



Istituto di Istruzione Superiore “Rita Levi Montalcini” Argenta e Portomaggiore

Via Matteotti n° 16 - 44011 Argenta (FE) - C.F. 92005980385

Tel. 0532-804176 - Fax. 0532-319175 e-mail: FEIS00100D@istruzione.it



Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/24, sottoscritto il giorno 03/05/2024

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie ed i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto di Istruzione Superiore “Rita Levi Montalcini” di Argenta (FE), ai sensi dell'articolo 40, c. 3 sexies del D. Lgs n. 165 del 30/03/2001, sostituito dall'art. 54, c. 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2023/24, sottoscritta il giorno 03/05/2024.

L'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, sostituito dall' art. 55 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano *4 moduli* che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, attività complementari ed. fisica, ore eccedenti, aree a rischio a forte processo migratorio, fondo per la valorizzazione del personale) relative all'anno scolastico 2023/24 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su FIS, FS, IS, pratica sportiva, aree a rischio, ore eccedenti, bonus premiale).

L'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2023/24, per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62 e 30 del CCNL 29/11/2007, è stato calcolato sulla base dell'intesa MIUR/OOSS, comunicata con nota MIUR, prot. N. 29954 del 29 settembre 2023.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE)						ONERI	LORDO STATO
Numero punti di erogazione					4		
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)					106		
1) F.I.S.					€ 52.087,87	17.032,73	€ 69.120,60
2) Economia (*)					€ 2.169,73	709,50	€ 2.879,23
3) Finanziamento indennità di sostituzione del DSGA precedenti anni scolastici					€ -	-	-
Disponibilità per l'a.s.					€ 54.257,60	17.742,24	€ 71.999,84
4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. per giorni					€ 558,00	€ 182,47	€ 740,47
5) Indennità di Direzione al D.S.G.A. facente funzioni					€ 6.125,80	€ 2.003,14	€ 8.128,94
6) Indennità di Direzione al D.S.G.A. titolare							
disponibilità FIS					€ 47.573,80		
Valorizzazione personale scolastico					€ 12.032,12	3.934,50	€ 15.966,62
Economie Valorizzazione personale scolastico						-	-
disponibilità valorizzazione personale						-	-
TOTALE disponibilità per la Contrattazione d'Istituto					€ 47.573,80	15.556,63	€ 63.130,43
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)							
Funzioni Strumentali					€ 4.105,53	1.342,51	€ 5.448,04
Economie Funzioni Strumentali							-

TOTALE					€ 4.105,53	1.342,51 € 5.448,04
						-
INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)						
Incarichi Specifici ATA					€ 2.953,07	965,65 € 3.918,72
Economie Incarichi Specifici ATA						-
TOTALE					€ 2.953,07	965,65 € 3.918,72
ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)						
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti					€ 2.756,96	901,53 € 3.658,49
Economie Ore Eccedenti						-
TOTALE					€ 2.756,96	901,53 € 3.658,49
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (LORDO DIPENDENTE)						
Ore Eccedenti Pratica Sportiva					€ 2.371,68	775,54 € 3.147,22
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva						-
TOTALE					€ 2.371,68	775,54 € 3.147,22
AREE A ARISCHIO (LORDO DIPENDENTE)						
Aree a rischio						-
Economie Aree a rischio					€ 3.964,75	1.296,47 € 5.261,22
TOTALE					€ 3.964,75	1.296,47 € 5.261,22
TOTALE					€ 70.409,59	23.023,94 € 93.433,53

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2022/23		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione	2.169,73	2.879,23
Corsi di recupero non da FIS	//	//
Funzioni strumentali	//	//
Compiti ATA	//	//
Attività sportiva	//	//
Ore eccedenti	//	//
Progetti Aree a rischio	//	//
Bonus premiale	//	//
TOTALE economie	2.169,73	2.879,23

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi - sezione I	80.271,98	106.520,90
Compensi variabili - sezione II	2.169,73	2.879,23
TOTALE	82.441,71	109.400,13

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/24) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su FIS, FS, IS, pratica sportiva e ore eccedenti).

Viene altresì inserito il finanziamento ministeriale per il PCTO a.s. 2023/24, allocato nel Programma Annuale 2023 (4/12mi) e 2024 (8/12mi), di cui una quota destinata alla retribuzione del personale docente e ATA.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 88 CCNL 29/11/2007 come sostituto dell'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) e sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	6603,70	8.763,11
Quota indennità di direzione i° e ii° collaboratore del DS	3799,70	5.042,20
TOTALE	10.403,40	13.805,31

Altre risorse, assegnate dal MIUR e disponibili per l'a.s. 2023/24 ammontano a € 11.379,33 L.D. vengono inseriti nella contrattazione (trattasi di finanziamenti per compensi attività dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento).

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	//	//
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	//	//
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	1.760,00	2.335,52
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	33.202,29	44.059,44
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	//	//
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	//	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	//	//
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	2.439,48	3.237,19
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//	//
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.105,53	5.448,04
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.371,68	3.147,22
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.964,75	5.261,22
Valorizzazione del personale scolastico	12.032,12	15.966,62
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//	//
TOTALE	59.875,85	79.445,25

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.209,39	12.220,86
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	//	//
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	//	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	//	//
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.953,07	3.918,72
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	//	//
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	//	//
Valorizzazione del personale scolastico	//	//
TOTALE	12.162,46	16.139,58

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Totale sez.1</i>	10.403,40	13.805,31
<i>Totale sez. 2</i>	72.038,31	95.594,84
TOTALE	82.441,71	109.400,15

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziate per un importo complessivo di **€ 80.271,98 (lordo dipendente)** come da comunicazione MIUR prot. n25954 del 29 settembre 2023;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano dell'Offerta Formativa, a.s. 2023/24, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 22/11/22;

- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs 165/2001 e D. Lgs 150/09, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato dell’anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2022/23	Lordo Stato 2023/24	Differenz a
Compensi fissi – sez I MOD 1	100.524,01	106.520,90	5.996,89
Compensi variabili – sez II MOD. 1	9.149,94	2.879,23	-6.270,71
	109.673,95	109.400,13	-273,82

MODULO 4 – compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che, gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell’Amministrazione, presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

1. Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all’articolo dell’art. 2 c.197 della Legge 191 del 23/12/2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell’1/12/2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.
2. Gestione tramite Bilancio della Scuola per i finanziamenti ministeriali assegnati per progetti FESR/FSE, PCTO e altri finanziamenti da Enti e/o Pubbliche Amministrazioni.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all’utilizzo del solo Fondo d’Istituto relativo all’anno precedente non si registrano economie contrattuali.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d’istituto, per l’anno scolastico 2023/24 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPA e il bilancio della scuola. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo. viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Argenta 03/05/2024

IL DIRETTORE SGA
Giada Bandoli

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005
s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa