ISTITUTO COMPRENSIVO “C.GOVONI”
via Fortezza n. 20 FERRARA - Tel. e Fax n.0532-770444

CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO ANNUALE DELL’ ISTITUZIONE SCOLASTICA CONCERNENTE L’UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE

Anno Scolastico 2017/2018

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Bazzanini

E

la RSU d’Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle sigg.re.: M.Belmonte, L.Bonfà, E. Mazzanti.

concernente le seguenti materie:

a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d’Istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1 del D. L.gs n° 165/2001 al personale Docente e ATA (art. 6, comma 2, lett. h CCNL/2003 e art. 6, comma 2, lett. l del CCNL /2007);
b) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi in modo continuativo ai sensi dell’art. 31 del CCNL/2003 e dell’art. 34 del CCNL/2007 nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, nonché ai docenti Coordinatori delle succursali e dei plessi ai sensi dell’art. 86 del CCNL/2003 e dell’art. 88 del CCNL/2007;
c) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell’Offerta Formativa ai sensi dell’art. 30 del CCNL/2003 e dell’art. 33 del CCNL/2007;
d) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici di cui all’art. 47 del CCNL/2002-05 e all’art. 47 del CCNL 2006-09;

ART. 1
Limiti e durata dell’accordo

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all’impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell’Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l’Istituto Comprensivo “C.Govoni”, nell’anno scolastico 2017/2018 Il presente accordo ha validità esclusivamente per l’anno scolastico 2017/2018.

ART. 2

Criteri generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per la suddivisione tra personale Docente e ATA

a- Alla quota fondo assegnata con mail del MIUR n.19107 del 28 settembre 2017 viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA; la differenza va poi suddivisa al 75% per il personale Docente,
b- al 25% per il persoanle Ata.

Si ha pertanto: TOTALE FIS = € 35.826,73 al lordo dipendente al quale viene tolta l'indennità di direzione di € 3,780,00 e si ha € 32.046,73 (somma da suddividere)

DETERMINAZIONE FONDO DOCENTI: quota a)

DETERMINAZIONE QUOTA ATA: quota b)

ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al <u>LORDO DIPENDENTI</u>

Quadro riassuntivo

	DOCENTI – A	ATA – B
RESTI	€ 3000,00 A	€ 1.801,08 B
Disponibilità fondo a.s. 2017/2018 = € 32046,73 x 75% = € 24.035,05	€ 27.035,05	Disponibilità fondo a.s. 2017/2018= € 32046,73 x 25% = € 9011,68
Da programma annuale	€ 1457,71	
disponibilità totale FONDO	€ 28.492,76	€ 10.812,76

ART. 3

Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) possono essere ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2017/2018 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti nelle tabelle più sotto riportate.

ART. 4
Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi

1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
   a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)
   b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);

2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07 .
3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

I fondi saranno così ripartiti:
DOCENTI

ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO, COMMISSIONI, SICUREZZA	831 ore X € 17,50 € = € 14.542,50	
ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA e SEC. DI I GRADO	388 X € 17,50 = = € 6.790,00	
ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. SECONDARIA I GRADO	162 x € 35,00 = € 5.670,00 + + 41 (da p.a) x € 35,00 = € 1.435,00	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 28.437,50	

RIPARTIZIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE		
ORE DI COLLABORAZIONE	**a.s. 2017/2018**	**Totale**
Vicario del D.S. I Collaboratore " " " II Collaboratore		h.150 a € 17,50 h. 50 a € 17,50
Coordinatore in ordine attuazione Lgs 81/08		h. 60 a € 17,50
Coordinatori di plesso	h.320 per 5 plessi; Poledrelli 60 ore Doro 50 ore Govoni 60 ore Leopardi 60 ore Tasso 60 ore h.30 complessive ai sostituti (6 h. pro-capite)	h. 320 a € 17,50

Consigli di interclasse	h.3 x 4 ins	h.12 a € 17,50
Servizio posta	h.4 per 4 persone	h.16 a € 17,50
Referente DSA	h.16	h.16 a € 17,50
Coordinatori consigli di classe h.12 per 8 ins cl. I^ e II^ “ “ “ “ h.15 per 4 ins. cl III^	h.96 h.60	h.156 a € 17,50
Dipartimenti interdisciplinari h.21x 3 ins	h.1 per 3 persone	h. 3 a € 17,50
Coordinatori dei dipartimenti disciplinari	h.1 per 8 persone	h. 8 a € 17,50
	TOTALE COMPLESSIVO	h.831

