

**CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO
ANNUALE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA
CONCERNENTE
L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE
*Anno Scolastico 2012/2013***

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa di Istituto rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Elisa Trisolino

E

la RSU d'Istituto eletta dai lavoratori, nelle persone delle sigg.re.: M.Belmonte, L.Bonfà, A.Losito

concernente le seguenti materie:

- a) criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. L.gs n° 165/2001 al personale Docente e ATA (art. 6, comma 2, lett. h CCNL/2003 e art. 6, comma 2, lett. l del CCNL /2007);
- b) la misura dei compensi al personale docente per le attività di flessibilità didattica di cui all'art. 86 del CCNL/2003;
- c) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi in modo continuativo ai sensi dell'art. 31 del CCNL/2003 e dell'art. 34 del CCNL/2007 nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, nonché ai docenti Coordinatori delle succursali e dei plessi ai sensi dell'art. 86 del CCNL/2003 e dell'art. 88 del CCNL/2007;
- d) la misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati della Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa ai sensi dell'art. 30 del CCNL/2003 e dell'art. 33 del CCNL/2007;
- e) modalità, criteri di attribuzione e misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per gli Incarichi Specifici di cui all'art. 47 del CCNL/2002-05 e all'art. 47 del CCNL 2006-09;

ART. 1

Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo annuale riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica e ad ogni altra risorsa che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi o altri benefici di carattere economico al personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo "C.Govoni", nell'anno scolastico 2012/2013. Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno scolastico 2012/2013

ART. 2

**Criteri generali per la determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica
e per la suddivisione tra personale Docente e ATA**

- a- Alla quota fondo calcolata secondo le indicazioni dell'intesa del 30 gennaio 2013 art.4 che fornisce i parametri di calcolo sull'organico di diritto ricavato dal Sistema Informativo SIDI e sui punti di erogazione del servizio, viene tolta l'indennità di Direzione spettante al DSGA, al sostituto del DSGA e il compenso spettante al collaboratore vicario per la sostituzione del D.S.; la differenza va destinata per il 75% al personale Docente e per il 25% al personale ATA
 Si ha pertanto: € 3058.90 x 5 punti erogazione del servizio = € 15294.50
 € 445.88 x 92 addetti in O.D. 2012/2013 = € 41020,96
 TOTALE = € 56.315,46 (**lordo Stato**) che rapportata **lordo dipendente** risulta di € 42438,18
 In attuazione dell'intesa del 19 marzo 2013 con comunicazione Miur si ha:
 € 42.424,91 – 3496,73 (indennità di Direzione D.S.G.A.) - € 425,00(indennità al sostituto del D.S.G.A.) - € 520,62 (compenso al Collaboratore Vicario)= € 37.982,56 (somma da suddividere al lordo dipendente)

ART. 2 – Suddivisione della quota Docenti e della quota ATA. Tutti i conteggi vengono presentati al LORDO DIPENDENTI

Quadro riassuntivo

DOCENTI – A ATA – B

		//
Disponibilità fondo a.s. 2012/2013 = € 37982,56 x 75% = € 28486.92	€ 28486.92	Disponibilità fondo a.s. 201/2013 = € 37982,56 x 25% = € 9.492.56
Disponibilità FONDO	€ 28.490,00	€ 9.492,56

ART. 3

Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

- 1) Gli Incarichi di tipo pedagogico/didattico (funzione strumentale, titolarità di progetto, partecipazione a commissioni) possono essere ricoperti da docenti in possesso delle competenze richieste, che offrano la propria disponibilità ad assumere l'incarico, con particolare attenzione alla completa valorizzazione della professionalità di tutti i docenti e per una migliore diffusione delle competenze all'interno dell'istituto,
- 2) Ai sensi dell'articolo 34 del CCNL scuola del 29/11/07 possono essere retribuiti con il Fondo d'Istituto al massimo due collaboratori del Dirigente Scolastico. Per l'anno scolastico 2012/2013 i compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono così definiti nelle tabelle più sotto riportate.

