Istituto Comprensivo "Don Giovanni Minzoni"

Via XVIII Aprile 2/a – 44011 Argenta (FE) - uffici di segreteria in via Matteotti 24/d Argenta - tel. 0532/805722 feic823006@istruzione.it - feic823006@pec.istruzione.it - C.F.93085180383 – codice univoco UFTNLO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA

ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	Si è giunti il 26 giugno 2026 alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca" 2019/21 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2019/21, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell' utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell' Offerta Formativa e del servizio scolastico. La contrattazione integrativa d'istituto per l'a. s. 2025/2026 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione. Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa di istituto, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti: 1. Elaborazione del PTOF per l'a. s. 2025/2026 (art. 3 DPR 275/1999). 2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007). 3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007). 4. Proposta al Consiglio d'istituto delle attività del personale docente da retribuire con il fondo MOF (artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18). Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

	legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti: 1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione, adozione del PTOF triennio 2025 /2028 (art. 4 D. Lgs. 165/01 e art. 3 DPR 275/99 E l. 107/2015). 2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D. Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D. Lgs. 150/09, art. 5 DPR 275/99). 3. Approvazione del Programma annuale 2026 e conto consuntivo 2025. L'assemblea del personale ATA ha discusso le varie criticità relative all'assistenza agli alunni disabili, all'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi e ad un'equa distribuzione dei carichi di lavoro tenuto conto dei soggetti beneficiari della L. 104/1992; per gli assistenti amministrativi si è approfondita la questione relativa alle mansioni e alle aree con un'attenzione particolare alla formazione interna e alla circolarità e diffusione di competenze a vantaggio di tutto l'ufficio di segreteria, soprattutto in alcune aree. Il presente contratto, quindi, regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto. II presente contratto è stato sottoscritto, tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici) 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con note MIM prot. n. 8359 del 30/09/2025 e prot.n.47899 del 06/12/2025.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Composta da 2 moduli: MODULO 1 (artt. 1-18) -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; MODULO 2 (artt. 19/34) -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". Apertura contrattazione: 17/10/2025

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

	Data di sottoscrizione Preintesa: 26/06/2026 Contratto: in attesa di parere Revisori dei conti	
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.	
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".	
MODULO 1		
Data di sottoscrizione	09/10/2026	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2025/2026	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica-Dirigente Scolastica	Prof. ssa Anna Argelli Savini
	RSU d'istituto	Docente Prof. Giordano Silvia Docente Buttiglieri Debora Docente Michelini Marina
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):	ANIEF SNALS -CONFSAL FCL /CGIL CISL SCUOLA GILDA-UNAMS Firmatarie dell'ipotesi di contratto: SNALS-CONFSAL Maria Giovanna Grazzi GILDA-UNAMS ------ FCL /CGIL non partecipante CISL SCUOLA Anna Cavallini ANIEF---------- RSU D'Istituto: Docente Buttiglieri Debora

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

		Docente Silvia Giordano Collaboratrice Scolastica Michelini Marina
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE/ATA dell'IC *Don Minzoni* di Argenta	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste ai sensi del CCNL 2019/2021 ed in particolare criteri concernenti:	a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinata alla remunerazione del personale; d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160 del 27/12/2019 e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare; g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i) riflessi, sulla qualità del lavoro e sulla professionalità, delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività.
Adempimenti procedurali del rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione Illustrativa	L'ipotesi del contratto stipulato il 26/06/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria
	Attestazione degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99** È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99** La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c. 4 del D.Lgs. 150/09.

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

Il Contatto integrativo di Istituto, siglato in data 26/06/2026, è così suddiviso:

Titolo Primo: Disposizioni generali

1. Artt. 1-3 - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, l'interpretazione autentica.

Titolo Secondo: Relazioni e diritti sindacali

1. CAPO I. Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola a norma del capo VI del CCNL di comparto 2006-2009
2. CAPO II. Diritti sindacali: vengono descritte le modalità della attività sindacale, assemblee in orario di lavoro, permessi retribuiti, referendum, definizione contingenti L.146/94.

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

Titolo Terzo: rapporto di lavoro

1. CAPO I DOCENTI artt. 14- 14 quinquies : Orario di lavoro, permessi brevi, scambio d'ore di lezione, giorni di ferie durante l'anno scolastico, Organico dell'autonomia.
2. CAPO II- PERSONALE ATA artt. 15- 15 septies: orario di lavoro, permessi brevi, giorni di ferie durante l'attività didattica, chiusure prefestive, riduzione dell'orario di lavoro, prestazioni aggiuntive, banca ore.

Titolo Quarto: Disposizioni particolari per il personale docente e ATA.

1. Artt. 16-18: Fasce temporali di flessibilità, utilizzo strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio, riflessi sulla qualità del lavoro dei processi di informatizzazione, servizi essenziali.

Titolo Quinto: Criteri generali per l'impiego delle risorse e utilizzazione del fondo dell'Istituzione scolastica.

