

**C.P.I.A.
FERRARA****Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**www.cpiaferrara.edu.it**FEMM07000R****C.F. 93088940387 Codice Univoco: UFV5L6****AI DIRIGENTE SCOLASTICO – sede**

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s. 2025/2026 – art.40, comma 3-sexies D.Lgs n.165/2001 - Circolare M.E.F. n.25 del 19.07.2012.

II DIRETTORE S.G.A.

- VISTO** l'art.40 del D.Lgs n.165/2001, in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.Lgs n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA** la Circolare M.E.F. n.25 del 19.07.2012;
- VISTO** l'art.22 del CCNL del 19.04.2018;
- VISTA** l'accordo Integrativo di Istituto siglato in data 15/02/2024, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori al personale;
- CONSIDERANDO** che il contratto firmato rimane in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
- VISTA** **la nota ministeriale prot. n. 8373 del 30 settembre 2025** finalizzata a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto Scuola relativamente al Fondo per l'istituzione scolastica, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- VISTA** la nota ministeriale prot 47914 del 6/12/2025 di assegnazione risorse aggiuntive;
- TENUTO CONTO** delle economie relative al 31/08/2025 e che si evincono da Plan gestionali;

ILLUSTRA

sulla base di quanto sopra chiarito, i moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

Delle 5 sezioni solo 3 sono di pertinenza di questa istituzione scolastica: la I, la II e la IV sezione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2025/2026	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Risorsa FIS 2025/26	22.866,51	
Integrazione nota 47914 del 6/12/25 Valorizzazione DSGA	171,17	
Incremento DSGA 2024/25	176,00	
TOTALE FIS PERSONALE	23.213,68	
FUNZIONI STRUMENTALI 2025/2026	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota docenti in organico di diritto (31)	4.783,05	
Integrazione Nota 47914 del 6/12/25	59,49	
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	4.842,54	
INCARICHI SPECIFICI 2025/2026	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota personale ATA in organico di diritto (10)	1.327,81	
Integrazione Nota 47914 del 6/12/25	242,11	
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	1.569,92	
PRATICA SPORTIVA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota base per classe	=	=
TOTALE PRATICA SPORTIVA	=	=
PRATICA ORE SOSTITUZIONI 2025/2026	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
TOTALE ORE DI SOSTITUZIONI PERSONALE docente	940,50	
Integrazione nota 47914 del 6/12/25	230,11	
TOTALE RISORSE ORE ECCEDENTI	1.170,61	
TOTALE RISORSE FISSE escluso Ore eccedenti	29.626,14	

SEZIONE II – Risorse variabili**Economie verificatesi nell'anno 2025**

Le economie derivano dal resto di gestione dell'a.s. 2024/2025 e sono pari a €. 1.561,50 relativamente al FIS e €. 679,34 per ore eccedenti.

RISORSE VARIABILI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Incentivo pratiche pensionistiche	197,11	
ECONOMIE FIS	1.561,50	

CPIA Ferrara: Via G. Fabbri, 412 - 44124 Ferrara - Tel. 3484531901 e-mail: femm07000r@istruzione.it - posta certificata: femm07000r@pec.istruzione.it

Sedi Associate:

Sede Cento: c/o IS F.lli Taddia - Via Baruffaldi 10, 1 - 44042 Cento - Tel. 0516856411/3314032840

Sede Codigoro: Via della Resistenza, 3 - 44021 Codigoro - Tel. 0533714093/3314032944

Sede Portomaggiore: c/o IISAP Piazzale degli Studenti, 4 - 44015 Portomaggiore Tel. 3314032933 - sede Argenta: 3314032996

Casa Circondariale: Via Arginone, 327 - 44122 Ferrara - Tel. 0532250011

ECONOMIE ORE ECCEDENTI	679,34	
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.240,84	

La Dirigente Scolastica, previo confronto con la R.S.U, propone di sottrarre all'ammontare del FIS i compensi dei due collaboratori oltre alla indennità del DSGA, per determinare l'ammontare di risorse da distribuire complessivamente a tutto il personale Docente e ATA a.s 2025/2026. Al totale della somma da distribuire viene aggiunta la valorizzazione del personale di € 4.086,55. Le risorse vengono distribuite secondo la tabella che segue. Le economie di Ore eccedenti sono state riallocate al FIS 2025/2026.