	PROGETTI DI ISTITUTO a.s. 2016/2017			
		progettazione	**frontali di ins.to a € 35**	
Nuove Tecnologie	Tutti i plessi	4 ore		
Continuità Orientamento	sc.primaria sc.secondaria	12 ore 9 ore	29 55	
Integrazione stranieri	sc.primaria e secondaria	60 ore		
Progetto "nuovi spazi sonori"	sc.primaria e secondaria	72 ore		
	Totale ore a carico del FIS	157	84	
	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA			
	SCUOLA GOVONI			
Scuola in azione con postura		8		
C'è posta per Re		10		
Recuperando in...fil		8		
	SCUOLA POLEDRELLI			
Con le mani nel verde		24		
Bibliotecando		20		
	SCUOLA DORO			
Gustiamoci la vita		0		
Naturattiva		4		
Storia,memoria,ricerca di pace		12		
Libro tu che libro anch'io		16		
	SCUOLA LEOPARDI			
Orto e ambiente		12		
Musica e coro		12		
Bibliotecando		12		
	PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO	**a.s.2017 2018**		
Punto di vista		5		
Recupero matematica			24	
Scena Educazione		3	8	
Vedere con la mente			10	
Educazione alla salute		4		
Geometriko		3		
Più sport a scuola		6	16	

Recupero italiano			21	
Recupero matematica			20	
Settimana della scienza		14		
Biblioteca ragazzi		2	8	
Chi legge vola!		7		
In un battito d'ali		2		
Itassellas		4		
Orienteering culturale		22	8	
Caccia al tesoro verde		10	4	
P-art		1		
E-twinning		10		

Totale ore progettazione = 388 a € 17,50 = € 6.790,00
Totale ore docenza = 203 a € 35,00 = € 7.105,00 *Totale compl*. = € 13.895,00

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i fondi assegnati per l'anno scolastico 2017/2018 di complessivi € 2069,60
Per la pratica sportiva sono disponibili per l'anno scolastico 2017/2018 a conclusione dell'attività effettivamente effettuata n. 20 ore frontali, per un importo di € 931,64.

ART. 5
Funzioni Strumentali P.O.F.

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all' espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2017/2018 sono costituite:

dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nell'Intesa tra il MIUR, e le OO.SS. Del 07/08/2014 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009 recepita dal Dipartimento per la programmazione, Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio = 4.658,69 (lordo dipendente)

Il Collegio nella seduta del 12-09-2017 ha individuato n.6 funzioni strumentali:

POF : n.1 insegnante
INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO: n.1 insegnante
INTEGRAZIONE STRANIERI : un insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria
SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI**:** n.1 insegnante
CONTINUITA' : n.1 insegnante di scuola primaria e un docente di scuola secondaria
INTERVENTI E SERIVIZI PER GLI STUDENTI - INVALSI: n.1 insegnante

Le funzioni verranno retribuite nel modo seguente:

POF : € 600,00

INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI E DISAGIO: € 900,00

INTEGRAZIONE STRANIERI : scuola primaria € 700,00
scuola secondaria € 458,69

CONTINUITA' : scuola primaria € 700,00
scuola secondaria € 700,00

INTERVENTI E SERIVIZI PER GLI STUDENTI – INVALSI:€ 600,00

ART.6

Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA

La quota del F.I.S destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici in misura proporzionale alla consistenza delle diverse componenti nell'organico di fatto: 5 Assistenti Amministrative e 18 Collaboratori Scolastici.

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 53, comma 1 del CCNL 29/11/07.
Le ore di straordinario al personale Collaboratore Scolastico verranno retribuite secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione normativa

Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07 .

ART.7
Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi

- Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA
  1. in intensificazione dell'orario di servizio e quindi retribuite con compensi forfetari;
  2. con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.
- Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2016/2017 sono:

per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;
intensificazione e complessità del lavoro
prestazione del proprio servizio in due scuole (posti a scavalco) per i Collaboratori Scolastici:

DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)

Cifra disponibile per il personale ATA € 9011,68 + resti di € 1076,11 per i Collaboratori Scolastici ed € 724,97 per gli Assistenti Amministrativi
vengono destinati € 3921,44 + resti di € 724,97 agli Assistenti Amministrativi per un totale di € **4.646,41** ; € 5090,24 + resti di € 1076,11 ai Collaboratori Scolastici per un totale di € **6.166,35**

ATA – COLLABORATORI (importi al Lordo dipendente in rapporto alla presenza)

