

Istituto Comprensivo Statale Filippo De Pisis

Viale Krasnodar 102 – 44124 Ferrara

Cod. Meccanografico FEIC81300G – Tel. 0532-901020 – Fax 0532-904444

C.F. 93076240386 – mail: feic81300g@istruzione.it – PEC: feic81300g@pec.istruzione.it

Contrattazione Integrativa d'istituto 2024-2025 Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

PREMESSA

In data 22-05-2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "F. De Pisis" di Ferrara, le Organizzazioni sindacali territoriali e la RSU che hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19-07-2012 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visto il Piano annuale delle attività;
- Visto il verbale n. 2 del Collegio dei Docenti dell'11 settembre, e relative delibere, con le quali vengono individuate le funzioni organizzative e le funzioni strumentali;
- Visto il verbale del Collegio dei Docenti con la quale viene approvato l'aggiornamento annuale al PTOF 2024-2025 per l'anno scolastico 2024-2025;
- Vista la delibera n. 10 del 17 dicembre 2025 con la quale il Consiglio di Istituto approvava il PTOF 2025-2028;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 22.05.2025 fra la RSU, le Organizzazioni sindacali territoriali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 18.01.2024 2019-2021 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- Vista la Nota MI n. 36704 del 30 settembre 2025 per mezzo della quale è stato reso noto l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
- Vista l'ipotesi di CCNI relativo al personale del comparto scuola del 03-10-2022 per l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2023;
- Visto il prospetto delle risorse finanziarie a contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2024-2025 e per le altre tipologie di finanziamento allegato all'ipotesi di contratto integrativo;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Firmato digitalmente da ENRICO BERTOLI

Il Dirigente Scolastico

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22 maggio 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024-2025
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica</u> - Dirigente Scolastico: Enrico Bertoli <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - Cgil, Cisl, Snals, Gilda, Anief <u>R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie</u> - Ins. Simonetta Daniela Giannotte – - Ins. Francesca Marolla – Snals - Ins. Alessia Paolucci – CGIL
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "F. De Pisis" Ferrara (FE)
Materie trattate dal contratto integrativo	• DISPOSIZIONI GENERALI • Finalità, campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione. • DIRITTI SINDACALI • Relazioni Sindacali. • Agibilità sindacale. • Permessi sindacali. • Assemblea sindacale: servizi essenziali del personale ATA. • Servizi minimi e contingente di personale da assicurare in caso di sciopero. • Proclamazione di sciopero e modalità di comportamento. • Referendum. • Interpretazione autentica. • DIRITTI E OBBLIGHI DIRETTAMENTE PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO – CRITERI GENERALI DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE PER L'ASSEGNAZIONE DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE • PERSONALE DOCENTE • Orario di lavoro. • Permessi brevi e Permessi personali. • Scambio d'ore di lezione. • Sostituzione personale assente. • Giorni di ferie durante l'anno scolastico. • Organico dell'autonomia. • Criteri di individuazione dei Docenti per le prestazioni aggiuntive. • PERSONALE ATA • Orario di lavoro. • Permessi orari retribuiti. • Giorni di ferie durante l'attività didattica e Piano delle Ferie. • Chiusure prefestive. • Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore. • Banca delle ore.

Firmato digitalmente da ENRICO BERTOLI

	• Criteri di assegnazione delle prestazioni aggiuntive e dei carichi aggiuntivi di lavoro. • Criteri di assegnazione del Personale A.T.A. ai diversi plessi. • ASPETTI RELATIVI AL LAVORO ATA • Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata. • ASPETTI COMUNI • Diritto alla disconnessione • Progetti comunitari e nazionali, progetti PNRR • PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO Obblighi del dirigente scolastico. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. La sorveglianza sanitaria dei lavoratori. La formazione in materia di sicurezza. • VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO • Personale docente • Personale Ata • CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE • Costituzione del FIS • Utilizzazione del FIS • DISPOSIZIONI FINALI • Riepilogo compensi accessori • Conferimento e liquidazione degli incarichi • Verifica dell'attuazione del contratto di scuola
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 22 maggio 2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi – altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "Filippo De Pisis" di Ferrara è composto da n. 3 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di I Grado con sede centrale e distaccata, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 893 alunni.

L'uso delle risorse è destinato alla realizzazione delle finalità dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

In particolare l'istituto in linea con quanto definito nel PTOF, nel PdM e nel Programma Annuale, con il contratto intende implementare e riconosce alcune priorità:

- Il potenziamento delle discipline motorie e lo sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile di vita sano.
- Il potenziamento delle competenze logico-matematiche e scientifico-tecnologiche;
- L'alfabetizzazione e perfezionamento dell'Italiano come seconda lingua attraverso corsi e attività di recupero per studenti di lingua non italiana;
- Il potenziamento delle competenze nella pratica e nella cultura musicale e artistica;
- la Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano nonché alla lingua inglese e ad altre lingue dell'Unione europea;
- L'educazione alla cittadinanza attiva;
- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- Lo sviluppo di capacità di convivenza e di integrazione con le diverse culture;
- Lo sviluppo della motivazione e la diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi gradi di scuola;
- La valorizzazione delle attitudini personali con percorsi di orientamento, sostegno, recupero e potenziamento;

B. Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia dell'impegno individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Promuovere la qualità dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Tali iniziative si concretizzano in particolare nella realizzazione della progettazione caratterizzante l'offerta formativa della scuola, in sintesi:

- L'indirizzo musicale;
- Il progetto ad Indirizzo sportivo "Scuola per lo sport, la salute ed il benessere", un percorso di studio triennale rivolto alla secondaria di I grado che servirà a diffondere la conoscenza e la pratica sportiva, della salute e del benessere da parte degli studenti iscritti, quale opportunità di crescita personale, socializzazione e integrazione;
- L'attività di continuità e orientamento;
- I progetti di potenziamento della lingua inglese e di recupero di matematica.

C. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.

1) Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente.

Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente	€
FIS 2024/25	42.797,05
Quota funzioni strumentali	4.501,29
Quota incarichi specifici personale ATA	2.920,84
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.970,31
Quota pratica sportiva	1.281,69
Fondo valorizzazione personale scolastico	13.248,84
TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI	67.720,02

2) Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente.

Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente	€
Economie di gestione FIS	4.760,29
Economie funzioni strumentali	0,02
Economie incarichi specifici ATA	211,86
Economie ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.826,99
Economie ore eccedenti pratica sportiva	1.885,62
Economie aree a rischio	1.266,11
Economie Fondo valorizzazione personale docente/ATA a.s. 2022/23	2.894,34
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	13.845,23

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE LORDO DIPENDENTE	81.565,25
--	------------------

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati. L'ammontare delle risorse a contrattazione risulta comprensivo delle economie FIS 2023/24:

€ 13.845,23.

L'ammontare delle risorse a contrattazione risulta comprensivo altresì delle somme destinate alla valorizzazione del personale scolastico ammontanti a **€ 13.248,84**.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

- 3) La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati.
- 4) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto.

D. La contrattazione integrativa in esame sostituisce integralmente tutte quelle precedenti.

E. L'attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi

dell'art. 5 DPCM 26-01-2011. Viene tuttavia esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata.

- F.** A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- G.** Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26-01-2011.
- H.** La presente ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base del CCNI relativo al personale del comparto scuola del 03-10-2022 e succ.mod. che ha individuato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'anno scolastico 2024/2025.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

Il Dirigente

Scolastico

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 maggio 2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui all'art. 6, comma 6 del CCNL 29-11-2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico
Enrico Bertoli