



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. GOVONI"

Scuole primarie: "C. Govoni", "M. Poledrelli", "G. Leopardi", "A. Volta Doro" –  
Scuola Secondaria di 1° grado "T. Tasso"

Sede: Via Fortezza n. 20 – 44121 Ferrara - Tel. e fax n. 0532/770444 C.F. 93076220388

pec: [FEIC81100X@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81100X@PEC.ISTRUZIONE.IT) e-mail: [feic81100x@istruzione.it](mailto:feic81100x@istruzione.it)

Sito web: <https://icgovoniferrara.edu.it/> codice univoco di fatturazione: UFEJJ6



Luogo e data (vedi segnatura)

Al Dirigente scolastico

Alle RSU

Alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.

Comparto Istruzione e Ricerca

**Oggetto: Comunicazione economie all'esito dei pagamenti – Contrattazione integrativa d'Istituto  
a.s. 2021/2022**

### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare gli artt. 40 e seguenti;

**Vista** la Circolare 19 luglio 2012, n. 25 del M.E.F. – Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, co. 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

**Vista** la nota n. 57093 del 30/11/2000 del Dipartimento Funzione Pubblica;

**Vista** la C.M. 109 del 11.06.2001 e la nota prot. n.367 del 27.07.2001;

**Premesso** che le risorse destinate ad incentivare le attività di cui all'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007 – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti e sulla base dei criteri di assegnazione alle singole Istituzioni scolastiche, definiti dall'art. 85, co. 2, del C.C.N.L. 29/11/2007;

**Considerato** che le modalità ed i parametri di determinazioni delle risorse contrattuali – Fondo dell'istituzione scolastica – sono attualmente regolate dalla normativa richiamata nell'accordo MIUR – OO.SS. del 31/5/2011, come modificate dal CCNL di categoria e secondo l'Intesa con le organizzazioni sindacali;

**Visto** il CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018;

**Visto** l'art. 40 del CCNL 19/04/2018;

**Vista** la Nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 con cui il M.I.U.R. – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale risorse umane e finanziarie Ufficio IX, ha comunicato l'ammontare delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (M.O.F.), destinato a questa Istituzione scolastica;

**Considerato** che le risorse di cui al fondo debbono essere incrementate delle economie (avanzo a.s. precedente) esistenti alla data del 30/09/2021, comunicate dal D.S.G.A. in data 30/09/2021;

**Richiamata** la circolare n. 6498 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, la quale, ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexies del D.Lgs. n. 165 del 2001, dispone che le Pubbliche Amministrazioni redigano l'Atto di Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria ai contratti integrativi, sulla base di schemi appositamente predisposti

d'intesa tra il M.E.F. ed il Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Visto** l'esito dell'istruttoria del Direttore S.G.A.;

**Ritenuto** formalizzata in apposito atto la costituzione del fondo dell'istituzione scolastica per il corrente anno scolastico 2021/2022

**Considerata** l'Indennità di direzione art. 56 e art. 88 comma 2 lettere i e j, del CCNL;

**Considerato** che al sistema SICOGE sono presenti economie lordo dipendenti;

**Cosiderato** che la disponibilità complessiva, oggetto della contrattazione integrativa d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 è pari ad € **65718,07** + economie € **11448,63** per un totale di € **77166,7** lordo dipendente, come da contratto integrativo d'Istituto.

**Preso atto** del parere favorevole dei revisori dei Conti;

**Considerato** che si è proceduto all'inserimento degli elenchi nel sistema Compensi accessori-Noi Pa sulla base delle ore effettivamente rendicontate secondo quanto concordato in sede di contrattazione;

**Considerato** che alla data del 27-07-2022 sono state fornite: l'approvazione del responsabile di primo livello (DSGA), l'approvazione del responsabile di secondo livello (DS) e che quindi i pagamenti risultano autorizzati;

### COMUNICA

Il seguente piano di riparto presente nel SIRGS alla data del 27-07-2022

#### Accessori C.U. - Consultazione Piano di Riparto

Criteri di ricerca

Visualizza 50 elementi

Cerca

| Capitolo | Piano Gestionale | Importo Stanziato | Importo Richiesto | Importo Autorizzato | Importo Disponibile |
|----------|------------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| 1227     | 01               | 3.523,62          | 0,00              | 3.499,34            | 24,28               |
| 1228     | 01               | 66.960,27         | 0,00              | 66.771,96           | 188,31              |
| 1229     | 01               | 17.360,23         | 0,00              | 17.261,88           | 98,35               |
| 1230     | 01               | 8.409,02          | 0,00              | 7.323,56            | 1.085,46            |
| 1231     | 01               | 81.616,84         | 0,00              | 78.817,26           | 2.799,58            |
| 2555     | 05               | 154,01            | 0,00              | 140,00              | 14,01               |
| 2555     | 06               | 3.595,11          | 0,00              | 3.561,00            | 34,11               |
| 2555     | 12               | 2.894,71          | 0,00              | 0,00                | 2.894,71            |
| 2555     | 13               | 0,02              | 0,00              | 0,00                | 0,02                |
| 2556     | 05               | 67.509,62         | 0,00              | 60.054,96           | 7.454,66            |
| 2556     | 06               | 3.013,17          | 0,00              | 1.882,09            | 1.131,08            |
| 2556     | 13               | 0,06              | 0,00              | 0,00                | 0,06                |