ART. 4

Attività aggiuntive dei docenti e misure dei compensi

- 1) Il Fondo è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente per la realizzazione del POF e le prestazioni funzionali all'insegnamento approvate nel Collegio dei Docenti o finalizzate all'organizzazione dell'attività didattica e precisamente:
 - a) ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento prestate dal personale docente, a fronte di incarichi pedagogico didattici e dei progetti deliberati nel POF e nel Piano delle Attività (allegata Tabella riepilogativa delle commissioni e dei progetti e dei relativi compensi)

- b) compensi forfetari per incarichi necessari al funzionamento o di natura organizzativa del personale docente (allegata Tabella riepilogativa degli incarichi e dei relativi compensi prevista);
- c) la flessibilità didattica del personale docente
- 2) Per ogni attività o progetto previsti dal piano dell'offerta formativa in cui viene impiegato il personale docente vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della tab. 5 allegata al CCNL 29/11/07 .
- 3) I compensi forfetari sono previsti per retribuire i collaboratori del Dirigente, i coordinatori di plesso, i referenti dei progetti, la flessibilità del personale docente, incarichi particolari ed attività di funzionamento.

Cifra disponibile per personale docente = € 28.490,00

I fondi saranno così ripartiti:

DOCENTI

ORE PROPOSTE PER COLLAB. (art.31 c1), INCARICHI DA PARTE DEL COLLEGIO, ARTICOLAZIONI DEL COLLEGIO, COMMISSIONI, SICUREZZA, SPORTELLI DI ASCOLTO.	900 ore X € 17,50 € = 15.750,00	
ORE DI PROGETTAZIONE RELATIVA AL POF DA INCENTIVARE per SC. PRIMARIA E SECONDARIA	375 X € 17,50 = € 6.562,50 69 X € 17,50 = € 1207,50	
ORE DI INSEGNAMENTO RELATIVE AL POF DA INCENTIVARE per SC. SECONDARIA I GRADO	122x € 35,00 = € 4.270,00	
DISPONIBILITA' PER INCONTRI DIFF .E SORVEGLIANZA NEL PROGETTO NUOVI SPAZI SONORI	40 x 17,50 = 700,00	
TOTALE COMPLESSIVO		€ 28.490,00

ORE DI COLLABORAZIONE	a.s. 2012/2013	Totale
I Collaboratore del D.S. con funzione vicaria II Collaboratore del D.S.		h.100 a € 17,50 h. 40 a € 17,50 € 2.450,00
Coordinatori di plesso	h.56 per 5 plessi; h.30 complessive ai sostituti	h.310 a € 17,50 € 5.425,00
Commissione POF	h.15 per 5 persone	h.75 a € 17,50 € 1312,50
Referente DSA	h.10 per 1 persona	h. 10 a € 17,50 € 175,00
Sito web	h.50per 1 persona h.15 per 2 persone	h.50 a € 17,50 h.30 a € 17,50 € 1400,00
Commissione verifiche e valutazione	h.30 (ins.Cima) + h.5 per 6 pers	h. 60 a € 17,50 € 1050,00
Tutor per neo immessi in ruolo	h. 5 per 3 persone	h. 15 a € 17,50 € 262,50

Sportello di ascolto	h.25 per 1 persona	h. 25 a € 17,50 € 437,50
Coordinatore per la sicurezza	h. 90 per 1 persona	h.90 a € 17,50 € 1.575,00
Coordinatori consigli di classe h.5 per cl. I^ e II^ (8) “ “ “ “ h.10 per cl.III^ (4)	h. 5 per 8 persone h. 10 per 4 persone	h.40 a € 17,50 h.40 a € 17,50 € 1.400,00
Dipartimenti interdisciplinari	h.5 per 3 persone	h. 15 a € 17,50 € 262,50
Servizio posta	h. 5 per 4 persone	h. 20 a € 17,50 € 350,00
Referente attività musicali	h. 10 per 1 persona	h. 10 a € 17,50 € 175,00
	TOTALE COMPLESSIVO	h.900 € 15.750,00

