

Istituto Comprensivo Statale Filippo De Pisis

Viale Krasnodar 102 – 44124 Ferrara

Cod. Meccanografico FEIC81300G – Tel. 0532-901020 – Fax 0532-904444

C.F. 93076240386 – mail: feic81300g@istruzione.it – PEC: feic81300g@pec.istruzione.it

Contrattazione Integrativa d'istituto 2023-2024 Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

PREMESSA

In data 06-06-2024, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "F. De Pisis" di Ferrara, le Organizzazioni sindacali territoriali e la RSU che hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali.
La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19-07-2012 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visto il Piano annuale delle attività;
- Visti il verbale n. 1 del Collegio dei Docenti del 5 settembre, delibere n. 3 e 4, , con le quali vengono individuate le funzioni organizzative e le funzioni strumentali;
- Visto il verbale n. 4 del Collegio dei Docenti del 15 dicembre 2023, delibera n. 23, con la quale viene approvato l'aggiornamento annuale al PTOF 2023-2024 per l'anno scolastico 2023-2024;
- Vista la delibera n. 139 del 15 dicembre 2023 con la quale il Consiglio di Istituto approvava il PTOF 2023-2024;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06.06.2024 fra la RSU, le Organizzazioni sindacali territoriali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 18.01.2024 2019-2021 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- Vista la Nota MI n. 25954 del 29 settembre 2023 per mezzo della quale è stato reso noto l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
- Vista l'ipotesi di CCNI relativo al personale del comparto scuola del 03-10-2022 per l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2023;
- Visto il prospetto delle risorse finanziarie a contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2023-2024 e per le altre tipologie di finanziamento allegato all'ipotesi di contratto integrativo;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Firmato digitalmente da ENRICO BERTOLI

Il Dirigente Scolastico RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24 marzo 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022-2023
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica</u> - Dirigente Scolastico: Enrico Bertoli <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda <u>R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie</u> - Ins. Giovanna Foddis – Cgil - Ins. Francesca Marolla – Snals - Ins. Alessandra Morelli – Snals
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "F. De Pisis" Ferrara (FE)
Materie trattate dal contratto integrativo	Titolo I: Disposizioni Generali - Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Titolo II: Relazioni e Diritti Sindacali - Art. 2 – Obiettivi, strumenti - Art. 3 – Partecipazione - Art. 4 – Informazione - Art. 5 – Confronto - Art. 6 - Contrattazione integrativa - Art. 7 - Interpretazione autentica - Art. 8 - Assemblea in orario di lavoro - Art. 9 – Proclamazione di sciopero e modalità di comportamento - Art. 10 - Permessi sindacali - Art. 11 – Agibilità sindacale - Art. 12 – Diritto di accesso agli atti Titolo III: Diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro – Criteri Generali per l'utilizzazione del personale per l'assegnazione delle prestazioni aggiuntive - Art. 13 - Orario di lavoro - Art. 14 - Permessi brevi e Permessi personali - Art. 15 - Scambio d'ore di lezione - Art. 16 - Sostituzione personale assente - Art. 17 - Giorni di ferie durante l'anno scolastico - Art. 18 – Organico dell'autonomia - Art. 19 - Criteri di individuazione dei Docenti per le prestazioni aggiuntive - Art. 20 – Disposizione finale - Art. 21 – Orario di lavoro - Art. 22 – Permessi orari retribuiti - Art. 23 – Giorni di ferie durante l'attività didattica e Piano delle Ferie - Art. 24 – Chiusure prefestive - Art. 25 – Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore - Art. 26 – Banca delle ore. - Art. 27 – Criteri di assegnazione delle prestazioni aggiuntive e dei carichi aggiuntivi di lavoro - Art. 28 - Criteri di assegnazione del Personale A.T.A. ai diversi plessi Titolo IV: Attuazione della normativa sulla Sicurezza nel luogo di lavoro - Art. 29 – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Firmato digitalmente da ENRICO BERTOLI

		Art. 30- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) - Art. 31 – Le figure sensibili - Art. 32 – Formazione di base - Art. 33 – Vigilanza - Art. 33 bis – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Titolo V: Criteri Generali per l'impiego delle risorse e utilizzazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica - Art. 34 – Costituzione del F.I.S. - Art. 35 – Utilizzazione del F.I.S. - Art. 36 – Risorse extra F.I.S. Titolo VI: Norme Transitorie E Finali - Art. 37 – Parere dei revisori dei conti - Art. 38 – Clausola di salvaguardia finanziaria
Rispetto dell'iter- adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 06 giugno 2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi – altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "Filippo De Pisis" di Ferrara è composto da n. 3 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di I Grado con sede centrale e distaccata, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 893 alunni.

