



### **Istituto Comprensivo “G. Perlasca”**

Via Poletti 65 – 44122 Ferrara

Tel. 0532/765789-761984 – Fax 0532/976873 – E-mail: feic81200q@istruzione.it

Cod. mecc. FEIC81200Q – cod. fisc. 93076230387

Ferrara, 13/03/2025  
Prot. n. 2126/VI.3

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2024/2025**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Premesso che

in data 10/03/2025 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “G. Perlasca” di Ferrara e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;

la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

Visti

- le deliberazioni del Collegio dei Docenti del 03/09/2024 dalla n.2 alla n. 9 e del 13/09/2024 dalla n. 3 alla n. 9 relative agli incarichi, del 13/12/2024 n. 2 relativa all'aggiornamento del PTOF 2024/2025, del 13/12/2024 n. 3 relativa all'aggiornamento PTOF 2025/2028;
- le deliberazioni del Consiglio di Istituto del 27/12/2024 n. n. 8 relativa all'aggiornamento del PTOF 2024/2025 e n. 9 relativa all'aggiornamento PTOF 2025/2028;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il Personale Ata per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 10/03/2025 fra la RSU e il Dirigente Scolastico;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2024/2025 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione indicate all'ipotesi di contratto integrativo;
- la comunicazione MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 e prot. n. 40436 del 28/10/2024 a mezzo delle quali è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione: 10/03/2025

Periodo temporale di vigenza: a.s. 2024/2025

Composizione della delegazione trattante:

- Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
- Organizzazioni sindacati ammesse alla contrattazione il 22/10/2024:  
Flc-Cgil, Cisl-Scuola, Snals-Confsal, Gilda-Unams, Anief
- Organizzazioni sindacati ammesse alla contrattazione il 21/02/2025:  
Flc-Cgil, Cisl-Scuola, Snals-Confsal, Gilda-Unams, Anief
- Organizzazioni sindacati ammesse alla contrattazione il 10/03/2025:  
Flc-Cgil, Cisl-Scuola, Snals-Confsal, Gilda-Unams, Anief
- Organizzazioni sindacali firmatarie:  
Flc-Cgil, Snals-Confsal, Cisl-Scuola
- RSU firmatarie: due su tre

Soggetti destinatari:

- Personale dell'I.C. "G. Perlasca" di Ferrara

Materie trattate dal contratto integrativo:

- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione Scolastica
- Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e Ata
- Trattamento economico accessorio
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Rispetto dell'iter: adempimenti procedurali, atti propedeutici e atti successivi alla contrattazione:

l'ipotesi del Contratto stipulato il 10/03/2025 viene inviata per debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti e pubblicata sul sito dell'Istituto Comprensivo.

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "G. Perlasca" di Ferrara è composto da n. 3 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di I<sup>o</sup> grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1008 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

**Firmato digitalmente da FLORIANA PERACCHIA**

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale Docente ed il personale ATA per la contrattazione 2024/2025:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i Docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) valorizzare le risorse umane dell'Istituto dando concreta attuazione ad un modello organizzativo di leadership diffusa, in cui la responsabilità è distribuita; le persone sentono di poter dare il loro contributo e di esercitare il loro spirito di iniziativa e, quando pertinente al compito ed alla situazione, di essere sostenuti da altri, in modo da essere leader in un determinato momento e follower in un altro. All'attribuzione di incarichi e responsabilità fa seguito l'accountability, ovvero l'esigenza che il contributo individuale concorra al miglioramento complessivo dell'offerta formativo e del servizio di istruzione e formazione;
- c) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- d) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- e) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del Dlgs 165/2001

- |                                                             |                                   |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| e) Risorse economiche disponibili.<br>Parametri lordo Stato | Lordo Stato      Lordo dipendente |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

<b>Quota FIS punti di erogazione del servizio</b> (€ 2.567,94 x 4)	<b>€ 53.580,63</b>	<b>€ 40.377,26</b>
-----------------------------------------------------------------------	--------------------	--------------------

<b>Quota FIS personale docente e Ata in organico di diritto</b> (€ 317,31 x 100 docenti e 22 ata)
------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Incremento indennità dsga parte variabile € 828,05</b>
-----------------------------------------------------------

<b>Formazione docenti € 3.769,00</b>
--------------------------------------

<b>Quota economia FIS anni precedenti</b> (incremento FIS da economie del Ministero 17/18)	<b>€ 421,63</b>	<b>€ 317,73</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------------

<b>Quota complessiva funzioni strumentali</b> Quota base funzioni strumentali (n.1) € 1.529,04	<b>€ 5.689,46</b>	<b>€ 4.287,46</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------

Quota numero complessità funzioni strumentali (n.1) € 613,42
--------------------------------------------------------------

Quota numero docenti di diritto (n.100) € 35,47
-------------------------------------------------

<b>Quota incarichi specifici personale Ata</b> (€ 176,18 x 21 ata diritto)	<b>€ 3.699,78</b>	<b>€ 2.788,08</b>
-------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------

<b>Quota ore eccedenti per pratica sportiva</b> (€ 85,04 x 19 classi)	€ 1.615,76	€ 1.217,60
<b>Quota economie ore eccedenti per pratica sportiva</b>	€ 12,78	€ 9,63
<b>Quota Progetti per aree a rischio</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quota economie per aree a rischio</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b><u>Totale parziale risorse</u></b>	<b>€ 65.020,04</b>	<b>€ 48.997,76</b>
<b>Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti</b>	€ 3.668,72	€ 2.764,67
<b>Quota economie ore eccedenti anno precedenti</b>	€ 1.842,69	€ 1.388,61
<b>Quota per la valorizzazione del personale</b>	€ 16.863,23	€ 12.707,78
<b>Quota economie valorizzazione del personale</b>	€ 23,48	€ 17,70
<b>Quota economie valorizzazione continuità personale docente</b>	€ 2.306,06	€ 1.737,80
<b><u>Totale parziale risorse</u></b>	<b>€ 24.704,18</b>	<b>€ 18.616,56</b>
<b><u>Totale complessivo risorse</u></b>	<b>€ 89.724,22</b>	<b>€ 67.614,32</b>

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione delle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

- f) La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del Dlgs 165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del Dlgs 165/2001.

La presente relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e la relazione tecnico-finanziaria del dsga, a corredo dell'intesa di contrattazione sottoscritta in data 10/03/2025, vengono redatte per garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF e per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei revisori dei conti.

La Dirigente Scolastica  
D.ssa Floriana Peracchia