	PROGETTI ISTITUTO	DI	a.s. 2012/2013		
Progetti	Denominazione			Monte ore previsto	
Servizi agli studenti	Scuola domiciliare	Tutti i plessi		tot. 11 ore	€ 17,50 €192,50
	Refer. Ed. alla salute, ed. stradale, ed. ambientale	Second. Primo grado		10 ore	€ 17,50 € 175,00
Tecnologie	Cura laboratori	Per i plessi Poledrelli, Leopardi, Doro		40 ore	€ 17,50 € 700,00
Intercultura	Progett. Laboratori	Tutti i plessi		110 ore	€ 17,50 € 1925,00
Continuità	“Dall’infanzia alla secondaria di secondo grado” Orientamento	Tutti i plessi		204 ore	€ 17,50 € 3570,00
		TOTALE		375 ore	€ 6.562,50
	PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO	a.s. 2012/2013			
T. TASSO	Prog. “Nuovi Spazi Sonori”	Tutte le classi prime		ore 10	a € 35,00 € 350,00
	Prog. Latino orario pomeridiano	Classi terze 2 corsi		ore 10 + 10 Tot. 20 ore	a € 35,00 € 700,00
	Prog. Giornale	Tutte le classi		Ore 40	a € 17,50 € 700,00
	Prog Trinity orario pomeridiano	2 corsi		Ore 10 + 10 Tot. 20 ore	a € 35,00 € 700,00
	Progetto “Informatica”	Tutte le cl. Prime Doc. tecnologia e matematica		Senza oneri orario curric.	
	Prog.organizzazione attività sportiva	Tutte le classi		ore 5	a € 17,50 € 87,50
	Progetto “Continutà/Open Day”	Future cl. prime		ore 24	a € 17,50 € 420,00
*	Corso Patentino	Gruppi alunni classi terze		Prof. Michelini	
*	Corso di Alfabetizzazione	Alunni Stranieri		Mediatori esterni	
	Progetto “Recupero Italiano- Matematica orario pomeridiano	Gruppi alunni I- II- III		ore 8 x 2 ins. ital. ore 8 x 2 ins. matem. Tot. 32	a € 35,00 € 1120,00

	Progetto "Teatro" orario pomeridiano	Classi IA-IB	Ore 30 x 1 ins.te ed. art Ore 10 x doc.ti musica Tot. 40 ore	a € 35,00 € 1.400,00
	Progetto "Biblioteca"	Tutte le classi	Senza oneri Orario curricol.	
		TOTALE		€ 5477.50

***il Corso di Alfabetizzazione e L'Attività Sportiva saranno finanziati da altri fondi.**

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei Docenti assenti sono disponibili i resti dello scorso anno quantificati in € 1466,63 più la cifra comunicata atitolo di acconto di € 859,10 per la scuola primaria e di € 490,02 per la scuola secondaria di I grado.

ART. 5 Funzioni Strumentali P.O.F.

Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti ai docenti per attività riconducibili all' espletamento delle Funzioni Strumentali previste dall'Art. 33 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2012/2013 sono costituite:

dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nell'Intesa tra il MIUR, e le OO.SS. del 31/05/2011 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009 recepita dal Dipartimento per la programmazione, Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio

Il Collegio nella seduta del 6/09/2012 ha individuato n.6 funzioni strumentali:

- POF : un docente di scuola secondaria di I grado
- INTEGRAZIONE DIVERSAMENTE ABILI n.1 insegnante
- INTEGRAZIONE STRANIERI : un docente di scuola primaria
- SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI: un docente di scuola primaria
- CONTINUITA' – ORIENTAMENTO: un docente di scuola primaria
- INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI: un docente di scuola secondaria

La cifra comunicata dal MIUR è di € 4224,58 a titolo di acconto

ART. 6 Flessibilità organizzativa e didattica

1) Le forme di flessibilità che possono essere previste nell'ambito del P.O.F e che comportano i benefici economici previsti dall'articolo 86 del CCNL 2003, sono quelle contemplate all'articolo 4 del D.P.R. 275/99, quelle richiamate dal corrente articolo e dal successivo articolo 25 del presente accordo.

L'istituzione scolastica adotta le seguenti forme di flessibilità:

- a. articolazione modulare di gruppi di alunni provenienti dalla stessa o da diverse classi o da diversi anni di corso, in orario di servizio;
- b. concentrazione dell'orario di insegnamento dovuta ad esigenze di ampliamento dell'attività scolastica laddove il rapporto numerico insegnanti/alunni lo richieda (uscite e visite d'istruzione, gite, progetti continuità con la scuola materna e/o media): il compenso

forfetario lordo spettante per ogni 8 ore di insegnamento concentrato, è stabilito annualmente in base alle risorse disponibili. La quantificazione del compenso verrà rapportata alle ore eccedenti l'orario di servizio e alle risorse disponibili.

- c. disponibilità a svolgere supplenze alla prima ora dell'orario di servizio; maggiore compenso se detta disponibilità viene data per le supplenze nel giorno libero;

ART. 7

Criteri per l'impiego delle risorse destinate al personale ATA

- 1) La quota del F.I.S destinata al personale A.T.A. è suddivisa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici nell'organico di fatto: 5 Assistenti Amministrative e 14 Collaboratori Scolastici.
- 2) Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione del lavoro. Esse sono individuate dal piano delle attività predisposto dal DSGA, ai sensi dell'art. 53, comma 1 del CCNL 29/11/07.
- 3) Per ogni attività o incarico previsti dal Piano delle Attività in cui viene utilizzato il personale ATA vengono determinati compensi orari calcolati ai sensi della Tab. 6 allegata al CCNL 29/11/07 .

