



Istituto Comprensivo Statale di Codigoro

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

Codice Meccanografico: FEIC815007 – Codice Fiscale: 91016040387

Sede Istituto e Uffici di Segreteria: Via Massarenti, 1 – Tel. 0533/710427

e-mail: feic815007@istruzione.it – feic815007@pec.istruzione.it

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto dell'anno scolastico 2022/2023

Il Direttore dei Servizi generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 22, comma 8 del CCNL 19/04/2018;

VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto siglato in data _____ concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del relativa all'adozione del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento n. 13982 del 03.11.2022;

VISTA la comunicazione MIUR protocollo n. 46445 del 4 ottobre 2022a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse finanziarie che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto siglato maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi per il personale

dichiara che

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall' intesa per l'ipotesi del contratto integrativo siglato il _____ ammontano complessivamente a € 78.876,35

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse a.s. 2022/2023
Fondo dell'Istituzione scolastica	49.958,34
Funzioni strumentali al POF	4.696,39
Incarichi specifici al personale ATA	2.952,68
Attività complementari di educazione fisica	1.088,15
Ore di sostituzione docenti	2.896,26
Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	1.809,71
Valorizzazione del personale scolastico	15.474,82
Totale	78.876,35

SEZIONE II – Risorse variabili

Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero € 0,00

Finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale € 0,00

Finanziamento compensi personale progetti comunitari € 0,00

Economie pregresse € 11.275,06

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 78.876,35

Totale risorse variabili € 11.275,06

Totale fondo sottoposto a certificazione € 90.151,41

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse a.s. 2022/2023
Compenso quota fissa e variabile DSGA	€ 5.070,00
Compenso sostituto DSGA	€ 501,00
TOTALE	€ 5.571,00

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica</i>	€ 0,00
<i>Attività aggiuntive di insegnamento</i>	€ 0,00
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero</i>	€ 0,00
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</i>	
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico</i>	€ 3.500,00
<i>Funzioni strumentali al POF</i>	€ 5.775,00
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	€ 0,00
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</i>	€ 32.637,50
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</i>	€ 0,00
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica</i>	€ 1.099,76
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica</i>	€ 1.809,71
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari</i>	€ 0,00
<i>Compensi per ore eccedenti</i>	€ 5.776,00
<i>Valorizzazione personale scolastico</i>	€ 10.850,00
TOTALE	€ 61.447,97

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA</i>	€15.494,30
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</i>	
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo</i>	
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo)</i>	
<i>Incarichi specifici</i>	€ 2.952,68
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica</i>	
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari</i>	
<i>Valorizzazione personale scolastico</i>	€ 4.655,88
TOTALE	€ 23.102,86

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolare dal contratto integrativo:

personale docente € 61.447,97

personale ATA € 23.102,86+ € 5.571,00

TOTALE COMPLESSIVO € 90.121,83

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **90.151,41** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 90.121,83 (in percentuale 99,97%). Le risorse dell' a.s. 22/23 sono state ripartite per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente

	Anno scolastico 2021/2022	Anno scolastico 2022/2023
Fondo totale (dati modulo 1)	96.511,17	90.151,41

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il fondo di Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA tramite il sistema NoiPA – CEDOLINO UNICO.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si registra un'economia anni pregressi pari a € 11.275,06 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile del fondo

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'a.s. 2022/2023;

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
attesta

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo dell'intesa per accordo del contratto integrativo economico del _____ viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE SGA
Dott.ssa Caterina Mazzoni
Documento firmato digitalmente