

ISTITUTO COMPRENSIVO “DON G. MINZONI” ARGENTA

VIA XVIII APRILE, 2/a – 44011 ARGENTA (FE) tel. e fax 0532/804048

Uffici di Segreteria Via Matteotti, 24/d – ARGENTA - tel. 0532/805722

e-mail feic823006@istruzione.it - feic823006@pec.istruzione.it

C.F.93085180383 – codice univoco UFTNLO – C.M. FEIC823006



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ai Revisori dei Conti Ambito ATS 7

Dott.ssa Maria Stucci membro MEF

Dott.ssa Marinella Fortini membro MIUR

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 22, comma 8, del CCNL 19/04/2018;

VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto siglato in data 09/12/2021 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO il contratto integrativo nazionale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 22/09/2021 contenente i criteri per la determinazione del fondo di miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art.40 del CCNL 19/4/2018;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 26/11/2021 n° 65, relativa all'adozione del POF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n° 10918/B15 del 10/10/2021;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n° 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto siglato

DICHIARA CHE:**MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 09/12/2021 ammontano complessivamente a € 68.286,34 LD - 90.615,99 LS compreso ore eccedenti e valorizzazione del personale scolastico come appresso illustrato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LD	Risorse anno scolastico 2021/2022 LS
Fondo dell'Istituzione Scolastica	42.770,69	56.756,71
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.216,60	5.595,43
Incarichi specifici al personale ATA	2.498,25	3.315,18
Attività complementari di educazione fisica	832,31	1.104,48
Aree a rischio	2.442,54	3.241,25
TOTALE	52.760,39	70.013,05
Ore di sostituzione docenti	2.415,71	3.205,65
Valorizzazione del personale scolastico	13.110,24	17.397,29
TOTALE	68.286,34	90.615,99

Sezione II - Risorse variabili

ulteriori finanziamenti per corsi di recupero

legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale)

finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale

finanziamento compensi personale progetto finanziato

finanziamento compensi personale progetti comunitari

economie pregresse * (comprendono Pratica sportiva 838,09LD)

(pertanto € 2.951,58 LD vanno riassegnate alla contrattazione vedi pag. 12)

LD

LS

€ 0,00 € 0,00

€ 0,00 € 0,00

€ 0,00 € 0,00

€ 0,00 € 0,00

€ **3.789,67** € **5.028,90**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	LD	LS
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.760,39	€ 70.013,05
Totale risorse variabili	€ 3.789,67	€ 5.028,90
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 56.550,06	€ 75.041,95

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

**MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la
contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LD	Risorse anno scolastico 2021/2022 LS
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del dsga	€ 5.324,00	€ 7.064,95
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione		€ 0,00
Totale	€ 5.324,00	€ 7.064,95

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Relativamente al personale docente:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LD	Risorse anno scolastico 2021/2022 LS
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 7.857,50	€ 10.426,90
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 18.487,50	€ 24.532,91
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.600,00	€ 6.104,20

Funzioni strumentali al POF	4.216,60	5.595,43
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica*	1.670,40	2.216,62
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.415,00	3.204,71
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 39.247,00	€ 52.080,77

Relativamente al personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 LD	Risorse anno scolastico 2021/2022 LS
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 7.159,00	€ 9.499,99
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	2.498,25	3.315,18
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 9.657,25	12.815,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

	LD	LS
Personale docente	39.247,00	52.080,77
Personale ATA	9.657,25+5.324,00	12.815,17+7.064,95
TOTALE COMPLESSIVO	54.228,25	71.960,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in Euro 56.550,06 LD è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad Euro 54.228,25 LD (in percentuale: 95,89%); € 39.247,00 personale docente in percentuale (69,40%) , € 14.981,25 (26,49%) personale ATA. La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 121 di cui n° 98 docenti e n° 23 di personale A.T.A.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno Scolastico 2020/2021			Anno Scolastico 2021/2022		
Fondo Totale (dati del modulo 1)		Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)	
LD	75.350,14	72.301,03	€ 56.550,06	54.228,25	
LS	99.989,64	95.943,47	€ 75.041,95	71.960,89	

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data ____09/12/2021____ con le RSU;

CEDOLINO UNICO

Piano Gestionale LD	Importo massimo disponibile	Importo massimo da impegnare	Differenza LD
PG 05	54.879,66	52.557,85	2.321,81
PG 06	2.416,67	2.416,67	0,00
PG12	1.670,40	1.670,40	0,00
PG13	13.116,76	13.116,76	0,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo si registra un'economia contrattuale pari a € **2.321,81** da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del _09/12/2021_, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A. inc.
Anna Maria Casazza
f.to digitalmente

Argenta 05/12/2021
Prot. n°13012/B15