Si concorda che le pulizie delle scuole primarie al termine delle lezioni vengano effettuate nelle due settimane successive al termine delle lezioni dal personale assegnato alle singole scuole, e parimenti verranno riprese a partire dall'ultima settimana di Agosto nella quale non verranno richieste le ferie.

ART. 8

Attività aggiuntive del personale A.T.A. e misure dei compensi

- 1) Le attività Aggiuntive sono svolte dal personale ATA
 - in intensificazione dell'orario di servizio e quindi retribuite con compensi forfetari;
 - con lavoro straordinario retribuito nelle misure stabilite nella Tabella 6 allegata al CCNL 27/11/07.
- 2) Le attività aggiuntive previste nell'anno scolastico 2012/2013 sono:
 - per tutto il personale: lavoro straordinario preventivamente autorizzato e non convertito in riposi compensativi;
 - per i Collaboratori Scolastici:
 - a) maggior impegno per sanificazione dei locali mensa
 - b) conteggio mensile delle presenze in mensa;
 - c) sostituzione dei colleghi assenti che determini un'intensificazione della prestazione lavorativa;
 - d) progetto ambiente (nella scuola Primaria G.Leopardi);
 - e) riconoscimento al personale beneficiario della prima posizione economica di una equiparazione della retribuzione a quella degli incarichi specifici o viceversa
 - f) prestazione del proprio servizio in due scuole (posti a scavalco)

DISTRIBUZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. (importi al lordo dipendente)

Cifra disponibile per il personale ATA € 9492,56
da dividere per 19 unità e poi moltiplicare per 5 Assistenti Amministrativi (Tot. € 3.596,00) e 14 Collaboratori Scolastici (tot. € 5896,56)

ATA – COLLABORATORI (importi al Lordo dipendente)

ADDETTI	PRESTAZIONE	COMPENSO FORFETARIO: TOTALE DA SUDDIVIDERE	ORE DA RETRIBUIRE
N. 4 scuole (a favore di coloro che hanno dato la disponibilità)	sanificazione	€ 680,00	
N. 4 scuole (a favore di chi presta l'attività)	Conteggio mensile mensa	€ 560,000	
n.12 unità	Intensificazione del lavoro per sost. assenti o riduzione d'orario	€ 1800,00*	
N. 2 unità	Progetto ambiente scuola Leopardi	€ 240,00	
N. 2 unità	Incremento compenso art.7	€ 500,00	Per equiparazione del compenso prima posizione economica
N 2 unità N 4 unità	Posti a scavalco (n.2suppl. 18/36) Coll.sc.servizio in altri plessi	€ 300,00 € 300,00	n. 3 Poledrelli n. 1 Govoni
N 1 unità	Accompagnamento alunno	€ 250,00	
Da quant. In rapporto alle disponibilità	straordinario		100 ore €1266,56**
		TOTALE	€ 5896,56

***in caso di assenze superiori a 15 gg nell'arco dell'anno scolastico verranno retribuite in proporzione e la differenza va attribuita ai colleghi di plesso purchè siano beneficiari del compenso.**

***nella riunione si decide che il totale dello straordinario accumulato nell'a.s. verrà retribuito al 50% per le ore eccedenti il tetto di 60.**

ATA – AMMINISTRATIVI

ADDETTI	PRESTAZIONE	ORE PROGR.
n.5 Assistenti amm.	Progetti amm., didattici, apertura prolungata al pubblico, sostituzione colleghi assenti, intensificazione lavoro	Astolfi h. 30 Bossone h.25 Della Monica h.25 Guglielmelli h. 25. Tebaidi h.30
	Totale ore	135

	TOTALE	€ 1957,50
n.1 Assist.amm.	Catalogazione – gestione posta ore 10	€ 145,00
n.1 Assist.amm	Collab.gestione patrimonio	€ 333,50
n.5 Assist. Amm.	Ore straordinario 80	€ 1160,00
	Totale complessivo	€ 3596,00