ADDETTI	PRESTAZIONE	**COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE**	ORE DA RETRIBUIRE
n. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio totale quotidiano e mensile mensa	€ 610,00	€ 90 sc.Doro € 280 sc.Poledrelli € 120 sc. Govoni € 120 sc. Leopardi
n.17 unità	Intensificazione e complessità del lavoro	€ 2500,00	rapportata agli ordini di servizio ricevuti
N. 2 unità	Scavalco per due	€ 300,00 +	

N. 1 unità	gg. la settimana su due plessi Scavalco per un gg. La settimana su due plessi	€ 300,00 € 180,00	
n.3 unità sc secondaria	Divisione classi in assenza di docenti	€ 600,00	
Da retribuire secondo i criteri del contratto normativo	straordinario		134 ore € 1676,35
		TOTALE	€ 6.166,35

ATA – AMMINISTRATIVI *(*la quota risevata è di € 3.921,44 + resti € 724,97 = 4646,41 totale)

ADDETTI	**PRESTAZIONE**	**ORE PROGR.**
n.4 Assistenti amm	Progetti amm., didattici, apertura prolungata al pubblico, intensificazione lavoro e complessità nuove procedure assenze pers. Doc. e Ata	Della Monica h.50 Manzoli h.28 Astolfi h.52 Bossone h.39
	Totale ore n.169	€ 2450,50
n.5 Assistenti amm.	Ore straordinario n.101	€ 1470,94
	TOTALE	€ 3921,44
n.1 Ass. amm.Astolfi n.1 Ass. amm.Della Monica	Intensificazione lavoro per assenti	€ 430,00 € 294,97
	TOTALE GEN.LE	€ 4646,41

Le eventuali decurtazioni del compenso spettante agli Assistenti Amministrativi dovute alle assenze vanno ad incrementare la disponibilità di ore di straordinario retribuibili.

ART.8
Incarichi specifici personale A.T.A

4) Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all' espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2016/2017 sono costituite:

dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nel comma 11 della L. n.1072015 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009.

2. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:

i. delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
ii. del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
iii. dell'equa distribuzione delle risorse;

5) Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili che richiedono supporto per l'accesso ai servizi igienici e nella cura alla persona (sc. Govoni e Poledrelli) e per la piccola manutenzione

Per il settore amministrativo vengono individuati due incarichi specifici consistenti in per il settore didattica:
INCARICO n. 1 Responsabilità di gestione diretta dell'area – supporto al personale per la gestione del Registro elettronico, supporto all'utenza per le iscrizioni online, supporto amministrativo per l'attuazione di progetti e iniziative didattiche con particolare riferimento alle attività del progetto continuità, in collaborazione con l'insegnante incaricata di funzione strumentale. Supporto alle attività del protocollo per l'inclusione di cui l'Istituto è scuola capofila per il Comune di Ferrara

INCARICO n. 2 supporto amministrativo per l'attuazione di progetti e iniziative didattiche per disabili, in collaborazione con l'insegnante incaricata di funzione strumentale, supporto all'utenza per le iscrizioni online, rapporti scuola - famiglia

La cifra disponibile di € 2316,22 al lordo dipendente, viene distribuita per il numero degli incarichi da retribuire (Sigg. Romagnoli Elisa, Miceli Piera, Nobile Sapienza, Roverati Romano, Della Monica Carmela G., Manzoli Eleonora) secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

Si elencano di seguito gli importi che andranno erogati:
ROMAGNOLI ELISA € 386,00
MICELI PIERA € 386,00
NOBILE SAPIENZA € 386,00
ROVERATI ROMANO € 386,00
DELLA MONICA CARMELA G. € 386,00
MANZOLI ELEONORA € 257,00

ART. 9
Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali

1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:
e) al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009
f) al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;
2) Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.
3) Non ha diritto alle 35 h chi si assenta; in tal caso ogni giorno di assenza comporterà la decurtazione di 10 minuti
4) Per l'anno scolastico 2016/2017 saranno destinatari i collaboratori delle scuole Govoni e Poledrelli

ART. 10
Banca ore personale ATA

1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio

- Devono essere preventivamente autorizzate;
- Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL
- Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze

organizzative dell'Istituzione scolastica; a tal proposito si veda l'art n. 33 del contratto normativo.

ART. 11
Utilizzazione disponibilità eventualmente residuate

1) Nella voce "**carichi di lavoro non prevedibili"** che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:

- Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze degli alunni in corso d'anno
- Maggior impegno collegio docenti
- Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
- Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto

2) Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale ridistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.
3) Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

ART. 12
Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

ART. 13
Controversie interpretative

1) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto
2) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).