



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

## Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2024/2025

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

### Premessa

#### - Modalità di Redazione della Relazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

#### - Struttura

Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

#### - Obiettivo

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino

#### - Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

#### - Conformità

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)

C.F. 90012650389

<http://www.ilquercino.edu.it>

## MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Inizio trattative	12/09/2024		
		15/01/2025		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico	2024/2025		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico) Prof.ssa Anna Tassinari			
	RSU di istituto	FLC/CGIL	presente	Anna Tinti
		CISL SCUOLA	presente	Ignazio De Marco
		SNALS-CONFSAL	presente	Susanna Mantovani
<b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.</b>	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):			
	RSA provinciali	FLC/CGIL	assente	
		CISL SCUOLA	assente	
		UIL SCUOLA	assente	
		SNALS-CONFSAL	assente	
	GILDA/UNAMS	assente		
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>			



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

**CCNL Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024**

**Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI**

**Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali**

**Parte normativa**

Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, le materie di cui all'art. 30, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.

Sono stati oggetto di confronto ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 30, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.

Sono stati oggetto di informazione e confronto ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 30, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.

**Parte economica (Titolo V – trattamento economico accessorio)**

Articolo 78 -Fondo delle istituzioni scolastiche -

Funzioni Strumentali all'offerta formativa

Incarichi Specifici del personale ATA

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Attività complementare di educazione fisica

Progetti relativi alle aree a rischio

Valorizzazione del personale docente



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Non previsto</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  <b>Non previsto</b>
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali - periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)*

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Il contratto dà continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL 2007 non modificate (funzioni strumentali, incarichi specifici, collaboratori del DS, area a rischio, attività complementari di educazione fisica ecc.) e dall'art. 30, comma 4 lettera c e nell'art.31 comma 9 lettera b del CCNL 2018-2021 entrato in vigore dal 19/01/2024 ed in particolare sui criteri concernenti:

- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
- criteri per l'attribuzione dei compensi accessori (art. 45, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001) al personale docente, educativo e ATA, incluse le risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- criteri generali per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del personale, ivi compreso il bonus merito docenti, introdotto dalla legge n.107/2015;
- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (detta "norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati. Istituzione della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge")
- criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definite a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;
- criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, (diritto alla disconnessione);
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

#### Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziate dal



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389

<http://www.ilquercino.edu.it>

programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto, definisce le materie di informazione preventiva e successiva, per quest'ultima in particolare il contratto delucida, a fini anche di trasparenza, i criteri che il Dirigente Scolastico ha seguito nell'attribuzione di incarichi e funzioni, con il coinvolgimento degli Organi Collegiali, per un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

A tal fine, e con il coinvolgimento dei citati Organi, sono stati individuati criteri per l'attribuzione delle ore eccedenti funzionali all'organizzazione didattica, lo svolgimento e prosecuzione dei progetti, l'attribuzione di incarichi specifici, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata e le modalità di intensificazione del lavoro etc.

**La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi UE, fondi Miur, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF.

### **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e Piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni descritte nelle Aree sotto indicate, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

#### **Area delle attività didattiche e di progetto:**

Svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni: le attività si traducono in innovazione e progetto, attività di laboratorio, attività di individualizzazione, recupero e sostegno, orientamento, attività di formazione od aggiornamento in servizio riconosciute dal collegio e finalizzate all'attuazione del PTOF, uscite didattiche, interventi a sostegno della crescita e del benessere degli alunni.

I progetti del PTOF, a cui si è riusciti a destinare un minimo di risorse del FIS assegnate ai docenti, costituiscono un importante sostegno alla didattica e alla formazione degli alunni in quanto rendono possibile una maggiore individualizzazione degli interventi e favoriscono la verticalità fra i vari ordini di scuola.

#### **Area dell'organizzazione dello staff di direzione**

Per i due collaboratori la quota spettante è stata tolta a monte dalla ulteriore suddivisione, tenendo conto delle responsabilità e delle funzioni stabilite.



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

Le funzioni strumentali si occupano

- Inclusione
- Alunni con disturbi specifici di apprendimento-BES
- Continuità
- orientamento
- intercultura
- Valutazione
- Pof/biblioteche

#### **Area dell'organizzazione dei servizi:**

Una parte del budget, il 30%, è stato destinato al personale ATA, ripartito fra il settore dei collaboratori scolastici e degli amministrativi, con l'intento di favorire la flessibilità e l'intensificazione.