ART. 9 Incarichi specifici personale A.T.A

1. Le risorse finanziarie disponibili per la liquidazione dei compensi riconosciuti al personale A.T.A. per attività riconducibili all' espletamento degli Incarichi Specifici previsti dall'Art. 47 del CCNL 29/11/07 per l'anno scolastico 2012/2013 sono costituite:
dalle risorse calcolate in base alle indicazioni contenute nell'Intesa tra il MIUR, e le OO.SS. del 31/05/2011 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,87 del CCNL 2006/2009 recepita dal Dipartimento per la programmazione, Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio
2. Gli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., ai sensi dell'articolo 47 comma 1 lettera b. del CCNI/06, determinati in base alle esigenze della scuola, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, tenendo conto:
 - a) delle esperienze, professionalità e competenze possedute;
 - b) del peso dei carichi di lavoro, prevale il dipendente con meno incarichi;
 - c) dell'equa distribuzione delle risorse;
3. Considerato che nell'Istituto comprensivo sono inseriti numerosi alunni H ai Collaboratori Scolastici saranno prioritariamente assegnati Incarichi Specifici di assistenza agli alunni disabili (individuata necessità per massimo 5 incarichi), mentre per l'area amministrativa vengono individuati due incarichi specifici per la "gestione delle comunicazioni telematiche, INVALSI e collaborazione tenuta sito della scuola" da attribuire all'assistente Amministrativa che già svolge questo lavoro come da piano delle attività, l'altro per la gestione collegata al patrimonio dell'Istituzione Scolastica da attribuire ad uno o due assistenti amministrativi (in questo caso verrà percepita al 50%) La cifra disponibile di € 1618,15 al lordo dipendente (a titolo di acconto) viene suddivisa per il numero degli incarichi da retribuire secondo le disponibilità e il lavoro effettivamente svolto.

ART. 10 Orario di lavoro ridotto a 35 ore settimanali

- 1) Il Dirigente Scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 h. settimanali:
 - al personale che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 55 del CCNL 2006/2009
 - al personale che per esigenze di servizio è coinvolto in un regime orario flessibile;
- 2) Il dipendente può fruire della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali durante il periodo delle lezioni e/o nell'ambito della settimana lavorata compatibilmente con le esigenze di servizio.
- 3) Non ha diritto alle 35 h chi si assenta; in tal caso ogni giorno di assenza comporterà la decurtazione di 10 minuti
- 4) Per l'anno scolastico 2012/2013 saranno destinatari n.3 collaboratori scolastici della scuola Govoni e n. 4 collaboratori scolastici del Poledrelli.

ART. 11 Banca ore personale ATA

1) Tutte le prestazioni eccedenti l'orario di servizio

- o Devono essere preventivamente autorizzate;
- o Devono essere retribuite secondo la tabella oraria inserita nel CCNL
- o Possono essere convertite in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica.

ART. 12

Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

1) Nella voce "**carichi di lavoro non prevedibili**" che potrebbero insorgere durante l'anno scolastico sono compresi:

- Interventi di rinforzo e consolidamento delle competenze alunni in corso d'anno
- Maggior impegno collegio docenti
- Maggiorazione eventuale gruppo sportivo e attività sportiva
- Altre attività al momento non preventivabili di particolare rilevanza per l'Istituto

2) Le risorse residue e/o non utilizzate nel corso dell'anno scolastico, sono nel mese di giugno oggetto di specifica contrattazione per l'eventuale redistribuzione al personale che abbia svolto ore non programmate o in eccedenza a quelle previste. I compensi possono essere erogati solo se le attività risultano documentate, preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico e non prevedibili al momento della programmazione.

3) Nel caso in cui le attività programmate e non prevedibili non esaurissero l'intero stanziamento, le eventuali disponibilità non utilizzate confluiranno nel Fondo d'Istituto del prossimo anno scolastico e verranno impiegate secondo criteri stabiliti successivamente con le RSU.

ART. 13

Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale impegnato nei progetti e nelle attività aggiuntive, dovrà essere effettuata in forma scritta, indicando le mansioni, i tempi di svolgimento ed il compenso.

ART. 14

Controversie interpretative

- 1) Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda al vigente Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto il
- 2) Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per definire consensualmente il significato della clausola contestata. Qualora non si giunga alla sottoscrizione del contratto d'istituto, le parti trattanti sottoporranno le questioni controverse alla Commissione Paritetica istituita ai sensi dell'art 4 comma 4 lettera d) del Contratto scuola siglato il 29 novembre 2007

Dall'anno scolastico 2011/2012 è entrato in vigore il cedolino unico ai sensi dell'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, pertanto le risorse assegnate verranno liquidate dal Service Personale Tesoro (SPT).

La presente proposta viene presentata in base al calcolo del FIS effettuato secondo le indicazioni dell'intesa del 30-01-2013; eventuali discostamenti saranno ricontrattati.