RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ai Revisori dei Conti Ambito ATS 7
Dott. Petrucciani Carmelo membro MEF
Dott.ssa Annamaria Plazzi membro MIM

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca Triennio 2022/2024;

Vista la Legge 107/2015;

Viste le risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2025/2026;

Precisa che la sottoscritta Pocaterra Emma Direttrice dei Servizi Generali ed Amministrativi (DSGA), insediatasi in data 18 settembre 2026 con nota prot. 0008646 del 17/09/2026 che integra il precedente provvedimento prot. n. 0008404 dell'11.09.2026, precisa preliminarmente di redigere e trasmettere la presente relazione tecnica **unicamente in qualità di subentrante** e ai soli fini di una ricognizione contabile dei dati finanziari relativi all'anno 2025/2026.

Precisa che non si è ancora provveduto al passaggio di consegne previsto dall'art. 30, comma 5, del Decreto Interministeriale n. 129/2018 (Regolamento di contabilità delle scuole);

Dà atto che l'iter della contrattazione integrativa in oggetto risulta attualmente sospeso e non perfezionato, in quanto il Collegio dei Revisori dei Conti non ha proceduto alla sottoscrizione/approvazione della relazione tecnica precedente a causa di disallineamenti contabili insorti tra la precedente gestione DSGA e la Dirigenza Scolastica;

Pertanto, la sottoscritta specifica che **la presente elaborazione tecnica si fonda esclusivamente su meri calcoli contabili eseguiti in applicazione stretta delle note e delle istruzioni fornite dal Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM)**, sulla base della documentazione amministrativo-contabile

rinvenuta agli atti dell'istituzione scolastica e riferita a una fase procedurale pregressa alla propria presa di servizio. La presente relazione non costituisce in alcun modo convalida di precedenti valutazioni discrezionali o contabili oggetto di contestazione da parte degli organi di controllo, né sanatoria di un iter contrattuale rimasto interrotto. La sottoscritta declina ogni responsabilità in merito alle pregresse divergenze contabili e agli effetti giuridico-finanziari derivanti dalla mancata conclusione e certificazione regolare dell'accordo.

Viste le note MIM **prot. n. 0008359** del 30/09/2025, **prot. n. 0029445** del 18/11/2025 integrazione DL 160/2024 INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA, **prot. n. 0047899** del 06/12/2025 integrazioni MOF, **prot. n. 56234** del 06/12/2025 assegnazione risorse DL 160/2024 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE (integrata da successiva nota prot. 50427 del 13/07/2026);

Viste le note MIM **prot. n. 0041669** del 24/06/2026 riassegnazione delle giacenze al 31/12/2025 e **prot. n. 0057641** del 12/08/2026 avviso assegnazione delle risorse finanziarie MOF;

Dà atto che è stata inserita l'integrazione relativa agli incarichi specifici del personale ATA di euro 186,59 disposta con nota prot. n. 0029445 del 18/11/2025 e che sono state ripartite e attribuite correttamente le economie del MOF relative all'anno scolastico 2024/25 in conformità alla nota n. 0041669 del 24/06/2026;

Considerato che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto siglato;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto nel contratto integrativo ammontano complessivamente a € 93.549,48 LD – 124.140,15 LS compreso ore eccedenti e valorizzazione del personale scolastico come appresso illustrato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2025/2026 LD	Risorse anno scolastico 2025/2026 LS
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 8 , primo alinea del CCNL 2019-21 -18/01/2024) Con incremento p.variabile indennità Dsga art 56 c.1 CCNL 2019/2021 e incremento art.36 c.7 CCNL	€ 44.080,79	€ 58.495,21
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 78, comma 7c , primo alinea del CCNL 2019-21 -18/01/2024)- (prima assegnazione di euro 4.076,61+ integrazione di 174,62)	€4.251,23	€ 5.641,39

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica) art.30c.4 lett b	€ 0.00	€ 0.00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art 78 c.7-e CCNL 2019-21 -18/01/2024) (prima assegnazione di euro 2.592,10 + integrazione di 634,21)	€ 3.226,31	€ 4.281,31
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 3, comma 4 , primo alinea del CCNL 2019-21 - 18/01/2024)	€ 771,82	€ 1.024,21
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 11.752,89	€ 15.596,09
Risorse per la valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, commi da 126-128 legge n. 107/2015 e dell'art. 1 comma 249 della legge n. 160/2019	€ 22.288,75	€ 29.577,17
Incarichi specifici del personale ATA art 78 c.7-D (art. 54, comma 1 c. 4 , primo alinea del CCNL 2019-21 -18/01/2024) (prima assegnazione di euro 2.921,18 + integrazione di 186,59 + ultriore integrazione 153,38+incarico specifico ata assistenza alunni disabili 488,45) inoltre sono state aggiunte in questa voce anche le risorse D.L. 160/2024 - art. 2 CCNI previste per la gestione delle pratiche pensionistiche pari ad euro 985,56	€ 4.735,16	€ 6.283,58
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI) inserite integrazione indennità di direzione per DSGA a.s. 2025/26 nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025 pari ad euro 381,24 + Indennità di direzione per DSGA a.s. 2023/24 nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025 pari ad euro 401,00	€ 782,24	€ 1.038,02
TOTALE	**€ 91.889,19**	**€ 121.936,95**

