



Istituto Comprensivo Porto Garibaldi

Via Pastrengo, 1 - 44029 - PORTO GARIBALDI (Comacchio) - (Fe)

C.F. 91016560384 - Codice meccanografico: feic82000p

0533.324697 - 0533.353438 - e-mail: feic82000p@istruzione.it - p.e.c.: feic82000p@pec.istruzione.it

www.istitutocomprensivoportogaribaldi.edu.it

Prot. 4243/VI

Porto Garibaldi, 19/09/2022

- *Agli aspiranti a contratti a tempo determinato fuori graduatoria*
 - *e p.c. a tutti i Docenti*
 - *Albo on line - graduatorie*
 - *registro elettronico; Sito web*

OGGETTO: Regolamento per utilizzo della Messa a Disposizione (MAD) – a.s. 2022/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il D.M. n. 131/2007 *“Regolamento per il conferimento delle supplenze al Personale docente ed educativo”*;
- Visto il D.M. 13/12/2000 n. 430 *“Regolamento per il conferimento delle supplenze al personale amministrativo, tecnico e ausiliario”*;
- Vista l’Ordinanza Ministeriale 112/2022 relativa alle *“Procedure di aggiornamento delle graduatorie provinciali e di istituto e di conferimento delle relative supplenze per il personale docente ed educativo”* per l’a.s. 2022/2023, con particolare riferimento all’articolo 13 comma 23 dove si esplicita che *“in caso di esaurimento delle graduatorie di istituto il Dirigente scolastico conferisce la supplenza all’aspirante che ha manifestato la propria disponibilità e che non sia inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia, individuandolo prioritariamente tra coloro che hanno conseguito il titolo di studio previsto o, in subordine, che lo stanno conseguendo”*;
- Vista la Circolare n. 28597 del 29/07/2022 nella quale il Ministero Istruzione ha fornito le istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed ATA per l’a.s. 2022 – 2023, dove si ribadisce che il candidato con *“messa a disposizione”* debba autocertificare *“la dichiarazione esplicita di non essere inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia”*;
- Considerata la possibilità di dover procedere, solo in caso di esaurimento delle Graduatorie d’Istituto, ivi compreso il conseguente ricorso ad un congruo numero di Graduatorie di Istituto *“viciniore”*, alla stipula di contratti a tempo determinato in questo Istituto Scolastico per il tramite della cosiddetta *“messa a disposizione”*;
- Considerato che invece le graduatorie d’istituto per il Personale ATA presentano un numero alto di candidati, che appaiono ampiamente idonee a far fronte alle eventuali necessità di supplenza;
- Valutata la necessità di regolamentare la procedura di presentazione delle cosiddette *“messe a disposizione”* per ottimizzare l’attività del personale amministrativo e la procedura di eventuale selezione e valutazione delle stesse;

DISPONE

- Che, a partire dall'anno scolastico 2022/2023 e dalla data odierna, le domande di Messa a Disposizione pervenute alla scrivente Istituzione Scolastica siano considerate valide solo per l'anno scolastico di presentazione e solo dopo l'esaurimento della graduatoria d'istituto, comprese le graduatorie delle istituzioni scolastiche "viciniori", come da normativa vigente;
- Che l'istanza del candidato con M.A.D. debba presentare esplicita autodichiarazione "*di non essere inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia*";
- Che, in presenza di più istanze, viene data precedenza ai Docenti il possesso del titolo di abilitazione per il posto/classe di concorso da coprire con supplenza e della specializzazione per insegnamento su sostegno;
- Che le domande MAD rese in autocertificazione devono contenere tutte le dichiarazioni necessarie per consentire la verifica dei requisiti da parte dell'Istituzione scolastica, compreso gli estremi del conseguimento del titolo di abilitazione e/o di specializzazione;
- Che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati tramite Messa a Disposizione sono soggetti agli stessi vincoli e criteri previsti dall'Ordinanza Ministeriale 112/2022 che regola le supplenze al personale docente, comprese le sanzioni previste per la mancata accettazione o l'abbandono dell'incarico di supplenza.

Le domande che non presenteranno tutti gli elementi necessari in autocertificazione non saranno prese in considerazione.

Pertanto, per la valutazione delle istanze di MAD che si renderanno necessarie, saranno applicati i seguenti criteri:

possesso del titolo di abilitazione per il posto comune/classe di concorso da coprire con supplenza e della specializzazione per insegnamento su sostegno;

precedente esperienza prestata con profitto presso l'Istituzione scolastica, sia per il posto comune, che per le classi di concorso della Secondaria che per i posti di sostegno;

valutazione del voto del titolo di studio;

ordine di arrivo;

vicinanza territoriale alla sede scolastica con riferimento alla residenza/domicilio dichiarata dall'aspirante, al fine di consentire una presa di servizio immediata in caso di particolari necessità connesse alla salvaguardia ed alla sicurezza degli alunni.

L'aspirante individuato sarà contattato telefonicamente per verificarne la disponibilità. In caso di mancata risposta o di rifiuto a prendere servizio nei tempi richiesti, si procederà a proporre la supplenza al successivo aspirante.

DISPONE

La **non accettazione** di eventuali M.A.D. per tutti i profili del personale ATA, in considerazione del consistente numero di candidati già inseriti nella Graduatoria di Istituto della scrivente Istituzione scolastica.

Dirigente Scolastico

Prof. Gianni Luca Coppola

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale

e norme ad esso connesse