

- **Oggetto:** Direttiva Ministro PA 14/01/2025 e Formazione obbligatoria 40 ore annue
- **Data ricezione email:** 10/10/2025 09:36
- **Mittenti:** PA360 – Formazione online per la P.A. - Gest. doc. - Email: ufficiocomunicazione@pa-360.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <FEIC81200Q@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** PA360 - Formazione online per la PA <ufficiocomunicazione@pa-360.it>

Testo email

The image shows an email template with a light blue header and footer. The header features the SOFT Skills logo (SOFT in white squares) and the PA360 logo (PA360 training on skills). The main content area has a dark blue header with the text "Formazione obbligatoria 40 ore annue a partire dal 2025" in orange. Below this, a purple link reads "Direttiva Ministro Pubblica Amministrazione 14/01/2025". The central graphic is a green rounded rectangle containing four stylized human figures. One figure holds a tablet with a grid icon, another holds a speech bubble saying "40 ore annue di formazione", a third holds a large circular badge with "BADGE" and a globe, and the fourth holds a smartphone next to a large hourglass.

Obiettivo Annuale di Performance

Formazione per lo Sviluppo delle Competenze

A partire dal 2025 dirigenti e dipendenti pubblici devono effettuare almeno 40 ore annue di formazione su leadership, soft skills, corsi obbligatori e competenze strategiche, con impatti su performance e retribuzione.

PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: Assegnano a ciascun dirigente, quale obiettivo annuale di performance, la formazione per 40 ore/anno, a partire dal 2025, prioritariamente sui temi della leadership e delle soft skills. Promuovono la formazione dei propri dipendenti (obiettivo di 40 ore/anno, a partire dal 2025)

DIRIGENTI PUBBLICI: Conseguono l'obiettivo di performance individuale in materia di formazione.

Il mancato conseguimento incide sulla corresponsione del trattamento accessorio collegato ai risultati.

Assegnano ai propri dipendenti, a partire dalla definizione di piani formativi individuali, obiettivi di performance in materia di formazione (40 ore/anno, a partire dal 2025) sui temi della formazione obbligatoria, soft skills e competenze necessarie per l'attuazione del PNRR

DIPENDENTI PUBBLICI: Esercitano il proprio diritto/dovere alla formazione, dimostrando un atteggiamento positivo e proattivo rispetto allo sviluppo delle competenze e all'auto-apprendimento.

Il mancato conseguimento incide sulla corresponsione del trattamento accessorio collegato ai risultati.

Come adempiere ai nuovi obblighi formativi a prezzi molto contenuti?

Anche in virtù del criterio di rotazione scegli **PA360 Training on skills** che propone:

272 corsi e-learning

“SOFT & LIFE SKILLS”

Il catalogo online **PA360 PIÙ GRANDE** su leadership e soft skills dei dipendenti e dirigenti della Pubblica Amministrazione

- 223h formazione asincrona on demand 24/7/365
- 6 Aree
- 28 Competenze
- 3 livelli (base, intermedi, avanzati)
- 1.100 Learning object

- 2.176 Test di verifica dell'apprendimento
- Sottotitoli
- Open Badge e Soft Skills Badge (certificati digitali in blockchain)
- Reportistica avanzata
- Conformità al Framework delle competenze dei dipendenti pubblici (Decreto Ministro PA 28/06/2023) e dei dirigenti pubblici (Decreto Ministro PA 28/09/2022). [CLICCA QUI](#)

129 corsi e-learning

“HARD SKILLS”

Il catalogo online PA360 sulla formazione obbligatoria e sulle competenze specialistiche dei dipendenti e dirigenti della Pubblica Amministrazione

- 282h formazione asincrona on demand 24/7/365
- 22 corsi Obbligatori
- 107 corsi specialistici
- Oltre 2.000 Test di verifica
- Open Badge e Competence Badge (certificati con tecnologia blockchain)
- Reportistica avanzata.

[CLICCA QUI](#)

PER INFO, DOCUMENTAZIONE E SUPPORTO

[CONTATTACI](#)

PA360 Training on skills ®

Viale della Libertà, 197/A, Lecce, 73100, Italy www.pa-360.it - tel. 0832 409463 - info@pa-360.it

[Clicca qui per cancellare la tua sottoscrizione alla newsletter](#)