MOF DISTRIBUZIONE ENTRATE 2025/2026

FIS	23.213,68
ECONOMIE 2025	1.561,50
TOTALE FIS	24.775,18
COMPENSI 1° COLLABORATORE 100 ORE - 2° COLLABORATORE 60 ORE	3.080,00
INDENNITA' DSGA	2.164,00
TOTALE PARZIALE da distribuire	19.531,18
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	4.086,55
TOTALE DA DISTRIBUIRE *	23.617,73
DIVISIONE	
DOCENTI 70%	16.532,41
ATA 30%	7.085,32

- il Totale da distribuire comprende anche le quote aggiuntive destinate al dsqa 2024/25 e 2025/2026

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale Compensi sezione I	29.626,14	
Totale Compensi variabili sezione II	2.240,84	
Totale ore eccedenti	1.170,61	
TOTALE DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	33.037,59	

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Nella sezione I del modulo 2, vengono scritte le cifre che rimangono variabili in quanto detratte a monte del FIS:

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compenso 1° collaboratore 100 ore - 2° collaboratore 60 ore	3.080,00	4.087,16
Quota indennità di direzione al DSGA.	2.164,00	3.017,60
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA.	0,00	0,00
TOTALE	5.244,00	7.104,76

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

FIS Docenti 70% € 16.997,75 – distribuiti € 16.997,75

FIS ATA 30% € 6.981,17 – distribuiti € 6.981,17

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e Didattica.	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	14.918,75	19.797,18
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente.	3.080,00	4087,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo.	0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo.	0,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	2.079,00	2.754,85
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00	
Funzioni strumentali al POF.	4.842,54	6.426,05
Compensi per attività complementari di educazione.	0,00	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica.	0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari.	0,00	
Ore eccedenti docenti	1.170,61	1.553,40
TOTALE	26.090,90	34.558,64
PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	6.981,17	12.846,91
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00

CPIA Ferrara: Via G. Fabbri, 412 - 44124 Ferrara - Tel. 3484531901 e-mail: femm07000r@istruzione.it - posta certificata: femm07000r@pec.istruzione.it

Sedi Associate:

Sede Cento: c/o IS F.lli Taddia - Via Baruffaldi 10, 1 - 44042 Cento - Tel. 0516856411/3314032840

Sede Codigoro: Via della Resistenza, 3 - 44021 Codigoro - Tel. 0533714093/3314032944

Sede Portomaggiore: c/o IISAP Piazzale degli Studenti, 4 - 44015 Portomaggiore Tel. 3314032933 - sede Argenta: 3314032996

Casa Circondariale: Via Arginone, 327 - 44122 Ferrara - Tel. 0532250011

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo.	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione.	2.164,00	2.871,63
Indennità di bilinguismo e trilinguismo.		
Incarichi specifici.	1.569,92	2.083,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE	10.715,09	17.801,82

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE mod. 2		
PERSONALE STATALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I		
Totale sezione II DOCENTI	26.090,09	34.558,64
Totale sezione II ATA	10.715,09	17.801,82
TOTALE		

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili (la nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024) sono state stanziare per un importo complessivo di € **33.888,30** lordo dipendente, **comprensiva della somma per la valorizzazione professionale del personale docente per l'a.s. 2024/25 che ammonta ad euro 4.071,11.**
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa triennale 2022/2025 adottato con delibera n. 11 CD del 18/11/2022, aggiornata con delibera CD n. 10 del 27/09/2024.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa

MOF LORDO DIP.	Assegnato 2025/2026	ECONOMIE	Da distribuire	DISTRIBUITO 2025/2026	SCOSTAMENTO 2025/2026
FIS + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	27.300,23	1.561,50	28.861,73	28.861,73	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.783,05	0,00	4.783,05	4.783,05	
INCARICHI SPECIFICI	1.569,92	0,00	1.569,92	1.569,92	
ORE ECCEDENTI	1.170,61	679,34*	1.170,61	1.170,61	

CPIA Ferrara: Via G. Fabbri, 412 - 44124 Ferrara - Tel. 3484531901 e-mail: femm07000r@istruzione.it - posta certificata: femm07000r@pec.istruzione.it

Sedi Associate:

Sede Cento: c/o IS F.lli Taddia - Via Baruffaldi 10, 1 - 44042 Cento - Tel. 0516856411/3314032840

Sede Codigoro: Via della Resistenza, 3 - 44021 Codigoro - Tel. 0533714093/3314032944

Sede Portomaggiore: c/o IISAP Piazzale degli Studenti, 4 - 44015 Portomaggiore Tel. 3314032933 - sede Argenta: 3314032996

Casa Circondariale: Via Arginone, 327 - 44122 Ferrara - Tel. 0532250011

- le “economie” sulle Ore eccedenti di €. 679,34 sono state riallocate sul FIS.

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestione secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.L. 44 dell'1/2/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale A.S. 2025/2026.
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Costi sostenuti al lordo Stato 2024/2025	Costi sostenuti al lordo stato 2025/2026	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	44.969,79	34.558,64	- 10.411,15
Compensi variabili sezione II MOD. 1	19.587,97	17.801,82	- 1.786,15
Decurtazione del fondo sezione III MOD1	0,00	0,00	0,00

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2025/2026 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I.

L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Il DSGA
Francesca Terenzoni
 Firmato digitalmente