1. Art. 19-20: Criteri per la ripartizione del Fondo per il MOF.
2. Art. 21: quota Docenti
3. Art 22: Funzioni Strumentali
4. Art. 23: Riduzione compensi per assenze docenti
5. Art. 24: Ore eccedenti
6. Art. 25 Avviamento alla pratica sportiva
7. Art. 26: fondo per la valorizzazione del personale
8. Art. 27: valorizzazione continuità didattica
9. Art. 28. Quota ATA
10. Art. 29: Incarichi specifici personale ATA
11. Art.30 Riduzione compensi per assenze persale ATA

Titolo Sesto. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

1. Artt. 32-33: Rappresentante lavoratori per la sicurezza, incarichi Piano di Prevenzione e protezione.

Titolo Settimo Norme transitorie finali

1. Art. 34-Clausola di salvaguardi finanziaria.

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Questa Istituzione Scolastica non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio ma intende corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e sostenuto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati. Il budget relativo al fondo per il salario accessorio e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si ritiene che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e funzioni previste, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Poiché l'offerta formativa dell'IC Don Minzoni di Argenta si fonda sull'idea di una scuola inclusiva, finalizzata all'accoglienza, all'integrazione e al successo formativo di tutti gli studenti, e le attività extracurricolari tengono conto delle differenti esigenze dei diversi ordini della scuola, le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità.

- ✓ Area delle attività didattiche e di progetto

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

Al fine di attivare una didattica innovativa e inclusiva, le risorse sono state indirizzate a valorizzare le attività di recupero e sostegno al disagio, le attività aggiuntive di coordinamento, le attività curricolari e collegiali, la realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa (progetti soprattutto che favoriscono l'inclusione), che meglio rispondono ai bisogni dell'utenza e del territorio.

- ✓ Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, figure strumentali, referenti di attività come quelle destinate all'analisi dei dati INVALSI, fondamentali per l'autovalutazione di Istituto, gruppi di lavoro e commissioni.

- ✓ Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi che di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto anche della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici nell'ambito dei finanziamenti all'uopo erogati (per i collaboratori scolastici il supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici agli orari pomeridiani articolati attraverso turnazione, all'assistenza di alunni con disabilità particolarmente gravi, alla sostituzione colleghi assenti (anche in altri plessi) ecc.; per gli assistenti amministrativi alle attività al diretto supporto alla DS e al DSGA, alla gestione sistema SIDI area didattica e registro elettronico, all'implementazione del Gestionale Nuvola, alla digitalizzazione dell'archivio e alla dematerializzazione, alla gestione graduatorie III fascia e graduatorie interne, alle pratiche TFR/TFS, alla gestione dei tirocinanti di vari Corsi di laurea, alla gestione dell'inventario, ai gruppi di lavoro dei finanziamenti PNRR.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti…). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Tabella analitica della costituzione del fondo:

Voce di finanziamento	Assegnazione
Fondo d'Istituto -Nota prot. 8359 del 30 settembre 2025	€ 44.080,79
Funzioni Strumentali (4.076,61+integrazione di 174,62)	4.251,23*

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

Incarichi specifici A.T.A (2.921,18+ integrazioni 186,59+153,38+488,45)	3749,60*
Ore eccedenti personale docente (2.592,10+ integrazione 634,21)	3.226,31**
Incentivo pratiche pensionistiche passweb (nota prot. n.0050427 del 13/07/2026 riassegna un importo di 1.130,37)	985,56
Avviamento alla pratica sportiva	771,82
Valorizzazione personale scolastico	11.752,89
Art 78 c7 lett.g Continuità didattica	22.288,75
Indennità di direzione per DSGA a.s. 2023/24 nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025	401,00
Integrazione indennità di direzione per DSGA a.s. 2025/26 nota MIM prot. n. 0047899 del 06/12/2025	381,24
Economie anno scolastico 2024/25	1.660,29
TOTALE MOF	**93.549,48**

* incluse integrazione mof prot.47899 del 06/12/2025 e/o integrazione mof prot. 56234 del 06/12/2025
** incluse economie dell'a.s. 2024/2025

DISPONIBILITÀ ESCLUSE DA CONTRATTAZIONE:

Indennità di direzione D.S.G.A a.s. 2025/2026 Integrazione indennità parte variabile Dsga a.s.2023/24	**€ 5.139,24** **€ 401, 00**

Il Fondo d'Istituto è incrementato con la somma relativa alla Valorizzazione del Personale scolastico pari ad **€ 11.752,89** e mantenendo la stessa ripartizione percentuale tra docente (80%) e personale ATA (20%) prevista per il Fondo d'Istituto. Per le ulteriori somme distribuite si fa riferimento al Contratto nel dettaglio.

C) Effetti Abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e un'organizzazione volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente per complessità e per numero e di una significativa articolazione dell'Istituzione scolastica su 7 plessi, a cui si aggiunge la sede centrale degli Uffici amministrativi. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI

prevedano verifica e rendicontazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

1. L' invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 26/06/2026, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.

2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Dirigente Scolastica
prof.ssa Anna Argelli Savini

Firmato digitalmente da SAVINI ANNA ARGELLI