

ISTITUTO COMPRENSIVO "GIORGIO BASSANI

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

www.icgiorgiobassani.edu.it

Via Giacomo Matteotti 24/D, 44011 ARGENTA (FE) Tel. 0532.800786

e-mail: feic82200a@istruzione.it posta certificata: feic82200a@pec.istruzione.it

C.F. 93085170384 - CODICE UNIVOCO: UFHFRX

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025 - 2026

Indice

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24/04/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025 - 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Rossella Paola Ietto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA SNALS SCUOLA, GILDA/UNAMS/ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: // RSU Istituto: Ins. Irene Curcio, Ins. Romina Torracchi, Prof.ssa Elisa Castaldelli
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL vigente); b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL vigente); c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL vigente);

		d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL vigente); e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL vigente); f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL vigente); g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL vigente); h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL vigente); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL vigente); j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL vigente); k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL vigente). l. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto stipulata in data 24/04/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia l'ipotesi di contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Sezioni e articoli del Contratto Integrativo	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo Primo – Disposizioni generali	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL vigente
Art. 2 – Interpretazione autentica	CCNL vigente
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	CCNL vigente
Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali	
Capo I – Relazioni sindacali	
Art. 4 – Obiettivi e strumenti	CCNL vigente
Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL vigente
Art. 6 - Informazione	CCNL vigente
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL vigente
Art. 8 – Confronto	CCNL vigente
Capo II – Diritti sindacali	
Art. 9 – Attività sindacale	CCNL vigente
Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro	CCNL vigente
Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti	CCNL vigente
Art. 12 - Referendum	CCNL vigente
Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della	CCNL vigente Protocollo di intesa per la determinazione dei

Legge 145/1990	contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020
Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	
Art.14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori	CCNL vigente
Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA	
Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL vigente
Art. 15 bis – Criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi dell'istituzione scolastica	D.lgs. 165/2001 art. 5, c. 2
Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL vigente
Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL vigente
Art. 18 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali	CCNL vigente
Art. 19 – Banca delle ore per il personale ATA	CCNL vigente
Art. 20 – Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore	CCNL vigente
Art. 21 - Lavoro agile e lavoro da remoto	L. 22 maggio 2017, n. 81
Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio	
Capo I – Norme generali	
Art. 22 – Fondi finalizzati	CCNL vigente
Capo II – Utilizzazione del salario accessorio	
Art. 23 – Finalizzazione del salario accessorio	CCNL vigente
Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica	CCNL vigente
Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	CCNL vigente
Art. 26 - Stanziamenti	CCNL vigente
Art. 27 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico	CCNL vigente
Art. 28 - Conferimento degli incarichi	CCNL vigente
Art. 29 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Ata	CCNL vigente
Art. 30 - Incarichi specifici	CCNL vigente
Art. 31 -Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023	CCNL vigente
Titolo Sesto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	

Art. 32 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL vigente
Art. 33 – Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione	CCNL vigente
Titolo Settimo – Norme transitorie e finali	
Art. 34 - Clausola di salvaguardia finanziaria	D.lgs. 165/2001 art. 48, c. 3
Art. 35 - Procedure per la liquidazione del salario accessorio	D.lgs. 165/2001 art. 48, c. 3

Argenta, 24/04/2026

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rossella Paola Ietto