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni e di pulizia, in osservanza di quanto previsto dal PTOF è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici per i collaboratori scolastici e per gli assistenti amministrativi.

In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. e una quota per la sostituzione del d.s.g.a. anch'esse trattenute a monte prima della suddivisione fra docenti e ATA.

#### **Considerazioni conclusive sull'uso delle risorse e i risultati attesi**

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

**I risultati attesi** sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza, compatibilmente con la tardività e scarsa consistenza del FIS.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

A garanzia di un uso trasparente delle risorse fanno parte integrante della presente relazione il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.



Via D. Alighieri, 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)  
E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

## B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 78	<p>-Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: - l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2024/2025 comunicato con Nota n. 36704 del 30/09/2024; -le risorse aggiuntive ai sensi della nota ;Ministeriale prot.40436 del 28/10/2024; -le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);</p>		
	<p>Il FIS a.s. 2024/2025 (lordo dipendente) € 45.191,03 Risorse aggiuntive (nota 40436) € 375,50 Totale FIS € 45.566,53</p>		
		<b>Ai Docenti</b>	<b>Agli ata</b>
	(a) - Indennità di direzione al DSGA f.f (parte variabile)		€ 7.127,70
	(b) - Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA		€ 594,00
	(c) - Compenso per i collaboratori del DS	€ 5.500,00	
	<b>Totale residuo da suddividere € 32.344,83</b>		
	Prestazioni aggiuntive docenti * 70%		
	Prestazioni aggiuntive ATA * 30%	€ 22.641,38	€ 9.703,45
	Economia 2023/2024 (per ATA)		€ 381,09
	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.153,52	
	Quota bonus imputata al fis	€ 4.822,35	
	<b>N.B Il finanziamento a.s 2024/2025, meno le decurtazioni</b>		
	<b>Lettere a-b-c</b>		
	<b>Totale €</b>	<b>34.117,25</b>	<b>17.806,24</b>
	La valorizzazione € 14.315,61 è così destinata:		
		Ai docenti	Agli ata
	Valorizzazione del merito del personale docente	€ 6.630,14	
	Valorizzazione del merito del personale ata		€ 2.863,12
	Quota bonus imputata al fis	€ 4.822,35	
		<b>Totale</b>	<b>€ 2.863,12</b>
	Funzioni strumentali	€ 4.474,56	
	Incarichi specifici		€ 3.319,14



Via D. Alighieri , 6 - Tel. (051) 904030 - Fax (051) 6857738  
44042 C E N T O (FERRARA)

E-Mail : [FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@ISTRUZIONE.IT) - [FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:FEIC81800P@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90012650389  
<http://www.ilquercino.edu.it>

Ore eccedenti	€ 3.016,01
Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 25/11/2024.	

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si fa riferimento alla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta del D.S.G.A.

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL 19.04.2018	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dipendente
(ex Art. 88 comma 2/b CCNL 29.11.2007) ora art. 40 comma 4 lettera a	attività aggiuntive di 'insegnamento	14.187,25
ex Art. 88 comma 2/d CCNL 29.11.2007) ora art. 40 comma 4 lettera a	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	14.430,00
(ex Art. 88 comma 2/e) ora art. 40 comma 4 lettera a	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	10.081,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	Valorizzazione al merito	6.630,14 2.863,12
(ex art. 47 comma 1/b ) ora art. 40 comma 4 lettera d	Incarichi specifici	3.319,14
(ex Art. 88 comma 2/f) ora art 40 comma 4 lettera a	collaborazione al dirigente scolastico.	5.500,00
(ex Art. 88 comma 2/i) ora art. 40 comma 4 lettera a	Sostituzione DSGA f.f	594,00
(ex Art. 88 comma 2/j) ora art. 40 comma 4 lettera a	indennità di direzione spettante al DSGA f.f	7.127,70
(ex Art. 33 ) ora art. 40 comma 4 lettera c	Funzioni strumentali al PTOF	4.474,56
(Ex Art. 9) ora art. 40 comma 4 lettera e	Aree a rischio forte processo migratorio	0,00
Art. 40 l comma 4 lettera f	Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti 22/23	3.016,01
	<b>Totale utilizzo</b>	<b>72.222,92</b>

Cento, 06/12/2024

Il Dirigente Scolastico  
Anna Tassinari  