Sezione II - Risorse variabili	LD	LS
ulteriori finanziamenti per corsi di recupero		
legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale)	€ 0,00	€ 0,00
finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale	€ 0,00	€ 0,00
finanziamento compensi personale progetto finanziato	€ 0,00	€ 0,00

finanziamento compensi personale progetti comunitari	€ 0,00	€ 0,00
economie pregresse	€ 1.660,29	€ 2.203,19
(economie FIS 7,59 + economie ORE ECCEDNTI 1.652,70)		

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	LD	LS
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ **91.889,19**	€ **121.936,95**
Totale risorse variabili (economie)	€ 1.660,29	€ 2.203,19
Totale fondo sottoposto a certificazione	**€ 93.549,48**	**€ 124.140,15**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026 LD	Risorse anno scolastico 2025/20256 LS
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione del Dsga (art.78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 4.758,00	€ 6.313,86
Integrazione indennità di direzione per DSGA a.s. 2025/26 nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025	€ 381,24	€ 505,91
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 0,00	€ 0,00
Totale	**€ 5.139,24**	**€ 6.819,76**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Relativamente al personale docente:

	Risorse anno scolastico 2025/2026 LD	Risorse anno scolastico 2025/2026 LS
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento art 78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 0	€ 0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024) – Quota fis docenti con economie ma al netto del compenso dei collaboratori del DS 26.826,85 pari all'75% della quota fis +80% quota docenti bonus merito 9.402,31	€ 36.229,16	€ 48.076,08
Risorse per la valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, commi da 126-128 legge n. 107/2015 e dell'art. 1 comma 249 della legge n. 160/2019	€ 22.288,75	€ 29.577,17
Compensi attribuiti ai n. 2 collaboratori del dirigente scolastico (art.78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 3.561,25 €	€ 4.725,78
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art.78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art.78 c.7-b- CCNL 2019-21 -18/01/2024	€ 771,82	€ 1.024,21
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (78 c.7-c CCNL 2019-21 -18/01/2024))	€ 4.251,23	€ 5.641,39

	(prima assegnazione di euro 4.076,61+integrazione di 174,62)	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art.30 c.4 lett b	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.78 c.7-e- CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 4.879,01 (2.592,10 prima assegnazione+integrazione 634,21+economie 1.652,70)	€ 6.474,45
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 71.981,22**	**€ 95.519,09**

Relativamente al personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2025/2026 LD	Risorse anno scolastico 2025/2026 LS
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024) (€ 4.758,00 + integrazione nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025 € 381,24 + Indennità di direzione per DSGA a.s. 2023/24 nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025)	€ 5.540,24	€ 7.351,88
Prestazioni aggiuntive del personale (art. 78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024)	€ 8.942,28	€ 11.866,41
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ 0,00	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA art 78 c.7-D (art. 54, comma 1 c. 4 , primo alinea del CCNL 2019-21 - 18/01/2024) (prima assegnazione di euro 2.921,18 + integrazione di 186,59 + ultriore integrazione 153,38+incarico specifico ata assistenza alunni disabili 488,45) inoltre sono state aggiunte in questa voce anche le risorse D.L. 160/2024 - art. 2 CCNI previste per la gestione delle pratiche pensionistiche pari ad euro 985,56	€ 4.735,16	€ 6.283,58
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art.30 c.4 lett b	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico ai sensi 78 c.7-a CCNL 2019-21 -18/01/2024) – BONUS MERITO 20%	€ 2.350,58	€ 3.119,23
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 21.568,26**	**€ 28.621,08**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente dal regolate contratto integrativo:

Personale docente	**€ 71.981,22**	**€ 95.519,09**
Personale ATA	€ 16.028,02	€ 21.269,18
Dsga	€ 5.139,24	€ 6.819,76
Dsga indennità a.s. 23/24	€ 401,00	€ 532,12
Totale Ata	**€ 21.568,26**	**€ 28.621,08**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 93.549,48**	**€ 124.140,15**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in Euro 91.889,19 LD sommata all'economia totale di Euro 1.660,29 per un totale di Euro 93.549,48 LD; è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad Euro 90.321,53 L.D. (in percentuale: 96,55 %). La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale docente (75%) e ATA (25%) quota FIS e ripartizione del bonus di merito per il personale docente (80%) e ATA (20%)
Le unità di personale interessato in organico di diritto sono complessivamente n. 113 di cui n° 91 docenti e n° 22 di personale A.T.A escluso il dsga.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno Scolastico 2024/2025			Anno Scolastico 2025/2026	
Fondo Totale (dati del modulo 1)		Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
LD	**€ 65.383,60**	**€ 65.383,60**	**€ 93.549,48**	**€ 93.549,48**
LS	**€ 86.764,04**	**€ 86.764,04**	**€ 124.140,15**	**€ 124.140,15**

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 17/06/2025 con le RSU;

CEDOLINO UNICO

Piano Gestionale LD	Importo massimo disponibile	Importo massimo da impegnare	Differenza LD
PG 05	€ 87.898,65	€ 87.898,65	0,00
PG 06	€ 4.879,01	€ 4.879,01	0,00
PG 12	€ 771,82	€ 771,82	0,00
TOTLAE	€ 93.549,48	€ 93.549,48	0,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo si registra un'economia contrattuale pari a **€ 3.227,95** da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal POF;
Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.
che la corresponsione dei compensi verrà effettuata dopo avvenuta approvazione
La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 08/07/2025, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Pocaterra Emma

Argenta, 09/10/2026