particolare, il comma 593 bis prevede che, in sede di prima applicazione e nelle more dell'aggiornamento contrattuale, la quota di 30 milioni venga riservata alla valorizzazione "del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica" (comma 593, lettera b-bis) e alla valorizzazione "del personale docente che presta servizio in zone caratterizzate da rischio di spopolamento e da valori degli indicatori di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica" (comma 593, lettera b-ter).

- Compenso primo collaboratore del Dirigente scolastico € 2.300,00;
- Compenso secondo collaboratore del Dirigente scolastico € 1.250,00;
- Compenso referente per la sicurezza D. Lgs. 81/2008 € 1.500,00;
- Compenso referenti di plesso per la sicurezza €400,00.

Per un totale di detrazioni pari ad € 14.441,96

In sede di contrattazione si decide di distribuire la quota che permane del fondo, pari ad € 36.055,54 per il:

- 70% al personale docente pari ad € 25.238,88;
- 30% al personale ATA pari a € 10,816,66.

L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto, nel rispetto dei criteri stabiliti da quest'ultimo e delle norme di cui al CCNL vigente, del D.l.vo 165/2001 e D.l.vo 150/2009.

### **MODULO III**

#### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

<b>ANNO SCOLASTICO precedente</b>		<b>ANNO SCOLASTICO corrente</b>	
<b>Fondo MOF certificato LORDO DIPENDENTE</b>	<b>Fondo MOF impegnato LORDO DIPENDENTE</b>	<b>Fondo Totale<sup>1</sup></b>	<b>Totale poste di destinazione<sup>2</sup></b>
€ 77.818,53	€ 77.801,91	€ 78.745,89	€ 77.791,05

**€ 77.761,23 è l'importo relativo alle poste del fondo oggetto di impegno, epurato dei residui pari ad € 29,82**

<sup>1</sup> Inserire il totale delle voci al modulo I

<sup>2</sup> Inserire il totale delle voci al modulo II: totale destinazione docenti + totale destinazione ATA + IND. DSGA + IND. sostituto

**RIEPILOGO DI TUTTE LE POSTE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE LORO IMPEGNO  
ED EVENTUALI ECONOMIE**

**TOTALE ECONOMIE 2023/2024 + ASSEGNAZIONE 2024/25**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<i>€ 72.568,95</i>	<i>€ 96.299,00</i>
<i>b) Totale risorse variabili</i>	<i>€ 6.176,94</i>	<i>€ 8.196,80</i>
<b><i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b><i>€ 78.745,89</i></b>	<b><i>€ 104.495,80</i></b>

**RIEPILOGO ECONOMIE**

Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	€ 228,35
Fis	€ 5.850,52
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 98,07
<b>TOTALE ECONOMIE AL 26-07-2024</b>	<b>€ 6.176,94</b>

\*

**MODULO 4**

**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI  
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI  
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce limiti di spesa sia complessivi che riferiti alle specifiche risorse con vincolo di destinazione.

Si dà conto, nel presente Modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

### *Sezione 1*

#### **Esposizione finalizzata a verificare che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente *ex ante* il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

Il sistema contabile per la gestione del Fondo si articola in due tipi di gestione:

a) Risorse allocate in bilancio e gestite secondo il criterio dei piani finanziari di cui ai modelli del D.I. 129 del 28 agosto 2018, identificabili negli appositi Aggregati delle entrate del programma annuale 2020 in corso,

b) Risorse erogate mediante caricamento sul sistema SICOGE del MEF-NoiPA di cui all'articolo 2, comma 197, della legge 191 del 23 dicembre 2009, regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e dalla circolare MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i capitoli di spesa ed i piani gestionali di seguito illustrati.

In attuazione del vigente CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018, la cui parte economica è stata aggiornata dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 6/12/2022, e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall'anno scolastico 2018- 2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

Inoltre, si ricorda altresì che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, commi 1 e 2, del citato CCNL del 19/04/2018, confluite nel suddetto Fondo, sono così definite:

- a) fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
- g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

In particolare, verranno distribuiti alle Istituzioni scolastiche e educative statali euro 142.800.000,00, nella misura dell'80 per cento in proporzione al numero dei posti della dotazione organica del personale docente, educativo e ATA di ciascuna istituzione scolastica e del 20 per cento delle risorse sulla base dei seguenti fattori di complessità delle istituzioni medesime e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, aventi tutti il medesimo peso:

- percentuale di alunni con disabilità;
- percentuale di alunni stranieri;

- numero medio di alunni per classe;
- percentuale di sedi scolastiche in aree totalmente montane o in piccole isole.

Tali risorse, ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007.

Rispetto alle risorse suelencate, si precisa che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, dell'Ipotesi del CCNI sottoscritto in data 8 settembre 2023, “[...] comma 3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 40 del CCNL 2016-2018”. Ne consegue che, se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell’a.s. 2024-2025, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’istituzione scolastica. La nota MIUR n° 36704 del 30.09.2024 conferma che le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2024/2025 senza il vincolo originario di destinazione, e secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo dell’Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Destinazioni regolate dal contratto integrativo di Istituto	Importo Assegnato 2024/25 (A)	Economie Anni Pregressi (B)	Importo Disponibile alla Contrattazione (C=A+B)	Importo Non Contrattato (D)	Importo Docenti (E)	Importo Ata (F)	Importo Residuo (H=C-D-E-F)
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.319,14	0,00	3.319,14	0,00	0,00	0,00	3.319,14
ALTRI COMPENSI FINANZIATI A CARICO DEL PRESENTE FONDO SULLA BASE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DEL CCNL	2.400,00	0,00	2.400,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	44.646,98	5.850,52	50.497,50	5.638,65	31.401,20	13.457,65	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.421,10	0,00	4.421,10	0,00	0,00	0,00	4.421,10
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.025,35	228,35	1.253,70	0,00	0,00	0,00	1.253,70
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGGI ASSENTI	2.970,31	98,07	3.068,38	0,00	0,00	0,00	3.068,38
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.786,07	0,00	13.786,07	0,00	0,00	0,00	13.786,07
<b>TOTALE</b>	<b>72.568,95</b>	<b>6.176,94</b>	<b>78.745,89</b>	<b>5.638,65</b>	<b>31.401,20</b>	<b>13.457,65</b>	<b>28.248,39</b>

Tutti gli importi sono da considerare 'Lordo Dipendente'

**SALVA**

## Sezione2

### Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente.

Si dà contezza che la spesa sostenuta per FIS, Funzioni strumentali e Incarichi specifici ATA riferiti all' a.s. 2024/25 è stata interamente finanziata dalle specifiche assegnazioni MIUR relative al MOF, con i seguenti avanzi.

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO L.D.
2555	12	Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)	€ 228,35
2556	05	Fis	€ 5.850,52
2556	06	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 98,07
<b>TOTALE ECONOMIE AL 26-07-2024</b>			<b>€ 6.176,94</b>

### *Sezione III*

#### **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ata sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono nelle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio Di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF, per l'a.s. 2024/2025;
- Verificato che il contratto integrativo d'istituto (parte economica), per l'anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

#### **ATTESTA**

Che la presente relazione tecnico finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese, derivanti dall'Ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Ferrara, 27-06-2025

**IL DSGA**  
***Dott. Pasquale Dagostino***  
***f.to digitalmente***