L'uso delle risorse è destinato alla realizzazione delle finalità dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

In particolare l'istituto in linea con quanto definito nel PTOF, nel PdM e nel Programma Annuale, con il contratto intende implementare e riconosce alcune priorità:

- Il potenziamento delle discipline motorie e lo sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile di vitasano.
- Il potenziamento delle competenze logico-matematiche e scientifico-tecnologiche;
- L'alfabetizzazione e perfezionamento dell'Italiano come seconda lingua attraverso corsi e attività direcupero per studenti di lingua non italiana;
- Il potenziamento delle competenze nella pratica e nella cultura musicale e artistica;
- la Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano nonché alla lingua inglese e ad altre lingue dell'Unione europea;
- L'educazione alla cittadinanza attiva;
- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, glialunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- Lo sviluppo di capacità di convivenza e di integrazione con le diverse culture;
- Lo sviluppo della motivazione e la diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi gradi di scuola;
- La valorizzazione delle attitudini personali con percorsi di orientamento, sostegno, recupero e potenziamento;

A. Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia dell'impegno individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Promuovere la qualità dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Tali iniziative si concretizzano in particolare nella realizzazione della progettazione caratterizzante l'offerta formativa della scuola, in sintesi:

- L'indirizzo musicale;
- Il progetto ad Indirizzo sportivo "Scuola per lo sport, la salute ed il benessere", un percorso di studi triennale rivolto alla secondaria di I grado che servirà a diffondere la conoscenza e la pratica sportiva, della salute e del benessere da parte degli studenti iscritti, quale opportunità di crescita personale, socializzazione e integrazione;
- L'attività di continuità e orientamento;
- I progetti di potenziamento della lingua inglese e di recupero di matematica.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondounico di amministrazione.

1) Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente.

Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente	€
FIS 2023/24	40.084,25
Quota funzioni strumentali	4.559,22
Quota incarichi specifici personale ATA	2.498,75
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – PRIMARIA	1.262,76
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – SECONDARIA	1.745,00
Quota pratica sportiva	1.281,99
Quota aree a rischio	3.222,81
Fondo valorizzazione personale scolastico	15.225,02
TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI	69.879,80

2) Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente.

Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente	€
Economie di gestione FIS	1.803,96
Economie funzioni strumentali	0,02
Economie incarichi specifici ATA	233,11
Economie ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – PRIMARIA	0,00
Economie ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – SECONDARIA	1.272,58
Economie ore eccedenti pratica sportiva	1.280,18
Economie aree a rischio	433,80
Economie Fondo valorizzazione personale docente/ATA a.s. 2022/23	651,95
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	5.675,60

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE LORDO DIPENDENTE	75.555,40
--	------------------

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati. L'ammontare delle risorse a contrattazione risulta comprensivo delle economie FIS 2022/23: €3122,84.

L'ammontare delle risorse a contrattazione risulta comprensivo altresì delle somme destinate all'valorizzazione del personale scolastico ammontanti a € 15.225,02.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

- 3) La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati.
- 4) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto.

C. La contrattazione integrativa in esame sostituisce integralmente tutte quelle precedenti.

D. L'attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi

dell'art. 5 DPCM 26-01-2011. Viene tuttavia esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata.

- E.** A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- F.** Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26-01-2011.
- G.** La presente ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base del CCNI relativo al personale del comparto scuola del 03-10-2022 che ha individuato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'anno scolastico 2023/2024.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

Il Dirigente

Scolastico DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 06 giugno 2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui all'art. 6, comma 6 del CCNL 29-11-2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico
Enrico Bertoli