



area riservata

22/07/2024, 11:51:22

Excel



## Ministero dell'Istruzione e del Merito

Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

## Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	FEIC81200Q
Denominazione dell'Istituzione scolastica	I.C. 'G. PERLASCA' - FERRARA
Indirizzo E-mail della scuola	feic81200q@istruzione.it

Personale docente scuola primaria ed educativo	GIUGNO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	30	1

Firmato digitalmente da Il Dirigente (Reggente) CRISTINA CORAZZARI

PROTOCOLLO - 0001838 - 22/07/2024 - I.3

a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni).	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.).	1	0
c1.Legge 104/92 (giorni).	10	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	1
c3.Formazione (giorni).	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni).	10	2
c5.Scioperi (giorni).	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni).	0	0
c7.Numero totale dipendenti in servizio	52	15

REGISTRO ANNUALE 659 - 0001838 - 22/07/2024 - I.3

Personale docente scuola secondaria primo grado	GIUGNO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni).	30	5
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni).	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.).	1	0
c1.Legge 104/92 (giorni).	0	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	30
c3.Formazione (giorni).	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni).	0	1
c5.Scioperi (giorni).	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni).	0	0
c7.Numero totale dipendenti in servizio	45	13

	<b>Tempo Indeterminato</b>	<b>Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività</b>
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	55	8
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	2	0
c. Legge 104/92 (giorni)	3	3
Asenze retribuite: maternità, congedo parentale, malattia figlio (giorni)		
c2u. Uomini	0	0
c2d. Donne	0	2
c3. Formazione (giorni)	1	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5	6
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
c7. Numero totale dipendenti in servizio	21	9

#### NOTE

a1. le **assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le **assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli **eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

c. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le **assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le **assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le **assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata.

Firmato digitalmente da Il Dirigente (Reggente) CRISTINA CORAZZARI

FCC12000/REGISTRO PROTOCOLLO 2014 - 22/07/2021

**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- Il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- Nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data \_\_\_\_\_

Firma Dirigente Scolastico\_\_\_\_\_