



FUTURA

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

PNRR ISTRUZIONE

Istituto di Istruzione Superiore "Rita Levi Montalcini"

Argenta e Portomaggiore

Via Matteotti n° 16 - 44011 Argenta (FE) - C.F. 92005980385 Tel. 0532-804176 - Fax. 0532-319175 e-mail: FEIS00100D@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

Indice

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Diego Nicola Pelliccia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA UIL/RUA, SNALS SCUOLA, GILDA/UNAMS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: GILDA/UNAMS RSU Istituto: Prof.ssa Trentini Beatrice, Prof.ssa Elena Rossi, A.T. Bruno Riminucci
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c1);</p> <p>b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c2);</p> <p>c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c3);</p> <p>d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c4);</p> <p>e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c5);</p> <p>f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c6);</p> <p>g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c7);</p> <p>h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c8);</p> <p>i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a</p>

		<p>supporto dell'attività scolastica (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c9);</p> <p>j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c10);</p> <p>k. i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto (CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c11).</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna non è stata rilasciata dai Revisori dei Conti. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione e unitamente alla contrattazione definitiva verrà inviata all'ARAN.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Sezioni e articoli del Contratto Integrativo	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo Primo – Disposizioni generali	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2022/2024 art. 1
Art. 2 – Interpretazione autentica	CCNL 2022/2024 art. 3
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	CCNL 2022/2024 art. 2
Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali	
Capo I – Relazioni sindacali	
Art. 4 – Obiettivi e strumenti	CCNL 2022/2024 art. 4
Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 2
Art. 6 – Informazione	CCNL 2022/2024 art. 5
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4
Art. 8 – Confronto	CCNL 2022/2024 art. 6
Capo II – Diritti sindacali	
Art. 9 – Attività sindacale	CCNL 2022/2024 art. 11
Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c10); art. 31 CCNL 2019/2021
Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c5)

Art. 12 - Referendum	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c5; CCNL 2019/2021 art. 31;
Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 5; L. 146/90; Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020
Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	
Art.14 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c3)
Titolo Quarto - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA	
Art. 15 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c6)
Art. 16 - Criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi dell'istituzione scolastica	D.lgs. 165/2001 art. 5, c. 2
Art. 17 - Organico dell'autonomia	CCNL 2019/2021 art. 41
Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c8)
Art. 19 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c9)

delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	
Art. 20 – personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. C10)
Art. 21 – banca delle ore per il personale ATA	CCNL 2006/2009 art. 54
Art. 22 – Lavoro agile e lavoro da remoto	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. C11) ; CCNL 2019/2021 art. 11 e 16
Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio	
Capo I – Norme generali	
Art. 23 – Fondi finalizzati	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 79
Capo II – Utilizzazione del salario accessorio	
Art. 24 – Finalizzazione del salario accessorio	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 79
Art. 25 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c2)
Art. 26 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c7)
Art. 27 Stanziamenti	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2006/2009 art. 88; CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c3); CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 79
Art. 28 Distribuzione compensi per le attività della Formazione Scuola Lavoro (ex Percorsi per le Competenze	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2019/2021 art. 41; CCNL 2019/2021 art. 78

Trasversali e l'Orientamento	
Art. 29 criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c4)
Art. 30 Conferimento degli incarichi	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 80
Art. 31- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Ata	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2019/2021 art. 78
Art. 32 Incarichi specifici	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2019/2021 art. 78 c. 7, lett. d); CCNL 2019/2021 art. 79;
Art. 33 Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023	nota MIM prot. n. 6548 del 12/12/2025 "Linee guida per l'orientamento (D.M. n. 328/2022): valorizzazione docenti tutor e orientatori e attività di formazione - a.s. 2025/26"
Art. 34 Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e determinazione della misura dei compensi finalizzati alla valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	D.M. 258/2022; Nota MIM 8363 del 30/09/2025
Art. 35 – Funzioni Strumentali	CCNL 2022/2024 art. 15; CCNL 2019/2021 art. 78
Titolo Sesto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	

Art. 36 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c1; CCNL 2006/2009 art. 73; D.lgs. 81/2008 artt. 47 e 50; CCNQ 10/7/1996
Art. 37 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione	CCNL 2022/2024 art. 11, c. 4, lett. c1); CCNL 2006/2009 art. 72; D.lgs. 81/2008 artt. 19 - 31- 35 - 45 - 46
Titolo Settimo - Norme transitorie e finali	
Art. 38 - Clausola di salvaguardia finanziaria	D.lgs. 165/2001 art. 48, c. 3
Art. 39 - Procedure per la liquidazione del salario accessorio	D.lgs. 165/2001 art. 48, c. 3

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Diego Nicola Pelliccia