Vista da 1 a 12 di 12 elementi

Inizio Precedente 1 Successivo Ultimo

Si precisa che i diversi capitoli/piani gestionali indicano rispettivamente:

|   | Capitolo/Pg | Descrizione                                                                                                                           | Risorsa disponibile al 31/12 (€) | Importo disponibile sul POS (€) |
|---|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| ○ | 2555/5      | COMPENSI E INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA AD ECCEZIONE DELLE ORE ECCEDENTI, ECC<br><a href="#">[Nascondi]</a> | 154,01                           | 0,00                            |
| ○ | 2555/6      | SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI ecc.                                           | 3.595,11                         | 0,00                            |
| ○ | 2555/12     | SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA PRATICA SPORTIVA, ECC.                                                           | 1.806,30                         | 0,00                            |
| ○ | 2555/13     | FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE                                                                          | 0,02                             | 0,00                            |
| ○ | 2556/5      | COMPENSI E INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA AD ECCEZIONE DELLE ORE ECCEDENTI, ECC<br><a href="#">[Nascondi]</a> | 5.230,21                         | 0,00                            |
| ○ | 2556/6      | SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI ecc.                                           | 662,92                           | 0,00                            |
| ○ | 2556/13     | FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE                                                                          | 0,06                             | 0,00                            |

AVANTI



Alla luce delle predette risultanze, a fronte di una disponibilità iniziale ( MOF 2021-2022 + ECONOMIE) pari ad € 77166,7 è stato utilizzato l'importo complessivo pari ad € 65638,05 con economie complessive pari ad € 11528,65. Tale importo potrà essere successivamente ricontrattato secondo gli specifici vincoli di destinazione.

| CAPITOLO                      | PIANO GESTIONALE | DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE                                 | IMPORTO L.D. |
|-------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 2556                          | 13               | Fondo per la valorizzazione del personale                              | 0,06         |
| 2555                          | 05               | Progetti relativi alle aree a rischio – art. 40, co. 4, lett. e)       | 14,01        |
| 2556                          | 05               | Fondo d'istituto                                                       | 7454,66      |
| 2555                          | 06               | Ore eccedenti sostituzione – art. 40, co. 4, lett. f) ante 2021        | 34,11        |
| 2556                          | 06               | Ore eccedenti 2021                                                     | 1131,08      |
| 2555                          | 12               | Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b) | 2894,71      |
| 2555                          | 13               | Fondo valorizzazione personale                                         | 0,02         |
| TOTALE ECONOMIE AL 27-07-2022 |                  |                                                                        | € 11528,65   |

IL DIRETTORE S.G.A  
Dott.ssa Francesca MELLONE

Allegati:

1) Atto di costituzione del fondo

**ATTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO**

**(TAB. A) Economie (avanzo a.s. precedente) accertate alla data 30/09/2021**

| CAPITOLO | PIANO GESTIONALE | DESCRIZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE                                                             | IMPORTO L.D.      |
|----------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 2556     | 13               | Fondo per la valorizzazione del personale                                                          | 0,06              |
| 2555     | 05               | Progetti relativi alle aree a rischio – art. 40, co. 4, lett. e)<br>Fondo d'istituto ( verificare) | 154,01            |
| 2556     | 05               |                                                                                                    | 5230,21           |
|          |                  |                                                                                                    |                   |
| 2555     | 06               | Ore eccedenti sostituzione – art. 40, co. 4, lett. f) ante 2021                                    | 3595,11           |
| 2556     | 06               | Ore eccedenti 2021                                                                                 | 662,92            |
| 2555     | 12               | Attività complementari di educazione fisica – art. 40, co. 4, lett. b)                             | 1806,30           |
| 2555     | 13               | Fondo valorizzazione personale                                                                     | 0,02              |
|          |                  | <b>TOTALE ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2021</b>                                                           | <b>€ 11448,63</b> |

**(TAB. B) Le risorse finanziarie, afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”, oggetto di contrattazione integrativa di sede per l’anno scolastico 2021/2022, (al lordo dipendente) sono determinate come segue:**

|                                                                                                                                                                                                                               |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Fondo d'istituto - F.I.S.<br>(art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituto dell'art. 1 della sequenza Contrattuale dell'8/4/2008 - art. 40 co. 4 lett. a) C.C.N.L 2016 – 2018 – punti di erogazione + posti in organico di diritto) | €37716,05         |
| Funzioni strumentali (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. c) C.C.N.L 2016 – 2018)                                                                                                                               | €4025,22          |
| Incarichi specifici al personale ATA<br>(art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituto dell'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 – art. 40 co. 4 lett. d) C.C.N.L 2016 – 2018)        | €2725,37          |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti<br>(art. 30 C.C.N.L. del 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. f) C.C.N.L 2016 – 2018)                                                                                                 | €2350,25          |
| Attività complementari di educazione fisica<br>(art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. b) C.C.N.L 2016 – 2018)                                                                                                     | €1088,41          |
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007 – art. 40 co. 4 lett. e) C.C.N.L 2016 – 2018)                                            | €4195,24          |
| Valorizzazione del personale scolastico (art. 40 co. 4 lett. g) C.C.N.L 2016 – 2018)<br>(art. 1 co. 126 Legge 13/7/2015 n. 107, modificato dalla Legge n. 160/2019, co. 249)                                                  | €13617,53         |
| <b>TOTALE M.O.F. a.s. 2021 - 2022</b>                                                                                                                                                                                         | <b>€65718,07</b>  |
| <b>(TAB. A) – TOTALE ECONOMIE AL 30 SETTEMBRE 2021</b>                                                                                                                                                                        | <b>€ 11448,63</b> |
| <b>(TAB. B) – TOTALE M.O.F. a.s. 2021 - 2022</b>                                                                                                                                                                              | <b>€ 65718,07</b> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                                                                                                                                                     | <b>€ 77166,7</b>  |

*Tutti gli importi sono indicati al lordo dipendente.*